…………………………………………...………

/nazwisko i imię/

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**POWIATOWY URZĄD PRACY**

**w Jaworze**

 **ul. Strzegomska 7
59 – 400 Jawor**

/nr PESEL/

…………………………………….………………
/adres zamieszkania/

……………………………………………….………

/nr telefonu do kontaktu/

**OŚWIADCZENIE OPIEKUNA DZIECKA/ DZIECI
BĘDĄCEGO RODZINĄ ZASTĘPCZĄ**

Z uwagi na brak zdolności i gotowości do podjęcia zatrudnienia spowodowany opieką nad przyjętym/-tą od dnia …………………….dzieckiem/ ………..dzieci na wychowanie jako rodzina zastępcza (nie będąc zastępczą rodziną zawodową) przed ukończeniem przez nie 7 lat lub 10 lat - jeżeli wobec dziecka podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, **oświadczam,** iż nie będę poszukiwać zatrudnienia i korzystać z form wsparcia urzędu pracy przez okres:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **X\*** | **Rodzaj urlopu** | **Wymiar urlopu** |
|  | Przysługującego mi urlopu adopcyjnego w wymiarze | ………………………………..tygodni |
|  | Przysługującego mi urlopu rodzicielskiego w wymiarze | ………………………………..tygodni |

***\*****Należy zaznaczyć „X” w wybranej/ ych komórkach*

Jednocześnie jest mi wiadome, iż:

1. Pracownik, który przyjął dziecko na wychowanie jako rodzina zastępcza, z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej, ma prawo do **urlopu adopcyjnego** w wymiarze:
* 20 tygodni – w przypadku przyjęcia jednego dziecka,
* 31 tygodni – w przypadku jednoczesnego przyjęcia dwojga dzieci,
* 33 tygodni – w przypadku jednoczesnego przyjęcia trojga dzieci,
* 35 tygodni – w przypadku jednoczesnego przyjęcia czworga dzieci,
* 37 tygodni – w przypadku jednoczesnego przyjęcia pięciorga i więcej dzieci

- nie dłużej jednak niż do ukończenia przez dziecko 7. roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, nie dłużej niż do ukończenia przez nie 10. roku życia.

1. Jeżeli pracownik przyjął dziecko w wieku do 7. roku życia na wychowanie jako rodzina zastępcza
(z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej), a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję
o odroczeniu obowiązku szkolnego, do 10. roku życia, ma on prawo do urlopu adopcyjnego
w minimalnym wymiarze 9 tygodni. Dotyczy to sytuacji gdy w trakcie trwania urlopu dziecko kończy wiek odpowiednio 7 lub 10 lat.
2. Pracownik, który przyjął dziecko na wychowanie jako rodzina zastępcza, z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej, ma prawo do **urlopu rodzicielskiego** w celu sprawowania opieki nad tym dzieckiem w wymiarze do:
* 41 tygodni – w przypadku przyjęcia jednego dziecka,
* 43 tygodni – w przypadku przyjęcia dwojga lub więcej dzieci,
* 38 tygodni – w przypadku, jeżeli pracownik przyjął dziecko w wieku do 7. roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, do 10. roku życia.
1. Pracownik, który przyjął dziecko na wychowanie jako rodzina zastępcza, w przypadku dziecka posiadającego zaświadczenie, o którym mowa w art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”, mają prawo do urlopu rodzicielskiego w celu sprawowania opieki nad tym dzieckiem w wymiarze do:
* 65 tygodni – w przypadku przyjęcia jednego dziecka
* 67 tygodni – w przypadku przyjęcia dwojga lub więcej dzieci
* 62 tygodni - w przypadku, jeżeli pracownik przyjął dziecko w wieku do 7. roku życia,
a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, do 10. roku życia
1. Urlop rodzicielski jest udzielany jednorazowo albo w nie więcej niż 5 częściach.
2. Okres braku zdolności i gotowości do podjęcia zatrudnienia spowodowany opieką nad dzieckiem/ dziećmi liczony jest od dnia jego/ich przyjęcia na wychowanie.
3. Mam obowiązek potwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia w powiatowym urzędzie pracy w jaworze w kolejnym dniu roboczym po upływie wybranego przeze mnie powyższego okresu.
4. Mogę zgłosić gotowość do podjęcia zatrudnienia przed końcem maksymalnego okresu braku zdolności i gotowości do podjęcia zatrudnienia spowodowany opieką nad dzieckiem/ dziećmi jednak nie wcześniej niż po upływie urlopu macierzyńskiego.

…………………………………………..

 /data, podpis osoby bezrobotnej składającej oświadczenie/