…………………………………………...………

/nazwisko i imię/

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**POWIATOWY URZĄD PRACY**

**w Jaworze**

**ul. Strzegomska 7  
59 – 400 Jawor**

/nr PESEL/

…………………………………….………………  
/adres zamieszkania/

……………………………………………….………

/nr telefonu do kontaktu/

**OŚWIADCZENIE OPIEKUNA DZIECKA/ DZIECI**

Z uwagi na brak zdolności i gotowości do podjęcia zatrudnienia spowodowany opieką nad przyjętym/-tą od dnia …………………….dzieckiem/ ………..dzieci na wychowanie i wystąpieniem do sądu opiekuńczego z wnioskiem   
o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka/ dzieci przed ukończeniem przez nie 14 lat **oświadczam,** iż nie będę poszukiwać zatrudnienia i korzystać z form wsparcia urzędu pracy przez okres:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **X\*** | **Rodzaj urlopu** | **Wymiar urlopu** |
|  | Przysługującego mi urlopu adopcyjnego w wymiarze | ………………………………..tygodni |
|  | Przysługującego mi urlopu rodzicielskiego w wymiarze | ………………………………..tygodni |

***\*****Należy zaznaczyć „X” w wybranej/ ych komórkach*

**Jednocześnie jest mi wiadome, iż:**

1. Pracownik, który przyjął dziecko na wychowanie i wystąpił do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka, ma prawo do urlopu adopcyjnego w wymiarze:

* 20 tygodni - w przypadku przyjęcia jednego dziecka,
* 31 tygodni - w przypadku jednoczesnego przyjęcia dwojga dzieci,
* 33 tygodni - w przypadku jednoczesnego przyjęcia trojga dzieci,
* 35 tygodni - w przypadku jednoczesnego przyjęcia czworga dzieci,
* 37 tygodni - w przypadku jednoczesnego przyjęcia pięciorga i więcej dzieci

- nie dłużej jednak niż do ukończenia przez dziecko 14. roku życia.

1. Jeżeli pracownik przyjął dziecko w wieku do 14. roku życia na wychowanie i wystąpił do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka ma on prawo do urlopu adopcyjnego w minimalnym wymiarze 9 tygodni. Dotyczy to sytuacji gdy w trakcie trwania urlopu dziecko kończy wiek 14 lat.
2. Pracownik, który przyjął dziecko na wychowanie i wystąpił do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka, ma prawo do urlopu rodzicielskiego w celu sprawowania opieki nad tym dzieckiem w wymiarze do:

* 41 tygodni - w przypadku przyjęcia jednego dziecka,
* 43 tygodni - w przypadku przyjęcia dwojga lub więcej dzieci,

- nie dłużej jednak niż do ukończenia przez dziecko 14. roku życia.

1. Pracownik, który przyjął na wychowanie dziecko i wystąpił do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka w wieku do ukończenia 14 roku życia, ma prawo do 38 tygodni urlopu rodzicielskiego.
2. Pracownik, który przyjął dziecko na wychowanie i wystąpił do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka, w przypadku dziecka posiadającego zaświadczenie,   
   o którym mowa w art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin   
   „Za życiem”, mają prawo do urlopu rodzicielskiego w celu sprawowania opieki nad tym dzieckiem   
   w wymiarze do:

* 65 tygodni – w przypadku przyjęcia jednego dziecka
* 67 tygodni – w przypadku przyjęcia dwojga lub więcej dzieci

– nie dłużej jednak niż do ukończenia przez dziecko 14. roku życia.

1. Urlop rodzicielski jest udzielany jednorazowo albo w nie więcej niż 5 częściach.
2. Okres braku zdolności i gotowości do podjęcia zatrudnienia spowodowany opieką nad dzieckiem/ dziećmi liczony jest od dnia jego/ich przyjęcia na wychowanie.
3. Mam obowiązek potwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia w powiatowym urzędzie pracy   
   w jaworze w kolejnym dniu roboczym po upływie wybranego przeze mnie powyższego okresu.
4. Mogę zgłosić gotowość do podjęcia zatrudnienia przed końcem maksymalnego okresu braku zdolności   
   i gotowości do podjęcia zatrudnienia spowodowany opieką nad dzieckiem/ dziećmi jednak nie wcześniej niż po upływie urlopu macierzyńskiego.

…………………………………………..

/data, podpis osoby bezrobotnej składającej oświadczenie/