…………………………………………...………

/nazwisko i imię/

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

/nr PESEL/

…………………………………….………………
/adres zamieszkania/

POWIATOWY URZĄD PRACY

w Jaworze

ul. Strzegomska 7
59 – 400 Jawor

……………………………………………….………

/nr telefonu do kontaktu/

**OŚWIADCZENIE OJCA DZIECKA POSIADAJĄCEGO ZAŚWIADCZENIE,
O KTÓRYM MOWA W ART. 4 UST. 3 USTAWY Z DNIA 4 LISTOPADA 2016 r.
O WSPARCIU KOBIET W CIĄŻY I RODZIN "ZA ŻYCIEM" [[1]](#footnote-1)**

Z uwagi na brak zdolności i gotowości do podjęcia zatrudnienia spowodowany opieką nad:

 dzieckiem urodzonym w dniu………………………….…………..………………

 ……………………...dzieci urodzonych w dniu …………………………………….

 /liczba dzieci/

**oświadczam,** iż nie będę poszukiwać zatrudnienia i korzystać z form wsparcia urzędu pracy przez okres:

|  |
| --- |
| w przypadku **urodzenia się JEDNEGO DZIECKA** przy jednym porodzie \* |
|  | urlopu ojcowskiego /2 tygodnie/ oraz urlopu rodzicielskiego w wymiarze ………………tygodni. /max. 56 tygodni gdy nie korzysta z urlopu rodzicielskiego matka dziecka/ | Łączny czas pozostawania w braku zdolności i gotowości do podjęcia pracy **……. tygodni.**  |
|  | urlopu ojcowskiego /2 tygodnie/ oraz urlopu rodzicielskiego w maksymalnym wymiarze 9 tygodni. /gdy matka dziecka korzysta z pełnego wymiaru urlopu rodzicielskiego / | Łączny czas pozostawania w braku zdolności i gotowości do podjęcia pracy **11 tygodni.** |
|  | jedynie urlopu ojcowskiego w wymiarze 2 tygodni. | Czas pozostawania w braku zdolności i gotowości do podjęcia pracy **2 tygodnie.** |
|  | urlopu rodzicielskiego w wymiarze …………… tygodni./w przypadku nie wykorzystania całości urlopu rodzicielskiego nie później niż do zakończenia roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6 rok życia./ | Czas pozostawania w braku zdolności i gotowości do podjęcia pracy …………. tygodni/e.  |

|  |
| --- |
| w przypadku **urodzenia się DWOJGA lub więcej DZIECI** przy jednym porodzie \* |
|  | urlopu ojcowskiego /2 tygodnie/ oraz urlopu rodzicielskiego w pełnym wymiarze ……………….tygodni./max. 58 tygodni gdy nie korzysta z urlopu rodzicielskiego matka dziecka/ | Łączny czas pozostawania w braku zdolności i gotowości do podjęcia pracy **……….. tygodni.**  |
|  | urlopu ojcowskiego /2 tygodnie/ oraz urlopu rodzicielskiego w maksymalnym wymiarze 9 tygodni. /gdy matka dziecka korzysta z pełnego wymiaru urlopu rodzicielskiego / | Łączny czas pozostawania w braku zdolności i gotowości do podjęcia pracy **11 tygodni.** |
|  | jedynie urlopu ojcowskiego w wymiarze 2 tygodni.  | Czas pozostawania w braku zdolności i gotowości do podjęcia pracy **2 tygodnie.** |
|  | urlopu rodzicielskiego w wymiarze …………… tygodni./w przypadku nie wykorzystania całości urlopu rodzicielskiego nie później niż do zakończenia roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6 rok życia./ | Czas pozostawania w braku zdolności i gotowości do podjęcia pracy …………. tygodni/e.  |

**\*- właściwe zaznaczyć.**

Jednocześnie jest mi wiadome, iż:

1. W celu sprawowania opieki nad dzieckiem pracownik - ojciec ma prawo do urlopu ojcowskiego
w wymiarze do 2 tygodni, nie dłużej jednak niż do:
2. ukończenia przez dziecko 12 miesiąca życia albo
3. upływu 12 miesięcy od dnia uprawomocnienia się postanowienia orzekającego przysposobienie dziecka i nie dłużej niż do ukończenia przez dziecko 14 roku życia.
4. Okres braku zdolności i gotowości do podjęcia zatrudnienia spowodowany opieką nad dzieckiem/ dziećmi liczony jest od dnia jego/ich narodzin.
5. Mam obowiązek potwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia w powiatowym urzędzie pracy
w jaworze w kolejnym dniu roboczym po upływie wybranego przeze mnie powyższego okresu.
6. Mogę zgłosić gotowość do podjęcia zatrudnienia przed końcem maksymalnego okresu braku zdolności i gotowości do podjęcia zatrudnienia spowodowany opieką nad dzieckiem/ dziećmi jednak nie wcześniej niż po upływie urlopu macierzyńskiego.
7. Urlop rodzicielski jest udzielany jednorazowo albo nie więcej niż w 5 częściach nie później niż do zakończenia roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6 rok życia.
8. Każdemu z pracowników - rodziców dziecka przysługuje wyłączne prawo do
9 tygodni urlopu rodzicielskiego z wymiaru tego urlopu. Prawa tego nie można przenieść na drugiego z pracowników - rodziców dziecka. Matka dziecka może wykorzystać max. 56 lub więcej tygodni urlopu rodzicielskiego, w zależności od liczby dzieci urodzonych przy jednym porodzie posiadającego/ych zaświadczenie, o którym mowa w art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r.
o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin "za życiem, ale nie więcej, ponieważ 9 tygodni urlopu rodzicielskiego zarezerwowane jest tylko dla pracownika – ojca dziecka. Jeśli któryś z pracowników – rodziców nie wykorzysta przysługujących mu 9 tygodni urlopu rodzicielskiego, przepadają one.

…………………………………………..

 /data, podpis osoby bezrobotnej składającej oświadczenie/

Podstawa prawna: art.66 ust. 2 Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia z dn. 20 marca 2025r., Ustawa z dnia 9 marca 2023 r.
o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw

1. Ciężkie i nieodwracalne upośledzenie albo nieuleczalną chorobę zagrażającą życiu, które powstały w prenatalnym okresie rozwoju dziecka lub w czasie porodu, o których mowa w ust. 2 pkt 2-4, stwierdza w zaświadczeniu lekarz ubezpieczenia zdrowotnego, w rozumieniu [ustawy](https://sip.lex.pl/#/document/17127716?cm=DOCUMENT) z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, posiadający specjalizację II stopnia lub tytuł specjalisty w dziedzinie: położnictwa
i ginekologii, perinatologii, neonatologii, neurologii dziecięcej, kardiologii dziecięcej lub chirurgii dziecięcej. [↑](#footnote-ref-1)