

Protokół Nr 2/2018

z posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Jaworze

w dniu 16 marca 2018 r.

Stan statutowy członków: 12

Obecnych na posiedzeniu: 8

Nieobecnych na posiedzeniu: 4

(p. Tadeusz Bobowski, p. Stanisław Mazurek, p. Roman Sadowski, p. Radosław Zysnarski)

Wiceprzewodniczący p. Stanisław Deptuch o godz. 14.00 otworzył posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy w Jaworze. Na wstępie powitał zebranych gości oraz przedstawił proponowany porządek posiedzenia:

1. Zaopiniowanie podziału środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na rok 2018.
2. Zaopiniowanie wniosków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.

W dalszej kolejności p. Stanisław Deptuch zwrócił się do członków z zapytaniem, czy są uwagi do przedstawionego porządku.

Uwag nie zgłoszono. Porządek został przyjęty jednogłośnie.

Ad/1

Pierwszym punktem obrad było zaopiniowanie podziału środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na rok 2018.

Jarosław Simon – pełniący obowiązki Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze poinformował, że decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze otrzymał środki na rok 2018, a podział tych środków podlega akceptacji przez członków Powiatowej Rady Rynku Pracy. Tutejszy Urząd w ramach algorytmu dysponuje środkami Funduszu Pracy przyznanymi w wysokości 1 315,3 tys. zł. W ramach tej kwoty zostanie zaktywizowanych 361 osób bezrobotnych. Niezależnie od tego Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze pozyskał środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie 3 322,5 tys. zł, na realizację dwóch projektów (Regionalny Program Operacyjny, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój), w ramach których dodatkowo zaktywizowanych zostanie 326 osób bezrobotnych. W roku 2018 kontynuowany będzie instrument rynku pracy skierowany do bezrobotnych poniżej 30 roku życia, a na jego realizację przewidziano 1 997,5 tys. zł. Środki te są przeznaczone na kontynuację umów zawartych z pracodawcami w 2017 roku. Ponadto w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze są także środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 159,0 tys. zł. Fundusz ten adresowany jest zarówno do pracowników, jak i pracodawców z terenu powiatu jaworskiego, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. Łącznie w chwili obecnej tutejszy Urząd dysponuje kwotą 6 794,2 tys. zł, która to pozwala na aktywizację 751 osób bezrobotnych oraz 60 pracowników lub pracodawców. W strukturze wydatków najwięcej środków zaplanowano na staże, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy. W roku bieżącym wysokość dotacji na podjęcie działalności gospodarczej wynosi maksymalnie 23,5 tys. zł, natomiast kwota refundacji miejsca pracy maksymalnie 23 tys. zł. Staże trwały będą maksymalnie do 6 miesięcy przy jednoczesnej deklaracji zatrudnienia ze strony pracodawcy na minimum 3 miesiące. Tutejszy Urząd, obok wspomnianych form, przeznaczy środki także na szkolenia, refundacje egzaminów i licencji dla osób bezrobotnych, prace społecznie – użyteczne, prace interwencyjne, bony szkoleniowe i zasiedleniowe, koszty przejazdu, koszty opieki nad dzieckiem do 6 roku życia oraz koszty badań lekarskich. Niezależnie od tego Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze będzie zabiegał

o pozyskanie dodatkowych środków na aktywizację osób bezrobotnych. W chwili obecnej przygotowywane są trzy wnioski o środki z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Uwag nie zgłoszono. Podział środków został zaopiniowany pozytywnie.

Ad/2

Wiceprzewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy oddał głos Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze w celu przedstawienia wniosków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.

Katarzyna Piwczyńska – Pisula poinformowała, że Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w swoich wytycznych dotyczących Krajowego Funduszu Szkoleniowego zawarło zapis mówiący, że w przypadku finansowania wniosków jednostek organizacyjnych powiatu istnieje konieczność zachowania szczególnie wysokich standardów przejrzystości przyjmowania wniosków do realizacji, dlatego wszystkie wnioski składane przez powiatowe jednostki organizacyjne powinny być opiniowane przez powiatowe rady rynku pracy. Pracodawca może otrzymać środki KFS na finansowanie 80% kosztów kształcenia ustawicznego (20% kosztów pokrywa pracodawca). Wysokość maksymalnego wsparcia z KFS w roku na jednego pracownika nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia. W dwóch wnioskach, które zostaną przedstawione, jako pracodawca występuje Starosta Jaworski. Natomiast w jednym wniosku pracodawcą jest dyrektor jednostki organizacyjnej powiatu.

Wniosek nr 1 złożony na kwotę 1 912,00 zł, wkład własny – 478,00 zł, całkowity koszt szkolenia – 2 390,00 zł.

Wpisuje się w priorytet nr 1 wydatkowania środków KFS, tj. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych - specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi. W ramach wniosku planowane jest przeszkolenie pracownika zatrudnionego na umowę o pracę na czas nieokreślony na stanowisku Inspektora ds. kadr i szkolenia. Kierunek wnioskowanego kursu to Szkolenie Vademecum Kadrowca - Prawo pracy 2018, który przeprowadzi Instytut Szkoleniowy A&D sp z o.o. z Warszawy. Realizacja kursu w okresie od 11.04.2018 do 13.04.2018 (łącznie 20 godzin szkolenia). Kompetencje uzyskane przez uczestnika: nowe obowiązki pracodawców, rozwiązywanie stosunków pracy w praktyce i orzecznictwie, zmiany w urlopach. Po ukończeniu kursu uczestnik otrzyma Zaświadczenie.

Przewodnicząc posiedzeniu p. Stanisław Deptuch, po wyczerpaniu dyskusji, przeszedł do głosowania nad wydaniem pozytywnej opinii w sprawie w/w wniosku, które przedstawiało się następująco:

głosów za – 7

przeciw - 0

wstrzymujących się – 1

Wniosek nr 2 złożony na kwotę 2 400,00 zł, wkład własny – 600,00 zł, całkowity koszt szkolenia – 3 000,00 zł.

Wpisuje się w priorytet nr 1 wydatkowania środków KFS, tj. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych - nauczyciel szkół specjalnych. W ramach wniosku planowane jest przeszkolenie 2 pracowników zatrudnionych na umowę o pracę na czas nieokreślony na stanowisku Psycholog Oligofrenopedagog oraz Pedagog szkolny Oligofrenopedagog. Kierunek wnioskowanego kursu to EEG BIOFEEDBACK I (metoda uprawniająca do prowadzenia terapii, diagnostyki, treningów), który przeprowadzi BIO Med. Centrum Rehabilitacji Poznawczej i Neuroterapii Robert Kozłowski z Wrocławia. Realizacja

kursu w okresie od 23.04.2018 do 27.04.2018 (łącznie 43 godziny szkolenia). Kompetencje uzyskane przez uczestnika: diagnoza i terapia innowacyjną metodą EEG BIOFEEDBACK I. Po ukończeniu kursu uczestnik otrzyma Certyfikat upoważniający do prowadzenia diagnostyki, terapii i treningów metodą EEG BIOFEEDBACK I.

Przewodnicząc posiedzeniu p. Stanisław Deptuch, po wyczerpaniu dyskusji, przeszedł do głosowania nad wydaniem pozytywnej opinii w sprawie w/w wniosku, które przedstawiało się następująco:

głosów za – 7

przeciw - 0

wstrzymujących się – 1

Wniosek nr 3 złożony na kwotę 13 840,00 zł, wkład własny – 3 460,00 zł, całkowity koszt szkolenia – 17 300,00 zł. Koszt kształcenia ustawicznego wskazany we wniosku przewyższa możliwą maksymalną kwotę wsparcia – można przyznać maksymalnie 13 550,00 zł.

Wpisuje się w priorytet nr 1 wydatkowania środków KFS, tj. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych - specjaliści administracji publicznej. W ramach wniosku planowane jest przeszkolenie pracownika zatrudnionego na czas określony. Pracodawca ubiega się o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych MBA dla administracji publicznej w Wyższej Szkole Handlowej we Wrocławiu. Realizacja studiów podyplomowych w okresie od 01.03.2018 do 01.12.2018 (260 godzin). Kompetencje uzyskane przez uczestnika: zarządzanie zmianą publiczną, kontrole w zarządzaniu publicznym, zarządzanie projektami publicznymi. Po ukończeniu studiów uczestnik otrzyma Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych, specjalizacja MBA w administracji publicznej.

Przewodnicząc posiedzeniu p. Stanisław Deptuch, po wyczerpaniu dyskusji, przeszedł do głosowania nad wydaniem pozytywnej opinii w sprawie w/w wniosku, które przedstawiało się następująco:

głosów za – 5

przeciw - 2

wstrzymujących się – 1

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Jaworze pozytywnie zaopiniowała wnioski z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy złożone przez Starostwo Powiatowe w Jaworze na szkolenie Vademecum Kadrowca - Prawo pracy 2018 oraz studia podyplomowe MBA dla administracji publicznej, a także przez Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy w Jaworze na kurs EEG BIOFEEDBACK I. Członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy przychyliłi się do złożonych wniosków uznając, że każda forma kształcenia ustawicznego przyczynia się do poszerzenia wiedzy oraz podniesienia kompetencji przez pracowników, a pracodawcy pozwala uzyskać wykwalifikowaną kadrę.

Członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy wystąpili do Wiceprzewodniczącego z wnioskiem, by zmienić dzień posiedzeń z piątku na każdy inny dzień przypadający w tygodniu (od poniedziałku do czwartku) oraz godzinę posiedzeń na wcześniejszą.

W związku z wyczerpaniem porządku posiedzenia p. Stanisław Deptuch podziękował wszystkim za przybycie i zamknął posiedzenie Rady.

Na tym protokół zakończono.

Protokołowała:

Edyta Matysiewicz – Biegun