

Protokół Nr 4/2017
z posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Jaworze
w dniu 15 grudnia 2017 r.

Stan statutowy członków: 12

Obecnych na posiedzeniu: 6

Nieobecnych na posiedzeniu: 6

(p. Tadeusz Bobowski, p. Joanna Kudłata, p. Zdzisław Rojowski, p. Roman Sadowski, p. Irena Zalewska, p. Radosław Zysnarski)

Wiceprzewodniczący p. Stanisław Deptuch o godz. 14.30 otworzył posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy w Jaworze. Na wstępie powitał zebranych gości oraz przedstawił proponowany porządek posiedzenia:

1. Informacja z realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2017 roku.
2. Sytuacja na lokalnym rynku pracy – nowe miejsca pracy.
3. Sprawy różne:
 - opiniowanie nowego kierunku kształcenia (propozycja Zespołu Szkół i Placówek w Bolkowie).

W dalszej kolejności p. Stanisław Deptuch zwrócił się do członków z zapytaniem, czy są uwagi do przedstawionego porządku.

Uwag nie zgłoszono. Porządek został przyjęty jednogłośnie.

Ad/1

Pierwszym punktem obrad było przedstawienie informacji z realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2017 roku.

Jarosław Simon – pełniący obowiązki Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze poinformował, że w roku 2017 tutejszy Urząd dysponował środkami Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych w kwocie 9 241,8 tys. zł. Na tę kwotę składają się środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem, środki pozyskane z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środki pochodzące z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W ramach EFS POWER Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w roku 2017 pozyskał środki w kwocie 2 030,6 tys. zł oraz 907,6 tys. zł na rok 2018. Projekt jest przechodzący, jego realizacja trwa od stycznia 2017 do końca lipca 2018 roku. W ramach tych środków zorganizowane zostały staże dla osób bezrobotnych, udzielane były dotacje na uruchomienie własnej działalności gospodarczej, bony szkoleniowe, bony zasiedleniowe oraz bony stażowe. W projekcie uczestniczą 273 osoby bezrobotne do 30 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem osób długotrwale bezrobotnych oraz niepełnosprawnych. Natomiast w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego w dyspozycji Urzędu była kwota 1 590,4 tys. zł. Środki te zostały przeznaczone na organizację staży, prac interwencyjnych, szkolenia oraz na dotację na uruchomienie własnej działalności. Beneficjentami projektu są osoby bezrobotne po 30 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy takich jak: osoby po 50 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby niepełnosprawne. Działaniami w ramach projektu objęte zostały 144 osoby. Natomiast z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze pozyskał kwotę 328,0 tys. zł. Środki te przeznaczono na realizację projektu skierowanego do osób zamieszkałych na terenach wiejskich, który zakładał aktywizację 30 osób bezrobotnych. Osoby skorzystały ze staży, prac interwencyjnych, bonu na zasiedlenia oraz bonu szkoleniowego. W sumie w roku 2017 zorganizowanych zostało 360 staży,

45 szkoleń, do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano 91 osób, zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych uzyskało 98 osób, z bonów na zasiedlenie skorzystało 17 osób, a z bonu szkoleniowego 14 osób. Ponadto Urząd udzielił 81 dotacji na uruchomienie własnej działalności oraz stworzył 33 nowe miejsca pracy. Od początku 2017 roku realizowany jest instrument rynku pracy skierowany do bezrobotnych poniżej 30 roku życia. Powiatowy Urząd Pracy na wniosek pracodawcy refunduje przez okres 12 miesięcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie do kwoty najniższego wynagrodzenia, natomiast obowiązkiem pracodawcy jest utrzymać w zatrudnieniu osobę bezrobotną w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 24 miesiące. Na ten program tutejszy Urząd otrzymał dodatkowe środki Funduszu Pracy. W roku 2017 jest to kwota 1 997,5 tys. zł, która pozwoliła programem objąć 91 osób bezrobotnych. Program ten będzie trwał do końca 2018 roku, w związku z powyższym tutejszy Urząd w przyszłym roku nie będzie zawierał nowych umów, jedynie finansował i monitorował już zawarte. W roku 2017 Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze dysponował także środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie 300,6 tys. zł. W ramach tego programu kwalifikacje zawodowe podniosło lub zmieniło 207 pracowników oraz 15 pracodawców. Średni koszt szkolenia wyniósł 1 286,9 zł na osobę. Oprócz z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu klienci urzędu korzystają z usług rynku pracy w postaci poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy. Ponadto osoby z terenów wiejskich skorzystały z pomocy w postaci zwrotu kosztów dojazdu, a rodzice wychowujący dziecko do 6 roku życia z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem. Ogółem w ramach posiadanych środków Funduszu Pracy zaktywizowane zostały 1 472 osoby bezrobotne, z czego 417 osób w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Realizacja wspomnianych projektów wymaga znacznego nakładu sił oraz dużego zaangażowania pracowników Urzędu, ponieważ czas realizacji projektów zwłaszcza z rezerwy Ministra jest bardzo krótki i trwa około 1 miesiąca. Programy są skierowane do określonej grupy beneficjentów, więc dobór kandydatów na poszczególne formy wsparcia wymaga od doradców klienta szybkich działań oraz trafnych decyzji.

Ad/2

Wiceprzewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy oddał głos Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze w celu przedstawienia informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy – nowych miejscach pracy.

Katarzyna Piwczyńska – Pisula poinformowała, że w miesiącu październiku 2017 roku zanotowano w powiecie jaworskim spadek liczby osób pozostających bez pracy, bowiem liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się o 138 osób w stosunku do miesiąca poprzedniego. Stopa bezrobocia na koniec miesiąca wyniosła 13%. W październiku zarejestrowano 319 osób, a wyłączone 457. Na koniec okresu sprawozdawczego w ewidencji Urzędu pozostawało 2 069 osób. Z liczby tej 757 osób to osoby bez kwalifikacji zawodowych, 553 do 30 roku życia, 1134 długotrwale bezrobotne, 590 po 50 roku życia, 138 niepełnosprawnych i 474 osoby posiadające co najmniej jedno dziecko poniżej 6 roku życia. Prawo do zasiłku w końcu miesiąca sprawozdawczego przysługiwało 382 osobom. W odniesieniu do rozwoju przedsiębiorczości tutejszy Urząd wspiera tworzenie nowych podmiotów gospodarczych i nowych miejsc pracy w istniejących zakładach i firmach. Tylko w miesiącu październiku przyznano 9 osobom uprawnionym środki na założenie własnej działalności gospodarczej w kwocie 209,5 tys. zł oraz zawarto 6 umów w ramach wyposażenia/ doposażenia 6 nowotworzonych stanowisk pracy, wydatkując kwotę 138,0 tys. zł. Od stycznia 2017 r. do listopada 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze udzielił wsparcia w zakresie rozwoju przedsiębiorczości w powiecie jaworskim w wysokości 2 647,6 tys. zł. W ramach tej kwoty powstało 81 nowych podmiotów gospodarczych, a działający już na rynku pracodawcy utworzyli 33 nowe miejsca pracy, które będą utrzymywać przez minimum 24 miesiące. Najwięcej nowych podmiotów powstało w Jaworze (29) oraz Bolkowie (21). Z kolei najwięcej nowych stanowisk pracy utworzyli pracodawcy z miasta i gminy Bolków (13 miejsc pracy). W zakresie realizacji usług i instrumentów rynku pracy tutejszy Urząd przyjął 192 oferty zatrudnienia, w tym 73 w ramach pracy subsydiowanej wspieranej przez urząd pracy i wydatkował kwotę 860,4 tys. zł na aktywne formy.

Nasi klienci skorzystali z możliwości sfinansowania kosztów szkoleń, studiów podyplomowych, staży, kosztów przejazdu do pracy i opieki, kosztów utworzenia stanowiska pracy, kosztów kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników, refundacji części kosztów wynagrodzenia na pracach interwencyjnych, robotach publicznych czy pracach społecznie użytecznych. Przyznano również środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz bony szkoleniowe. Ponadto w ramach pośrednictwa pracy Urząd realizuje zadania na wniosek pracodawców w zakresie organizacji giełd pracy, rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi i przeprowadza test rynku pracy. W 2017 roku z formy wsparcia jaką jest refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy skorzystało 24 pracodawców. Wysokość udzielanej refundacji wynosiła 23,0 tys. zł na jedno stanowisko pracy. Łącznie na utworzenie nowych miejsc pracy podpisano umowy na kwotę 754,1 tys. zł. Wśród składanych wniosków dominowały przedsiębiorstwa z branży usługowej – 17 wniosków oraz z branży produkcyjnej – 7 wniosków. Od początku 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze wpłynęło 97 wniosków od osób bezrobotnych o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. 83 wnioski rozpatrzono pozytywnie natomiast 14 negatywnie. W dwóch przypadkach doszło do rezygnacji z przyznanych środków. Łącznie udzielono 81 dotacji na kwotę 1 893,5 tys. zł.

Ad/3

Realizując kolejny punkt porządku posiedzenia p. Stanisław Deptuch oddał głos Marcinowi Jankowskiemu oddelegowanemu w zastępstwie przez Dyrektora Beatę Zalewską w celu zapoznania członków Rady z wnioskiem w sprawie otwarcia w roku szkolnym 2018/2019 w Zespole Szkół i Placówek w Bolkowie nowego kierunku technicznego w zawodzie *technik inżynierii sanitarnej*.

Marcin Jankowski wyjaśnił, że inżynieria sanitarna obejmuje wiele zagadnień związanych z instalacjami grzewczymi, wodociągowymi, wentylacyjnymi, klimatyzacyjnymi, gazowymi, kanalizacyjnymi, ciepłowniczymi oraz ich zawodowymi odpowiednikami w postaci sieci publicznych. Aktualnie na rynku pracy brakuje instalatorów w w/w branżach, co realnie przekłada się na opóźnienia w montażu, naprawach czy eksploatacji poszczególnych typów sieci i instalacji. Instalacje sanitarne są integralną częścią większości obiektów budowlanych, w tym wszystkich budynków. Rynek pracy oczekuje na profesjonalnych techników urządzeń sanitarnych, których wiedza i zaangażowanie przyczyni się do podniesienia standardów jakości i bezpieczeństwa infrastruktury podziemnej terenu oraz technicznego wyposażenia budowli i budynków. Technik inżynierii sanitarnej w czasie nauki przygotowujący jest do wykonywania i nadzorowania realizacji zadań zawodowych związanych z montażem i eksploatacją instalacji. Kierunek technika inżynierii sanitarnej przewiduje obligatoryjne 4 tygodnie praktyk w 4-letnim okresie nauczania. Praktyki zawodowe dla uczniów są możliwe u instalatorów i monterów różnego rodzaju instalacji, a także w firmach produkujących narzędzia, materiały i sprzęt wykorzystywany do budowy i eksploatacji tych sieci i instalacji. Dodatkowo Zespół Szkół i Placówek w Bolkowie podjął współpracę z niemiecką firmą THOR Industrialmontagen, na bazie której firma zobowiązała się m.in. do wsparcia w wyposażeniu klasopracowni praktycznej nauki zawodu oraz przyjmowania uczniów na praktyki zawodowe. Technik inżynierii sanitarnej jest mocno powiązany z zawodem technika urządzeń i systemów energetyki odnawialnej i ten kierunek funkcjonuje już w Zespole Szkół i Placówek w Bolkowie od 3 lat. Podstawa nauczania związana z montażem urządzeń, kotłów na biomasę czy pomp ciepła jest ściśle związana z instalacjami sanitarnymi i wymaga tych samych umiejętności od uczniów, jakie są w technikum inżynierii sanitarnej. Na potrzeby zawodu technika energetyki odnawialnej została stworzona pracownia praktycznej nauki zawodu i będzie ona bazą wyjściową dla pierwszego rocznika zawodu technika inżynierii sanitarnej.

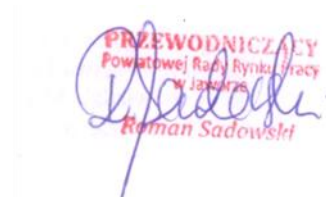
*Po zakończonej dyskusji członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy w Jaworze pozytywnie zaopiniowali wniosek w sprawie otwarcia w roku szkolnym 2018/2019 w Zespole Szkół i Placówek w Bolkowie nowego kierunku technicznego w zawodzie **technik inżynierii sanitarnej**.*

W związku z wyczerpaniem porządku posiedzenia p. Stanisław Deptuch podziękował wszystkim za przybycie i zamknął posiedzenie Rady.

Na tym protokół zakończono.

Protokołowała:

Edyta Matysiewicz – Biegun



PRZEWODNICZĄCY
Powiatowej Rady Rynku Pracy
w Jasowicach
Roman Sadowski