

Protokół Nr 4/2016
z posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Jaworze
w dniu 9 grudnia 2016 r.

Stan statutowy członków: 12

Obecnych na posiedzeniu: 8

Nieobecnych na posiedzeniu: 4

(p. Tadeusz Bobowski, p. Zdzisław Rojowski, p. Irena Zalewska, p. Radosław Zysnarski)

Przewodniczący p. Roman Sadowski o godz. 14.30 otworzył posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy w Jaworze. Na wstępie powitał zebranych gości oraz przedstawił proponowany porządek posiedzenia:

1. Informacja z realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2016 roku.
2. Sytuacja na lokalnym rynku pracy – nowe miejsca pracy.
3. Sprawy różne.

W dalszej kolejności p. Roman Sadowski zwrócił się do członków z zapytaniem, czy są uwagi do przedstawionego porządku.

Uwag nie zgłoszono. Porządek został przyjęty jednogłośnie.

Ad/1

Pierwszym punktem obrad było przedstawienie informacji z programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2016 roku.

Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze Jarosław Simon poinformował, że Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w roku 2016 dysponował środkami Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych w kwocie 8 562,1 tys. zł. Na tę kwotę składają się środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem, środki pozyskane z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środki pochodzące z rezerwy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W ramach Europejskiego Funduszu Społecznego POWER tutejszy Urząd w roku 2016 pozyskał środki w kwocie 1 642,5 tys. zł. W ramach tych środków zorganizowane zostały staże dla osób bezrobotnych, prace interwencyjne, udzielane były dotacje na uruchomienie własnej działalności gospodarczej, bony szkoleniowe, bony zasiedleniowe. W projekcie uczestniczyło 170 osób bezrobotnych do 30 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem osób długotrwale bezrobotnych oraz osób niepełnosprawnych. Natomiast w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego w dyspozycji Urzędu była kwota 1 503,1 tys. zł. Środki te zostały przeznaczone na organizację staży, prac interwencyjnych, szkolenia oraz na dotacje na uruchomienie własnej działalności. Beneficjentami projektu były osoby bezrobotne po 30 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy takich jak: osoby po 50 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne. Działaniami w ramach projektu objętych zostało 160 osób. Łącznie od 2004 r. w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego tutejszy Urząd pozyskał środki w kwocie ponad 31 mln zł. Natomiast z rezerwy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej urząd pozyskał kwotę 869,5 tys. zł. Środki te przeznaczono na realizację projektu skierowanego do osób po 50 roku życia, który zakładał aktywizację 23 osób bezrobotnych. Osoby skorzystały ze staży oraz zostały skierowane do pracy w ramach refundacji wynagrodzenia dla pracodawcy lub na nowoutworzone stanowiska pracy. Ponadto zrealizowano dwa projekty skierowane do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w ramach których zaktywizowane zostały 44 osoby bezrobotne, które skorzystały z prac interwencyjnych, staży, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz dotacji na uruchomienie własnej działalności gospodarczej.

Od początku 2016 roku realizowany jest nowy instrument rynku pracy skierowany do bezrobotnych poniżej 30 roku życia. Powiatowy Urząd Pracy na wniosek pracodawcy refunduje przez okres 12 miesięcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie do kwoty najniższego wynagrodzenia, natomiast obowiązkiem pracodawcy jest utrzymać w zatrudnieniu osobę bezrobotną w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 24 miesiące. Na ten program Urząd otrzymał dodatkowe środki Funduszu Pracy. W roku 2016 jest to kwota 1 331,6 tys. zł, która pozwoliła na chwilę obecną programem objąć 99 osób bezrobotnych. Tutejszy Urząd dysponował także środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie 498 tys. zł, w tym 300 tys. to środki dodatkowo pozyskane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W ramach tego programu kwalifikacje zawodowe podniosło lub zmieniło 272 pracowników oraz 28 pracodawców. Średni koszt szkolenia wyniósł 1654,50 zł na osobę. Łącznie na realizację Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2014-2016 Urząd pozyskał kwotę ponad 1 mln zł, w ramach której ze wsparcia skorzystało 103 pracodawców oraz 600 pracowników. Oprócz aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu klienci urzędu korzystają z usług rynku pracy w postaci poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy. Ponadto osoby z terenów wiejskich skorzystały z pomocy w postaci zwrotu kosztów dojazdu. A rodzice wychowujący dziecko do 6 roku życia z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem. Ogółem w ramach posiadanych środków Funduszu Pracy zaktywizowanych zostało ponad 1498 osób bezrobotnych, z czego 330 osób w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Ad/2

Przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy oddał głos Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze w celu przedstawienia informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy – nowych miejscach pracy.

Barbara Dziasek poinformowała, że stopa bezrobocia w powiecie jaworskim wynosi obecnie 14,5 %, a liczba osób bezrobotnych to 2289. Większość zarejestrowanych osób bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne (60%) oraz osoby po 50 roku życia (30%). Natomiast 25,9% bezrobotnych to osoby do 30 roku życia. Prawo do zasiłku przysługuje zaledwie 16% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Obecnie korzystnie kształtuje się współczynnik płynności rynku pracy (tj. liczby osób bezrobotnych, które podjęły pracę do liczby osób nowo zarejestrowanych), który wynosi 49,2%. W celu aktywizacji lokalnego rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze organizuje giełdy pracy dla pracodawców z terenu powiatu jaworskiego, jak i spoza niego. W 2016 roku zorganizowano 21 takich giełd, w wyniku których zatrudnienie otrzymało 91 osób bezrobotnych. Do miesiąca października pomoc w utworzeniu nowych miejsc pracy otrzymało 30 pracodawców. W wyniku podpisanych umów łącznie wyposażono/doposażono 50 miejsc pracy, na utworzenie których PUP w Jaworze wydatkował kwotę 1 100 tys. zł. Obecnie w ewidencji tutejszego Urzędu brakuje osób posiadających takie zawody jak: elektronik, elektryk, elektromonter, ślusarz, konserwator, cukiernik, piekarz, operator sprzętu ciężkiego, kierowca samochodu ciężarowego, a których poszukują pracodawcy z powiatu jaworskiego.

Ad/3

Realizując kolejny punkt porządku posiedzenia Przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy zachęcił członków do zadawania pytań oraz do dyskusji na zaproponowane tematy.

Zebrani poruszali tematy związane m.in. ze środkami z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, z tworzeniem nowych miejsc pracy w powiecie jaworskim, wybudowaniem nowej fabryki firmy Mercedes w Jaworze oraz dostosowaniem systemów kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy. Ważną kwestią poruszoną podczas posiedzenia było stworzenie na terenie powiatu jaworskiego odpowiednich warunków dydaktycznych, przygotowanie wykwalifikowanej kadry oraz doposażenie warsztatów do prowadzenia kształcenia w zawodach, które będą poszukiwane przez przyszłego inwestora.

Członek Powiatowej Rady Rynku Pracy p. Stanisław Deptuch wystąpił z wnioskiem, by kolejne posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy odbyło się w Powiatowym Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Jaworze.

Uwag nie zgłoszono. Wniosek został przyjęty jednogłośnie.

W związku z wyczerpaniem porządku posiedzenia Przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy w Jaworze podziękował wszystkim za przybycie i zamknął posiedzenie Rady.

Na tym protokół zakończono.

Protokołowała:

Edyta Matysiewicz – Biegun

PRZEWODNICZĄCY
Powiatowej Rady Zatrudnienia
w Jaworze
Roman Sadowski