



INFORMACJA

Z DZIAŁAŃ
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
NA RZECZ PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU
I ŁAGODZENIA JEGO SKUTKÓW W GMINIE MĘCINKA

w 2017 roku



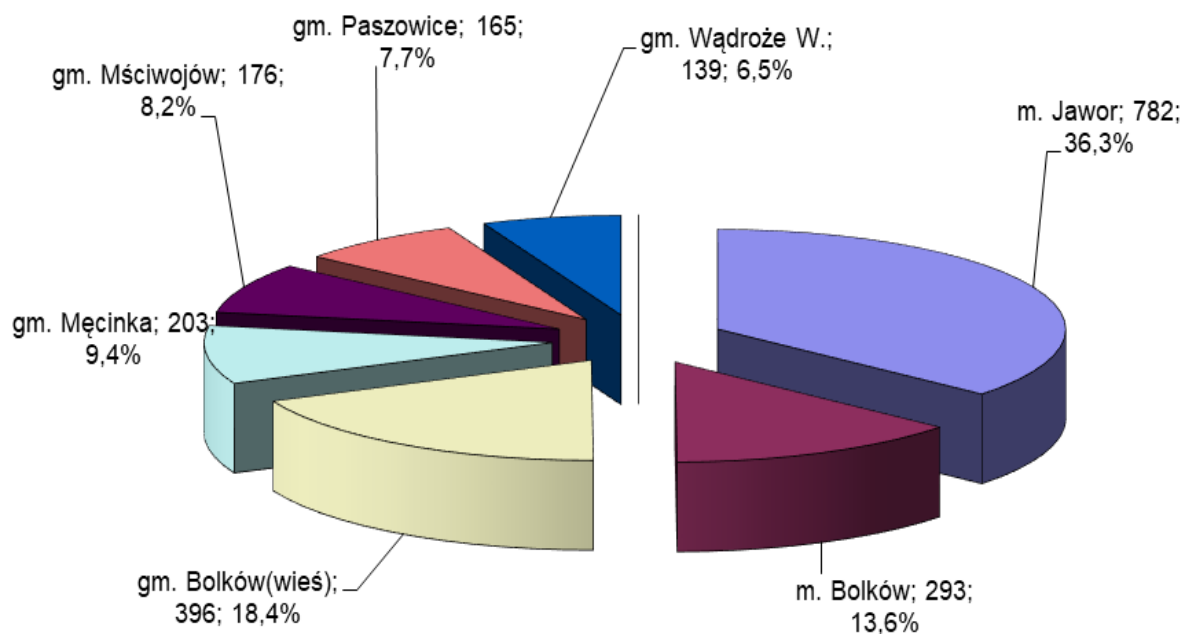
Spis treści:

I.	STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE JAWORSKIM I GMINIE MĘCINKA.....	4
1.1.	Liczba bezrobotnych ogółem.....	4
1.2.	Liczba bezrobotnych „napływ”, „odpływ” wg stanu na dzień 31 grudnia 2017 roku	5
1.3.	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w gminie Męcinka.....	5
1.4.	Liczba bezrobotnych według wykształcenia w gminie Męcinka.....	6
1.5.	Liczba pozyskanych miejsc pracy w roku 2016 i 2017	6
1.6.	Liczba bezrobotnych skierowanych do pracy w 2016 i 2017 r.....	7
1.7.	Stopa bezrobocia	8
II.	DZIAŁANIA URZĘDU PRACY NA RZECZ PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU I ŁAGODZENIA JEGO SKUTKÓW W 2017 ROKU.....	9
2.1.	Pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników poprzez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.....	10
2.1.1.	Pośrednictwo pracy.....	10
2.1.2.	Poradnictwo zawodowe	10
2.2.	Formy wsparcia finansowane w 2017 roku ze środków Funduszu Pracy, w tym środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz Europejskiego Funduszu Społecznego	11
2.2.1.	Jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej	14
2.2.2.	Doposażenie/ wyposażenie nowotworzonego miejsca pracy	14
2.2.3.	Staże zawodowe w miejscu pracy	15
2.2.4.	Szkolenia i inne formy podnoszenia kwalifikacji zawodowych.....	15
2.3.	Pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy ..	17
2.4.	Pozostałe formy wsparcia	17
2.4.1.	Roboty Publiczne	17
2.4.2.	Prace interwencyjne.....	17
2.4.3.	Prace społecznie - użyteczne	17
2.4.4.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia.....	18
2.4.5.	Refundacja części kosztów wynagrodzenia osób do 30. roku życia	18
2.4.6.	Wsparcie mobilności zawodowej – finansowanie kosztów przejazdu do pracy	18
2.4.7.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem, dziećmi do 6 roku życia lub osobą zależną	18
2.4.8.	Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców	18
2.5.	Promocja usług i instrumentów rynku pracy wśród bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.	18
2.6.	Podsumowanie	19

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE JAWORSKIM I GMINIE MĘCINKA.

1.1. Liczba bezrobotnych ogółem

Gmina	2017 r. Wrzesień	2017 r. Październik	2017 r. Listopad	Bezrobotni w miesiącu grudniu 2017 roku.		
				2017 r. Grudzień	Przyrost(+) Spadek (-)	Dynamika 31.12.2016 = 100%
m. Jawor	820	766	776	782	6	100,77
m. Bolków	395	271	277	293	16	105,78
gm. Bolków(wieś)	402	373	377	396	19	105,04
gm. Męcinka	216	199	200	203	3	101,50
gm. Mściwojów	167	162	165	176	11	106,67
gm. Paszowice	163	166	160	165	5	103,13
gm. Wądroże W.	144	132	137	139	2	101,46
Powiat razem:	2207	2069	2092	2154	62	102,96



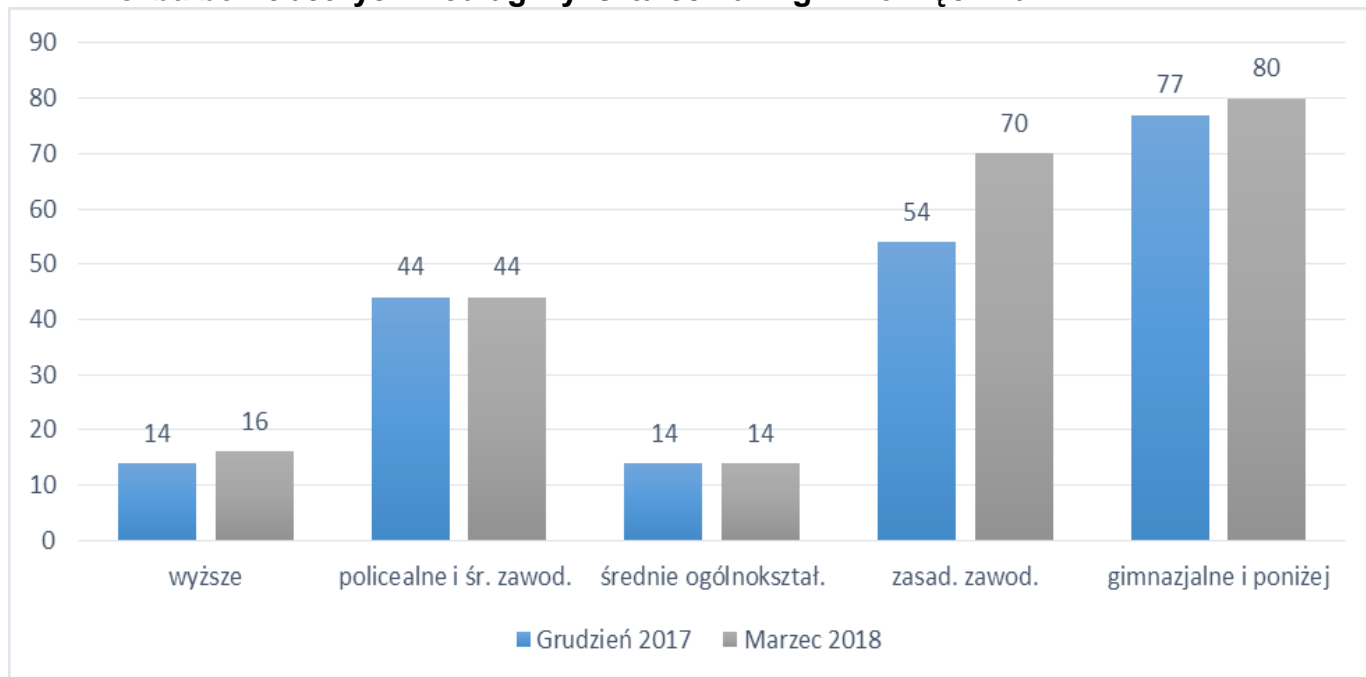
1.2. Liczba bezrobotnych „napływ”, „odpływ” wg stanu na dzień 31 grudnia 2017 roku

Gmina	stan na koniec m-ca grudnia 2017 r.	Ilość		
		Zarejestrowani „napływ”	Wyłączeni z ewidencji „odpływ”	w tym podjęcia pracy
m. Jawor	782	120	114	54
m. Bolków	293	52	36	14
gm. Bolków	396	48	29	10
gm. Męcinka	203	26	23	10
gm. Mściwojów	176	33	22	11
gm. Paszowice	165	23	18	6
gm. Wądroże Wielkie	139	25	23	13
Ogółem	2154	327	265	118

1.3. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w gminie Męcinka.

Wyszczególnienia	Stan na koniec grudnia 2016 r.	Stan na koniec grudnia 2017 r.	Stan na koniec marca 2018 r.
Ogółem	250	203	224
w tym: Kobiety	128	91	104
Niepełnosprawni	22	18	29
Bez prawa do zasiłku	217	173	195
Z prawem do zasiłku	33	30	29
% do ogółu zarejestrowanych w Powiecie	9,83%	9,42%	9,42%

1.4. Liczba bezrobotnych według wykształcenia w gminie Męcinka.



1.5. Liczba pozyskanych miejsc pracy w roku 2016 i 2017

GMINA	2016	2017	GMINA	2016	2017
m. Jawor [020501]	710	783	gm. Mściwojów [020504]	89	78
PRACE INTERWENCYJNE	60	70	PRACE INTERWENCYJNE	4	6
ROBOTY PUBLICZNE	1	3	ROBOTY PUBLICZNE	1	2
PRACA STAŁA	321	407	PRACA STAŁA	44	51
INNA PRACA w tym PSU	14	8	INNA PRACA w tym PSU	0	0
STAŻ	221	260	STAŻ	19	9
BON STAŻOWY	1	2	BON STAŻOWY	0	0
BON NA ZASIEDLENIE	0	2	BON NA ZASIEDLENIE	0	0
MIEJSCA PRACY	32	23	MIEJSCA PRACY	14	10
PRACA 50+	14	8	PRACA 50+	0	0
m. Bolków [020502]	200	203	gm. Paszowice [020505]	84	68
PRACE INTERWENCYJNE	12	17	PRACE INTERWENCYJNE	2	4
ROBOTY PUBLICZNE	1	1	ROBOTY PUBLICZNE	4	2
PRACA STAŁA	26	37	PRACA STAŁA	36	33
INNA PRACA w tym PSU	57	46	INNA PRACA w tym PSU	0	0
STAŻ	82	76	STAŻ	20	15
BON STAŻOWY	0	0	BON STAŻOWY	0	0
BON NA ZASIEDLENIE	2	3	BON NA ZASIEDLENIE	0	0
MIEJSCA PRACY	9	19	MIEJSCA PRACY	16	14
PRACA 50+	5	4	PRACA 50+	1	0
gm. Bolków	52	38	gm. Wądroże Wielkie [020506]	29	45
PRACE INTERWENCYJNE	5	4	PRACE INTERWENCYJNE	0	2
ROBOTY PUBLICZNE	0	0	ROBOTY PUBLICZNE	0	2
PRACA STAŁA	8	18	PRACA STAŁA	3	13
INNA PRACA w tym PSU	18	0	INNA PRACA w tym PSU	11	12

STAŻ	14	11	STAŻ	12	15
BON STAŻOWY	0	0	BON STAŻOWY	0	0
BON NA ZASIEDLENIE	2	0	BON NA ZASIEDLENIE	1	0
MIEJSCA PRACY	1	3	MIEJSCA PRACY	1	1
PRACA 50+	0	2	PRACA 50+	0	0
gm. Męcinka [020503]	50	122	Spoza Powiatu	372	376
PRACE INTERWENCYJNE	5	3	PRACE INTERWENCYJNE	15	16
ROBOTY PUBLICZNE	1	2	ROBOTY PUBLICZNE	0	0
PRACA STAŁA	14	69	PRACA STAŁA	286	303
INNA PRACA w tym PSU	1	23	INNA PRACA w tym PSU	0	0
STAŻ	18	16	STAŻ	40	45
BON STAŻOWY	0	2	BON STAŻOWY	0	0
BON NA ZASIEDLENIE	0	0	BON NA ZASIEDLENIE	0	0
MIEJSCA PRACY	6	6	MIEJSCA PRACY	4	6
PRACA 50+	1	1	PRACA 50+	0	6
			NARASTAJĄCO	1586	1713

1.6. Liczba bezrobotnych skierowanych do pracy w 2016 i 2017 r.

GMINA	2016	2017
m. Jawor [020501]	1059	654
PRACE INTERWENCYJNE	89	71
ROBOTY PUBLICZNE	0	2
PRACA STAŁA	514	299
PSU	12	14
STAŻ	260	257
BON STAŻOWY	2	2
BON NA ZASIEDLENIE	1	2
PRACA 50+	79	7
m. Bolków [020502]	268	222
PRACE INTERWENCYJNE	19	23
ROBOTY PUBLICZNE	0	0
PRACA STAŁA	107	92
PSU	18	18
STAŻ	88	67
BON STAŻOWY	0	0
BON NA ZASIEDLENIE	4	4
MIEJSCA PRACY	16	13
PRACA 50+	7	5
gm. Bolków	203	91
PRACE INTERWENCYJNE	17	9
ROBOTY PUBLICZNE	0	0
PRACA STAŁA	66	18
PSU	41	32
STAŻ	46	15
BON STAŻOWY	0	0
BON NA ZASIEDLENIE	3	4
MIEJSCA PRACY	6	13

GMINA	2016	2017
gm. Mściwojów [020504]	131	90
PRACE INTERWENCYJNE	12	11
ROBOTY PUBLICZNE	0	2
PRACA STAŁA	45	34
PSU	1	0
STAŻ	43	32
BON STAŻOWY	0	0
BON NA ZASIEDLENIE	0	1
MIEJSCA PRACY	11	10
PRACA 50+	1	0
gm. Paszowice [020505]	129	80
PRACE INTERWENCYJNE	5	6
ROBOTY PUBLICZNE	0	1
PRACA STAŁA	43	23
PSU	0	1
STAŻ	56	32
BON STAŻOWY	1	0
BON NA ZASIEDLENIE	0	2
MIEJSCA PRACY	11	10
PRACA 50+	2	5
gm. Wądroże Wielkie [020506]	65	58
PRACE INTERWENCYJNE	3	5
ROBOTY PUBLICZNE	0	0
PRACA STAŁA	15	14
PSU	11	15
STAŻ	31	19
BON STAŻOWY	0	0
BON NA ZASIEDLENIE	1	0

PRACA 50+	6	0	<table border="1"> <tr> <td>MIEJSCA PRACY</td> <td>3</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>PRACA 50+</td> <td>0</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>NARASTAJĄCO</td> <td>2042</td> <td>1306</td> </tr> </table>	MIEJSCA PRACY	3	4	PRACA 50+	0	1	NARASTAJĄCO	2042	1306
MIEJSCA PRACY	3	4										
PRACA 50+	0	1										
NARASTAJĄCO	2042	1306										
gm. Męcinka [020503]	187	111										
PRACE INTERWENCYJNE	24	14										
ROBOTY PUBLICZNE	0	2										
PRACA STAŁA	54	21										
PSU	22	23										
STAŻ	41	38										
BON STAŻOWY	0	1										
BON NA ZASIEDLENIE	0	2										
MIEJSCA PRACY	17	10										
PRACA 50+	2	0										

1.7. Stopa bezrobocia

WOJEWÓDZTWO , PODREGIONY I POWIATY	XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
	2016	2017	2017	2017	2017	2017	2017	2017	2017	2017	2017	2017	2017	
POLSKA	8,3	8,6	8,5	8,1	7,7	7,4	7,4	7	7	7	6,8	6,6	6,5	6,6
DOLNOŚLĄSKIE	7,3	7,6	7,5	7,2	6,9	6,6	6,3	6,3	6,2	6,2	6,2	5,8	5,6	5,7
podregion jeleniogórski	10	10,3	10,2	9,8	9,3	8,8	8,5	8,2	8,1	8,1	8,1	7,6	7,6	7,7
Bolesławiecki	5,9	6,3	6,1	5,7	5,3	5,2	5	4,8	4,6	4,6	4,8	4,2	4,0	4,2
Jaworski	15,8	16,8	16,7	16,1	15,1	14,4	13,7	13,8	13,8	13,8	13,8	13	13,1	13,5
Jeleniogórski	11,5	11,4	11,4	10,9	10,5	10,1	9,9	9,7	9,5	9,5	9,3	9	9,0	9,2
Kamiennogórski	10,3	11,2	10,7	10,7	9,8	8,8	7,8	7,9	7,9	7,9	7,6	7,1	7,1	7,4
Lubański	11,5	12,1	12	11,4	11,1	10,6	10,3	9,5	9,4	9,4	9,4	9	9,1	9,2
Lwówecki	16,9	17,1	17,1	16,7	16	15,7	14,9	14,3	14,3	14,3	14	13	12,9	12,9
Zgorzelecki	7,6	7,7	7,8	7,4	7	6,7	6,4	5,9	6	6	6,1	5,6	5,5	5,3
Złotoryjski	19	19,5	19,1	18,7	17,7	16,9	16,6	16,4	16,3	16,3	16,2	15,7	15,8	16
m. Jelenia Góra	4,6	4,7	4,8	4,2	4,1	3,8	3,6	3,4	3,5	3,5	3,3	3,2	3,2	3,6
Podregion legnicko-głogowski	8,2	8,6	8,4	8,1	7,7	7,5	7,3	7,4	7,5	7,5	7,4	7,1	6,9	7
Głogowski	10,3	10,5	10,7	10,3	10,1	9,9	9,6	9,7	9,8	9,8	9,9	9,4	9,3	9,2
Górowski	18,5	19,4	18,9	18,3	17	16,3	15,9	15,7	15,8	15,8	15,9	15,7	15,8	16,5
Legnicki	13,4	13,9	13,6	13,3	12,9	12,8	12,5	12,6	12,3	12,3	12,3	11,8	11,5	11,6
Lubiński	6	6,4	6,2	6	5,5	5,2	5,1	5,4	5,3	5,3	5,3	5	4,7	4,9
Polkowicki	5,8	6,1	5,9	5,5	5,1	4,9	4,7	4,7	4,7	4,7	4,6	4,5	4,3	4,5
m. Legnica	6,4	6,7	6,5	6,4	6,1	6	5,8	6	6,3	6,3	6,1	5,7	5,5	5,5
Podregion wałbrzyski	11,8	12,3	12,1	11,7	11,1	10,5	10	9,8	9,9	9,9	9,7	9,2	8,9	9,2
Dzierżoniowski	10	10,6	10,6	10,3	9,6	9	8,3	8,1	8,1	8,1	8	7,8	7,5	7,4
Kłodzki	16,2	16,4	16	15,7	14,8	14,1	13,6	13,3	13,2	13,2	13,3	12,6	12,0	12,5
Świdnicki	8,6	9,3	9,1	8,5	7,9	7,6	7,2	7,1	7,1	7,1	6,9	6,6	6,4	6,8
Wałbrzyski	19,3	20	19,9	19,1	18,4	16,5	15,8	15,2	15,2	15,2	14,9	13,6	13,4	14
Ząbkowiecki	13,9	14,6	14,7	14,3	13,5	12,6	12,4	12,3	12,2	12,2	11,9	11,1	11,2	11,5
m. Wałbrzych	9	9,2	9,1	8,9	8,6	8,3	8,1	7,9	8	8	7,9	7,4	7,2	7,2
Podregion wrocławski	7,3	7,6	7,5	7,2	7	6,7	6,5	6,5	6,3	6,3	6,2	5,9	5,8	5,8
Milicki	10,1	10,4	10,3	9,7	9,1	8,6	8,2	8,4	8,2	8,2	7,8	7,7	7,7	7,8
Oleśnicki	8	8,6	8,4	8,2	7,8	7,4	6,9	7	6,9	6,9	6,9	6,6	6,2	6,1

Oławski	7,1	7,3	7,2	6,8	6,7	6,5	6,2	6,4	6,4	6,4	6,2	5,9	5,7	5,7
Strzelinski	12,3	13,1	13,1	12,7	12,5	12,1	12,1	11,9	11,9	11,9	11,3	11	10,7	11
Średzki	7,5	7,6	7,5	7,3	7,1	6,7	6,5	6,5	6,3	6,3	6,4	6,2	6,2	6,2
Trzebnicki	8,1	8,6	8,6	8,1	7,9	7,6	7,3	7,3	7,1	7,1	7	6,6	6,6	6,6
Wołowski	14,9	15,3	15,3	14,7	14,1	13,8	13,5	13,1	12,7	12,7	12,5	12,2	12,3	12,3
Wrocławski	2,9	2,9	2,9	2,8	2,7	2,7	2,6	2,5	2,4	2,4	2,3	2,2	2,1	2,1
Podregion m. Wrocław	2,8	2,8	2,8	2,8	2,7	2,7	2,6	2,5	2,4	2,4	2,4	2,2	2,2	2,2
m. Wrocław	2,8	2,8	2,8	2,8	2,7	2,7	2,6	2,5	2,4	2,4	2,4	2,2	2,2	2,2

II. DZIAŁANIA URZĘDU PRACY NA RZECZ PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU I ŁAGODZENIA JEGO SKUTKÓW W 2017 ROKU

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze realizuje szereg działań mających na celu zmniejszenie bezrobocia w powiecie. Do tego celu wykorzystuje zarówno usługi i instrumenty rynku pracy określone w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jak i nawiązuje współpracę z zewnętrznymi instytucjami czy organizacjami, którym przyświeca podobny cel.

Swoje zadania PUP realizuje na podstawie w/w ustawy oraz w oparciu o działania zawarte w:

1. Powiatowym Programie Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy;
2. Programach Operacyjnych Europejskiego Funduszu Społecznego, tj. w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jaworskim (III)" oraz w Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Dolnośląskiego 2014 – 2020 "Zwiększenie szans na zatrudnienie osób z terenu powiatu jaworskiego, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy";
3. Powiatowym Programie działań na rzecz osób niepełnosprawnych na lata 2011 – 2020;
4. Powiatowym Programie Zapobiegania Przestępczości oraz Poprawy Porządku Publicznego i Bezpieczeństwa Obywateli.

W bieżącym roku, podobnie jak w latach ubiegłych, PUP aby przeciwdziałać bezrobociu będzie przede wszystkim:

1. udzielał pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia, a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników przez pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe,
2. stosował formy wsparcia finansowane ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
3. pozyskiwał środki finansowe na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
4. podejmował współpracę z zewnętrznymi instytucjami i organizacjami, których działania skierowane są także do osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osób niepełnosprawnych,
5. wspierał pracodawców i ich pracowników w podnoszeniu kwalifikacji w ramach form kształcenia ustawicznego,
6. promował usługi i instrumenty rynku pracy wśród bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.

2.1. Pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników poprzez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe

2.1.1. Pośrednictwo pracy

Nadrzędnym celem działania PUP jest niesienie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia czy samozatrudnienia, w szczególności poprzez ich aktywizację zawodową polegającą na umożliwieniu zdobycia, podwyższenia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach staży czy subsydiowanego zatrudnienia oraz wsparcia doradczego w aktywnym poszukiwaniu pracy. Do realizacji tego celu konieczna jest współpraca z pracodawcami z lokalnego rynku pracy i z rynków ościennych. Kontakt z pracodawcami nawiązują Doradcy klienta instytucjonalnego promujący usługi i instrumenty rynku pracy, znajdujące się w ofercie urzędu.

W ramach aktywnego pośrednictwa pracy Doradcy klienta w 2017 r. w swoich działaniach zmierzali do pomocy w znalezieniu zatrudnienia klientom urzędu pracy poprzez pozyskiwanie ofert pracy stałej u pracodawców na lokalnym rynku oraz rynkach ościennych. Pozyskano ogółem 931 miejsc pracy stałej, a zatrudnienie otrzymało 397 osób, **w tym 29 osób bezrobotnych z terenu gminy Męcinka. Współpracę nawiązano z 5 pracodawcami działającymi na terenie tejże gminy**, którzy wyrazili chęć podjęcia szerszej współpracy z urzędem. Najczęściej zgłaszane oferty pracy przez pracodawców z terenu gminy to oferty w zawodach: kierowca samochodu ciężarowego, spawacz, dekarz, cieśla, operator koparko-ładowarki.

PUP w swoich działaniach zabiegał także o miejsca pracy u pracodawców spoza powiatu inicjując spotkania dla grup osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy poprzez organizację giełd pracy. W ramach bezpośrednich spotkań z pracodawcami zarówno z terenu powiatu jaworskiego jak i spoza powiatu zorganizowanych zostało **18** takich giełd, w wyniku których zatrudnienie otrzymały **42** osoby bezrobotne.

Oferty pracy z lokalnego rynku pracy nie są jedynymi, jakie PUP posiada w swojej dyspozycji. Poza krajowymi ofertami do urzędu wpływają oferty w ramach sieci EURES oferujące pracę na terenie państw Unii i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. O tych ofertach i sposobach rekrutacji zarówno klienci, jak i osoby niezarejestrowane, są informowani na bieżąco poprzez kontakt osobisty z Pośrednikiem pracy realizującym zadania EURES, tablicę ogłoszeń oraz stronę internetową urzędu www.pup-jawor.pl.

W 2017 roku do tut. urzędu wpłynęło **1 101** zagranicznych ofert pracy z państw Unii Europejskiej i EOG, które zawierały **6 228** wolnych wakatów. W celu uzyskania informacji na temat zagranicznych ofert pracy od pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem polskich bezrobotnych i poszukujących pracy zgłosiło się **6 osób a 204 osoby uzyskały informacje ogólne o usługach sieci EURES**. Z kolei **40** pracodawców z terenu powiatu jaworskiego uzyskało informację o możliwości zatrudnienia cudzoziemców z państw Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

2.1.2. Poradnictwo zawodowe

Celem poradnictwa zawodowego realizowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy jest udzielanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w osiągnięciu możliwie najlepszego poziomu dostosowania zawodowego do aktualnego zapotrzebowania pracodawców. Usługi poradnictwa zawodowego w 2017 roku świadczył doradca zawodowy, który wspierał klientów w podejmowaniu decyzji zawodowych. Rolą Doradcy zawodowego jest pomoc klientowi w lepszym radzeniu sobie w poszukiwaniu i zdobyciu odpowiedniego zatrudnienia. W trakcie procesu doradczego, poprzez analizę możliwości, kompetencji, zainteresowań, cech osobowości i oczekiwań identyfikowane są potrzeby klienta w odniesieniu do rynku pracy oraz ustalane kroki w kierunku rozwiązania problemu zawodowego. Doradca pomaga bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy realnie ocenić szansę jej uzyskania, wybrać właściwy kierunek rozwoju zawodowego, wzmocnić własną atrakcyjność na rynku pracy oraz wspiera ich w wysiłkach skierowanych w kierunku zdobycia i otrzymania odpowiedniego zatrudnienia, także poprzez formę samozatrudnienia.

W 2017 r. Doradcy zawodowi objęli swoim wsparciem 41 osób z terenu gminy Męcinka, w tym 1 osobę niepełnosprawną, 24 osób poniżej 30. roku życia oraz 3 osoby powyżej 50. roku życia.

Z porady indywidualnej skorzystało 25 osób, w tym 6 kobiet. Osoby te zostały między innymi skierowane na badania lekarskie w związku z zaproponowaną formą pomocy, uzyskały pomoc w zakresie utworzenia dokumentów aplikacyjnych, założenia poczty elektronicznej oraz przesłania dokumentów aplikacyjnych do wybranych pracodawców z użyciem poczty e-mail.

W 2017 r. PUP w Jaworze korzystał z pomocy Doradców zawodowych Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej z Legnicy w zakresie poradnictwa grupowego. W ramach współpracy zorganizowano 6 spotkań grupowych, w których wzięło udział **13 osób /w tym 6 kobiet/ z opisywanej gminy**. W trakcie zajęć poruszono tematy dotyczące informacji o zawodach i specjalnościach; o rynku pracy, w tym o pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności; zakresie i formach działania instytucji publicznych i niepublicznych, które mogą być pomocne w rozwiązywaniu problemów zawodowych, poszukiwaniu pracy lub podejmowaniu działalności gospodarczej; szkołach i instytucjach szkoleniowych; stowarzyszeniach zawodowych i formach ich działania; metodach i sposobach poszukiwania pracy w kraju i za granicą, w tym przez sieć EURES; sposobach i metodach rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych; zasadach przygotowywania, rodzajach i wzorach dokumentów aplikacyjnych; stronach internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy

Z kolei z informacji zawodowej, polegającej na pomocy przy przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych do pracodawcy, **skorzystało 7 osób z terenu gminy Męcinka.**

Klienci urzędu pracy nie są jedyną grupą, z którą pracuje Doradca zawodowy. Swoją wiedzę i doświadczeniem dzieli się także z osobami niezarejestrowanymi w PUP, a także z młodzieżą stojącą przed wyborem ścieżki zawodowej. W ramach współpracy z Młodzieżowym Ośrodkiem Wychowawczym w Jaworze Doradca zawodowy rokrocznie w każdym kwartale prowadzi zajęcia warsztatowe dla nieletnich przebywających w ośrodku celem ukierunkowania zawodowego.

2.2. Formy wsparcia finansowane w 2017 roku ze środków Funduszu Pracy, w tym środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz Europejskiego Funduszu Społecznego

Rodzaje form wsparcia /programów rynku pracy/, limit osób nimi objętych i limit kwot na ich realizację obrazują poniższe tabele.

FUNDUSZ PRACY

Tabela 1

Wsparcie ze środków Funduszu Pracy

Nr programu	Forma aktywizacji	Ilość osób objętych wsparciem	Środki FP (w zł) wydatkowane na formy wsparcia
1	Organizacja i finansowanie szkoleń grupowych i indywidualnych /zakup szkolenia + należne stypendia/	45	118 879,78
2	Organizacja Prac Społecznie Użytecznych	98	129 207,96
3	Refundacja kosztów przejazdu /zakwaterowania *	130	57 430,48
4	Refundacja kosztów wyposażenia /doposażenia stanowisk pracy	33	754 172,00

5	Wypłata jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	22	507 000,00
6	Prace interwencyjne	119	439 338,71
7	Roboty Publiczne	18	123 984,30
8	Bon stażowy	1	7 071,99
9	Wypłata stypendium za okres odbywania stażu	174	756 612,33
10	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	30	13 756,07
11	Finansowanie kosztów badań lekarskich w związku z aktywizacją zawodową *	174	10 010,85
12	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia	25	126 477,41
13	Program 50 plus z 2016 r.	9	42 173,08
OGÓŁEM		878	3 086 114,96

* część osób objętych tym programem jednocześnie bierze udział w innych programach.

EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

Tabela 2

Wsparcie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój PO WER. Termin realizacji projektu przewidziany na lata 2017-2018.

Działania w ramach Projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jaworskim (III)” realizowane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój PO WER, Oś Priorytetowa Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych

Nr programu	Forma aktywizacji	Ilość osób objętych wsparciem w 2017 r.	Środki PO WER (w zł) wydatkowane na formy wsparcia w 2017 r.
17	Staż	148	724 935,92
	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	32	752 000,00
	Bon szkoleniowy	12	64 607,64
	Bon na zasiedlenie	17	136 000,00
	Bon stażowy	4	14 242,97
OGÓŁEM :		213	1 691 786,53

*Celem głównym projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie jaworskim. **W okresie realizacji projektu w 2017 r. 107 osób bezrobotnych uzyskało zatrudnienie.***

Tabela 3

Wsparcie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Regionalnego Programu Operacyjnego /RPO/

Działania w ramach Projektu „Zwiększenie szans na zatrudnienie osób z terenu powiatu jaworskiego, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014 – 2020 (RPO WD); Oś priorytetowa 8 Rynek pracy, Działanie 8.1 Projekty powiatowych urzędów pracy.

Nr programu	Forma aktywizacji	Ilość osób objętych wsparciem	Środki RPO (w zł) wydatkowane na formy wsparcia
16	Staż	94	630 588,88
	dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	29	681 500,00
	Szkolenia wskazane	10	33 805,81
	prace interwencyjne	12	57 942,80
OGÓLEM :		145	1 403 837,49

Celem głównym projektu było zwiększenie zatrudnienia osób, które ukończyły 30. rok życia i pozostawały bez pracy w powiecie jaworskim. W okresie realizacji projektu 102 osoby bezrobotne, czyli 71% jego uczestników uzyskało zatrudnienie.

REFUNDACJA WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA /ART. 150 F/

Nr programu	Forma aktywizacji	Ilość osób objętych wsparciem	Środki FP (w zł) wydatkowane na formy wsparcia
22	Refundacja wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych do 30 roku życia /art. 150 f/	91	1 873 329,05

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY /KFS/

Nazwa programu	Forma aktywizacji	Ilość osób objętych wsparciem	Środki FP (w zł) wydatkowane na formy wsparcia
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY LIMIT PODSTAWOWY	Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy	226	297 416,20

2.2.1. Jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej

Rozwój przedsiębiorczości w powiecie w 2017 r. PUP wspierał poprzez pomoc osobom bezrobotnym w samozatrudnieniu. Tuż. Urząd realizując założenia programów współfinansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach: Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) oferował uprawnionym osobom bezrobotnym możliwość ubiegania się o środki finansowe w wysokości do 23 500,00 zł na podjęcie i prowadzenie działalności gospodarczej.

W 2017 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze od osób bezrobotnych wpłynęło ogółem 99 wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, z czego 83 wnioski rozpatrzono pozytywnie.

Łącznie w 2017 r. zawarto z bezrobotnymi 83 umowy na łączną kwotę 1.940,5 tys. zł, w tym **9 umów zawarto z osobami z terenu gminy Męcinka na kwotę 211,5 tys. zł.**

Przyznane środki zostały przeznaczone na rozpoczęcie działalności w zakresie:

- usług- 7 umów na kwotę 164,5 tys. zł
- handlu- 2 umowy na kwotę 47,0 tys. zł.

W wyniku zawartych umów uruchomione zostały działalności świadczące usługi m.in. w dziedzinie: naprawy pojazdów samochodowych; usług budowlanych, dekarских, meblarskich; zagospodarowywania terenów zielonych i pielęgnacji ogrodów, naprawy i konserwacji sprzętu użytku domowego i ogrodniczego oraz działalności w zakresie handlu.

Miasto/ Gmina	PRODUKCJA		USŁUGI		HANDEL		OGÓŁEM	
	LICZBA UMÓW	KWOTA w tys. zł	LICZBA UMÓW	KWOTA w tys. zł	LICZBA UMÓW	KWOTA w tys. zł	LICZBA UMÓW	KWOTA w tys. zł
MĘCINKA	—	—	2	47,0	7	164,5	9	211,5

2.2.2. Doposażenie/ wyposażenie nowotworzonego miejsca pracy

W roku 2017 z terenu gminy Męcinka wpłynęły 2 wnioski o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Podpisano 2 umowy na kwotę **46 000,00 zł**. Utworzono 2 nowe stanowiska pracy w zawodach: lakiernik proszkowy oraz redaktor serwisu internetowego.

Miasto/ Gmina	Liczba umów	Liczba m-c pracy	Kwota w tys. zł.	Utworzone Stanowiska pracy
MĘCINKA	2	2	46,00	Lakiernik proszkowy, redaktor serwisu internetowego.

2.2.3. Staże zawodowe w miejscu pracy

W okresie 12 miesięcy 2017 roku **zawarto 12 umów** z organizatorami stażu, z **terenu gminy Męcinka** w wyniku których **skierowano na staż ogółem 12 osób bezrobotnych, w tym 9 kobiet.**

W ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jaworskim (III)” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój wsparcie udzielane w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych **zawarto 7 umów na organizację stażu, w wyniku których skierowano 7 osób bezrobotnych, w tym 6 kobiet.** Natomiast w ramach projektu „Zwiększenie szans na zatrudnienie osób z terenu powiatu jaworskiego, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014 – 2020, Oś Priorytetowa 8 Rynek pracy, Działanie 8.1 Projekty powiatowych urzędów pracy **zawarto 3 umowy z organizatorami stażu. Na staż skierowano 3 osoby bezrobotne, w tym 2 kobiety.** W ramach środków z Europejskiego Funduszu Społecznego łączny koszt aktywizacji wyniósł **72 716,89 zł.**

Ze środków Funduszu Pracy zawarto **1 umowę** 6 miesięczną oraz 1 umowę na okres 3 miesięcy, w wyniku których skierowano **2 osoby bezrobotne, w tym 1 kobietę.** Łączny koszt aktywizacji wyniósł **11 533,44 zł.**

Ponadto w 2017 r. 20 osób bezrobotnych zamieszkujących teren gminy Męcinka skierowano na staż, z czego 16 osób po zakończonym stażu podjęło dalsze zatrudnienie.

Liczba zawartych umów	Liczba skierowanych osób	Zawody
12	12	Sprzedawca, pomocniczy robotnik budowlany, pracownik biurowy, kelner/ barman, pomoc nauczyciela, operator myjni, pomocnik cukiernika, pracownik administracyjny.

2.2.4 Szkolenia i inne formy podnoszenia kwalifikacji zawodowych

W 2017 r. z gminy Męcinka wnioskowało o sfinansowanie kosztów, uzupełnienia lub doskonalenia umiejętności i kwalifikacji zawodowych **ogółem 10 osób bezrobotnych, w tym 1 kobieta.** Z liczby tej:

- 2 osoby bezrobotne uczestniczyły w szkoleniach w formie indywidualnej (na wniosek),
- 1 osoba bezrobotna, w tym 1 kobieta, uczestniczyła w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy (zajęcia w ramach poradnictwa zawodowego),
- 4 osoby bezrobotne uczestniczyły w szkoleniu wskazanym (w ramach dodatkowego instrumentu adresowanego do bezrobotnych do 30. roku życia – z bonu szkoleniowego, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój wsparcie udzielane w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych, Tytuł projektu: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jaworskim (III)”,
- 1 osoba bezrobotna uczestniczyła w szkoleniu wskazanym (w ramach dodatkowego instrumentu adresowanego do bezrobotnych do 30. roku życia – z bonu szkoleniowego, finansowanego ze środków Funduszu Pracy – rezerwy MRPiPS, w ramach Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi,
- 2 osoby bezrobotne uczestniczyły w szkoleniu wskazanym w ramach projektu „Zwiększenie szans na zatrudnienie osób z terenu powiatu jaworskiego, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowanego

Liczbę uczestników, źródła finansowania, poniesiony koszt oraz efekty udziału w wybranych przez bezrobotnych formach aktywizacji zawodowej przedstawia poniższa tabela:

FORMA SZKOLENIA	ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	PONIESIONE KOSZTY W ZŁ.	ILOŚĆ OSÓB SKIEROWANYCH		ILOŚĆ OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY SZKOLENIE/STUDIA/EGZAMINY		ILOŚĆ OSÓB, KTÓRE PODJĘŁY ZATRUDNIENIE		ILOŚĆ OSÓB WYKREŚLONYCH Z INNYCH PRZYCZYŃ	
			razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Indywidualne (na wniosek) oraz zajęcia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	Fundusz Pracy (wg algorytmu)	13 461,12	3	1	3	1	2	0	0	0
Bon Szkoleniowy	EFS (POWER)	21 428,79	4	0	3	0	0	0	1	0
Bon Szkoleniowy	Fundusz Pracy Rezerwa MRPiPS	4 679,93	1	0	1	0	1	0	0	0
Indywidualne (na wniosek)	EFS (RPO)	5 201,46	2	0	2	0	1	0	0	0
Ogółem		44 771,30	10	1	9	1	4	0	1	0

Klienci tut. urzędu pracy z terenu gminy Męcinka wyrazili zainteresowanie podniesieniem swoich kwalifikacji zawodowych poprzez następujące rodzaje szkoleń:

- Kurs prawa jazdy kat. C z Kwalifikacją Wstępną Przyspieszoną, blok C, CE z egzaminem zewnętrznym
- Spawanie stali niestopowych elektrodą topliwą w osłonie gazów aktywnych (MAG) 135 i spawanie stali niestopowych elektrodą nietopliwą w osłonie gazów obojętnych (TIG)
- Kurs prawa jazdy kat. C z Kwalifikacją Wstępną Przyspieszoną
- Operator koparko ładowarki, wszystkie typy kl. III
- Kurs prawa jazdy kat. CE.

2.3. Pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy

PROGRAM Z REZERWY MINISTRA, NA KTÓREGO REALIZACJĘ PUP POZYSKAŁ ŚRODKI FINANSOWE W DRODZE KONKURSU

Nazwa programu	Forma aktywizacji	Ilość osób objętych wsparciem	Środki FP (w zł) wydatkowane na formy wsparcia
„AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH ZAMIESZKUJĄCYCH NA WSI”	Organizacja staży	8	33 279,65
	Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	8	184 000,00
	Bon na zasiedlenie	1	8 000,00
	Prace interwencyjne	2	11 634,99
	Bon szkoleniowy	2	8 809,09
OGÓLEM :		21	245 723,73

Udział w programie z ogólnej liczby uczestników wzięły 2 osoby po 50. roku życia i 9 osób do 30. roku życia. Zatrudnienie po formach aktywizacji w ramach programu uzyskało 20 osób.

Z terenu gminy Męcinka w ramach programu zaktywizowano 1 mężczyznę do 30. roku życia, który skorzystał ze sfinansowania kosztów wskazanego szkolenia.

2.4. Pozostałe formy wsparcia

2.4.1. Roboty Publiczne

Z uwagi na ograniczony limit środków w 2017 roku w ramach robót publicznych wsparcie z gminy Męcinka otrzymał 1 pracodawca dla 2 osób bezrobotnych. Osoby bezrobotne wykonywały prace w zawodzie konserwator. Koszt udzielonego wsparcia z Funduszu Pracy wyniósł 21 464,10 zł.

2.4.2. Prace interwencyjne

W ramach organizacji prac interwencyjnych wsparcie otrzymał 1 pracodawca z gminy Męcinka dla 2 osób bezrobotnych. Osoby bezrobotne zostały zatrudnione na stanowisku: konserwator. Koszt udzielonego wsparcia z Funduszu Pracy wyniósł 10 179,90 zł.

2.4.3. Prace społecznie - użyteczne

W roku 2017 z gminą Męcinka podpisano porozumienie w sprawie wykonywania prac społecznie użytecznych dla 20 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku. W ramach ww. porozumienia bezrobotni wykonywali prace porządkowe przy obiektach komunalnych, odnawiali wiaty przystankowe i sprząтали teren wokół nich, wykaszali trawy na terenach komunalnych, wykonywali prace pielęgnacyjne na publicznych terenach zielonych, odkrzaczali drogi gminne czyścili rowy i przepusty w pasach dróg gminnych, nasadzali drzewa i krzewy na terenach publicznych. Bezrobotni przepracowali łącznie 7 826,00 godzin na rzecz społeczności lokalnej na tę formę z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę: 38 034,36 zł.

2.4.4. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia

W ramach ww. instrumentu udzielno wsparcia **dwóm pracodawcom z gminy Męcinka, którzy w ramach dofinansowania zatrudnili 2 osoby skierowane przez urząd pracy**. Jedna osoba bezrobotna po 50. roku życia została zatrudniona na stanowisku inspektor, natomiast druga na stanowisku kierowca samochodu ciężarowego. Okres trwania obu umów to min. 18 miesięcy zatrudnienia. Koszt aktywizacji wyniósł **24 000,00 zł**.

2.4.5. Refundacja części kosztów wynagrodzenia osób do 30. roku życia

W roku 2017 z terenu gminy Męcinka wpłynął 1 wniosek o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30. roku życia. Podpisano 1 umowę na kwotę **27 626,04 zł**. W ramach ww. refundacji zatrudnienie na okres min. 24 miesięcy podjął jeden mężczyzna na stanowisku: pracownik budowlany.

2.4.6. Wsparcie mobilności zawodowej – finansowanie kosztów przejazdu do pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w 2017 roku ze środków Funduszu Pracy wsparł **11 osób z terenu gminy Męcinka**, w tym 9 kobiet zwrotem kosztów przejazdu do miejsca pracy lub odbywania stażu. Na pokrycie kosztów przejazdu do miejsca pracy tych osób, tut. urząd pracy w 2017 roku wydatkował kwotę: **56 623,15 zł**. Natomiast ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego PUP wsparł **18 osób z terenu gminy Męcinka**, w tym 16 kobiet zwrotem kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu. Na pokrycie kosztów przejazdu do miejsca pracy tych osób, tut. urząd pracy wydatkował kwotę: **12 834,35 zł**.

2.4.7. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem, dziećmi do 6 roku życia lub osobą zależną

W 2017 roku PUP w Jaworze wsparł **2 osoby z terenu gminy Męcinka** zwrotem kosztów opieki nad dzieckiem do lat 6. Jedna refundacja była przyznana na okres 6 miesięcy, natomiast druga na okres 4 miesięcy. Kwota jaką tut. urząd pracy wydatkował na pokrycie powyższych kosztów to **649,38 zł**.

2.4.8. Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców

Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2017 roku skorzystał 1 pracodawca z terenu gminy Męcinka – **Przedsiębiorstwo Produkcyjno – Usługowo – Handlowe „DAGLEZJA” Artur Fitrzyk w Męcince**, w ramach pierwszego priorytetu wydatkowania, tj. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna. Urząd Pracy dofinansował koszty kształcenia dla 1 pracownika w łącznej kwocie **3 760,00 zł**, co stanowiło 80% kosztów poniesionych przez pracodawcę. Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zrealizowano:

- Kurs prawa jazdy kat. C+E,
- Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej.

2.5. Promocja usług i instrumentów rynku pracy wśród bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w 2017 roku promował swoje usługi i instrumenty rynku pracy, mając na względzie osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osoby niepełnosprawne. Promocja odbywała się poprzez propagowanie opracowanych przez tut. urząd ulotek i wydania książkowego PUP „Oferty usług dla Pracodawców”, a także poprzez udział pracowników urzędu w różnych wydarzeniach związanych z promocją zatrudnienia. Ponadto Doradcy klienta w czasie kontaktów bezpośrednich z klientami informowali ich o możliwościach skorzystania z przysługujących im form wsparcia. W 2017 roku pośrednicy pracy odnotowali ogółem **7 058** wizyt osób bezrobotnych

i poszukujących pracy w Lokalnym Punkcie Informacyjno – Konsultacyjnym w Bolkowie oraz **12 834** wizyty w Centrum Aktywizacji Zawodowej.

2.6. Podsumowanie

W ciągu 2017 roku, na skutek działań Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze, wsparciem: bezkosztowym /pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe/ oraz finansowanym ze środków publicznych objęto:

- ✓ *około 2 341 osób bezrobotnych, w tym ok. 182 osób z terenu gminy Męcinka, wykorzystując środki Europejskiego Funduszu Społecznego i środki Funduszu Pracy oraz*
- ✓ *226 osób pozostających w zatrudnieniu wydając środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego.*

*Na aktywizację zawodową wydatковано ogółem 8 486 397,18 z czego dla mieszkańców gminy Męcinka kwotę około **582 000,00 zł**. Ponadto w 2017 roku wypłacono zasiłki mieszkańcom gminy Męcinka na kwotę ok. **344 225,99 zł**.*

p.o. DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze
Janśław Simon



P O W I A T O W Y

URZĄD PRACY

W JAWORZE