

Informacja

**z planowanych działań
Urzędu Pracy na rzecz
przeciwdziałania bezrobociu
i łagodzenia jego skutków**

w 2013 roku



*Materiały na sesję Rady Gminy Męcinka
w dniu 25 marca 2013 r.*



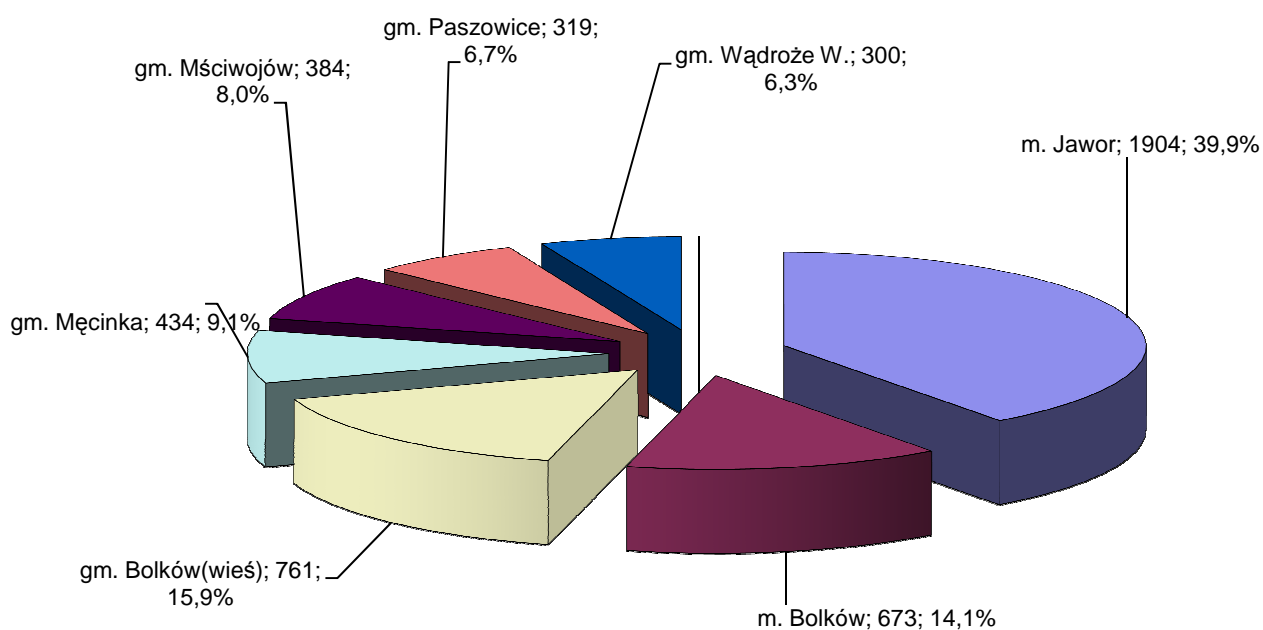
Spis treści:

I.	STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE JAWORSKIM I GMINIE MĘCINKA.....	3
1.1.	Liczba bezrobotnych ogółem.....	3
1.2.	Liczba bezrobotnych „napływ”, „odpływ” wg stanu na dzień 28 lutego 2013 roku.	4
1.3.	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w gminie Męcinka.	4
1.4.	Liczba bezrobotnych według wykształcenia gmina Męcinka.....	5
1.5.	Liczba pozyskanych miejsc pracy w roku 2012 i 2013.....	5
1.6.	Liczba bezrobotnych skierowanych do pracy w 2012 i 2013 r.	7
1.7.	Stopa bezrobocia	8
II.	DZIAŁANIA URZĘDU PRACY NA RZECZ PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU I ŁAGODZENIA JEGO SKUTKÓW W 2012 ROKU.....	9
2.1.	Pośrednictwo pracy	9
2.2.	Poradnictwo zawodowe.....	9
2.3.	Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy - Klub Pracy	10
2.4.	Szkolenia i przekwalifikowania	11
2.5.	Staże	12
2.6.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.....	12
2.7.	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	13
2.8.	Prace interwencyjne	13
2.9.	Prace społecznie użyteczne.....	13
III.	WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY.....	14
3.1.	Świadczenia dla bezrobotnych	14
3.2.	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.....	14
IV.	PLANOWANE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY NA RZECZ PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU I ŁAGODZENIA JEGO SKUTKÓW W 2013 ROKU.....	15
4.1.	Pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników przez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy 16	
	Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.....	16
	Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.....	16
	Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.....	18
4.2.	Formy wsparcia finansowane ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zaplanowane na rok 2013.....	19
	TABELA 1 WSPARCIE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY.....	19
	TABELA 2 WSPARCIE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	20
	Formy wsparcia finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	21
	Zasady wykorzystywania środków publicznych	21
4.3.	Pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy	21
4.4.	Współpraca PUP z zewnętrznymi instytucjami i organizacjami.....	22
4.5.	Promocja usług i instrumentów rynku pracy wśród bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.....	25

I. Stan i struktura bezrobocia w powiecie Jaworskim i gminie Męcinka.

1.1. Liczba bezrobotnych ogółem

Gmina	2012 r. Listopad	2012 r. Grudzień	2013 r. Styczeń	Bezrobotni w miesiącu lutym 2013 roku.		
				2013 r. Luty	Przyrost(+) Spadek (-)	Dynamika 28.02.2013 = 100%
m. Jawor	1576	1732	1900	1904	4	100,21
m. Bolków	601	643	681	673	-8	98,83
gm. Bolków(wieś)	720	749	775	761	-14	98,19
gm. Męcinka	379	401	438	434	-4	99,09
gm. Mściwojów	287	333	370	384	14	103,78
gm. Paszowice	248	263	300	319	19	106,33
gm. Wądroże W.	244	263	290	300	10	103,45
Powiat razem:	4055	4384	4754	4775	21	100,44



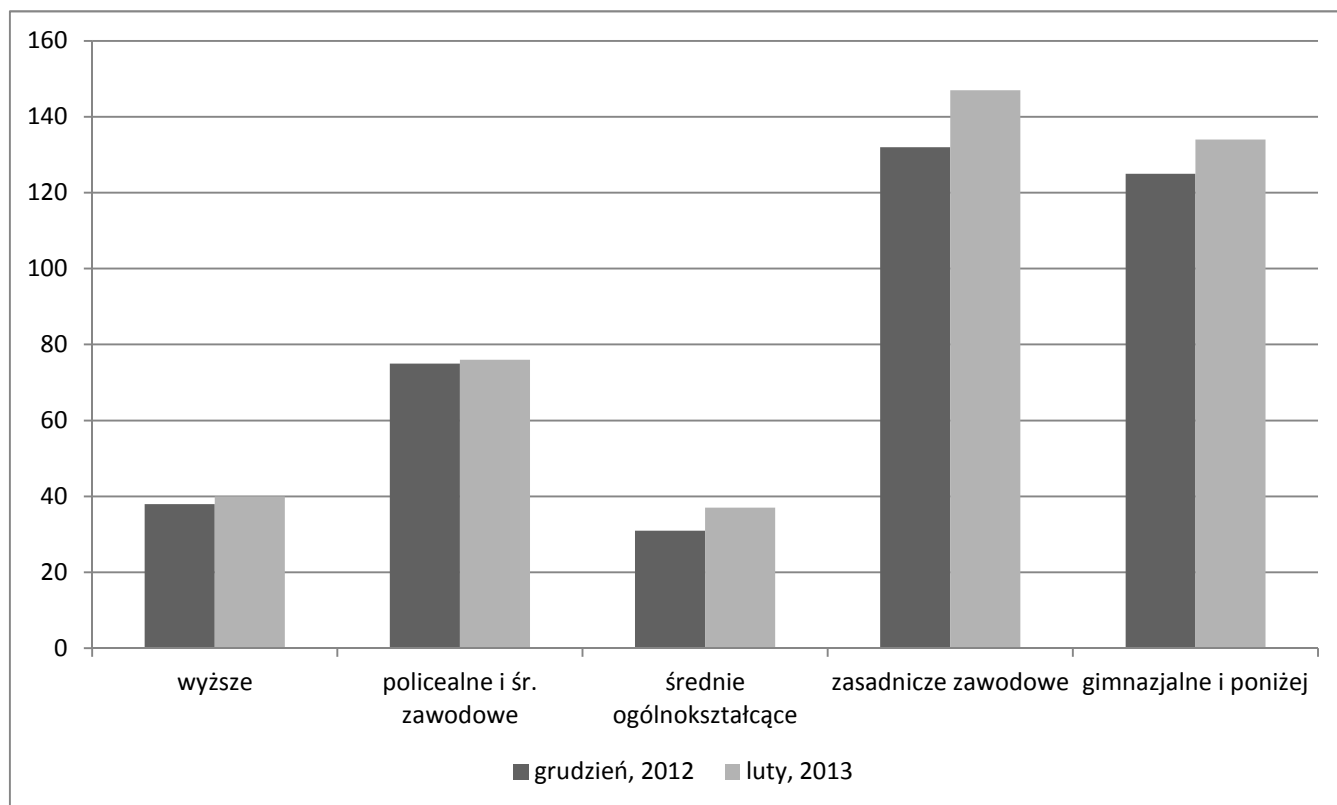
1.2. Liczba bezrobotnych „napływ”, „odpływ” wg stanu na dzień 28 lutego 2013 roku.

Gmina	stan na koniec m-ca lutego 2013 r.	Ilość		
		Zarejestrowani „napływ”	Wyłączeni z ewidencji „odpływ”	w tym podjęcia pracy
m. Jawor	1904	192	188	75
m. Bolków	673	34	42	12
gm. Bolków	761	44	58	16
gm. Męcinka	434	27	31	8
gm. Mściwojów	384	35	21	11
gm. Paszowice	319	40	21	8
gm. Wądroże Wielkie	300	32	22	6
Ogółem	4775	404	383	136

1.3. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w gminie Męcinka.

Wyszczególnienia	Stan na koniec grudnia 2012 r.	Stan na koniec stycznia 2013 r.	Stan na koniec lutego 2013 r.
Ogółem	401	438	434
w tym: Kobiety	194	208	203
Niepełnosprawni	18	21	20
Bez prawa do zasiłku	322	353	353
Z prawem do zasiłku	79	85	81
% do ogółu zarejestrowanych w Powiecie	9,15%	9,21%	9,09%

1.4. Liczba bezrobotnych według wykształcenia gmina Męcinka.



1.5. Liczba pozyskanych miejsc pracy w roku 2012 i 2013

GMINA	rok 2012	styczeń 2013 r.	luty 2013 r.	RAZEM 2013
m. Jawor [020501]	520	39	48	87
PRACE INTERWENCYJNE	34	4	1	5
ROBOTY PUBLICZNE	9	0	0	0
PRACA STAŁA	174	10	7	17
INNA PRACA w tym PSU	33	0	0	0
STAŻ	270	25	40	65
m. Bolków [020502]	231	11	27	38
PRACE INTERWENCYJNE	31	0	0	0
ROBOTY PUBLICZNE	10	0	0	0
PRACA STAŁA	30	2	6	8
INNA PRACA w tym PSU	47	0	0	0
STAŻ	113	9	21	30
gm. Bolków	18	2	1	3
PRACE INTERWENCYJNE	0	0	0	0
ROBOTY PUBLICZNE	0	0	0	0
PRACA STAŁA	10	0	0	0
INNA PRACA w tym PSU	0	0	0	0

STAŻ	8	2	1	3
gm. Męcinka [020503]	39	3	24	27
PRACE INTERWENCYJNE	1	0	0	0
ROBOTY PUBLICZNE	0	0	0	0
PRACA STAŁA	6	1	0	1
INNA PRACA w tym PSU	22	0	20	20
STAŻ	10	2	4	6
gm. Mściwojów [020504]	68	2	5	7
PRACE INTERWENCYJNE	4	1	0	1
ROBOTY PUBLICZNE	12	0	0	0
PRACA STAŁA	17	0	1	1
INNA PRACA w tym PSU	0	0	0	0
STAŻ	35	1	4	5
gm. Paszowice [020505]	99	4	7	11
PRACE INTERWENCYJNE	14	0	2	2
ROBOTY PUBLICZNE	5	0	0	0
PRACA STAŁA	47	3	0	3
INNA PRACA w tym PSU	0	0	0	0
STAŻ	33	1	5	6
gm. Wądroże Wielkie [020506]	31	1	2	3
PRACE INTERWENCYJNE	1	0	0	0
ROBOTY PUBLICZNE	5	0	0	0
PRACA STAŁA	7	0	1	1
INNA PRACA w tym PSU	8	1	0	1
STAŻ	10	0	1	1
Spoza Powiatu	294	27	12	39
PRACE INTERWENCYJNE	0	1	0	1
ROBOTY PUBLICZNE	0	0	0	0
PRACA STAŁA	254	21	4	25
INNA PRACA w tym PSU	0	0	0	0
STAŻ	40	5	8	13
Razem na k-c m-ca		89	126	
NARASTAJĄCO	1300	89	215	215

1.6. Liczba bezrobotnych skierowanych do pracy w 2012 i 2013 r.

GMINA	rok 2012	styczeń 2013 r.	Luty 2013 r.	RAZEM 2013
m. Jawor [020501]	1128	118	58	176
PRACE INTERWENCYJNE	55	5	3	8
ROBOTY PUBLICZNE	12	0	0	0
PRACA STAŁA	730	88	12	100
INNA PRACA w tym PSU	37	0	0	0
STAŻ	294	25	43	68
m. Bolków [020502]	198	11	20	31
PRACE INTERWENCYJNE	24	0	0	0
ROBOTY PUBLICZNE	7	0	0	0
PRACA STAŁA	62	1	2	3
INNA PRACA w tym PSU	18	0	0	0
STAŻ	87	10	18	28
gm. Bolków	145	3	14	17
PRACE INTERWENCYJNE	8	0	0	0
ROBOTY PUBLICZNE	4	0	0	0
PRACA STAŁA	36	0	4	4
INNA PRACA w tym PSU	35	0	0	0
STAŻ	62	3	10	13
gm. Męcinka [020503]	193	11	27	38
PRACE INTERWENCYJNE	4	0	0	0
ROBOTY PUBLICZNE	0	0	0	0
PRACA STAŁA	88	6	2	8
INNA PRACA w tym PSU	44	0	23	23
STAŻ	57	5	2	7
gm. Mściwojów [020504]	168	8	9	17
PRACE INTERWENCYJNE	4	1	0	1
ROBOTY PUBLICZNE	15	0	0	0
PRACA STAŁA	92	5	4	9
INNA PRACA w tym PSU	0	0	0	0
STAŻ	57	2	5	7
gm. Paszowice [020505]	138	7	8	15
PRACE INTERWENCYJNE	5	0	0	0
ROBOTY PUBLICZNE	6	0	0	0
PRACA STAŁA	74	6	0	6
INNA PRACA w tym PSU	1	0	0	0
STAŻ	52	1	8	9
gm. Wądroże Wielkie [020506]	126	8	5	13
PRACE INTERWENCYJNE	3	0	0	0
ROBOTY PUBLICZNE	8	0	0	0
PRACA STAŁA	75	5	2	7
INNA PRACA w tym PSU	8	1	0	1
STAŻ	32	2	3	5
Razem	2096	166	141	307

1.7. Stopa bezrobocia

WOJEWÓDZTWO , PODREGIONY I POWIATY	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	I
	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2013
POLSKA	13,4	13,3	12,9	12,6	12,3	12,3	12,4	12,4	12,5	12,9	13,4	14,2
DOLNOŚLĄSKIE	13,5	13,4	13,0	12,7	12,4	12,3	12,4	12,5	12,6	13,0	13,5	14,3
podregion jeleniogórski	18,7	18,5	17,9	17,5	17,1	16,8	16,8	16,9	17,1	17,6	18,3	19,2
Bolesławiecki	13,7	13,2	12,8	12,6	12,1	11,7	11,9	12,2	12,5	13,4	13,9	15,0
Jaworski	25,3	24,4	23,6	23,1	22,4	22,6	22,4	22,1	22,3	23,3	24,8	26,2
Jeleniogórski	21,6	21,8	21,2	21,1	20,6	20,5	20,2	20,2	20,3	20,8	21,1	21,4
Kamiennogórski	23,6	23,7	22,9	21,8	21,2	20,5	20,3	20,0	20,3	21,1	22,0	23,4
Lubański	24,2	24,0	23,0	22,4	22,0	22,1	22,3	22,3	22,4	22,6	22,9	24,0
Lwówecki	25,5	25,1	24,6	24,3	24,0	23,7	23,4	23,8	24,2	24,9	25,6	26,6
Zgorzelecki	13,9	13,9	13,8	13,5	13,2	12,6	12,9	12,9	13,2	13,4	13,9	14,8
Złotoryjski	27,7	27,2	26,0	25,4	25,0	24,8	25,1	25,2	25,2	25,7	27,1	28,4
m. Jelenia Góra	10,4	10,4	10,5	10,3	10,0	9,7	9,6	9,5	9,6	9,9	10,3	10,6
Podregion legnicko-głogowski	13,7	13,5	13,2	12,9	12,6	12,4	12,6	12,8	12,7	12,9	13,2	14,1
Głogowski	15,6	15,5	15,0	14,7	14,2	13,9	14,2	15,3	15,3	15,5	15,5	16,6
Górowski	28,1	27,7	26,7	25,9	25,3	25,1	25,2	25,7	25,8	26,5	27,5	29,1
Legnicki	22,8	22,6	22,1	21,5	21,1	20,9	21,1	20,9	21,1	21,2	22,0	23,4
Lubiński	10,6	10,5	10,3	10,3	10,3	10,2	10,4	10,4	10,2	10,3	10,6	11,4
Polkowicki	9,6	9,2	9,1	8,8	8,6	8,4	8,5	8,6	8,5	8,7	9,1	9,6
m. Legnica	11,3	11,4	11,2	10,7	10,5	10,3	10,4	10,2	9,9	10,1	10,4	11,2
Podregion wałbrzyski	20,9	20,8	20,1	19,5	19,1	19,0	19,1	19,3	19,5	20,2	20,8	22,0
Dzierżoniowski	20,7	20,8	20,4	19,5	18,7	18,5	18,6	18,8	19,0	19,6	20,2	21,3
Kłodzki	26,4	26,0	25,5	24,9	24,5	24,5	24,6	24,7	25,1	26,0	26,7	27,8
Świdnicki	14,6	14,5	13,7	13,3	13,1	13,1	13,1	13,3	13,5	14,2	15,1	16,4
Wałbrzyski	20,6	20,7	20,0	19,5	19,1	18,9	18,9	19,3	19,7	20,1	20,6	34,7
Ząbkowiecki	24,7	24,4	23,7	22,4	21,9	22,0	22,2	22,7	21,9	22,5	22,8	24,6
Podregion wrocławski	12,7	12,5	12,3	12,0	11,7	11,7	11,8	11,9	12,0	12,5	13,1	17,7
Milicki	18,3	18,3	17,5	16,9	16,3	16,4	16,3	16,6	16,8	17,3	18,1	14,0
Oleśnicki	16,4	16,1	15,4	15,0	14,6	14,6	14,7	14,8	15,1	15,6	16,0	19,4
Oławski	11,3	10,9	10,6	10,3	10,0	10,3	10,6	10,5	10,6	11,1	11,8	17,2
Strzelicki	17,4	17,6	17,7	17,7	17,5	17,4	17,4	16,9	16,9	17,5	18,2	12,6
Średzki	14,6	14,4	14,2	13,8	13,4	13,2	13,2	13,1	13,4	13,7	14,6	19,4
Trzebnicki	14,0	13,6	13,4	13,0	12,4	12,2	12,5	13,0	13,1	13,6	14,3	15,7
Wołowski	21,2	20,9	20,7	20,3	19,9	20,1	20,4	20,5	20,8	21,4	22,3	15,8
Wrocławski	5,0	5,0	5,0	5,0	4,9	4,9	4,9	5,0	5,0	5,3	5,6	22,8
Podregion m. Wrocław	5,4	5,4	5,3	5,3	5,2	5,2	5,2	5,2	5,3	5,6	5,8	5,9
m. Wrocław	5,4	5,4	5,3	5,3	5,2	5,2	5,2	5,2	5,3	5,6	5,8	6,1

II. Działania Urzędu Pracy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i łagodzenia jego skutków w 2012 roku

2.1. Pośrednictwo pracy

W okresie 12 miesięcy 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze dysponował łącznie 21 ofertami pracy złożonymi przez pracodawców z terenu gminy Męcinka. Struktura wolnych miejsc pracy przedstawiała się następująco:

prace interwencyjne	1 m-ce,
praca stała	6 m-c
prace społecznie użyteczne	22 m-ca
staż	10 m-c

Ponadto na oferty pracy zgłoszone w PUP w 2012 r. skierowano łącznie 193 osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie gminy Męcinka, w tym do:

prac interwencyjnych	4 osoby
pracy stałej	88 osób
prace społecznie użyteczne	44 osoby
do odbycia stażu	57 osób

W 2012 roku na terenie gminy Męcinka pośrednik pracy odbył 70 wizyt u pracodawców, dzięki którym zebrane zostały informacje o potrzebach zatrudnieniowych pracodawców oraz promowane były usługi urzędu, z których pracodawcy mogli korzystać. W ich wyniku pozyskanych zostało 6 miejsc pracy stałej, 10 miejsc stażu. Miejsca pracy, które pozyskał PUP dotyczyły zawodów: robotnik budowlany, murarz, piaskarz konstrukcji stalowych, rzeźnik-wędliniarz, pilarz, betoniarz, zbrojarz.

2.2. Poradnictwo zawodowe

Wyszczególnienie	Poradnictwo zawodowe za 2012 r.
	Gmina Męcinka
Porady indywidualne	168
Porady grupowe	14
Informacja zawodowa indywidualna	18
Informacja zawodowa grupowa	34
Ogółem	234

W 2012 roku z usług poradnictwa zawodowego skorzystało ogółem 234 osoby zamieszkałe na terenie gminy Męcinka. Z porad indywidualnych ogółem skorzystało 168 osób, które uzyskały pomoc w poszukiwaniu zatrudnienia, jak i zostały poinformowane o możliwości zmiany bądź nabycia nowych kwalifikacji.

W opisywanym roku ogółem 18 osób z gminy Męcinka skorzystało z formy indywidualnej informacji zawodowej. Dotyczyła ona różnorodnych zagadnień, począwszy od informacji na temat usług świadczonych przez tutejszy Urząd, poprzez szereg informacji dotyczących samego klienta, a skończywszy na informacji o zawodach, sytuacji na lokalnym rynku pracy, zasadach poszukiwania i utrzymywania zatrudnienia.

W 2012 roku doradcy zawodowi zorganizowali 9 spotkań grupowych, w których uczestniczyło ogółem 14 osób z gminy Męcinka. Celem powyższych zajęć było przygotowanie uczestników do aktywnego poszukiwania pracy. Wskazywano na ich mocne i słabe strony. Spotkania zapoznały również uczestników z technikami radzenia sobie ze stresem, poznania zasad asertywności, technik poszukiwania pracy oraz miały na celu lepsze poznanie własnej osoby, a tym samym zmotywowanie bezrobotnych do podjęcia kroków w kierunku zmiany swojej sytuacji zawodowej.

Doradcy zawodowi zorganizowali także 31 grupowych spotkań informacyjnych, w których uczestniczyło łącznie 34 osoby z gminy Męcinka. Miały one na celu przekazanie wiedzy na temat funkcjonowania i struktury urzędu oraz zapoznania z podstawowymi instrumentami i usługami rynku pracy świadczonymi przez tut. Urząd. Zapoznawano uczestników z zagadnieniami dotyczącymi indywidualnego planu działania. Informowano czym jest i na czym polega ta forma wsparcia.

2.3. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy - Klub Pracy

W Klubie Pracy w poradach grupowych i indywidualnych w 2012 roku uczestniczyło ogółem 30 osób, z terenu gminy Męcinka, w tym 20 kobiet.

Podczas dwudniowych zajęć aktywizacyjnych poruszane były następujące tematy z zakresu aktywizacji osób bezrobotnych: dokumenty aplikacyjne, przygotowanie do rozmowy z pracodawcą, umiejętności interpersonalne, rozmowa kwalifikacyjna, analiza niepowodzeń w poszukiwaniu pracy, bilans umiejętności, możliwości i predyspozycji zawodowych, asertywność, metody poszukiwania pracy przez Internet.

Lider Klubu Pracy ściśle współpracował z doradcą zawodowym oraz pośrednikami pracy. Dzięki tej współpracy osoby bezrobotne uzyskały informacje odnośnie ofert pracy, jak również miały możliwość nawiązania kontaktów z pracodawcami.

Dla osób mających trudności w procesie rekrutacji PUP w Jaworze zorganizował cztery szkolenia "Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy". Celem szkolenia była zmiana sposobu myślenia każdego z uczestników zarówno o swojej sytuacji zawodowej jak i o swoim funkcjonowaniu pod kątem innych aspektów życia. Uczestnicy mogli poznać podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy i mechanizmy, które nimi rządzą, dokonać analizy lokalnego rynku pracy, określić swoją sylwetkę zawodową, dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron, ocenić na ile ich kwalifikacje i umiejętności pasują do oferty rynku pracy, podjąć decyzję dotyczącą swojej przyszłości zawodowej, nabyć wiedzę z zakresu technik i metod poszukiwania pracy, przekonać się o potrzebie ich stosowania oraz ich skuteczności, a także nawiązywać kontakty pomocne w znalezieniu zatrudnienia. Wśród uczestników była jedna kobieta z terenu gminy Męcinka, która utraciła motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem jej poszukiwania.

Prócz wymienionych wyżej usług świadczonych w jednym czasie i miejscu grupie osób Lider oferował usługę porady indywidualnej. Na taką poradę zgłosiło się 20 osób bezrobotnych z gminy Męcinka. Najczęstszym problemem było utworzenie dokumentów aplikacyjnych i przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.

2.4. Szkolenia i przekwalifikowania

W 2012 r. z możliwości sfinansowania kursu czy szkolenia skorzystało ogółem 13 osób uprawnionych z gminy Męcinka, w tym 6 kobiet.

Z liczby tej, w szkoleniach grupowych i indywidualnych (na wniosek) uczestniczyło ogółem 11 osób uprawnionych w tym 4 kobiety. Szkolenia finansowane były ze środków Funduszu Pracy (wg algorytmu), jak też środków Funduszu Pracy (rezerwy ministra) z programu na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, dla bezrobotnych „do 30 roku życia” (art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Dofinansowanie do kosztów studiów podyplomowych otrzymały 2 osoby bezrobotne, w tym 2 kobiety, które ukończą studia podyplomowe w planowanym okresie do 30.06.2013 r.

Liczbę uczestników oraz poniesiony koszt udziału w proponowanych formach aktywizacji zawodowej bezrobotnych jak i poszukujących pracy przedstawia poniższa tabela:

Forma szkolenia	Poniesione koszty w zł.	Ilość osób skierowanych		Ilość osób, które ukończyły szkolenie/studia		Ilość osób, które podjęły zatrudnienie		Ilość osób wykreślonych z innych przyczyn	
		razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Grupowe	4.491,43	1	1	1	1	0	0	0	0
		3	3	2	2	3	3		
Indywidualne	15.117,93	7	0	7	0	3	0	0	0
Studia podyplomowe	6.474,80	2	2	0	0	1	1	0	0
Ogółem	26.084,16	13	6	10	3	7	4	0	0

Tematyka szkoleń grupowych, w których uczestniczyły 4 osoby uprawnione, w tym 4 kobiety, to:

- „*Nowoczesne techniki sprzedaży z wykorzystaniem terminala płatniczego*” - 1 osoba bezrobotna, w tym 1 kobieta Szkolenie zostało realizowane i sfinansowane ze środków Funduszu Pracy (rezerwy ministra) z programu na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, dla bezrobotnych „do 30 roku życia” (art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy),
- *Kurs języka migowego-Poziom elementarny*” - 3 osoby poszukujące pracy, w tym 3 kobiety, będące w zatrudnieniu w instytucjach publicznych powiatu jaworskiego, w wieku 45+, które po zarejestrowaniu się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworze uczestniczyły w finansowanym ze środków Funduszu Pracy. (w związku z wejściem w życie od dnia 01.04.2012 r. ustawy o języku migowym i innych środkach komunikowania się, gdzie instytucje publiczne są zobowiązane do zapewnienia wsparcia niesłyszącym w pokonywaniu istniejących barier komunikacyjnych poprzez zapewnienie tłumacza języka migowego lub tłumacza-przewodnika). Jedna z kobiet, ze względów zdrowotnych, zrezygnowała z udziału w szkoleniu.

Tematyka szkoleń indywidualnych (na wniosek), w których uczestniczyło 7 osób bezrobotnych, to:

- Operator ładowarki jednonaczyniowej kl. III - 1 osoba (szkolenie częściowo finansowane ze środków Funduszu Pracy);
- Operator koparko ładowarki kl. III - 2 osoby (szkolenie częściowo finansowane ze środków

Funduszu Pracy);

- Kurs kwalifikacji wstępnej przyśpieszonej dla prawa jazdy kat. C - 1 osoba (szkolenie częściowo finansowane ze środków Funduszu Pracy);
- Kurs kwalifikacji wstępnej przyśpieszonej dla prawa jazdy kat. C i C+E – 1 osoba;
- Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym – 1 osoba;
- Operator samojezdnych maszyn przodkowych – 1 osoba (środki Funduszu Pracy na zakup szkolenia zaangażowane zostały w 2013 r.).

2.5. Staże

W okresie 12 miesięcy 2012 roku na terenie gminy Męcinka zawarto 9 umów z organizatorami stażu, w tym 3 umowy były współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Program Operacyjny Kapitał Ludzki Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych, w wyniku których skierowano 10 osób bezrobotnych, w tym 7 kobiet w następujących zawodach: hydraulik, sprzedawca, operator sprzętu komputerowego, zaopatrzeniowiec, pracownik biurowy, konserwator, bibliotekarz, nauczyciel przedszkola, nauczyciel nauczania początkowego

Gmina	Liczba umów	Liczba osób	Utworzone stanowiska pracy
MĘCINKA	9	10	hydraulik, sprzedawca, sprzedawca – magazynier, operator sprzętu komputerowego, zaopatrzeniowiec, pracownik biurowy, konserwator, bibliotekarz, nauczyciel przedszkola, nauczyciel nauczania początkowego

2.6. Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej

W 2012 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze od osób bezrobotnych wpłynęło ogółem 143 wnioski o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, z czego 104 wnioski rozpatrzono pozytywnie.

Łącznie w 2012 r. zawarto z bezrobotnymi 104 umowy na łączną kwotę 1.497,0 tys. zł, w tym 10 umów zawarto z osobami z terenu gminy Męcinka na kwotę 149,0 tys. zł. Przyznane środki zostały przeznaczone na rozpoczęcie działalności w zakresie:

- usług- 7 umów na kwotę 107,0 tys. zł
- handlu- 3 umowy na kwotę 42,0 tys. zł.

W wyniku zawartych umów uruchomione zostały działalności świadczące usługi m.in. w dziedzinie: naprawy pojazdów samochodowych, usług ogólnobudowlanych, usług kosmetycznych, kurierskich, telekomunikacji przewodowej oraz działalności w zakresie handlu.

Miasto/ Gmina	PRODUKCJA		USŁUGI		HANDEL		OGÓŁEM	
	LICZBA UMÓW	KWOTA w tys. zł	LICZBA UMÓW	KWOTA w tys. zł	LICZBA UMÓW	KWOTA w tys. zł	LICZBA UMÓW	KWOTA w tys. zł
MĘCINKA	—	—	7	107,0	3	42,0	10	149,0

2.7. Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy

W roku 2012 z terenu gminy Męcinka wpłynęły 2 wnioski o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Podpisano 2 umowy na kwotę 29.000,00 zł. Utworzono dwa nowe stanowiska pracy w zawodzie robotnik budowlany oraz murarz.

Miasto/ Gmina	Liczba umów	Liczba m-c pracy	Kwota w tys. zł.	Utworzone stanowiska pracy
MĘCINKA	2	2	29,0	Robotnik budowlany, murarz.

2.8. Prace interwencyjne

Na terenie gminy Męcinka w 2012 roku zorganizowano prace interwencyjne dla 2 osób bezrobotnych w ramach programu „Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony przeciwpowodziowej” W ramach tego programu wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę: 10.488,56 zł. Prace interwencyjne były współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Gmina	Liczba umów	Osoby	Kwota (w tys. zł.)
Męcinka	1	2	10,5

2.9. Prace społecznie użyteczne

W roku 2012 z Gminą Męcinka podpisano porozumienie w sprawie wykonywania prac społecznie użytecznych dla 20 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku. W trakcie trwania porozumienia na wniosek Gminy aneksem zwiększono liczbę osób wykonujących prace społecznie użyteczne do 21.

W ramach w/w porozumienia bezrobotni wykonywali prace porządkowe przy obiektach komunalnych, odnawiali wiaty przystankowe i sprząkali teren wokół nich, wykaszali trawy na terenach komunalnych, wykonywali prace pielęgnacyjne na publicznych terenach zielonych, odkrzaczali drogi gminne czyścili rowy i przepusty w pasach dróg gminnych, nasadzali drzewa i krzewy na terenach publicznych. Spośród 21 osób bezrobotnych cztery osoby wykonywały proste usługi opiekuńcze wobec osób starszych wiekiem oraz niepełnosprawnych.

Bezrobotni przepracowali łącznie 6 491 godzin na rzecz społeczności lokalnej na tę formę z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę: 29.163,36 zł.

Gmina	Liczba osób	Godziny	Kwota (w tys. zł.)
Męcinka	21	6491	29,2

III. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY

3.1. Świadczenia dla bezrobotnych

Rodzaj świadczenia	Rok 2011 (w tys. zł)	Rok 2012 (w tys. zł)
Zasiłki dla bezrobotnych	492,7	548,6

3.2. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Wyszczególnienie	Rok 2011 (w tys. zł)	Rok 2012 (w tys. zł)
Prace interwencyjne	8,3	10,5
Staże	161,8	188,8
Szkolenia	17,6	26,0
Dotacje	135,0	149,0
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	-	26,2
Pozostałe (dojazdy)	16,3	15,8
Prace społecznie użyteczne	21,7	29,2
Razem	360,7	445,5

IV. Planowane działania Urzędu Pracy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i łagodzenia jego skutków w 2013 roku.

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w bieżącym roku realizuje szereg działań mających na celu zmniejszenie bezrobocia w powiecie. Do tego celu wykorzystuje zarówno usługi i instrumenty rynku pracy określone w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jak i nawiązuje współpracę z zewnętrznymi instytucjami czy organizacjami, którym przyświeca podobny cel.

Swoje zadania PUP realizuje na podstawie w/w ustawy oraz w oparciu o działania zawarte w:

1. Powiatowym Programie Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy;
2. Projekcie systemowym „Tylko dla aktywnych” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI Rynek Pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych;
3. Powiatowym Programie działań na rzecz osób niepełnosprawnych na lata 2011 – 2020;
4. Powiatowym Programie Ochrony Zdrowia Psychicznego na lata 2011- 2015;
5. Powiatowym Programie Zapobiegania Przestępczości oraz Poprawy Porządku Publicznego i Bezpieczeństwa Obywateli.

W bieżącym roku PUP aby przeciwdziałać bezrobociu będzie przede wszystkim:

1. udzielał pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia, a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników przez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy,
2. stosował formy wsparcia finansowane ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
3. pozyskiwał środki finansowe na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
4. podejmował współpracę z zewnętrznymi instytucjami i organizacjami, których działania skierowane są także do osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osób niepełnosprawnych,
5. promował usługi i instrumenty rynku pracy wśród bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.

4.1. Pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników przez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

Pośrednictwo pracy

Nadrzędnym celem działania PUP jest niesienie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia czy samozatrudnienia, w szczególności poprzez ich aktywizację zawodową polegającą na umożliwieniu zdobycia, podwyższenia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach staży czy subsydiowanego zatrudnienia oraz wsparcia doradczego w aktywnym poszukiwaniu pracy. Do realizacji tego celu konieczna jest współpraca z pracodawcami z lokalnego rynku pracy i z rynków ościennych. Kontakt z pracodawcami nawiązują pośrednicy pracy promujący usługi i instrumenty rynku pracy, z których przedsiębiorcy mogliby skorzystać.

W okresie od stycznia do lutego 2013 r. pośrednicy nawiązali kontakt ze 120 pracodawcami. Do współpracy pozyskano 15 nowych. Rezultaty tych kontaktów będzie można zaobserwować w najbliższym czasie. Obecnie od początku roku 2013 urząd pracy pozyskał 140 ofert pracy, w ramach których pracodawcy oferowali 215 miejsc pracy. W tym : praca stała – 56 m-c pracy, staże – 129 m-c pracy, prace interwencyjne – 9 m-c pracy oraz prace społecznie użyteczne – 21 m-c pracy. Na powyższe miejsca skierowano ogółem 307 osób - 176 osób z Jawora, 31 osób z miasta Bolków, 17 osób z gminy Bolków, 38 z gminy Męcinka, 17 z gminy Mściwojów, 15 z gminy Paszowice oraz 13 osób z gminy Wądroże Wielkie. Z kolei zatrudnienie podjęło 256 osób.

Dobra współpraca zaowocowała jak dotąd możliwością zorganizowania dwóch bezpośrednich spotkań z pracodawcami w ramach giełdy pracy. Tą formą rekrutacji były zainteresowane firma P.U "JAREXS" z siedzibą w Strzegomiu oraz Agencja Pracy "MAXPOWER" z siedzibą w Biskupicach Podgórnym. W giełdach uczestniczyły 82 osoby, z czego 36 to osoby posiadające orzeczenie o stopniu niepełnosprawności. Urząd czeka na ostateczne wyniki rekrutacji. Poza bieżącą realizacją zgłoszonych ofert pracy tutaj urząd będzie zmierzał do organizacji jak największej liczby giełd pracy będących doskonałym sposobem na poznanie wszystkich kandydatów w jednym czasie i miejscu. W roku ubiegłym udało się zorganizować 13 giełd pracy, po których zatrudnienie uzyskały 73 osoby.

Oferty pracy z lokalnego rynku pracy nie są jedynymi, jakie PUP posiada w swojej dyspozycji. Prócz krajowych ofert do urzędu wpływają oferty w ramach sieci EURES oferujące pracę na terenie państw Unii i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. O tych ofertach i sposobach rekrutacji zarówno klienci, jak i osoby niezarejestrowane, są informowani na bieżąco poprzez kontakt osobisty z Pośrednikiem pracy realizującym zadania EURES, tablicę ogłoszeń oraz stronę internetową urzędu www.pup-jawor.pl.

W okresie ostatnich dwóch miesięcy do tut. urzędu wpłynęło 86 zagranicznych ofert pracy z państw Unii Europejskiej i EOG, które zawierały 1245 wolnych wakatów. W celu uzyskania informacji na temat zagranicznych ofert pracy od pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem polskich bezrobotnych i poszukujących pracy zgłosiły się 24 osoby a 20 osób uzyskało informacje ogólne o usługach sieci EURES. Z kolei 10 pracodawców z terenu powiatu jaworskiego uzyskało informację o możliwości zatrudnienia cudzoziemców z państw Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Ponadto dnia 22 stycznia 2013 roku pośrednik pracy realizujący zadania EURES uczestniczył w Targach Pracy i Informacji o Mobilności w Legnicy, które po raz siódmy były organizowane przez Zespół ds. Eures Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Podczas Targów była możliwość uzyskania informacji na temat warunków pracy i życia w Niemczech, Austrii, Szwajcarii oraz Holandii, a także możliwość podjęcia rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami z trzech krajów UE, tj. z Niemiec, Holandii i Austrii. Pracodawcy poszukiwali osób do pracy w gastronomii, w rolnictwie i przy produkcji, branży medycznej (pielęgniarki, opiekunowie osób starszych, lekarze różnych specjalizacji, branży mechanicznej, elektrycznej, budowlanej oraz specjalistów i inżynierów. Powyższe wydarzenie miało również miejsce we Wrocławiu, Szczawinie Zdroju i Jeleniej Górze. W sumie targi odwiedziło 1277 osób. 44 osoby korzystające z usług pośrednictwa zostały poinformowane o możliwości uczestnictwa w tym wydarzeniu.

Poradnictwo zawodowe

Celem poradnictwa zawodowego realizowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy jest udzielanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w osiągnięciu możliwie najlepszego poziomu dostosowania zawodowego do aktualnego zapotrzebowania pracodawców. Usługi poradnictwa zawodowego świadczą doradcy zawodowi, którzy wspierają swoich klientów w podejmowaniu decyzji zawodowych. Rolą doradcy zawodowego jest pomoc klientowi w lepszym radzeniu sobie w poszukiwaniu i zdobyciu odpowiedniego zatrudnienia. W trakcie procesu doradczego, poprzez analizę możliwości, kompetencji, zainteresowań, cech osobowości i oczekiwań identyfikowane są potrzeby klienta w odniesieniu do rynku pracy oraz ustalane kroki w kierunku rozwiązania problemu zawodowego. Doradcy pomagają bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy realnie ocenić szansę jej uzyskania, wybrać właściwy kierunek rozwoju zawodowego, wzmocnić własną atrakcyjność na rynku pracy oraz wspierają ich w wysiłkach skierowanych na zdobycie i otrzymanie odpowiedniego zatrudnienia także poprzez formę samozatrudnienia.

W 2013 r. doradcy zawodowi planują objąć swoim wsparciem ponad 1600 osób. Na chwilę obecną został sporządzony półroczny plan pracy, w którym zaplanowano przeprowadzenie 38 spotkań grupowych z 516 osobami. W ramach swoich zadań doradcy będą także pełnili dyżury w Lokalnym Punkcie Informacyjno – Konsultacyjnym w Bolkowie dla osób z gminy Bolków /zaplanowano 8 spotkań grupowych i 6 spotkań w ramach porady indywidualnej/. Przez okres dwóch pierwszych miesięcy roku z usług poradnictwa zawodowego skorzystały już 474 osoby z czego 129 objęto indywidualnym planem działania. Z posiadanych przez tut. urząd danych wynika, iż 214 osób bezrobotnych uzyskało zatrudnienie w wyniku działań doradczych prowadzonych w roku ubiegłym.

Klienci urzędu pracy nie są jedyną grupą, z którą pracują doradcy zawodowi. Swoją wiedzę i doświadczeniem dzielą się także z osobami niezarejestrowanymi w PUP, a także z młodzieżą stojącą przed wyborem ścieżki zawodowej. W ramach współpracy z Młodzieżowym Ośrodkiem Wychowawczym w Jaworze doradcy zawodowi raz w kwartale prowadzą zajęcia warsztatowe dla nieletnich przebywających w ośrodku celem ukierunkowania zawodowego. Aktywnie uczestniczą także wraz z Liderem Klubu Pracy w corocznych Powiatowych Targach Edukacyjnych organizowanych przez Powiatowe Centrum Poradnictwa Psychologiczno – Pedagogicznego i Doradztwa Metodycznego w Jaworze. XI Targi będą miały miejsce 22 marca 2013 r.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

Pomoc ta polega na przygotowywaniu bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia, w szczególności przez:

1. uczestnictwo w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;
2. uczestnictwo w zajęciach aktywizacyjnych;
3. dostęp do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, o której mowa w pkt. 1 i 2, jest świadczona dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Natomiast z dostępu do informacji i elektronicznych baz danych mogą skorzystać wszyscy zainteresowani.

Na rok bieżący, poza kontaktami indywidualnymi, Lider Klubu Pracy zaplanował 3 trzytygodniowe szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, podczas których niebywałą atrakcją jest możliwość uzyskania, bezpośrednio od pracodawcy współpracującego z urzędem, wskazówek dotyczących sposobu zachowania się podczas rozmowy kwalifikacyjnej, którą sam przeprowadza i omawia. Uczestnicy będą mogli także skorzystać z bezpłatnej zmiany wizerunku, którą przeprowadza w czasie szkolenia Studio fryzjerskie „EFEKT” współpracujące z tut. Urzędem na rzecz osób bezrobotnych. Szkolenie przeznaczone jest przede wszystkim dla osób:

- które nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy
- które straciły motywację do poszukiwania pracy.
- które nie osiągały pozytywnych efektów swoich działań w zakresie poszukiwania pracy
- powracających na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

Poza szkoleniami klienci będą mogli skorzystać z 10 zajęć aktywizacyjnych/warsztatów grupowych, z czego 4 z nich będą skierowane wyłącznie do osób z niepełnosprawnością. To odpowiednio jednodniowe i kilkudniowe zajęcia, których zakres tematyczny dopasowany jest do potrzeb osób bezrobotnych i poszukujących pracy na podstawie wiedzy Lidera Klubu Pracy oraz informacji przekazanych przez innych pracowników urzędu pracy. Czterokrotnie w ciągu roku Lider klubu będzie świadczył swoje usługi w LPiK w Bolkowie dla mieszkańców gminy. Liczba ta może ulec zmianie w związku z wyższym zapotrzebowaniem klientów urzędu.

Poza pracą z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy Lider klubu prowadzić będzie, jak czynił to w latach ubiegłych, zajęcia z podopiecznymi Warsztatów Terapii Zajęciowej.

W ubiegłym roku w wyniku działań Klubu pracy 53 osoby znalazły zatrudnienie.

4.2. Formy wsparcia finansowane ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zaplanowane na rok 2013

Rodzaje form wsparcia /programów rynku pracy/, limit osób nimi objętych i limit kwot na ich realizację obrazują poniższe tabele.

Tabela 1 Wsparcie ze środków Funduszu Pracy

Nr programu	Forma aktywizacji	Osobowy plan roczny	Kwotowy limit roczny środków FP (w zł) na formy wsparcia
1	Organizacja i finansowanie szkoleń grupowych i indywidualnych /zakup szkolenia + należne stypendia/	75	115 600,00
2	Finansowanie kosztów studiów podyplomowych /zakup + stypendium/	27	90 000,00
3	Finansowanie kosztów egzaminów, licencji	7	1 500,00
4	Stypendia z tytułu kontynuacji nauki	24	170 000,00
5	Prace Społecznie Użyteczne	104	140 000,00
6	Refundacja kosztów przejazdu /zakwaterowania *	180	70 000,00
7	Refundacja kosztów wyposażenia /doposażenia stanowisk pracy	50	1 000 000,00
8	Wypłata jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w tym na założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do istniejącej	25	445 000,00
9	Prace interwencyjne	40	160 000,00
10	Wypłata stypendium za okres odbywania stażu	330	1 326 300,00
11	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	10	8 300,00
12	Finansowanie kosztów badań lekarskich w związku z aktywizacją zawodową *	500	25 000,00
OGÓŁEM		872	3 551 700,00

* część osób objętych tym programem jednocześnie bierze udział w innych programach.

W bieżącym roku Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze zwiększył wysokość wsparcia finansowego dla pracodawców w zakresie refundacji kosztów wyposażenia /doposażenia stanowisk pracy do kwoty max. 20 tys. zł. Kwota jednorazowej dotacji na działalność gospodarczą również uległa zwiększeniu do max. 18 tys. zł.

W ramach powyższych środków w 2013 r. tut. urząd będzie finansował program „Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony przeciwpowodziowej”, w ramach którego poprzez odbywanie stażu bezrobotni będą wykonywali prace polegające na ręcznym i mechanicznym wykaszaniu traw na skarpach i dnach cieków, ścinali zakrzaczenia wzdłuż koryt cieków, naprawiali uszkodzone skarpy, czyścili koryta rzek z naniesionych śmieci, czyścili przepusty rurowe, wygrabiali wykoszone porosty ze skarp. Planuje się objąć tym programem 34 osoby. Kwota wydatków na wypłacone stypendia będzie wynosiła ok. 210 tys. zł.

Tabela 2 Wsparcie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Działania w ramach PO KL Priorytet VI, Działanie 6. 1, Poddziałanie 6. 1. 3. Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej

Nr programu	Forma aktywizacji	Osobowy plan roczny	Kwotowy limit roczny projektu (w zł)
13	Stypendia za staż + ZUS	190	1 396 500,00
	zwrot kosztów przejazdu do miejsca stażu	80	43 850,10
	koszty badań lekarskich	190	9 500,00
	dotacje na rozpoczęcie działalności	94	1 692 000,00
	prace interwencyjne	10	56 249,90
OGÓLEM :		294	3 198 100,00

Grupami preferowanymi w projekcie w związku ze wskaźnikami jakie trzeba osiągnąć są osoby:

- w wieku 50-64 lata - 74 osoby,
- w wieku do 30 roku życia - 148 osób,
- niepełnosprawne - 14 osób,
- długotrwale bezrobotne - 50 osób,
- zamieszkujące tereny wiejskie - 56 osób.

Formy wsparcia finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze na rok 2013 otrzymał środki z PFRON w wysokości 7600 zł na aktywizację zawodową. Środki te pozwolą na wsparcie 2 osób niepełnosprawnych posiadających status poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu, szkoleniami, o które te osoby wnioskowały. W przypadku pojawienia się zapotrzebowania osób z tej grupy tutaj urząd będzie wnioskował o większe środki finansowe.

Zasady wykorzystywania środków publicznych

Dyrektor Urzędu, działając w imieniu i z upoważnienia Starosty Jaworskiego realizując finansowe formy wsparcia, kieruje się przede wszystkim racjonalnością, celowością i gospodarnością wydatkowania posiadanych środków publicznych. W związku z czym planowane limity osobowe i kwotowe mogą ulec zmianie w zależności od pojawiających się potrzeb rynku pracy by w najbardziej efektywny sposób wydatkować środki przeznaczone na aktywizację zawodową. Posiadane limity środków finansowych na realizację programów rynku pracy są wykorzystywane w oparciu o zapisy Ustawy o finansach publicznych zgodnie z przepisami Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz opracowanymi przez urząd zasadami i kryteriami organizacji i finansowania poszczególnych programów. By uzyskać wysoką efektywność zatrudnieniową podczas weryfikacji wpływających do PUP wniosków pierwszeństwo zyskują te z gwarancją zatrudnienia po danej formie wsparcia. Nie jest to jedyną przesłanką pozytywnego rozpatrzenia. Znaczenie ma również spełnianie koniecznych warunków do ubiegania się o daną formę pomocy oraz sytuacja osoby wnioskującej, tj. czy mieści się w grupie osób znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy i jest zagrożona wykluczeniem społecznym.

W ciągu dwóch pierwszych miesięcy roku Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w ramach powyższych środków objął wsparciem 345 osób a 13 pracodawcom przyznano refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla 27 osób bezrobotnych. Zaangażowano łącznie kwotę w wysokości 664465,66 zł.

4.3. Pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy

Jednym z zadań urzędów pracy jest pozyskiwanie dodatkowych środków na aktywizację zawodową kiedy jest taka możliwość. Obecnie Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej poinformowało o możliwości składania dodatkowych wniosków o finansowanie z rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra programów aktywizacji skierowanych do bezrobotnych. PUP obecnie przygotowuje wniosek o przyznanie środków na realizację programu skierowanego do bezrobotnych do 30 roku życia, w ramach którego zaplanowano objąć wsparciem 62 osoby. 50 z nich skorzysta z 6 miesięcznych staży w miejscu pracy, a 12 osób będzie miało możliwość uczestniczenia w szkoleniu z zakresu pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, za udział w którym przewidziana jest wypłata stypendium. Łączna kwota na realizację programu to 398,4 tys. zł.

PUP posiada informację, iż w miesiącu lipcu będzie można ponownie ubiegać się o dodatkowe środki z rezerwy Ministra wobec czego także będzie o nie wnioskował.

W ciągu 2012 roku, poprzez działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze, wsparciem objęto około 4187 osób bezrobotnych, wykorzystując środki Funduszu Pracy, środki Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. PUP będzie zmierzał do zaktywizowania jeszcze większej liczby osób niż w roku ubiegłym.

4.4. Współpraca PUP z zewnętrznymi instytucjami i organizacjami

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze aby pomóc jeszcze większej liczbie osób bezrobotnych w powrocie na rynek pracy podejmuje współpracę z zewnętrznymi instytucjami i organizacjami, których działania również nakierowane są na walkę z utrzymującym się bezrobociem. Dotychczas nawiązaną współpracę w roku bieżącym obrazuje poniższa tabela.

Instytucja/ organizacja	Zakres współpracy
<p>Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy /Kadra EURES/</p>	<p>W ramach współpracy z DWUP pośrednik pracy realizujący zadania EURES wspierał kadre EURES w realizacji Targów Pracy i Informacji o Mobilności. Zaproszono doradców EURES z 7 krajów UE/EOG, którzy przedstawili warunki życia i pracy w swoich krajach /tj. Włochy, Republika Czeska, Finlandia, Austria, Holandia, Szwajcaria, Niemcy/ a także w targach uczestniczyli zagraniczni pracodawcy z Niemiec, Holandii oraz Szwajcarii prowadzący rekrutacje pracowników w branżach: logistycznej, metalurgicznej, elektrycznej, budowlanej, technicznej, medycznej, Jak i do pracy przy produkcji i w rolnictwie. Powyższe wydarzenie miało również miejsce we Wrocławiu, Szczawnie Zdroju i Jeleniej Górze. W sumie Targi odwiedziło 1277 osób. Pracownik PUP przekazał informację o możliwości udziału w tym wydarzeniu 44 osobom zainteresowanym.</p>
<p>Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Jaworze</p>	<p>W ramach współpracy doradcy zawodowi raz w kwartale prowadzą zajęcia warsztatowe dla nieletnich przebywających w ośrodku celem ukierunkowania zawodowego.</p>
<p>Urząd Skarbowy w Jaworze Zakład Ubezpieczeń Społecznych Firma SEKUR bhp, PPOŻ, szkolenia, outsourcing Wiesława Bojarczuk Targoszyn</p>	<p>W ramach zawartego porozumienia o współpracy przedstawiciele instytucji będą prowadzili bezpłatne szkolenia organizowane w PUP dla bezrobotnych zamierzających założyć własną firmę w terminach</p> <ul style="list-style-type: none"> – 26 marzec 2013 / wtorek/ – 23 maj 2013 /czwartek/ – 25 czerwiec 2013 /wtorek/ – 23 wrzesień 2013 /poniedziałek/ <p>Poruszane tematy:</p>

<p>Bank BZ WBK 1 oddział Lubin</p> <p>Rada Federacji Stowarzyszeń Naukowo –Technicznych NOT „Zagłębia Miedziowego” z Legnicy</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Źródła finansowania firm: Kredyty, Leasing, Faktoring, Na jakie elementy powinien zwrócić uwagę przedsiębiorca przy wyborze Banku, z którym podejmuje współpracę.</i> 2. <i>Formy prowadzenia ewidencji księgowych oraz sposoby rozliczania się z Urzędem Skarbowym. Obowiązujące przepisy z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej</i> 3. <i>Obowiązki i uprawnienia płatników składek wobec Zakładu Ubezpieczeń Społecznych</i> 4. <i>Obowiązki pracodawcy z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.</i> 5. <i>Usługi informacyjne i doradcze w zakresie prowadzenia firmy.</i>
<p>Regionalne Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych</p> <p>/Legnicko – Głogowskim Centrum Przedsiębiorczości Społecznej/</p>	<p>PUP zorganizował spotkanie 31.01.2013 r dla osób zainteresowanych założeniem spółdzielni socjalnej. Ponadto w tym samym dniu Centrum promowało w budynku urzędu zakładanie spółdzielni wśród przedstawicieli jednostek samorządu terytorialnego i organizacji pozarządowych z powiatu jaworskiego i złotoryjskiego.</p> <p>W spotkaniu wzięło udział 14 osób bezrobotnych zainteresowanych tą tematyką.</p>
<p>Centrum szkoleniowe „Profesja” z Legnicy</p>	<p>Współpraca w ramach projektu BEZ BARIER – szkolenia ICT i językowe dla osób niepełnosprawnych z lekkim i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności pozostających bez zatrudnienia. PUP prowadzi nabór do projektu i zorganizuje spotkanie chętnych z organizatorami w siedzibie urzędu.</p>
<p>TERRA szkolenia i doradztwo</p>	<p>Promocja i nabór na bezpłatne szkolenia dla osób powyżej 50 r.ż w ramach projektu DZIŚ AKTYWNI – JUTRO PRACUJĄCY /szkolenie językowe – niemiecki, szkolenia zawodowe – pracownik informacji turystycznej lub recepcjonista hotelowy, w ramach wsparcia dodatkowo płatny staż / praktyki przez 6 miesięcy oraz zatrudnienia na 12 miesięcy/. Na szkolenie zapisały się 22 osoby, z czego do tej pory 7 zakwalifikowało się do udziału w projekcie.</p>
<p>Polski Związek Niewidomych z Poznania</p>	<p>PUP promował projekt „Wsparcie osób niewidomych na rynku pracy III”. W ewidencji urzędu pozostaje 6 osób z niepełnosprawnością 04-O, które otrzymały informację o projekcie i konieczności dojazdu do Poznania. 2 z nich wyraziły zainteresowanie i zadeklarowały kontakt ze Związkiem.</p>
<p>Powiatowe Centrum Poradnictwa Psychologicznego – Pedagogicznego i Doradztwa Metodycznego w Jaworze</p>	<p>Udział PUP w XI Powiatowych Targach Edukacyjnych 22 marca godz. 9 – 13.00 w auli PCKZ w Jaworze ul. Wrocławska 30 a.</p>
<p>Klub Integracji Społecznej</p>	<p>PUP zaprosił przedstawiciela KIS do udziału w spotkaniu grupowym z bezrobotnymi pn. „gość specjalny” by przybliżyć im rodzaje wsparcia Klubu.</p>

<p align="center">Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej z Legnicy</p>	<p>PUP zaprosił do współpracy przedstawiciela Centrum do udziału w spotkaniu grupowym z bezrobotnymi pn. „gość specjalny” by zaprezentował usługi w zakresie wsparcia psychologicznego oraz rolę doradcy. Ponadto w ramach współpracy z Centrum PUP zdiagnozuje grupę zawodową bezrobotnych nauczycieli, którzy potrzebują pomocy w powrocie na rynek pracy. W przypadku wyrażenia zainteresowania wsparciem grupa ta będzie korzystała z pomocy doradców Centrum w ich siedzibie bądź siedzibie PUP.</p>
<p align="center">Młodzieżowe Centrum Kariery OHP z Jawora</p>	<p>PUP zaprosił do współpracy przedstawiciela do udziału w spotkaniu grupowym z bezrobotnymi pn. „gość specjalny” by przedstawił usługi Centrum.</p>
<p align="center">Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Jaworze</p>	<p>PUP zaprosił do współpracy przedstawiciela do udziału w spotkaniu grupowym z bezrobotnymi pn. „gość specjalny” by przedstawił usługi Centrum.</p>
<p align="center">Kancelaria Projekty Europejskie Mirosława Adamczak Wrocław</p>	<p>PUP promuje wśród klientów projekt Kancelarii pn. „Nowy zawód nową szansą na pracę” skierowany do osób w wieku 50 – 64 lata pozostających bez zatrudnienia przez 12 miesięcy. W ramach projektu zaplanowano szkolenie zawodowe opieka nad osobami starszymi + podstawy języka obcego + kurs pierwszej pomocy. Po szkoleniu 3 miesięczne płatne staże zawodowe. PUP prowadził nabór do projektu i zorganizował spotkanie chętnych z organizatorami w siedzibie urzędu w dniu 25 lutego o godz.11:00. Udział w spotkaniu wzięło 25 osób. Obecnie PUP czeka na wyniki rekrutacji.</p>
<p align="center">Akademia Szkoleniowo – Komputerowa ASKOMP z Wrocławia</p>	<p>PUP prowadzi nabór na bezpłatne kursy komputerowe ECDL Start/ Core dla osób po 50 roku życia bowiem projekt skierowany jest także do osób bezrobotnych. W przypadku zebrania większej grupy zostanie zaplanowane spotkanie z Akademią w siedzibie PUP.</p>
<p align="center">Zakład Ubezpieczeń Społecznych</p>	<p>PUP dołączył do projektu ZUS - Platformy Usług Elektronicznych ZUS /zakładanie kont osobom bezrobotnym i poszukującym pracy przez pracowników ZUS w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworze/. Urząd wspólnie z ZUS będzie ustalał terminy spotkań w urzędzie dające możliwość skorzystania z usługi.</p>
<p align="center">Wojskowa Komenda Uzuppełnień w Bolesławcu</p>	<p>PUP prowadzi bieżący nabór na spotkania informacyjno – rekrutacyjne z przedstawicielem WKU z Bolesławca - nabór osób chętnych do służby w Narodowych Siłach Rezerwowych.</p>

Ponadto tut. urząd pracy w najbliższym czasie planuje nawiązać współpracę z:

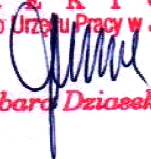
1. Ochotniczym Hufcem Pracy z Legnicy w zakresie organizowania spotkań rekrutacyjnych do pracy na wakacje dla pełnoletniej Młodzieży,
2. Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych z Wrocławia w zakresie organizacji bezpłatnego szkolenia dla pracodawców z lokalnego rynku pracy, zainteresowanych zatrudnianiem osób niepełnosprawnych.

oraz innymi instytucjami/ organizacjami, które aktywnie w ciągu roku będą działać na rzecz powrotu bezrobotnych na rynek pracy.

4.5. Promocja usług i instrumentów rynku pracy wśród bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w bieżącym roku nadal będzie promował swoje usługi i instrumenty rynku pracy, zatrudnianie osób niepełnosprawnych, w tym zatrudnianie osób z zaburzeniami psychicznymi. Promocja będzie odbywać się poprzez propagowanie opracowanych przez tut. urząd ulotek i „Oferty usług dla Pracodawców”, a także udział pracowników urzędu w różnych wydarzeniach związanych z walką z bezrobociem. Ponadto pośrednicy pracy w czasie kontaktów bezpośrednich z klientami informują ich o przysługujących im formach wsparcia. W miesiącu styczniu i lutym pośrednicy pracy odnotowali 3 595 wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Centrum Aktywizacji Zawodowej natomiast Lokalny punkt Informacyjny – Konsultacyjny w Bolkowie obsłużył 1 539 osób.

W związku z trudną sytuacją pracodawców na lokalnym rynku pracy PUP nie planuje na chwilę obecną organizacji Targów Pracy podczas, których poza promocją wolnych miejsc pracy, promowane są też usługi tut. urzędu. Jednakże w sytuacji pojawienia się zapotrzebowania na organizację takiego wydarzenia urząd zrealizuje także i to zadanie.

D Y R E K T O R
Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze

Barbara Dzieciak



P O W I A T O W Y

URZĄD PRACY

W JAWORZE

ul. Strzegomska 7, 59-400 Jawor,
tel. 76 729 11 00/ 76 729 11 15 fax 76 729 11 38
e-mail: wrija@praca.gov.pl, www.pup-jawor.pl