

POWIATOWY URZĄD PRACY W JAWORZE
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI SZKOLEŃ
W 2012 ROKU

Jawor, dnia 31 maja 2013 r.

ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI SZKOLEŃ ORGANIZOWANYCH W 2012 r. W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W JAWORZE

Zgodnie z §83 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy, powiatowy urząd pracy dokonuje analiz skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, ustalając następujące wskaźniki:

1. Liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia.
2. Liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
3. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.
4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.
5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.
6. Liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.
7. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze realizowane były w oparciu o zatwierdzony plan szkoleń grupowych na 2012 rok oraz szkoleń indywidualnych (na wnioski osób uprawnionych).

W 2012 r. do udziału w szkoleniach grupowych jak i indywidualnych skierowano ogółem 141 osób uprawnionych, w tym 93 kobiety, z tego:

- 122 osoby bezrobotne, w tym 77 kobiet,
- 19 osób poszukujących pracy, w tym 17 kobiet, z tego:
 - 2 osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu, w tym 1 kobieta.
 - 17 osób poszukujących pracy, będących w zatrudnieniu, w wieku 45 lat i powyżej, w tym 16 kobiet.

Źródłem finansowania szkoleń realizowanych przez tut. Urząd w 2012 r. były zarówno środki Funduszu Pracy (liczone wg algorytmu) jak i środki Funduszu Pracy (rezerwy ministra) z programu na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, dla bezrobotnych „w szczególnej sytuacji na rynku pracy” oraz „do 30 roku życia” oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

Szkolenia ukończyło w 2012 r. ogółem 133 osoby uprawnione, w tym 87 kobiet. Szkoleń nie ukończyło ogółem 8 osób skierowanych, w tym 6 kobiet, z powodu:

- kontynuacji szkolenia w 2013 r. ogółem 4 osoby bezrobotne w tym 2 kobiety,
- nie podjęcia szkolenia z własnej winy ogółem 2 osoby bezrobotne, w tym 2 kobiety,
- długotrwałej choroby ogółem 2 osoby uprawnione, w tym 2 kobiety, z tego 1 osoba poszukująca pracy, w tym 1 kobieta.

Liczba oraz odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według określonych kryteriów:

WYSZCZEGÓLNIENIE	LICZBA OSÓB	ODSETEK OSÓB
Ad.1 Osoby, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia	133	94,33%
Ad.2 Osoby przeszkolone w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy: płci: kobiety mężczyźni wieku: 18-24 lata 25-34 lata 35-44 lata 45 i więcej poziomu wykształcenia: wyższe policealne i średnie zawodowe średnie ogólnokształcące zasadnicze zawodowe gimnazjalne i niższe miejsca zamieszkania: miasto wieś przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy*: do 25 roku życia długotrwale bezrobotne kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia powyżej 50 roku życia bez kwalifikacji zawodowych bez doświadczenia zawodowego bez wykształcenia średniego samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 r. życia którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia niepełnosprawni po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego <small>* suma przekracza 100% ponieważ osoby kończące szkolenie mogą należeć do więcej niż jednej grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy</small>	87 46 22 34 31 46 18 49 14 33 19 86 47 22 71 19 21 13 22 52 18 1 12 1	65,41% 34,59% 16,54% 25,56% 23,31% 34,59% 13,53% 36,84% 10,53% 24,81% 14,29% 64,66% 35,34% 16,54% 53,38% 14,29% 15,79% 9,77% 16,54% 40,00% 13,53% 0,75% 9,02% 0,75%
Ad.3 Osoby bezrobotne zatrudnione w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu: - w trakcie szkolenia - w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia	2 36	1,50% 27,07%
Ad.4 Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w trakcie i w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń <small>* bez kosztów szkolenia PFRON</small>	117547,99 zł. : 38 = <small>(całkowity koszt szkoleń) (liczba osób zatrudnionych)</small>	3 093,37 zł. <small>(koszt ponownego zatrudnienia)</small>
Ad.5 Przeciętny koszt szkolenia: przeciętny koszt osobogodziny szkolenia:	117547,99 zł. : 141 = <small>(suma kosztów zakończ. szkoleń) (liczba osób rozpocz. szkol.)</small> 117547,99 zł : 11835,30 = <small>(suma kosztów zakończ. szkoleń) (suma godz. zorganiz. szkoleń)</small>	833,67 zł. <small>(przeciętny koszt szkolenia)</small> 9,93 zł. <small>(przec. koszt osobogodz. szkol.)</small>

Ad.6 Osoby, które zdały egzamin, uzyskały licencję:	6	100,00%
ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej*: * brak zainteresowania tą formą pomocy	0	0%
ukończyły studia podyplomowe: * w tym osoby które rozpoczęły studia w 2011 r.	15	115,38%
Ad.7 Osoby zatrudnione w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po: zdaniu egzaminu/uzyskaniu licencji:	2	33,33%
w trakcie studiów podyplomowych:	5	38,46%
w okresie 3 miesięcy po ukończeniu studiów podyplomowych	2	15,38%