



PPOWIATOWY URZĄD PRACY W JAWORZE
Centrum Aktywizacji Zawodowej

ul. Strzegomska 7, 59 – 400 Jawor

tel. 76 729 11 00 fax 76 729 11 38 e-mail: wrja@praca.gov.pl www.pup-jawor.pl



**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE JAWORSKIM
W 2017 ROKU**

Jawor, Kwiecień 2018 r.

Spis treści

1. Wstęp	3
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	5
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	9
4. Analiza rynku edukacyjnego	13
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	15
6. Prognoza lokalnego rynku pracy na rok 2018	23
7. Podsumowanie.	24
Informacja sygnałna	24

1. Wstęp

Zgodnie z zapisem ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. 2017 r. poz. 1065 z późniejszymi zmianami) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

W roku 2015 wprowadzona została „*Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*”. Metodologia ta przygotowana została na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych z Łodzi.

Monitoring zawodów, podobnie jak dotychczas, prowadzony jest na trzech poziomach terytorialnych, tj.: powiatowym, wojewódzkim i krajowym, aczkolwiek wprowadzono szereg nowych rozwiązań metodologicznych, do których zaliczyć należy przede wszystkim zmianę:

- sposobu definiowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- zakresu wykorzystywanych źródeł danych,
- sposobu prezentacji wyników monitoringu.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych rozumiany jest jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Rozumiany w taki sposób **monitoring** zawodów deficytowych i nadwyżkowych **ma na celu**:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zawodów i specjalności określonych w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, wprowadzonej Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. (Dz.U. 2010 nr 82 poz. 537).

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy. W celu pełniejszej analizy lokalnego rynku pracy dodane zostały dwa nowe źródła danych – realizowane przez WUP badanie ofert pracy publikowanych w Internecie oraz prowadzone przez PUP badanie lokalnych pracodawców. Dodatkowo, na poziomie lokalnym, wykorzystywane są dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN o absolwentach i uczniach szkół ponadgimnazjalnych.

Na potrzeby wdrożenia nowej metodologii przygotowane zostały narzędzia informatyczne wspomagające proces prowadzenia monitoringu:

- serwis ogólnopolski www.mz.praca.gov.pl, na którym publikowane są dane wynikowe dla kraju oraz wszystkich województw i powiatów,
- moduł w systemie Syriusz do badania lokalnych pracodawców,
- moduł w systemie WUP Viator do badania ofert pracy dostępnych w Internecie.

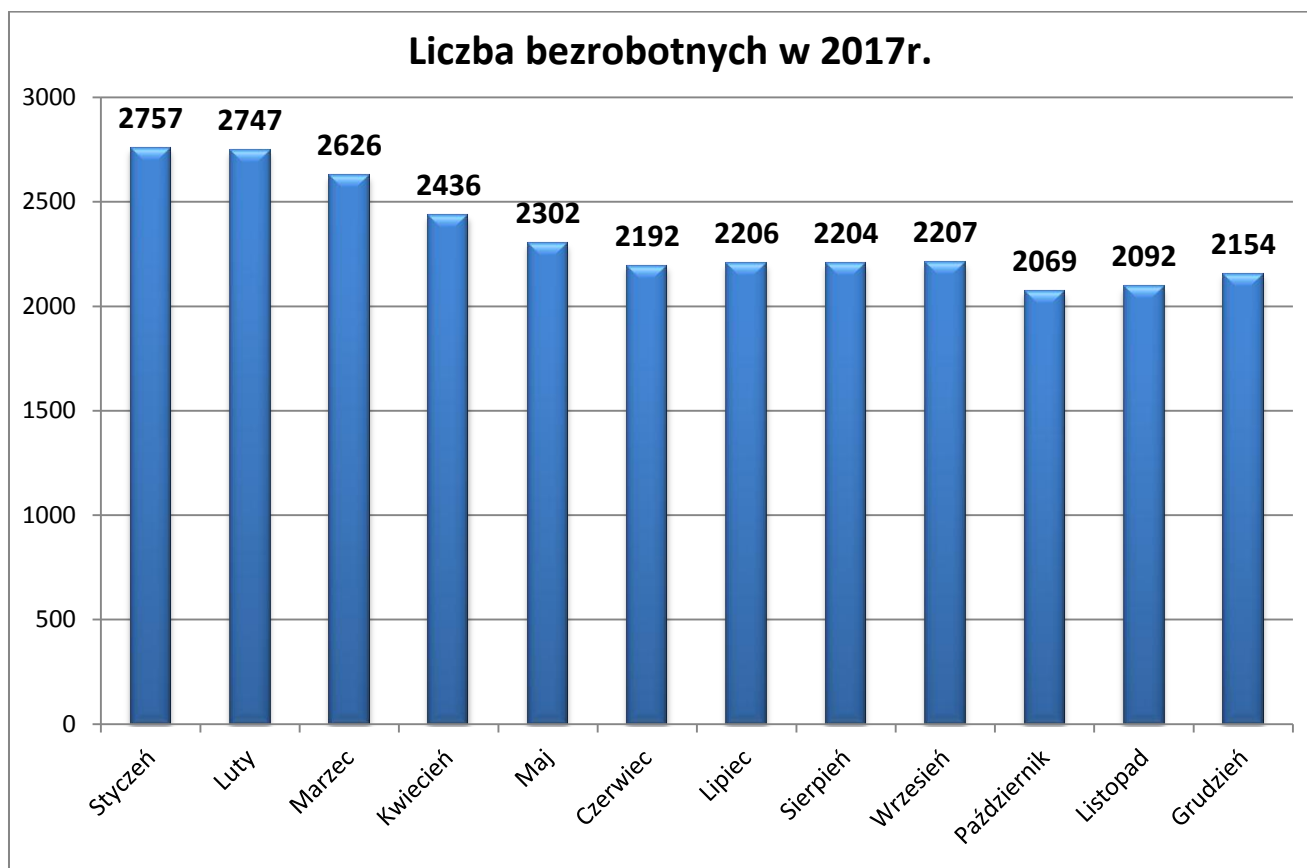
Począwszy od 2015 r. w ramach monitoringu dostępne są informacje sygnałowe za I i II półrocze danego roku, które zawierają rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Informacje te generowane są automatycznie, a następnie publikowane w ogólnopolskim serwisie www.mz.praca.gov.pl. Dodatkowo przygotowywane są raporty roczne, które zawierają część opisową oraz roczne rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze obejmuje swoim działaniem następujące gminy: Jawor, Bolków, Mściwojów, Męcinka, Paszowice, Wądroże Wielkie.

Stopa bezrobocia w powiecie jaworskim na koniec grudnia 2017 r. wynosiła 13,5% tj. 2154 osoby, w grudniu 2016 r. wynosiła 15,8% tj. 2544 osoby.

Poniżej przedstawiono ilość osób bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach w tutejszym Urzędzie Pracy.



Analiza bezrobocia wg zawodów

Na dzień 31.12.2017r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworze **najwięcej** osób bezrobotnych **zarejestrowanych** było w elementarnych grupach zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), robotnicy wykonujący proste prace w budownictwie ogólnym oraz kucharze. Wykaz zawodów z największą liczbą osób bezrobotnych na koniec 2017r. przedstawia **Tabela nr 1**.

Tabela nr 1: Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	280
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	71

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie jaworskim w 2017 roku

5120	Kucharze	56
7112	Murarze i pokrewni	53
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	52
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	48
7222	Ślusarze i pokrewni	38
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	38
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	35
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	32
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	31
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	31
4110	Pracownicy obsługi biurowej	28
5153	Gospodarze budynków	28
4321	Magazynierzy i pokrewni	27
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	27
3115	Technicy mechanicy	26
5141	Fryzjerzy	26
7113	Robotnicy obróbki kamienia	26
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	26

Biorąc pod uwagę **wskaźnik długotrwałego bezrobocia**, który mówi o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni, największy wskaźnik odnotowano m.in. dla zawodów – kierownicy ds. zarządzania zasobami ludzkimi, kierownicy ds. budownictwa. Szczegółowy wykaz grup zawodów dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 r. przedstawia **Tabela nr 2**.

Tabela nr 2: Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	100,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	100,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2292	Fizjoterapeuci	100,00
2632	Archeolodzy, socjologowie i specjaliści dziedzin pokrewnych	100,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	100,00
3113	Technicy elektrycy	100,00
3118	Kreślarze	100,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	100,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	100,00
3256	Ratownicy medyczni	100,00

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie jaworskim w 2017 roku

3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	100,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	100,00
4227	Ankieterzy	100,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	100,00
5312	Asystenci nauczycieli	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7121	Dekarze	100,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	100,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	100,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	100,00
9122	Czyściciele pojazdów	100,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	100,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00

Grupy zawodów, dla których **wskaźnik płynności** bezrobotnych był największy w 2017 roku, który wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dla wszystkich grup odnotowano wartość większą od 1, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

Tabele nr 3: Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	4,00
9122	Czyściciele pojazdów	4,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	3,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	3,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,33
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	2,33
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2,33

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie jaworskim w 2017 roku

4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2,25
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	2,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	2,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
3144	Technicy technologii żywności	2,00

Zawody reprezentowane przez osoby **noworejestrujące** się w jaworskim urzędzie pracy w 2017r. w dużej części pokrywają się z zawodami występującymi wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Wykaz zawodów z największym napływem osób bezrobotnych przedstawiono w tabeli nr 4.

Tabela nr 4: Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	388
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	115
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	113
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	111
5120	Kucharze	89
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	71
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	70
7112	Murarze i pokrewni	66
5141	Fryzjerzy	58
4321	Magazynierzy i pokrewni	57
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	53
7222	Ślusarze i pokrewni	52
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	50
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewnie	48
4110	Pracownicy obsługi biurowej	45
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	45
3115	Technicy mechanicy	44
5153	Gospodarze budynków	42
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	42
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	39

Dokonując analizy **ofert pracy zgłoszonych** do Powiatowego Urzędu Pracy w 2017 roku oraz ofert pracy zamieszczonych w Internecie, należy zauważyć, że pracodawcy najczęściej poszukiwali operatorów i monterów maszyn i urządzeń, pracowników usług i sprzedawców pracowników wykonujących prace proste. Natomiast najrzadziej – rolników, ogrodników, leśników i rybaków.

Tabela nr 5. Oferty pracy w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	Ogółem	1762	378	2140

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie jaworskim w 2017 roku

1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	4	30	34
2	SPECJALIŚCI	69	142	211
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	90	96	186
4	PRACOWNICY BIUROWI	252	14	266
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	356	29	385
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	11	0	11
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	241	43	284
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	405	11	416
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	334	13	347

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

W 2017r. do rocznej informacji sygnałnej zakwalifikowano 3 zawody **maksymalnie deficytowe**:

- Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych,
- Nauczyciele szkół specjalnych,
- Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych.

Tabela nr 6: Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku (maksymalny deficyt)

MAKSYMALNY DEFICYT				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1		0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	25,00	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0		0,00

oraz 5 zawodów deficytowych:

- Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali,
- Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych,
- Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym,

- Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi,
- Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych).

Tabela nr 7: Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku (deficyt)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2,33	12,58	0,19	33,33	1,13	0,00	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1,08	5,25	0,21	0,00	2,00	3,17	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1,67	5,58	0,30	0,00	1,33	100,00	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,83	1,08	0,77	0,00	1,00	50,00	50,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,50	2,83	0,88		2,33	0,00	0,00

Zamieszczony poniżej ranking **elementarnych grup zawodów zrównoważonych** w 2017 roku ukazuje, że największy **wskaźnik dostępności ofert pracy** odnotowano w grupie operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych tj. 1,00. Wartość wskaźnika wynosząca więcej niż 1 oznacza, że dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów.

Tabela nr 8: Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00

W 2017r. do rocznej informacji sygnałnej zakwalifikowano **2** zawody **maksymalnie nadwyżkowe** oraz **7 zawodów nadwyżkowych**. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości, wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest większy niż mediana, z kolei wskaźnik płynności bezrobotnych oscyluje na poziomie poniżej 1 (napływ bezrobotnych przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów). Na podstawie informacji zawartych w poniższych tabelach można zauważyć, iż największe trudności w znalezieniu pracy mają: operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni oraz maszyniści kotłów parowych i pokrewni.

Tabela nr 9: Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku (maksymalna nadwyżka)

MAKSYMALNA NADWYŻKA		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	9
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	4

Tabela nr 10: Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku (nadwyżka)

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	23,25	0,25	93,00	69,23	0,78	0,00	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy	18,00	0,25	72,00	65,00	0,95	0,00	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	5,00	0,08	60,00	75,00	0,83		0,00
5132	Barmani	7,50	0,17	45,00	57,14	0,88	100,00	100,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	6,08	0,67	9,12	66,67	0,71	75,00	37,50
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,67	0,33	8,00	100,00	0,50	0,00	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2,58	0,33	7,75	66,67	0,00	75,00	75,00

Przedstawione powyżej zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych nie daje pełnego odzwierciedlenia sytuacji na lokalnym rynku pracy, ze względu na występujące trudności, m.in.:

- dołączanie ofert internetowych często rozdzielanych proporcjonalnie na wszystkie urzędy z rozdzielnika wojewódzkiego. Do urzędów pracy trafia tylko niewielka część informacji o wolnych miejscach pracy. Pracodawcy poszukując pracownika korzystają z różnych źródeł i metod. Zadaniem z kolei WUP jest analiza ogłoszeń internetowych i przyporządkowywanie ich odpowiednim urządzeniom pracy ze względu na miejsce wykonywania pracy;
- Bazowanie w analizie bezrobotnych wyłącznie na 1 zawodzie, a nie na kwalifikacjach;
- Pomijanie młodzieży zarejestrowanej jako „bez zawodu”, która nie uzyskała kompletu kwalifikacji i nie zdała wszystkich egzaminów kwalifikacyjnych.

Zawody mogą łatwo zmienić miejsce w rankingu z nadwyżkowych do deficytowych i na odwrót. Wystarczy, by na lokalnym rynku pracy zamknięty został większy zakład zatrudniający osoby o pewnej specjalności, by zawód zaliczony został do deficytowych i odwrotnie: gdy powstanie nowy zakład pracy zatrudniający specjalistów w danej dziedzinie, a pracodawca zgłosi zapotrzebowanie na pracowników w powiatowym urzędzie pracy, to specjalność ta w rankingu może awansować do grona najbardziej poszukiwanych.

Analiza umiejętności i uprawnień

Do analizy umiejętności i uprawnień należy charakterystyka bezrobotnych bez zawodu według posiadanego wykształcenia i typu ukończonej szkoły. W tabeli poniżej zaprezentowano odsetek bezrobotnych bez zawodu z danym poziomem wykształcenia lub typem ukończonej szkoły w stosunku do ogółu bezrobotnych. Analiza wyników wskazuje, że w populacji bezrobotnych bez zawodu zdecydowanie dominują bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. Stanowią oni 17,76% wszystkich bezrobotnych bez zawodu. Porównując odsetek bezrobotnych bez zawodu wśród bezrobotnych według poziomu wykształcenia można również zaobserwować, że stanowią oni dużą częśći populacji bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (22,28%). Należy również dodać, że w powiecie bezrobotni bez zawodu stanowią stosunkowo mały odsetek ogółu bezrobotnych (9,93%). Szczegółowe dane znajdują się w poniższej tabeli.

Tabela nr 11: Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 517	250	9,93%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	839	149	17,76%
zasadnicze zawodowe	775	18	2,32%
średnie ogólnokształcące	202	45	22,28%
policealne i średnie zawodowe	505	35	6,93%
wyższe	196	3	1,53%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	385	11	2,86%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	0	0,00%
technikum	111	24	21,62%
liceum ogólnokształcące	100	32	32,00%
liceum profilowane	6	1	16,67%
technikum uzupełniające			

liceum uzupełniające	3	0	0,00%
szkoła policealna	23	2	8,70%
wyższa	138	3	2,17%

4. Analiza rynku edukacyjnego

Uzupełnieniem wnioskowania o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonanej na podstawie metody rankingowej jest poszerzona analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Zaprezentowane poniżej dane mogą posłużyć do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej,
- liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów.

W niniejszej analizie za **bezrobotnego absolwenta** uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły)
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011 i 31.05.2012),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2010/2011).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0 % (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetek bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.

Tabela nr 12. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0
5132	Barmani	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7412	Elektromechanicy i elektrycy	0
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Miernikiem służącym do identyfikacji szkół, po których ukończeniu absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów danego typu szkoły stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według danego typu szkoły) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w danym typie szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Analiza wyników wskazuje na zbliżone wartości wskaźnika jednak największa jest ona w przypadku szkół policealnych (23,08%)

Tabela nr 13: Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	136	70	27	16	19,85%	11,76%
szkoła przysposabiająca do pracy	3	0	0	0		
technikum	112	120	20	12	17,86%	10,71%
liceum ogólnokształcące	130	0	13	11	10,00%	8,46%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	13	12	3	3	23,08%	23,08%

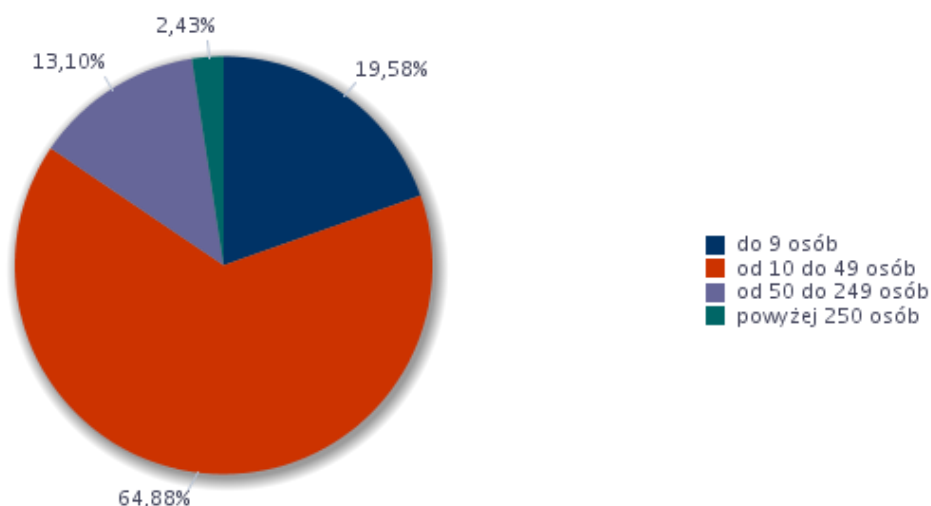
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Specyfika badania, polegająca na odwoływaniu się do opinii respondentów (właściciele przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie) dostarcza szybkich informacji o bieżącej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie. Sposób sformułowania pytań miał na celu zagwarantowanie łatwości prowadzenia badania. Ponadto, pytania odnoszące się do umiejętności i uprawnień pozwalające na wyodrębnienie pożądanych cech kandydata w danym zawodzie, a w konsekwencji modyfikację systemu szkolenia bezrobotnych. Respondentom zadane były również pytania mające na celu identyfikację problemów ze znalezieniem nowych pracowników (analiza od strony zawodów oraz umiejętności i uprawnień). Badaniem zostały objęte

podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Celem tego badania była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na jej podstawie prognoz.

Wśród badanych podmiotów największy odsetek (64,88% ogółu) stanowiły podmioty zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Kolejną, pod względem liczebności, grupą były przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób – przedsiębiorstwa te stanowiły 19,58% badanej grupy. Mniejszy odsetek, bo 13,10% ogółu, stanowiły podmioty zatrudniające od 50 do 249 osób. Najmniejszy odsetek badanych przedsiębiorstw stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniająca powyżej 250 osób, który wynosił 2,43%.

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników

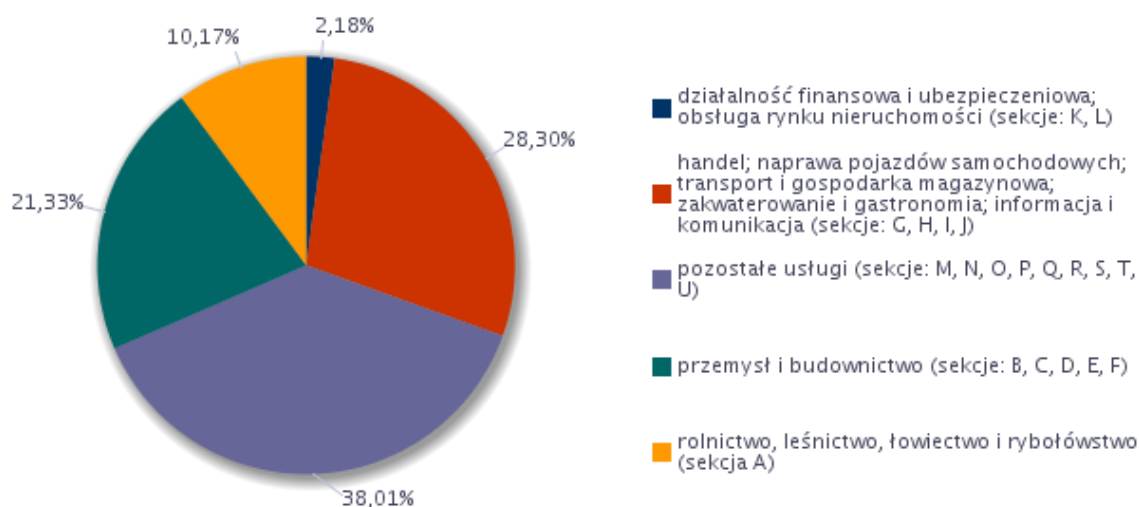


Badane przedsiębiorstwa działały głównie w branżach:

- 38,01% pozostałe usługi (sekcje M,N,O,P,Q,R,S,T,U)
- 28,30% handel, naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa, ,
- 21,33% przemysł i budownictwo.

Najniższy odsetek badanych (2,18%) zajmował się działalnością finansową i ubezpieczeniową.

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

- P – liczba odpowiedzi pozytywnych,
- N – liczba odpowiedzi negatywnych,
- S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),
- i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,
- wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,
- wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,
- P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,
- N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,
- S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

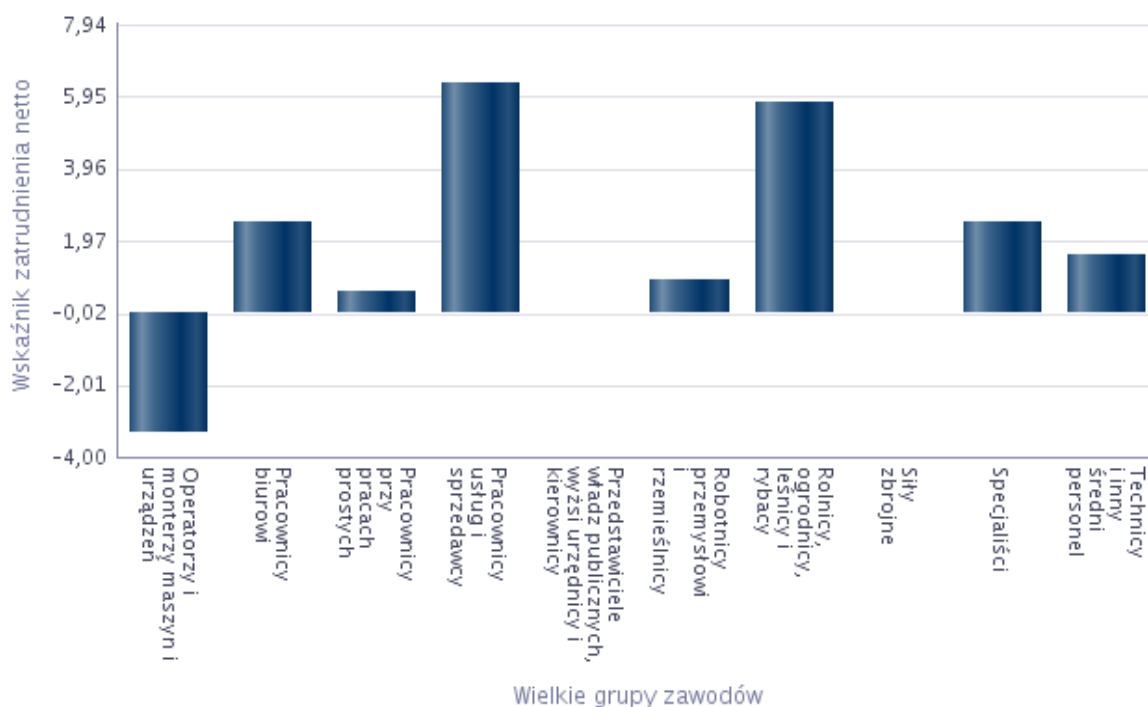
Wskaźnik zatrudnienia netto przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

W powiecie jaworskim w roku 2017 wskaźnik zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 16,92. Obliczono go też dla każdej z wielkich grup zawodów. W większości grup przyjął on wartości dodatnie, a najwyższą wartość wskaźnika zaobserwowano w grupie pracowników usług i sprzedaży oraz

rolników, ogrodników leśników i rybaków. Wartość zerową wskaźnik zatrudnienia przyjął w grupie: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz siły zbrojne. Ujemną natomiast wartość można zaobserwować w grupie: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

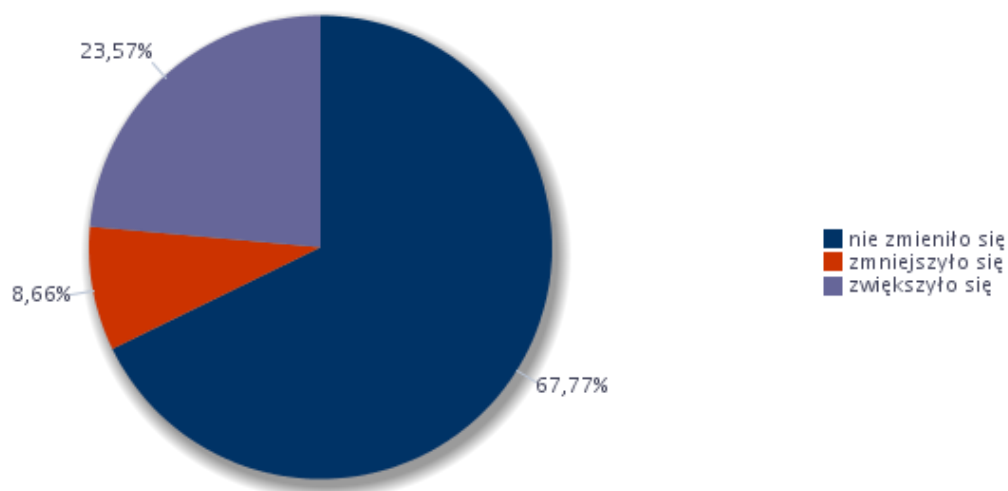
Tabela nr 14: Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	-3,30
Pracownicy biurowi	2,49
Pracownicy przy pracach prostych	0,60
Pracownicy usług i sprzedawcy	6,32
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,91
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	5,79
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	2,49
Technicy i inny średni personel	1,62



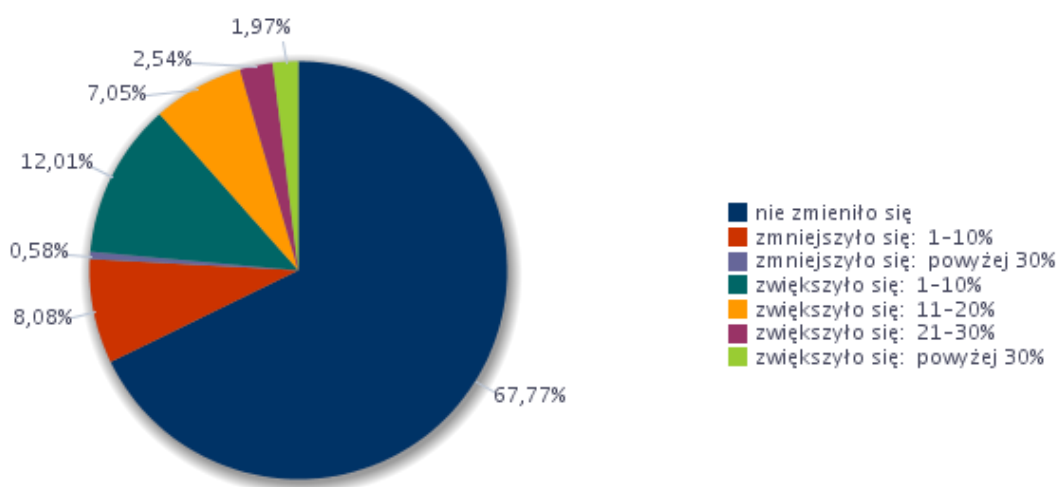
W 2017 roku odnotowano, że najczęściej spośród badanych przedsiębiorstw tj. 67,22% nie deklarowało zmian w stanie zatrudnienia.

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



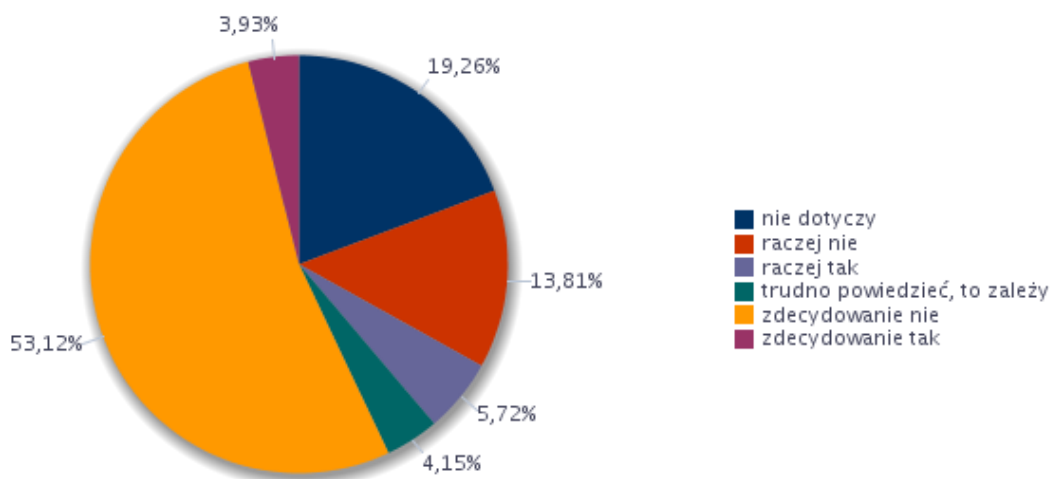
Biorąc pod uwagę o ile zmieniło się zatrudnienie wśród badanych przedsiębiorstw w 2017 roku można zauważyć, że największe zmiany (oprócz tego, że 67,77% nie dokonało zmian w zatrudnieniu) tj. 12,01% badanych przedsiębiorstw zwiększyło zatrudnienie o maksymalnie 10%, a 8,08% zmniejszyło zatrudnienie od 1 do 10%.

Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



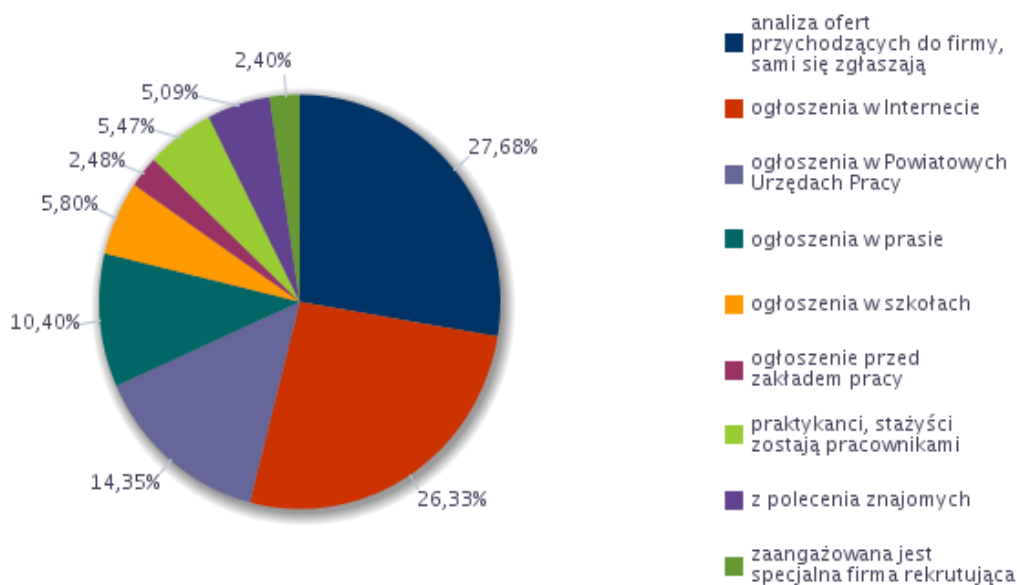
Przedsiębiorstwom zostało zadane pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”. Najwięcej z nich udzieliło odpowiedzi „nie dotyczy” i „zdecydowanie nie” (w sumie 72,38%).

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku



Analizując sposoby dotyczące poszukiwania nowych pracowników zaobserwowano, że blisko 86% (dokładnie 85,65%) rekrutacji na stanowiska niesubsydiowane odbywa się bez pośrednictwa urzędu pracy tj. z ogłoszeń w Internecie, z polecenia znajomych a także zatrudnienia wynikającego z wyboru kandydatów spośród aplikacji składanych bezpośrednio u pracodawców.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Poniższa analiza pozwala na uzyskanie informacji o cechach kandydatów, które w opinii pracodawców odgrywają kluczową rolę w procesie rekrutacji. Ponadto, na bazie badania istnieje możliwość wskazania, w których zawodach przedsiębiorcy z danego powiatu napotykają problemy z pozyskaniem kandydatów do pracy i jakich umiejętności brakuje u potencjalnych pracowników w danym zawodzie. Zakres tematyczny pozyskanych w badaniu danych umożliwił porównanie oczekiwań pracodawców, pod kątem zawodów i niezbędnych umiejętności i uprawnień, z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne w urzędach pracy.

Pracodawcy z grupy zawodów hodowców zwierząt gospodarskich i domowych największą wagę przywiązują do: obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych, planowania i organizacji pracy własnej, sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej. Pracodawcy z grupy zawodów kierowców samochodów ciężarowych natomiast zwracali największą uwagę na czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, planowanie i organizacja pracy własnej, znajomość języków obcych. Kolejną grupę zawodów tworzy grupa piekarze, cukiernicy i pokrewni, w której pracodawcy największą uwagę zwracają na obsługę, montaż i naprawę urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej. Kolejną i ostatnią grupą w zestawieniu jest grupa pracowników wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, w której pracodawcy zwracali jednakową uwagę na następujące cechy: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi / przywództwo, znajomość języków obcych.

Tabela 15. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie jaworskim w 2017 roku

	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		2,94%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		2,94%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		2,94%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		2,94%	0
współpraca w zespole		2,94%	0
wykonywanie obliczeń		2,94%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0

planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
współpraca w zespole	7,69%	0
wykonywanie obliczeń	7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
wywieranie wpływu	7,69%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
znajomość języków obcych	7,69%	0

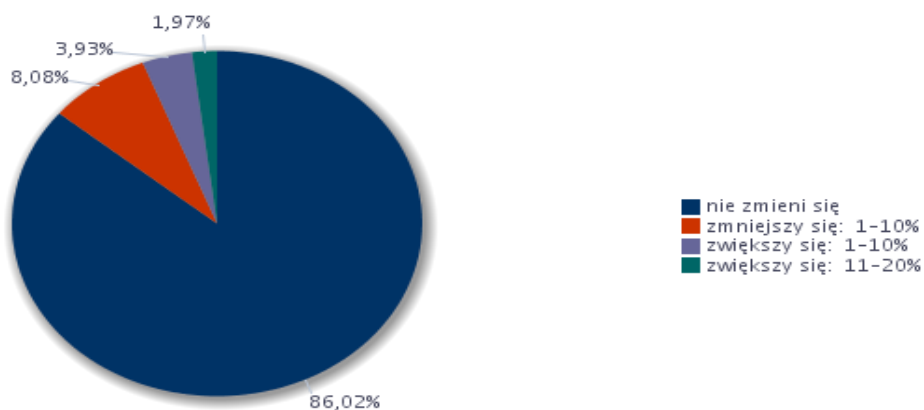
6. Prognoza rynku pracy

Prognoza na szczeblu powiatu jaworskiego została przygotowana w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Wnioskowanie na podstawie pytań o zmianie w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, przygotowywane zostało na rok 2018.

Wykonane badanie dostarcza jedynie informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów, a nie o poziomie kształtowania się danego czynnika w zadanym momencie czasu. Dlatego w przypadku uzyskanych wyników, należy zwrócić uwagę nie tylko na to czy wyliczony wskaźnik przyjmuje wartość dodatnią czy ujemną (co świadczy o przewadze odpowiednio optymistycznych bądź pesymistycznych opinii respondentów), ale w szczególności na kierunek zmian.

Na podstawie wyników przeprowadzonego badania można stwierdzić, iż w przypadku 86,02% podmiotów gospodarczych z powiatu jaworskiego, nie przewiduje się zmian w stanie zatrudnienia w 2018 roku. Prawdopodobny wzrost zatrudnienia nastąpi w przypadku 5,9% podmiotów, natomiast spadek – w przypadku 8,08% podmiotów.

Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



7. Podsumowanie

Przedstawiony raport za 2017 rok ma charakter diagnostyczny. Raport przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu. Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

Mimo, że wciąż zwiększa się inicjatywa w podejmowaniu działań zwiększających możliwości planowania i poszukiwania zatrudnienia, bardzo trudno jest aktywizować osoby długotrwale pozostające bez pracy. Nie są one bowiem w większości zainteresowane zmianą sytuacji zawodowej. Natomiast równie częstym zjawiskiem bezrobocia wśród kobiet, najczęściej spowodowane wychowaniem dzieci i prowadzeniem gospodarstwa domowego, a co skutkuje dezaktualizacją kwalifikacji zawodowych, brakiem lub niewielkim doświadczeniem zawodowe.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE Powiat jaworski INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	
		Nauczyciele szkół specjalnych	
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	
	zawód deficytowy	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	
	RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
	NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
Elektromechanicy i elektrycy			
Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani			
Barmani			
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			
Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni			
zawód maksymalnie nadwyżkowy	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni		
	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni		