



POWIATOWY URZĄD PRACY W JAWORZE
Centrum Aktywizacji Zawodowej
ul. Strzegomska 7, 59 – 400 Jawor



tel. 76 729 11 00 fax 76 729 11 38 e-mail: wrja@praca.gov.pl www.pup-jawor.pl

**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE JAWORSKIM
W 2016 ROKU**

Jawor, Kwiecień 2017 r.

Spis treści

1. Wstęp	3
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	5
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	8
4. Analiza rynku edukacyjnego	12
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	14
6. Prognoza lokalnego rynku pracy na rok 2016	21
7. Podsumowanie.	22
Informacja sygnałna	23

1. Wstęp

Zgodnie z zapisem ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ((tekst jednolity Dz.U. 2016 r. poz. 645 z późniejszymi zmianami) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

W roku 2015 wprowadzona została „*Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*”. Metodologia ta przygotowana została na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych z Łodzi.

Monitoring zawodów, podobnie jak dotychczas, prowadzony jest na trzech poziomach terytorialnych, tj.: powiatowym, wojewódzkim i krajowym, aczkolwiek wprowadzono szereg nowych rozwiązań metodologicznych, do których zaliczyć należy przede wszystkim zmianę:

- sposobu definiowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- zakresu wykorzystywanych źródeł danych,
- sposobu prezentacji wyników monitoringu.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych rozumiany jest jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Rozumiany w taki sposób **monitoring** zawodów deficytowych i nadwyżkowych **ma na celu**:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zawodów i specjalności określonych w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, wprowadzonej Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. (Dz.U. z 2014 r., poz. 1145).

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy. W celu pełniejszej analizy lokalnego rynku pracy dodane zostały dwa nowe źródła danych – realizowane przez WUP badanie ofert pracy publikowanych w Internecie oraz prowadzone przez PUP badanie lokalnych pracodawców. Dodatkowo, na poziomie lokalnym, wykorzystywane są dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN o absolwentach i uczniach szkół ponadgimnazjalnych.

Na potrzeby wdrożenia nowej metodologii przygotowane zostały narzędzia informatyczne wspomagające proces prowadzenia monitoringu:

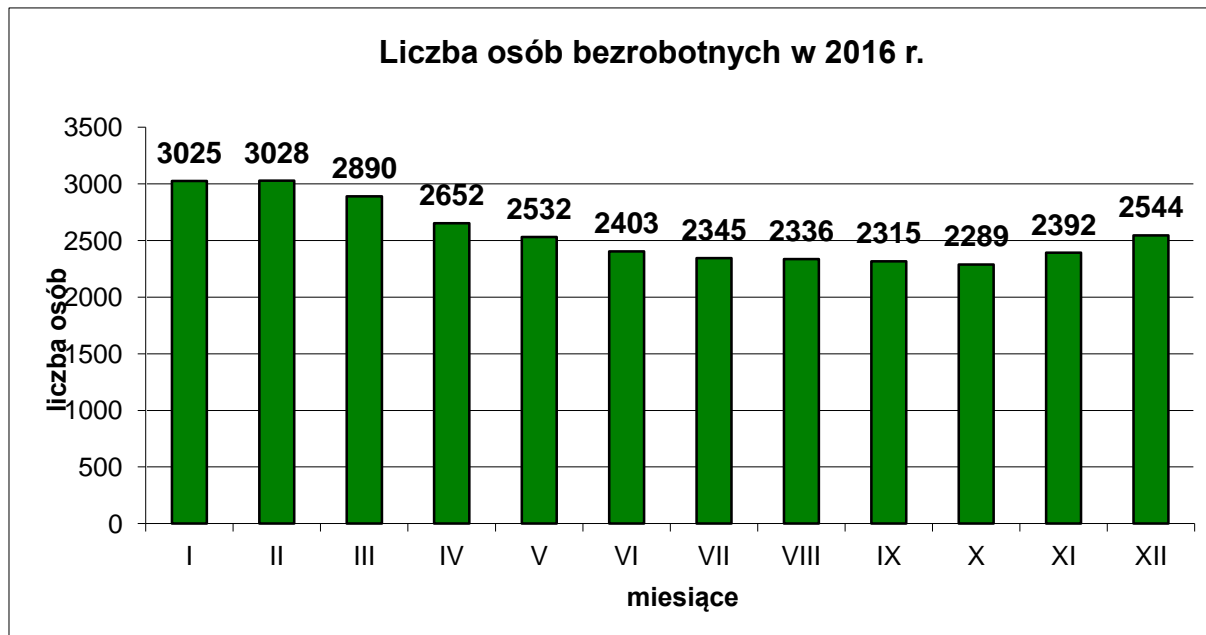
- serwis ogólnopolski www.mz.praca.gov.pl, na którym publikowane są dane wynikowe dla kraju oraz wszystkich województw i powiatów,
- moduł w systemie Syriusz do badania lokalnych pracodawców,
- moduł w systemie WUP Viator do badania ofert pracy dostępnych w Internecie.

Począwszy od 2015 r. w ramach monitoringu dostępne są informacje sygnałowe za I i II półrocze danego roku, które zawierają rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Informacje te generowane są automatycznie, a następnie publikowane w ogólnopolskim serwisie www.mz.praca.gov.pl. Dodatkowo przygotowywane są raporty roczne, które zawierają część opisową oraz roczne rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze obejmuje swoim działaniem następujące gminy: Jawor, Bolków, Mściwojów, Męcinka, Paszowice, Wądroże Wielkie.

Stopa bezrobocia w powiecie jaworskim na koniec grudnia 2016 r. wynosiła 15,8% tj. 2544 osoby, w grudniu 2015 r. wynosiła 17% tj. 2785 osób



Analiza bezrobocia wg zawodów

Na dzień 31.12.2016r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworze **najwięcej** osób bezrobotnych **zarejestrowanych** było w elementarnych grupach zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), robotnicy wykonujący proste prace w budownictwie ogólnym oraz kucharze. Wykaz zawodów z największą liczbą osób bezrobotnych na koniec 2016r. przedstawia tabela nr 1.

Tabela nr 1: Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	327
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	97
5120	Kucharze	65
7112	Murarze i pokrewni	63
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	63
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	56
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	53
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	51
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	43
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	42
7222	Ślusarze i pokrewni	41
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewnie	40
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	35
5141	Fryzjerzy	33

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie jaworskim w 2016 roku

7113	Robotnicy obróbki kamienia	32
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	32
4110	Pracownicy obsługi biurowej	30
5153	Gospodarze budynków	27
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	27
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	25

Biorąc pod uwagę **wskaźnik długotrwałego bezrobocia**, który mówi o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni, największy wskaźnik odnotowano m.in. dla zawodów – Inżynierowie mechanicy, Inżynierowie elektronicy. Szczegółowy wykaz grup zawodów dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 r. przedstawia Tabela nr 2.

Tabela nr 2: Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	100,00
2144	Inżynierowie mechanicy	100,00
2151	Inżynierowie elektrycy	100,00
2152	Inżynierowie elektronicy	100,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	100,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej	100,00

Grupy zawodów, dla których **wskaźnik płynności** bezrobotnych był największy w 2016 roku, który wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dla wszystkich grup odnotowano wartość większą od 1, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

Tabela nr 3: Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	4,00
4415	Pracownicy działów kadr	4,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	3,00
9334	Układacze towarów na półkach	3,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2,00

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie jaworskim w 2016 roku

1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	2,00
2131	Biolodzy i pokrewni	2,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2,00
2655	Aktorzy	2,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	2,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	2,00
4313	Pracownicy obsługi placowej	2,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	2,00

Zawody reprezentowane przez osoby **noworejestrujące** się w jaworskim urzędzie pracy w 2016r. w dużej części pokrywają się z zawodami występującymi wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Wykaz zawodów z największym napływem osób bezrobotnych przedstawiono w tabeli nr 4.

Tabela nr 4: Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	469
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	135
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	131
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	128
5120	Kucharze	96
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	83
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	82
7112	Murarze i pokrewni	71
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	68
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	62
7222	Ślusarze i pokrewni	62
9112	Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	60
5141	Fryzjerzy	58
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	53
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	52
3115	Technicy mechanicy	49
7113	Robotnicy obróbki kamienia	45
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	41
4321	Magazynierzy i pokrewni	39
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	37

Dokonując analizy **ofert pracy zgłoszonych** do Powiatowego Urzędu Pracy w 2016 roku oraz ofert pracy zamieszczonych w Internecie, należy zauważyć, że pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników usług i sprzedawców, pracowników wykonujących prace proste, robotników przemysłowych i rzemieślników. Natomiast najrzadziej – rolników, ogrodników, leśników i rybaków.

Tabela 5. Oferty pracy w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	Ogółem	1539	585	2124
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	3	38	41
2	SPECJALIŚCI	81	105	186
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	159	90	249
4	PRACOWNICY BIUROWI	209	4	213
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	386	38	424
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	17	0	17
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	226	154	380
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	188	6	194
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	270	150	420
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się na zestawieniu popytowej i podaźowej strony rynku pracy. Jako podaźową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

W 2016r. do rocznej informacji sygnałnej zakwalifikowano 4 zawody **maksymalnie deficytowe**:

- Pośrednicy pracy i zatrudnienia,
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy,
- Sortowacze odpadów,
- Programiści aplikacji.

Tabela 6. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	11	0,00	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10		0,00
9612	Sortowacze odpadów	1	14,29	0,00
2514	Programiści aplikacji	0		0,00

oraz **2 zawody deficytowe:**

- Lekarze weterynarii bez specjalizacji
- Operatorzy sieci i systemów komputerowych.

Tabela nr 7: Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

DEFICYT

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,08	1,42	0,06		1,00	66,67	33,33
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0,25	0,33	0,75			100,00	100,00

Zamieszczony poniżej ranking **elementarnych grup zawodów zrównoważonych** w 2016 roku ukazuje, że największy **wskaźnik dostępności ofert pracy** odnotowano w grupie Przedstawiciele handlowi tj. 1,09. Wartość wskaźnika wynosząca więcej niż 1 oznacza, że dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów.

Tabela 8. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3322	Przedstawiciele handlowi	6,25	5,75	1,09	75,00	50,00

W 2016r. do rocznej informacji sygnałnej zakwalifikowano **5** zawodów **maksymalnie nadwyżkowych** oraz **7** zawodów **nadwyżkowych**. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości, wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest większy niż mediana, z kolei wskaźnik płynności bezrobotnych oscyluje na poziomie poniżej 1 (napływ bezrobotnych przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczny bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów). Na podstawie informacji zawartych w poniższych tabelach można zauważyć, iż największe trudności w znalezieniu pracy mają: Krawcy, Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów.

Tabela nr 9: Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	30
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	13
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	4
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	3
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2

Tabela nr 10: Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	7,58	0,08	91,00	55,56	0,56	0,00	0,00
5120	Kucharze	63,75	1,33	47,81	60,00	0,98	75,00	18,75
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych	2,17	0,17	13,00	66,67	0,00	50,00	50,00

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie jaworskim w 2016 roku

	i chłodniczych							
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	3,08	0,33	9,25	75,00	0,88	100,00	75,00
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	4,08	0,50	8,17	100,00	0,67	33,33	33,33
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	14,42	4,33	3,33	53,33	0,92	15,00	15,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	3,50	1,33	2,62	75,00	0,71	100,00	100,00

Przedstawione powyżej zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych nie daje pełnego odzwierciedlenia sytuacji na lokalnym rynku pracy, ze względu na występujące trudności, m.in.:

- dołączanie ofert internetowych często rozdzielanych proporcjonalnie na wszystkie urzędy z rozdzielnika wojewódzkiego. Do urzędów pracy trafia tylko niewielka część informacji o wolnych miejscach pracy. Pracodawcy poszukując pracownika korzystają z różnych źródeł i metod. Zadaniem z kolei WUP jest analiza ogłoszeń internetowych i przyporządkowywanie ich odpowiednim urządzeniom pracy ze względu na miejsce wykonywania pracy;
- Bazowanie w analizie bezrobotnych wyłącznie na 1 zawodzie, a nie na kwalifikacjach;
- Pomijanie młodzieży zarejestrowanej jako „bez zawodu”, która nie uzyskała kompletu kwalifikacji i nie zdała wszystkich egzaminów kwalifikacyjnych.

Zawody mogą łatwo zmienić miejsce w rankingu z nadwyżkowych do deficytowych i na odwrót. Wystarczy, by na lokalnym rynku pracy zamknięty został większy zakład zatrudniający osoby o pewnej specjalności, by zawód zaliczony został do deficytowych i odwrotnie: gdy powstanie nowy zakład pracy zatrudniający specjalistów w danej dziedzinie, a pracodawca zgłosi zapotrzebowanie na pracowników w powiatowym urzędzie pracy, to specjalność ta w rankingu może awansować do grona najbardziej poszukiwanych.

Analiza umiejętności i uprawnień

Do analizy umiejętności i uprawnień należy charakterystyka bezrobotnych bez zawodu według posiadanego wykształcenia i typu ukończonej szkoły. W tabeli poniżej zaprezentowano odsetek bezrobotnych bez zawodu z danym poziomem wykształcenia lub typem ukończonej szkoły w stosunku do ogółu bezrobotnych. Analiza wyników wskazuje, że w populacji bezrobotnych bez zawodu zdecydowanie dominują bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. Stanowią oni 17,76% wszystkich bezrobotnych bez zawodu. Porównując odsetek bezrobotnych bez zawodu wśród bezrobotnych według poziomu wykształcenia można również zaobserwować, że stanowią oni dużą część populacji bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (22,28%). Należy również dodać, że w powiecie bezrobotni bez zawodu stanowią stosunkowo mały odsetek ogółu bezrobotnych (9,93%). Szczegółowe dane znajdują się w poniższej tabeli.

Tabela nr 11: Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 517	250	9,93%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	839	149	17,76%
zasadnicze zawodowe	775	18	2,32%
średnie ogólnokształcące	202	45	22,28%
policealne i średnie zawodowe	505	35	6,93%
wyższe	196	3	1,53%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	385	11	2,86%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	0	0,00%
technikum	111	24	21,62%
liceum ogólnokształcące	100	32	32,00%
liceum profilowane	6	1	16,67%
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające	3	0	0,00%
szkoła policealna	23	2	8,70%
wyższa	138	3	2,17%

4. Analiza rynku edukacyjnego

Uzupełnieniem wnioskowania o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonanej na podstawie metody rankingowej jest poszerzona analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Zaprezentowane poniżej dane mogą posłużyć do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej,
- liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów.

W niniejszej analizie za **bezrobotnego absolwenta** uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły)
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011 i 31.05.2012),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2010/2011).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0 % (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetek bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.

Tabela nr 12. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku
Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0
2514	Programiści aplikacji	0
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej	0

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie jaworskim w 2016 roku

3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9612	Sortowacze odpadów	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
5120	Kucharze	15
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	0
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3322	Przedstawiciele handlowi	0

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Miernikiem służącym do identyfikacji szkół, po których ukończeniu absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów danego typu szkoły stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według danego typu szkoły) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w danym typie szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Analiza wyników wskazuje na wysokie wartości wskaźnika w przypadku zasadniczych szkół (43,08%).

Tabela nr 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	65	65	28	18	43,08%	27,69%
szkoła przysposabiająca	2	0	0	0		

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie jaworskim w 2016 roku

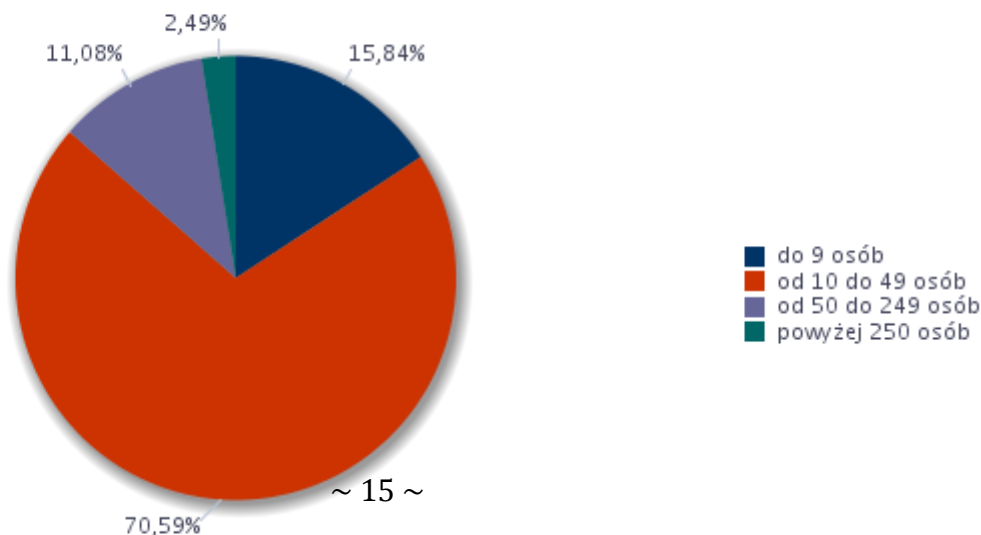
do pracy						
technikum	96	96	16	10	16,67%	10,42%
liceum ogólnokształcące	124	0	7	9	5,65%	7,26%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	0	1		
szkoła policealna	23	23	3	2	13,04%	8,70%

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Specyfika badania, polegająca na odwoływaniu się do opinii respondentów (właściciele przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie) dostarcza szybkich informacji o bieżącej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie. Sposób sformułowania pytań miał na celu zagwarantowanie łatwości prowadzenia badania. Ponadto, pytania odnoszące się do umiejętności i uprawnień pozwalające na wyodrębnienie pożądanych cech kandydata w danym zawodzie, a w konsekwencji modyfikację systemu szkolenia bezrobotnych. Respondentom zadane były również pytania mające na celu identyfikację problemów ze znalezieniem nowych pracowników (analiza od strony zawodów oraz umiejętności i uprawnień). Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Celem tego badania była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na jej podstawie prognoz.

Wśród badanych podmiotów największy odsetek (70,59% ogółu) stanowiły podmioty zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Kolejną, pod względem liczebności, grupą były przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób – przedsiębiorstwa te stanowiły 15,84% badanej grupy. Mniejszy odsetek, bo 11,08% ogółu, stanowiły podmioty zatrudniające od 50 do 249 osób.

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników

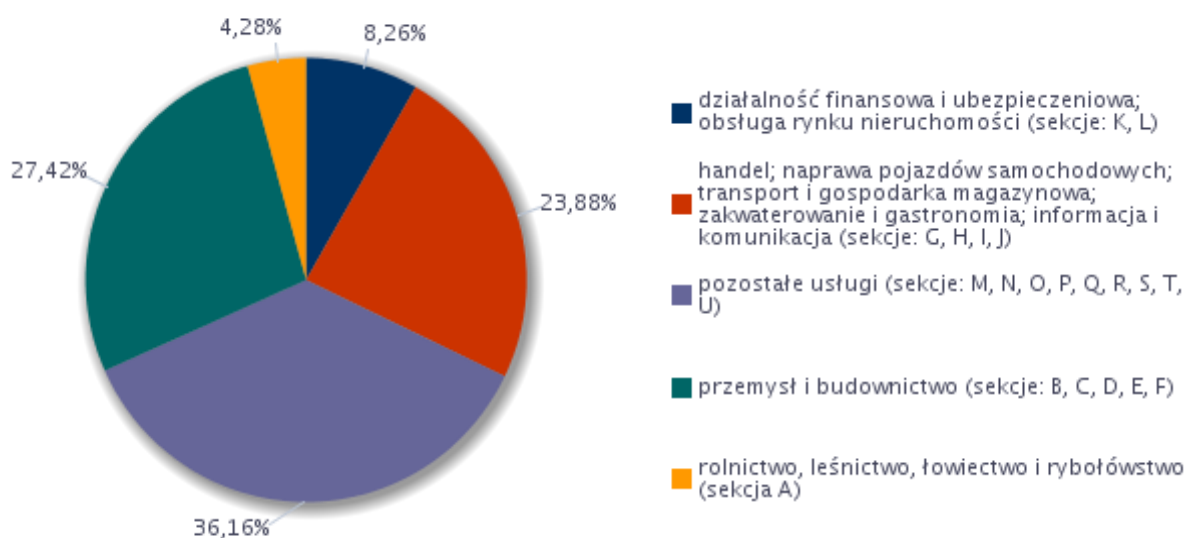


Badane przedsiębiorstwa działały głównie w branżach:

- 36,16% usługi z sekcji PKD M,N,O,P,Q,R,S,T,
- 27,42% przemysł i budownictwo,
- 23,88% handel, transport, naprawa pojazdów samochodowych.

Najniższy odsetek badanych (4,28%) zajmował się rolnictwem, leśnictwem czy łowiectwem.

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

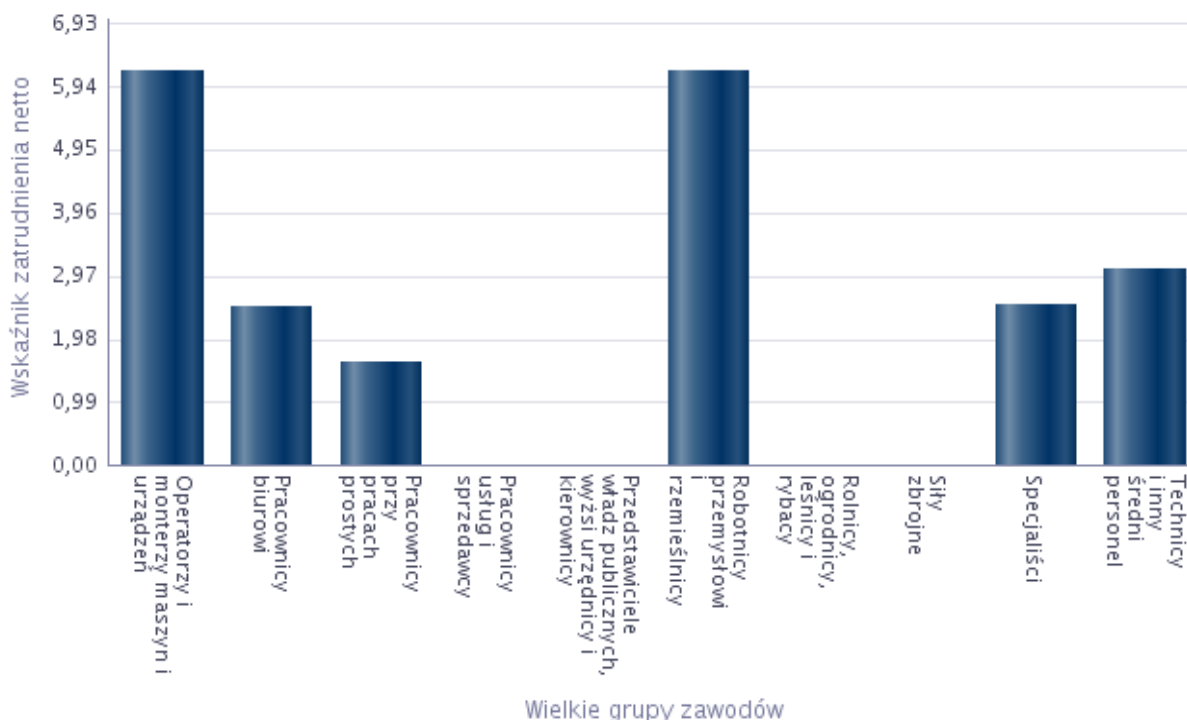
S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Wskaźnik zatrudnienia netto przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

W powiecie jaworskim w roku 2016 wskaźnik zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 22,08. Obliczono go też dla każdej z wielkich grup zawodów. We wszystkich grupach przyjął on wartości dodatnie, a najwyższą wartość wskaźnika zaobserwowano w grupie Operatorów i monterów maszyn i urządzeń oraz robotników przemysłowych i rzemieślników. Wartość zerową wskaźnik zatrudnienia przyjął w grupie: Pracownicy usług i sprzedawcy, Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, Siły zbrojne.

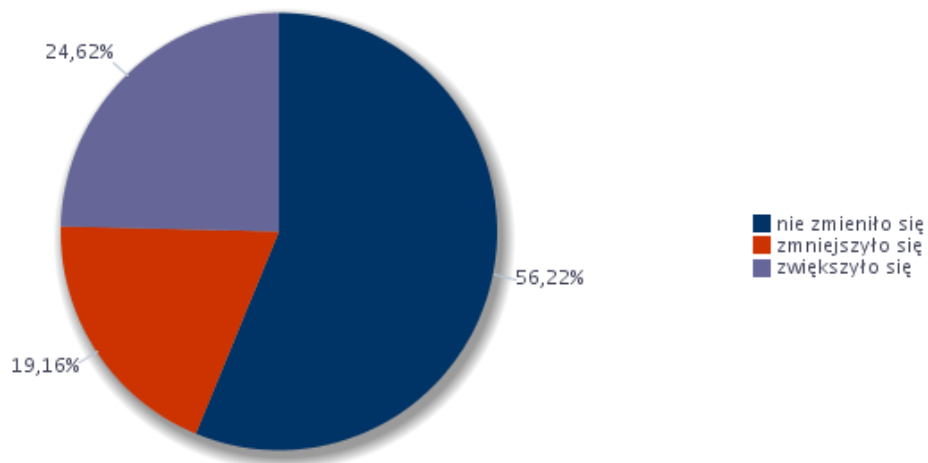
Tabela nr 14: Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	6,19
Pracownicy biurowi	2,49
Pracownicy przy pracach prostych	1,62
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,00
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	6,19
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	2,52
Technicy i inny średni personel	3,08



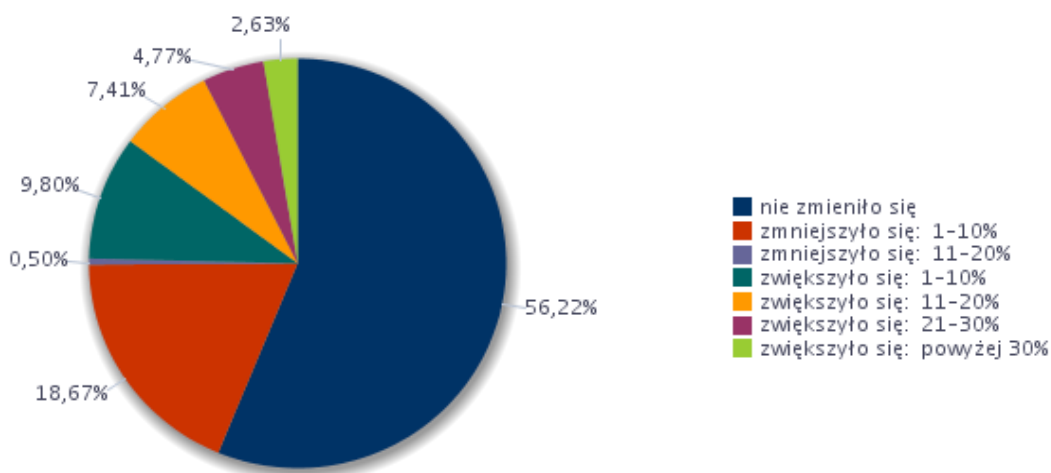
W 2016 roku odnotowano, że najwięcej spośród badanych przedsiębiorstw tj. 56,22% nie deklarowało zmian w stanie zatrudnienia.

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



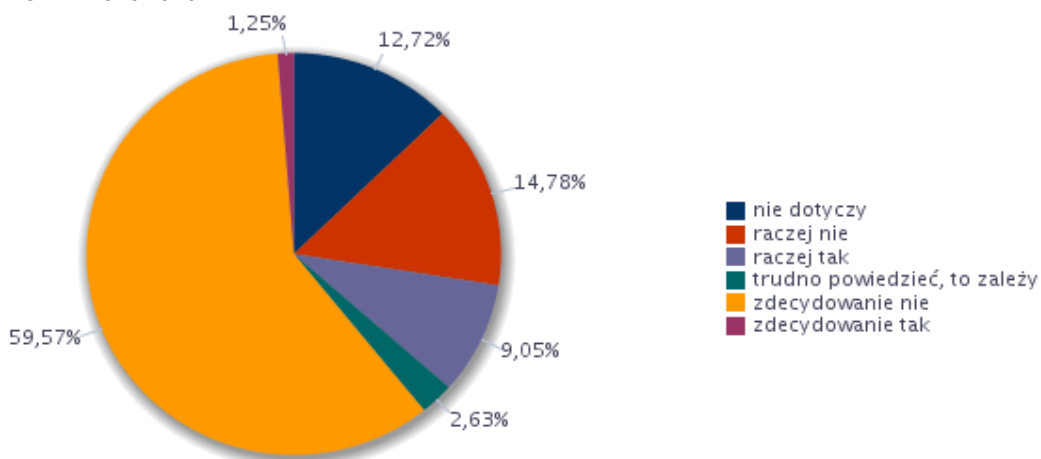
Biorąc pod uwagę **o ile zmieniło się zatrudnienie** wśród badanych przedsiębiorstw w 2016 roku można zauważyć, że największe zmiany (oprócz tego, że 56,22% nie dokonało zmian w zatrudnieniu) tj. 18,67% badanych przedsiębiorstw zmniejszyło zatrudnienie od 1 do 10%, a 9,80% zwiększyło zatrudnienie o maksymalnie 10%.

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



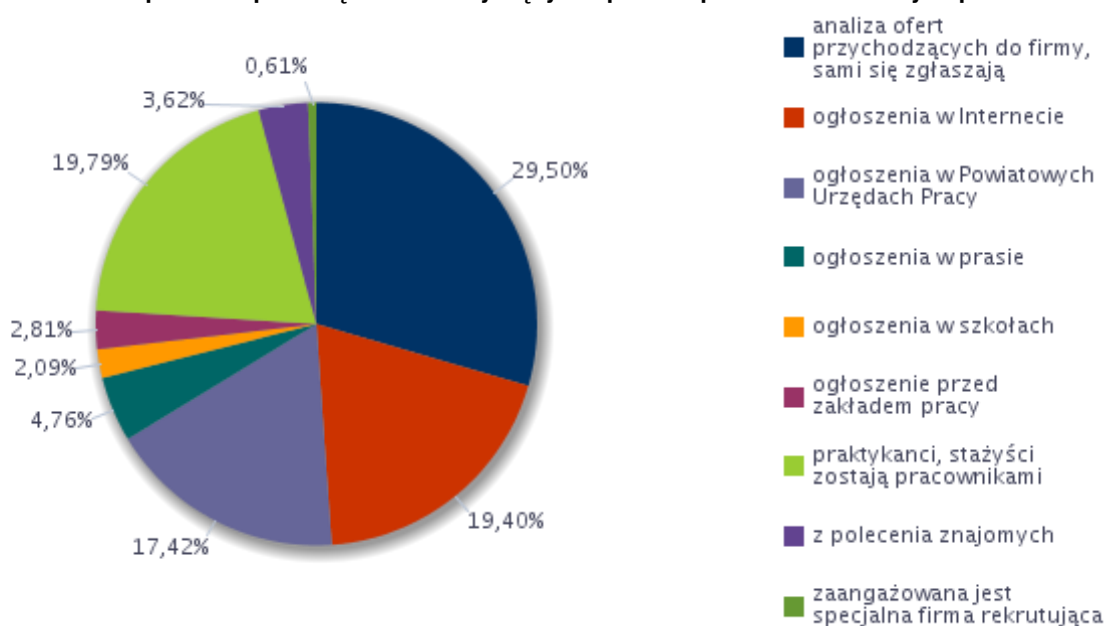
Przedsiębiorstwom zostało zadane pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”. Najwięcej z nich udzieliło odpowiedzi „raczej nie” i „zdecydowanie nie” (w sumie 74,35%).

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku



Analizując sposoby dotyczące poszukiwania nowych pracowników zaobserwowano, że ponad 82% rekrutacji na stanowiska niesubsydiowane odbywa się bez pośrednictwa urzędu pracy tj. z ogłoszeń w Internecie, z polecenia znajomych a także zatrudnienia wynikającego z wyboru kandydatów spośród aplikacji składanych bezpośrednio u pracodawców.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Poniższa analiza pozwala na uzyskanie informacji o cechach kandydatów, które w opinii pracodawców odgrywają kluczową rolę w procesie rekrutacji. Ponadto, na bazie badania istnieje możliwość wskazania, w których zawodach przedsiębiorcy z danego powiatu napotykają problemy z pozyskaniem kandydatów do pracy i jakich umiejętności brakuje u potencjalnych pracowników w danym zawodzie. Zakres tematyczny pozyskanych w badaniu danych umożliwił porównanie oczekiwań pracodawców, pod kątem zawodów i niezbędnych umiejętności i uprawnień, z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne w urzędach pracy.

Ogółem pracodawcy największą wagę przywiązują do komunikacji ustnej/komunikatywności, umiejętności czytania ze zrozumieniem, planowania i organizacji pracy własnej, sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej, obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych oraz współpracy w zespole.

Tabela 10. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,83%
komunikacja ustna / komunikatywność		2,83%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		2,83%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		2,83%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		2,83%	0
współpraca w zespole		2,83%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie jaworskim w 2016 roku

	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	0
	współpraca w zespole	6,25%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	0
	wywieranie wpływu	6,25%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Stolarze meblowi i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0	

	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

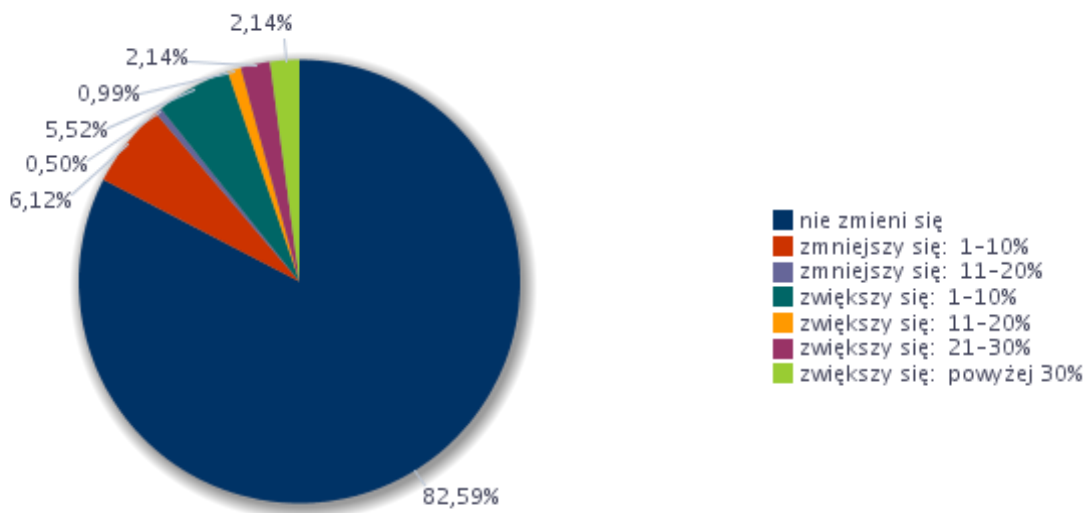
6. Prognoza rynku pracy

Prognoza na szczeblu powiatu jaworskiego została przygotowana w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Wnioskowanie na podstawie pytań o zmianie w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, przygotowywane zostało na rok 2017.

Wykonane badanie dostarcza jedynie informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów, a nie o poziomie kształtowania się danego czynnika w zadanym momencie czasu. Dlatego w przypadku uzyskanych wyników, należy zwrócić uwagę nie tylko na to czy wyliczony wskaźnik przyjmuje wartość dodatnią czy ujemną (co świadczy o przewadze odpowiednio optymistycznych bądź pesymistycznych opinii respondentów), ale w szczególności na kierunek zmian.

Na podstawie wyników przeprowadzonego badania można stwierdzić, iż w przypadku 82,51% podmiotów gospodarczych z powiatu jaworskiego, nie przewiduje się zmian w stanie zatrudnienia w 2017 roku. Prawdopodobny wzrost zatrudnienia nastąpi w przypadku 10,49% podmiotów, natomiast spadek – w przypadku 6,22% podmiotów.

Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



7. Podsumowanie

Przedstawiony raport za 2016 rok ma charakter diagnostyczny. Raport przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu. Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

Mimo, że wciąż zwiększa się inicjatywa w podejmowaniu działań zwiększających możliwości planowania i poszukiwania zatrudnienia, bardzo trudno jest aktywizować osoby długotrwale pozostające bez pracy. Nie są one bowiem w większości zainteresowane zmianą sytuacji zawodowej. Natomiast równie częstym zjawiskiem bezrobocia wśród kobiet, najczęściej spowodowane wychowaniem dzieci i prowadzeniem gospodarstwa domowego, a co skutkuje dezaktualizacją kwalifikacji zawodowych, brakiem lub niewielkim doświadczeniem zawodowe.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE Powiat jaworski INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sortowacze odpadów
		Programiści aplikacji
		Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
	zawód deficytowy	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Operatorzy sieci i systemów komputerowych
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Przedstawiciele handlowi
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Kucharze
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Praczkę ręczne i prasowacze
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Agenci ubezpieczeniowi
		zawód maksymalnie nadwyżkowy
	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	
	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	
	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	
	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	

