Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze

ul. Strzegomska 7

59-400 Jawor

https://jawor.praca.gov.pl

**INFORMACJA O PRAWACH I OBOWIĄZKACH OSOBY BEZROBOTNEJ**

**KIEROWANEJ DO PRAC INTERWENCYJNYCH (ART. 135)**

**Prace interwencyjne –** oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych;

**PRAWA I OBOWIĄZKI OSOBY BEZROBOTNEJ KIEROWANEJ
DO PRAC INTERWENCYJNYCH (ART. 135)**

1. Bezrobotny może być skierowany do prac interwencyjnych do pracodawcy i do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.
2. Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych może trwać od 3 do 12 miesięcy.
3. Starosta, kierując bezrobotnego do prac interwencyjnych, bierze pod uwagę jego wiek, stan zdrowia oraz rodzaje uprzednio wykonywanej pracy.
4. Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych następuje w pełnym wymiarze czasu pracy na umowę o pracę.
5. Pracodawca jest obowiązany do zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne oraz przez połowę okresu przysługiwania refundacji po zakończeniu okresu tej refundacji.
6. Pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w formach pomocy przysługuje:

1) bezrobotnym posiadającym Kartę Dużej Rodziny, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny;

2) bezrobotnym powyżej 50. roku życia;

3) bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych;

4) bezrobotnym niepełnosprawnym;

5) długotrwale bezrobotnym;

6) bezrobotnym i poszukującym pracy, będącym osobami do 30. roku życia;

7) bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko.

1. Starosta nie może skierować bezrobotnego do prac interwencyjnych i robót publicznych, jeżeli w okresie ostatnich 90 dni bezrobotny był zatrudniony w ramach tych prac lub robót u danego pracodawcy.
2. PUP, kierując bezrobotnego albo poszukującego pracy do formy pomocy, informuje o jego prawach i obowiązkach związanych z uczestnictwem w tej formie pomocy. Bezrobotny lub poszukujący pracy potwierdza zapoznanie się z prawami i obowiązkami związanymi
z uczestnictwem w danej formie pomocy.
3. Zgodnie z art. 232 Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia bezrobotny **zawiadamia PUP w terminie 7 dni** o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub o złożeniu wniosku o wpis do CEIDG oraz o zaistnieniu innych okoliczności powodujących utratę prawa do zasiłku.
4. **Bezrobotny,** na podstawie art. 206 Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia może zwrócić się do PUP **z wnioskiem o przyznanie finansowania ponoszonych kosztów przejazdu** w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub udziałem w formie pomocy.
5. **Bezrobotny,** na podstawie art. 146 Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia może zwrócić się do PUP **z wnioskiem o refundację poniesionych kosztów opieki** w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub udziałem w formie pomocy.
6. **Bezrobotny albo poszukujący pracy, który bez uzasadnionej przyczyny przerwał realizację formy pomocy** określonej w ustawie finansowaną z Funduszu Pracy,
z wyłączeniem pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, **nie może korzystać z tej formy pomocy przez okres 90 dni** od dnia jej przerwania, chyba że powodem przerwania było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej na okres nie krótszy niż miesiąc.
7. **Bezrobotny traci status osoby bezrobotnej,** jeśli z własnej winy po skierowaniu przez PUP lub zawarciu umowy nie podjął lub przerwał realizację formy pomocy, chyba że powodem niepodjęcia lub przerwania realizacji było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu skierowania lub zawarciu umowy, albo od dnia przerwania realizacji, **na okres 90 dni**.
8. Niniejsze prawa i obowiązki sporządzono w dwóch egzemplarzach. Jeden otrzymuje osoba skierowana.

Potwierdzam zapoznanie się z prawami i obowiązkami osoby skierowanej do prac interwencyjnych.

**Podstawa prawna – Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia**

 .......................................................... ...............................................

(data i podpis osoby kierowanej) (data i podpis pracownika PUP)