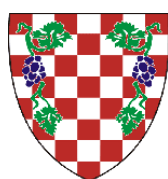




POWIATOWY URZĄD PRACY
W JAWORZE



INFORMACJA

Z REALIZACJI

*POWIATOWEGO PROGRAMU
PROMOCJI ZATRUDNIENIA
ORAZ
AKTYWIZACJI LOKALNEGO
RYNKU PRACY*

za 2022 rok

Sierpień, 2023

SPIS TREŚCI

Wprowadzenie	4
<i>I. Działania w ramach Programu realizowane w 2022 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze</i>	5
Obszar I Współpraca z pracodawcami i partnerami rynku pracy	5
Obszar II Rozwój lokalnej przedsiębiorczości	6
1. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	6
2. Wsparcie pracodawców w dalszym rozwoju	7
Obszar III Wspieranie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	13
1. Dane statystyczne dot. liczebności grup ryzyka	13
2. Dane dot. udzielonego wsparcia w 2022 roku osobom bezrobotnym z grup ryzyka	15
3. Źródła finansowania działań ujętych w Programie	17
3.1. Środki Funduszu Pracy	17
3.2. Środki Europejskiego Funduszu Społecznego	18
Obszar IV Pobudzanie mobilności zawodowej na lokalnym i regionalnym rynku pracy	19
1. Przyznawanie bonów na zasiedlenie	19
2. Refundacja kosztów przejazdu do pracy i na staż	20
3. Promowanie międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES	21
Obszar V Niwelowanie braków kadrowych pracodawców na lokalnym rynku pracy – zatrudnianie cudzoziemców	22
<i>II. Dodatkowe zadania PUP w Jaworze wynikające ze zmiany przepisów i potrzeb lokalnego rynku pracy</i>	23
III. Zakończenie	24
VI. Pozostałe tabele i wykresy	27

WYKAZ TABEL I WYKRESÓW

<i>l.p.</i>	<i>Nazwa tabeli /wykresu</i>	<i>Nr strony</i>
Tabela 1.	<i>Liczba osób, które objęto wsparciem w ramach finansowania kształcenia ustawicznego środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego.</i>	12
Tabela 2.	<i>Liczba zarejestrowanych osób z grup ryzyka wg. stanu na koniec stycznia 2022 r. i koniec grudnia 2022 r.</i>	13
Tabela 3.	<i>Liczba zarejestrowanych osób z grup ryzyka w poszczególnych miesiącach roku 2022</i>	14
Tabela 4.	<i>Liczba zarejestrowanych kobiet w grupach ryzyka wg. stanu na koniec stycznia 2022 r. i koniec grudnia 2022 r.</i>	14
Tabela 5.	<i>Wsparcie udzielone przez PUP w Jaworze w 2022 r. bezrobotnym kobietom, osobom długotrwale bezrobotnym i zamieszkałym na terenach wiejskich.</i>	15
Tabela 6.	<i>Wsparcie udzielone przez PUP w Jaworze w 2022 r. bezrobotnym osobom po 50. roku życia oraz osobom z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.</i>	16
Tabela 7.	<i>Liczba osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku na koniec stycznia i grudnia 2022 r.</i>	17
Tabela 8.	<i>Wsparcie udzielone w ramach środków Funduszu Pracy w 2022 r.</i>	17
Tabela 9.	<i>Wsparcie udzielone w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego w 2022 r.</i>	18
Tabela 10.	<i>Wykaz wydarzeń prowadzonych w ramach sieci EURES w województwie dolnośląskim i promowanych przez PUP w Jaworze</i>	22
Tabela 11.	<i>Dane statystyczne dotyczące liczby osób bezrobotnych na początku i na końcu 2022 roku</i>	24
Tabela 12.	<i>Stopa bezrobocia w 2022 r.</i>	27
Tabela 13.	<i>Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2022 roku w powiecie jaworskim.</i>	31
Tabela 14.	<i>Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg. płci w miastach i gminach powiatu jaworskiego w 2022 roku</i>	32
Tabela 15.	<i>Liczba miejsc pracy pozyskanych w ramach ofert pracy w 2021 i 2022 roku.</i>	32
Tabela 16.	<i>Liczba bezrobotnych skierowanych do pracy w 2021 i 2022 roku.</i>	33
Tabela 17.	<i>Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie jaworskim w latach 2000 – 2022</i>	36
Wykres 1.	<i>Stopa bezrobocia w powiecie jaworskim w 2022 roku.</i>	28
Wykres 2.	<i>% udział osób bezrobotnych w 2022 r. w programach rynku pracy.</i>	29
Wykres 3.	<i>% udział środków publicznych wydatkowanych w 2022 r. na formy wsparcia.</i>	30
Wykres 4.	<i>Liczba osób bezrobotnych w podziale na gminy na koniec grudnia 2022 r.</i>	31
Wykres 5.	<i>Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wykształcenia. Stan na koniec grudnia 2021 i 2022 roku /powiat jaworski/</i>	34
Wykres 6.	<i>Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku. Stan na koniec grudnia 2021 i 2022 roku /powiat jaworski/</i>	35

Niniejszy Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2025, zwany dalej Programem, stanowi kontynuację Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy, który Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze realizował do 2020 roku.

Celem Programu jest dążenie do zwiększenia poziomu aktywności i mobilności zawodowej ludności zamieszkałej na terenie powiatu jaworskiego, w szczególności osób bezrobotnych zagrożonych marginalizacją społeczną, poprzez promocję zatrudnienia i dostosowywanie do potrzeb lokalnego rynku pracy struktury i narzędzi wykorzystywanych do realizacji Programu. Adresatami programu a tym samym usług i instrumentów rynku pracy są osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy, pracodawcy i przedsiębiorcy oraz pracownicy objęci wsparciem w ramach środków KFS.

Program ten, ze względu na zmieniającą się sytuację na rynku pracy ma charakter czasowy i przewiduje możliwość weryfikacji jego założeń w trakcie realizacji w przypadku wystąpienia znaczących zmian społeczno-gospodarczych, warunkujących konieczność zmiany przyjętych kierunków działań oraz w przypadku zmiany przepisów prawa mających wpływ na jego realizację.

Realizacja działań nakreślonych w niniejszym programie uzależniona jest od zadań występujących w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz od wszelkich inicjatyw mających na celu aktywizację osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Na podejmowane w ramach programu działania istotny wpływ będzie miała także wysokość środków Funduszu Pracy otrzymanych na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz pozyskanych przez Urząd środków krajowych oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

W ramach Programu wyznaczono następujące obszary wsparcia na lata 2021-2025:

- Obszar I Współpraca z pracodawcami i partnerami rynku pracy,
- Obszar II Rozwój lokalnej przedsiębiorczości,
- Obszar III Wspieranie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- Obszar IV Pobudzenie mobilności zawodowej na lokalnym i regionalnym rynku pracy,
- Obszar V Niwelowanie braków kadrowych pracodawców na lokalnym rynku pracy – zatrudnianie cudzoziemców.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze będą zmierzały do poprawy sytuacji osób bezrobotnych z grup ryzyka, które napotykają na dodatkowe bariery w dostępie do zatrudnienia. Występowanie takich czynników jak duża liczebność grup w stosunku do ogółu osób zarejestrowanych czy czas pozostawania poza rynkiem pracy pozwoliły na wytypowanie grup ryzyka, do których przynależą osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj.:

1. osoby długotrwale bezrobotne,
2. kobiety,
3. osoby zamieszkujące tereny wiejskie,
4. osoby niepełnosprawne,
5. osoby w wieku powyżej 50 lat.

I. Działania w ramach Programu realizowane w 2022 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze

Obszar I

Współpraca z pracodawcami i partnerami rynku pracy

Działania związane ze współpracą z pracodawcami i partnerami rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w 2022 roku realizował poprzez:

- kontynuowanie i rozwijanie współpracy z pracodawcami i partnerami rynku pracy;
- pozyskiwanie nowych pracodawców;
- promocję form wsparcia - na terenie urzędu, Lokalnego Punktu Informacyjno - Konsultacyjnego w Bolkowie oraz na stronie internetowej: jawor.praca.gov.pl i facebook'u;
- informowanie o międzynarodowym pośrednictwie pracy w ramach sieci EURES;
- doskonalenie usług urzędu pracy i prowadzenie skutecznego pośrednictwa pracy;
- organizację spotkań z pracodawcami, giełd pracy i targów pracy;
- podejmowanie i realizację działań wynikających z aktualnej sytuacji na rynku pracy.

KRAJOWE POŚREDNICTWO PRACY		
1	Liczba pracodawców, z którymi Urząd kontynuował i rozwijał współpracę w 2022 roku	184
2	Liczba pozyskanych nowych pracodawców	9
3	Liczba zgłoszonych ofert pracy na otwartym rynku, w tym:	330
	▪ Liczba zgłoszonych miejsc pracy	888
	Liczba wydanych w 2022 roku skierowań do pracy, w tym:	325
	▪ Liczba osób zatrudnionych	25
4	Liczba realizowanych ofert w ramach form wsparcia, w tym:	377
	▪ Liczba wydanych w 2022 roku skierowań na formy wsparcia	464
	▪ Liczba osób zatrudnionych	310
5	Liczba zorganizowanych spotkań z pracodawcami/ giełd pracy, w tym:	14
	▪ Liczba osób skierowanych do udziału w spotkaniu/ giełdzie	374
	▪ Liczba osób uczestniczących w spotkaniu/ giełdzie	192
	▪ Liczba osób zatrudnionych	17
MIĘDZYNARODOWE POŚREDNICTWO PRACY		
1	Liczba zagranicznych oferty pracy z państw Unii Europejskiej i EOG	581
2	Liczba wolnych wakatów w ramach ofert EURES	2313
3	Liczba pracodawców poinformowanych o możliwości korzystania z międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES	40

W ramach zgłaszanych do urzędu ofert pracy pracodawcy najczęściej poszukiwali osób na stanowiska: pracownik produkcji, pracownik magazynu, operator linii produkcyjnej, robotnik budowlany, pomoc kuchenna, kierowca samochodu dostawczego.

*Utrzymujący się okres pandemii oraz napływ obywateli Ukrainy na polski rynek pracy spowodowały, iż na 888 zgłoszonych miejsc pracy stałej (oferty lokalne - 831 i z poza powiatu - 57) jedynie 25 klientów PUP (w tym 14 kobiet) podjęło zatrudnienie bez angażowania środków publicznych. Osoby bezrobotne znacznie częściej wybierały oferty pracodawców składane w ramach form wsparcia, które zapewniały im określony czas stabilnego zatrudnienia, tj. zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych czy doposażenia stanowiska pracy. Finansowe wsparcie w zakresie aktywizacji zawodowej **otrzymały 853 osoby bezrobotne**. Na ten cel wydatkowano łączną kwotę **5 280 724,52 zł** wykorzystując środki Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem.*

Obszar II

Rozwój lokalnej przedsiębiorczości

Działania związane ze realizacją założeń Obszaru II Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w 2022 roku realizował dwutorowo wspierając zarówno osoby bezrobotne zamierzające rozpocząć własną działalność gospodarczą jak i istniejące na rynku firmy w ich dalszym rozwoju.

1. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Urząd wspierał proces powstawania firm jednoosobowych poprzez:

- zapewnienie dostępności jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych;
- umożliwienie osobom bezrobotnym uzyskania kwalifikacji zawodowych niezbędnych do prowadzenia działalności gospodarczej finansując wnioskodawcom wskazane przez nich szkolenia.

1	Limit środków finansowych na realizację zadania z zakresu przyznawania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym:	1 794 000,00 zł
	▪ środki funduszu pracy	650 000,00 zł
	▪ środki Regionalnego Programu Operacyjnego dla osób powyżej 30 r. ż.	676 000,00 zł
	▪ środki Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój dla osób poniżej 30 r.ż.	468 000,00 zł
2	Liczba złożonych wniosków ogółem	70
3	Liczba udzielonych jednorazowych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym:	57
	▪ wysokość udzielonego wsparcia	1 477 000, 00 zł
4	Liczba osób, którym Urząd sfinansował podniesienie lub zdobycie nowych uprawnień/ kwalifikacji zawodowych przed rozpoczęciem działalności gospodarczej	12
	▪ wysokość udzielonego wsparcia	23 005,00 zł

W 2022 roku **Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze wsparł powstanie 57 nowych podmiotów gospodarczych**, którzy to na podstawie zawartych z Urzędem umów zobowiązani są do prowadzenia swoich firm przez minimum 12 miesięcy.

2. Wsparcie pracodawców w dalszym rozwoju

Z kolei wsparcie rozwoju sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw przez Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w 2022 roku następowało w wyniku realizacji następujących działań:

- wspieranie procesu tworzenia nowych miejsc pracy poprzez refundację kosztów wyposażenia i doposażenia miejsc pracy
- wspieranie rozwoju firm poprzez realizację subsydiowanego zatrudnienia;
- wsparcie w zakresie pozyskiwania pracowników o wymaganych kwalifikacjach poprzez realizację form, polegających na podniesieniu kwalifikacji osób bezrobotnych;
- wsparcie pracodawców w finansowaniu ich kosztów kształcenia ustawicznego oraz zatrudnianych pracowników.

2.1. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia miejsc pracy

Realizując działania mające na celu wspieranie pracodawców w przypadku zatrudnienia osób bezrobotnych w ramach subsydiowanych miejsc pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze **w 2022 r. zawarł 19 umów na utworzenie 30 nowych miejsc pracy, na których wyposażenie/doposażenie łącznie wydatkowano kwotę 840 000,00 zł.** Pracodawcy w ramach zawartych umów są zobowiązani do utrzymania nowoutworzonego stanowiska pracy przez okres min. 24 miesięcy i zatrudniać na nim osobę bezrobotną w pełnym wymiarze czasu pracy na umowę o pracę.

1	Limit środków finansowych na realizację zadania z zakresu refundacji doposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy, w tym:	1 204 000,00 zł
	▪ środki funduszu pracy	560 000,00 zł
	▪ środki Regionalnego Programu Operacyjnego dla osób powyżej 30 r. ż.	560 000,00 zł
	▪ środki Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja rozwój dla osób poniżej 30 r. ż.	84 000,00 zł
2	Liczba złożonych wniosków ogółem	22
3	Liczba utworzonych miejsc pracy, w tym:	30
	→ dla kobiet	12
	→ dla mężczyzn	18
4	Wysokość udzielonego wsparcia	840 000,00 zł

W ramach wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy w 2022 roku zatrudniono:

- 12 kobiet, w tym 8 powyżej 30. roku życia, 3 kobiety poniżej 30. roku życia, 1 kobieta wychowująca dziecko do lat 6 lub dziecko niepełnosprawne do lat 18. Skierowane kobiety zostały zatrudnione w zawodach: asystent ds. księgowości, pomocnik cukiernika (5 osób), asystent ds. kadr, specjalista do spraw kluczowych klientów (manager), sekretarka, kucharz (3 osoby)
- 18 mężczyzn, 1 mężczyzna powyżej 50 r. ż., 5 mężczyzn długotrwale bezrobotnych. Powyższe miejsca pracy utworzono w zawodach: robotnik budowlany (4 osoby), barman (2 osoby), pomocnik mechanika, strugacz drewna, piekarz, operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych (2 osoby), operator koparki, regionalny technik serwisu, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca operator wózków jezdniowych (2 osoby), pracownik pomocniczy stolarza, pomocnik hydraulika.

2.2. Zatrudnienie subsydiowane w ramach prac interwencyjnych oraz w ramach dofinansowania kosztów zatrudnienia w DPS lub jednostkach organizacyjnych wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej WRiPZ.

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze wspierał rozwój przedsiębiorczości w powiecie także poprzez instrumenty gwarantujące pracodawcom dofinansowanie części wynagrodzenia za nawiązanie stosunku pracy z uprawnioną osobą bezrobotną takie jak:

- 1) prace interwencyjne oraz
- 2) dofinansowanie kosztów zatrudnienia w DPS oraz w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej.

W 2022 roku PUP w Jaworze zawarł ogółem **67** umów na organizację prac interwencyjnych z pracodawcami i na **dofinansowanie kosztów zatrudnienia w DPS oraz w jednostkach organizacyjnych wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, tworząc 72 miejsca pracy, wydatkując na ten cel kwotę 452 082,43 zł.**

1) prace interwencyjne

1	Limit środków finansowych na realizację zadania z zakresu organizacji prac interwencyjnych w tym:	612 567,08 zł
	▪ środki funduszu pracy	265 388,97 zł
	▪ środki Regionalnego Programu Operacyjnego dla osób powyżej 30 r. ż.	195 678,11 zł
	▪ środki Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój dla osób poniżej 30 r. ż.	151 500,00 zł
2	Liczba złożonych wniosków ogółem	74
3	Liczba zawartych umów	62
4	Liczba miejsc prac interwencyjnych ogółem, w tym:	67
	→ dla kobiet	41
	→ dla mężczyzn	26
5	Wysokość udzielonego wsparcia ogółem, w tym:	425 497,03 zł
	• wypłacone refundacje pracodawcom	407 921,49 zł
	• zwrot kosztów przejazdu osobom skierowanym do wykonywania prac interwencyjnych	17 575,54 zł
6	Liczba osób zatrudnionych na dalszy okres po zakończeniu prac interwencyjnych	65

Osoby bezrobotne skierowane na prace interwencyjne pracowały m.in. w zawodach: wychowawca, opiekunka dziecięca, pracownik biurowy, pomoc administracyjna, sprzątaczką, robotnik gospodarczy, stolarz maszynowy, szwacz, konserwator, kierowca, pomocnik piekarza, pracownik biurowy, edukator ekologiczny, koordynator rodzinnej pieczy zastępczej, pracownik budowlany, piekarz, operator łupiarki, pomoc kuchenna, spawacz, pomoc nauczyciela, rzemieślnik-monter sieci wodnych i kanalizacyjnych, dozorca/portier, pakowacz ręczny, operator urządzeń oczyszczania ścieków, salowa, doradca klienta, opiekunka w żłobku, operator maszyn papierniczych, pracownik ogólnobudowlany, manikiurzystka, sprzedawca, referent ds. ubezpieczeń, kasjer-sprzedawca, stolarz maszynowy, kierowca samochodu ciężarowego, stanowisko ds. obrony cywilnej i ochrony przeciwpożarowej, fryzjer, nauczyciel.

2) dofinansowanie kosztów zatrudnienia w DPS oraz w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej

1	Limit środków funduszu pracy na realizację zadania z zakresu dofinansowania kosztów zatrudnienia w DPS oraz w jednostkach WRiPZ	367 800,00 zł
2	Liczba złożonych wniosków ogółem	11
3	Liczba zawartych umów/porozumień	5
4	Liczba miejsc pracy ogółem, w tym:	7
	→ dla kobiet	7
	→ dla mężczyzn	0
5	Wysokość udzielonego wsparcia	44 160,94 zł

W 2022 roku do tut. urzędu pracy wpłynęło 11 wniosków o dofinansowanie wynagrodzeń dla domów pomocy społecznej oraz jednostek organizacyjnych wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, w tym:

- 1) 7 wniosków z DPS (Jawor, Brennik) na 8 miejsc pracy na stanowiska: opiekun, pielęgniarka, fizjoterapeuta, kucharz. Z uwagi na trudności w rekrutacji osób zainteresowanych podpisano 1 porozumienie z DPS Jawor dla 2 osób na stanowisko pracy opiekun oraz 1 umowę DPS Prząśnik w Brenniku dla 1 osoby na stanowisko pracy opiekunka.
- 2) 4 wnioski z WRiPZ na 5 miejsc pracy na stanowiska: wychowawca oraz opiekunka dziecięca. Zawarto 1 umowę z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Jaworze dla 1 osoby na stanowisko pracy opiekunka dziecięca oraz 2 umowy ze Stowarzyszeniem Centrum Wsparcia w Jaworze dla 3 osób na stanowisko pracy wychowawca.

Urząd przyznał wsparcie domom pomocy społecznej w wysokości 123 572,66 zł. Natomiast WRiPZ przyznano wsparcie w wysokości 164 388,93 zł. Zatrudnienie w powyższych placówkach na stanowiskach wychowawca, opiekun oraz opiekunka dziecięca znalazło 7 osób bezrobotnych a środki na wsparcie ww. placówek to łączna kwota 287 961,59 zł, w tym wydatkowana w 2022 roku – 44 160,94 zł.

2.3. Organizacja i finansowanie szkoleń zawodowych osób bezrobotnych w związku z potrzebami pracodawców

Jednym z zadań realizowanych przez Urząd w 2022 roku było inicjowanie, organizowanie i finansowanie kosztów szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz przyznanie bonu szkoleniowego osobom do 30. roku życia, w celu podwyższenia dotychczasowych kwalifikacji zawodowych i zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia.

Osoby bezrobotne, po wcześniejszych rozmowach z potencjalnymi pracodawcami bądź po rozpoznaniu potrzeb zawodowych rynku pracy, wnioskowali do PUP w Jaworze o sfinansowanie wybranego przez nich szkolenia, po którym będą mieli szanse na podjęcie pracy lub rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Skierowanym na szkolenie Urząd finansował koszty badań lekarskich, wypłacał stypendium szkoleniowe a dojeżdżającym na szkolenie refundował koszty przejazdu.

Udzielone wsparcie w ramach sfinansowania kosztów szkolenia oraz przyznania bonu szkoleniowego przedstawiają tabele poniżej.

Organizacja szkoleń

1	Liczba złożonych wniosków o sfinansowanie szkolenia	106
2	Liczba osób skierowanych na szkolenie	88
3	Poniesiony koszt aktywizacji ogółem, w tym:	363 476,70 zł
	• koszt zakupu szkolenia	247 616,05 zł
	• koszt badań lekarskich	13 181,00 zł
	• wysokość wypłaconego stypendium szkoleniowego	88 879,83 zł
	• wysokość refundacji kosztów przejazdu	13 799,82 zł
4	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po szkoleniu	34
5	Liczba osób, które rozpoczęły działalność gospodarczą po szkoleniu	14

Bony szkoleniowe

1	Liczba złożonych wniosków o przyznanie bonu szkoleniowego	12
2	Liczba osób skierowanych na szkolenie w ramach bonu	10
3	Poniesiony koszt aktywizacji ogółem, w tym:	63 442,01 zł
	• koszt zakupu szkolenia	41 654,00 zł
	• koszt badań lekarskich	2 525,00 zł
	• wysokość wypłaconego stypendium szkoleniowego	19 263,01 zł
	• wysokość refundacji kosztów przejazdu	0,00 zł
4	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po szkoleniu	3
5	Liczba osób, które rozpoczęły działalność gospodarczą po szkoleniu	0

W 2022 r. tut. urząd wydatkował kwotę **397 412,89 zł** na bony szkoleniowe i organizację szkoleń tj. zakup szkolenia i stypendium szkoleniowe. Ze wsparcia skorzystało ogółem **98 osób uprawnionych, w tym 24 kobiety**, z tego na szkolenia wskazane (na wniosek) skierowano **88 osób, w tym 23 kobiety**. Natomiast **10 osób, w tym 1 kobieta**, skorzystało z instrumentu adresowanego do bezrobotnych do 30. roku życia - bonu szkoleniowego.

Szkolenia w 2022 roku ukończyło 96 osób bezrobotnych (2 osoby nie ukończyły szkolenia z powodu niezdolności do pracy i szkolenia co zostało udokumentowane drukami ZUS ZLA), a zatrudnienie w trakcie szkolenia lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu podjęły 62 osoby bezrobotne, tj. 63,26%.

Najczęściej wybierana przez bezrobotnych tematyka szkoleń to: Kurs prawa jazdy kat. CE (E do C) wraz z egzaminem zewnętrznym; Kurs prawa jazdy kat. C z Kwalifikacją Wstępną Przyspieszoną; Kurs Kwalifikacji Wstępnej Przyspieszonej; Kurs prawa jazdy kat. D wraz z Kwalifikacją Wstępną Przyspieszoną; Operator wózków jezdniowych podnośnikowych wraz z egzaminem zewnętrznym UDT; Operator wózków jezdniowych podnośnikowych- program doszkalający UDT; Operator koparek jednonaczyniowych wszystkie – klasa pierwsza wraz z koparkami jednonaczyniowymi do 25t – klasa trzecia; Operator ładowarek jednonaczyniowych wszystkie – klasa pierwsza wraz z ładowarkami jednonaczyniowymi do 20t – klasa trzecia; Operator koparko-ładowarki, wszystkie klasa III; Spawanie metodą MIG131/MAG135/TIG141; Spawanie metodą MAG 135 (szkolenie podstawowe), Przygotowanie do egzaminu kwalifikacyjnego w zakresie uprawnień elektroenergetycznych; ABC działalności gospodarczej; Kurs dla kandydatów na księgowego – I stopień certyfikacji; Kurs kadrowo-płacowy wraz z arkuszem kalkulacyjnym Excel; Zawodowy kurs kosmetyczny; Stylizacja paznokci; Stylizacja rzęs i brwi; Szkolenie z masażu twarzy- klasycznego i Kobido Tape dla amatorów; Kurs „Biomasaż” z nowoczesną fizjoterapią, masażem terapeutycznym i orientalnym; Akademia HR Zarządzania Zasobami Ludzkimi.

2.4. Finansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

W zakresie rozwoju przedsiębiorczości Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w 2022 roku wykorzystywał środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego by **zgodnie z potrzebami pracodawców podnosić kwalifikacje** osób pozostających w zatrudnieniu oraz pracodawców, spełniających kryteria dostępu w corocznie ogłaszanych priorytetach wydatkowania środków KFS.

W 2022 roku ustalono następujące priorytety wydatkowania:

a) *limitu podstawowego środków KFS:*

L.P.	PRIORYTET	OTRZYMANE WSPARCIE
1.	wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej	wsparcie otrzymało 7 osób
2.	wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem	wsparcie otrzymała 1 osoba
3.	wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	wsparcie otrzymało 96 osób
4.	wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych	wsparcie otrzymały 4 osoby
5.	wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS	wsparcie otrzymało 7 osób
6.	wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych	wsparcie otrzymały 2 osoby
7.	wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej	x

b) *środki rezerwy KFS:*

L.P.	PRIORYTET	OTRZYMANE WSPARCIE
1.	wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia	wsparcie otrzymało 21 osób
2.	wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności	wsparcie otrzymała 1 osoba
3.	wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców	wsparcie otrzymało 28 osób

O dofinansowanie powyższych działań mogli wystąpić pracodawcy z powiatu jaworskiego zatrudniający co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę. W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego starosta może przyznać pracodawcy środki na sfinansowanie kosztów kształcenia w wysokości:

- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego (jeśli wnioskodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców), nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

1	Wysokość pozyskanych środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego ogółem, w tym:	450 000,00
	▪ z limitu podstawowego	300 000,00
	▪ z limitu środków rezerwy KFS	150 000,00
2	Liczba złożonych wniosków, w tym:	95
	• rozpatrzonych negatywnie	20

Zakres udzielonego wsparcia obrazuje poniższa tabela.

Tabela 1. Liczba osób, które objęto wsparciem w ramach finansowania kształcenia ustawicznego środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

	Liczba pracodawców, którzy skorzystali ze wsparcia	Liczba pracowników, którzy skorzystali ze wsparcia	Rodzaj kształcenia ustawicznego
Limit podstawowy KFS	6	111	<ul style="list-style-type: none"> • sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych /1 pracodawca i 5 pracowników/, • sfinansowanie kosztu wybranego kursu /5 pracodawców i 106 pracowników/, • sfinansowanie kosztu egzaminu umożliwiającego uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych /5 pracowników/, • sfinansowanie kosztów badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia /7 pracowników/.
Rezerwa KFS	13	37	<ul style="list-style-type: none"> • sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych /1 pracodawca/, • sfinansowanie kosztu wybranego kursu /12 pracodawców i 37 pracowników/, • sfinansowanie kosztu egzaminu umożliwiającego uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych /1 pracownik/.
Ogółem:	19	148	

W sumie ze wsparcia w 2022 roku, w ramach środków KFS, skorzystało 167 osób, w tym 19 pracodawców i zatrudnianych przez nich 148 pracowników. **Na rozwój zasobów ludzkich wydatkowano kwotę 444 284,20 zł.**

Obszar III

Wspieranie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wspieranie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy jest zadaniem o dużym stopniu trudności. Z przeprowadzonej analizy danych Powiatowego Urzędu Pracy wynika, że największe problemy ze znalezieniem zatrudnienia mają następujące grupy osób bezrobotnych: osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, mieszkańcy wsi, osoby niepełnosprawne oraz osoby powyżej 50 roku życia. W celu wyrównania szans tych osób na rynku pracy w ciągu 2022 roku Urząd podejmował następujące działania:

- rozpoznawał potrzeby osób bezrobotnych w zakresie aktywizacji zawodowej w ramach prowadzonych wywiadów;
- pozyskiwał oferty pracy oraz organizował giełd pracy;
- zwiększał dostępność do ofert pracy poprzez szerokie rozpowszechnianie aktualnych propozycji zatrudnienia;
- zapewniał środki finansowe na realizację programów rynku pracy i zwiększał w efekcie dostępność programów rynku pracy;
- pozyskiwał dodatkowe środki finansowe na aktywizację osób bezrobotnych z Funduszu Pracy, EFS i PFRON;
- realizował formy wsparcia z udziałem osób z grup ryzyka, w tym: poradnictwo zawodowe, organizacja szkoleń, staży zawodowych, prac społecznie użytecznych, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną;
- promował „uczenie się przez całe życie”.

1. Dane statystyczne dot. liczebności grup ryzyka

Tabela 2. Liczba zarejestrowanych osób z grup ryzyka wg. stanu na koniec stycznia 2022 roku i koniec grudnia 2022 r.

Zarejestrowane w PUP osoby bezrobotne	Styczeń 2022 (liczba osób)	Grudzień 2022 (liczba osób)	Spadek/ wzrost liczby osób w danej kategorii
Ogółem	1705	1605	↓100
Kobiety	906	850	↓56
Osoby długotrwale bezrobotne	1018	898	↓120
Osoby zamieszkałe na terenach wiejskich	897	834	↓63
Osoby niepełnosprawne	119	121	↓3
Osoby po 50 roku życia	461	450	↓11

Dokonując analizy danych w oparciu o powyższą tabelę odnotowano spadek liczby osób bezrobotnych na koniec roku we wszystkich grupach osób bezrobotnych. Największy spadek liczby osób bezrobotnych odnotowano w grupie osób długotrwale bezrobotnych (o 120 osób) oraz w grupie osób zamieszkałych na terenach wiejskich (o 63 osoby). Ruchy w ewidencji osób bezrobotnych z grup ryzyka w poszczególnych miesiącach roku obrazuje poniższa tabela.

Tabela 3. Liczba zarejestrowanych osób z grup ryzyka w poszczególnych miesiącach roku 2022

MIESIĄC ROKU	LICZBA KOBIET	LICZBA OSÓB DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH	LICZBA OSÓB ZAMIESZKAŁYCH NA WSI	LICZBA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ	LICZBA OSÓB PO 50 ROKU ŻYCIA
Styczeń	906	1018	897	119	461
Luty	911	1003	892	119	457
Marzec	909	991	887	106	451
Kwiecień	891	941	841	103	443
Maj	859	939	817	107	424
Czerwiec	838	909	776	105	408
Lipiec	837	887	761	106	401
Sierpień	831	875	756	110	391
Wrzesień	826	854	765	106	385
Październik	801	844	774	106	392
Listopad	821	865	788	112	412
Grudzień	850	898	834	121	450

Na podstawie danych z tabeli można zaobserwować, iż liczba kobiet w ciągu roku zmniejszała się od marca do listopada a liczby osób: długotrwale bezrobotnych, zamieszkałych na wsi i osób po 50 roku życia już od lutego. Ponowny wzrost liczby osób z poszczególnych grup nastąpił w grudniu, kiedy to tutaj Urząd wygaszał wsparcie a popyt na rynku pracy ze strony podmiotów gospodarczych znacząco wyhamował. Największe ruchy w liczbie osób zarejestrowanych odnotowano wśród osób długotrwale bezrobotnych (ich liczba od lutego do listopada zmalała o 138 osób) oraz osób z terenów wiejskich (ich liczba od lutego do listopada zmalała o 104 osoby). Wymienione grupy były najliczniejszymi w programach aktywizacyjnych, do których Urząd kierował wsparcie co przełożyło się na spadek liczby osób w tych grupach. Najmniejsze spadki liczby osób zarejestrowanych w ciągu roku odnotowano w grupie osób z orzeczoną niepełnosprawnością. Mimo, iż Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze **w 2022 roku** objął wsparciem w sumie **83 osoby niepełnosprawne** (o 22 os. więcej niż w 2021 r.), **z których 18 powróciło na rynek pracy**, na których aktywizację zawodową wydatkował **kwotę 183 410,51 zł** – o 16 885,84 zł wyższą w stosunku do 2021 roku, liczba osób w tej grupie nie spadła poniżej 100.

Tabela 4. Liczba zarejestrowanych kobiet w grupach ryzyka wg. stanu na koniec stycznia 2022 roku i koniec grudnia 2022 r.

Zarejestrowane w PUP osoby bezrobotne	Styczeń 2022		Grudzień 2022	
	kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni
Ogółem	906	799	850	755
Osoby długotrwale bezrobotne	558	460	501	397
Osoby zamieszkałe na terenach wiejskich	494	403	454	380
Osoby niepełnosprawne	54	65	59	62
Osoby po 50. roku życia	169	292	165	285

Jak wskazuje Tabela 4 liczba kobiet w poszczególnych grupach ryzyka w 2022 roku przewyższała liczbę mężczyzn z tych grup. Jednakże podobnie jak w 2021 roku, zaobserwowano, iż liczba kobiet z orzeczoną niepełnosprawnością jak i kobiet po 50. roku życia była niższa od liczby mężczyzn zarówno na początku jak i na końcu 2022 roku. Oznacza to, że kobiety z tych dwóch grup ryzyka wykazują się wyższą aktywnością zawodową aniżeli mężczyźni.

2. Dane dot. udzielonego wsparcia w 2022 roku osobom bezrobotnym z grup ryzyka

Tabela 5. Wsparcie udzielone przez PUP w Jaworze w 2022 r. bezrobotnym kobietom, osobom długotrwale bezrobotnym i zamieszkałym na terenach wiejskich.

I.p.	Forma wsparcia	Kobiety		Osoby długotrwale bezrobotne		Osoby zamieszkałe na terenach wiejskich	
		Liczba osób	Kwota wydatkowana na aktywizację zawodową w zł	Liczba osób	Kwota wydatkowana na aktywizację zawodową w zł	Liczba osób	Kwota wydatkowana na aktywizację zawodową w zł
1.	Skierowanie na ofertę pracy	152	x	275	x	156	x
2.	Poradnictwo zawodowe	49	x	66	x	137	x
3.	Sfinansowanie kosztów szkolenia	23	87 264,23	22	79 256,40	46	191 268,00
4.	Przyznanie bonu szkoleniowego	1	8 542,93	2	16 548,20	8	37 211,72
5.	Skierowanie na staż	157	1 578 038,40	50	502 560,00	64	643 276,80
6.	Skierowanie na prace interwencyjne oraz do DPS i do jednostek WRiPS	58	276 247,18	35	297 183,60	23	195 292,08
7.	Skierowanie na prace społecznie użyteczne	24	31 795,20	26	34 444,80	17	22 521,60
8.	Przyznanie bonu na zasiedlenie	4	40 000,00	1	10 000,00	4	40 000,00
9.	Przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej	25	645 500,00	15	390 000,00	34	879 500,00
10.	Skierowanie na nowoutworzone stanowisko pracy	12	336 000,00	5	140 000,00	17	476 000,00
11.	Przyznanie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem/osobą zależną w związku ze skierowaniem do pracy	9	9 486,88	1	880,00	1	881,00
12.	Przyznanie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem/osobą zależną w związku ze skierowaniem na staż	38	34 021,29	8	8 717,75	11	11 417,10
13.	Przyznanie refundacji kosztów przejazdu do pracy	18	12 007,84	0	0,00	14	10 246,12
14.	Przyznanie refundacji kosztów przejazdu na szkolenie	11	2 428,30	9	3 128,00	32	7 571,10
15.	Przyznanie refundacji kosztów przejazdu na staż	46	39 966,20	10	13 324,23	51	44 048,60
16.	Sfinansowanie kosztów niezbędnych badań lekarskich w związku ze skierowaniem na szkolenie	11	2 433,00	19	6 893,25	42	9 283,00
17.	Sfinansowanie kosztów niezbędnych badań lekarskich w związku ze skierowaniem na staż	154	7 700,00	50	2 500,00	64	3 200,00
	RAZEM	792	3 111 431,45	594	1 505 436,23	721	2 571 717,12

Tabela 6. Wsparcie udzielone przez PUP w Jaworze w 2022 r. bezrobotnym osobom po 50. roku życia oraz osobom z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

l.p.	Forma wsparcia	Osoby niepełnosprawne		Osoby po 50. roku życia	
		Liczba osób	Kwota wydatkowana na aktywizację zawodową w zł	Liczba osób	Kwota wydatkowana na aktywizację zawodową w zł
1.	Skierowanie na ofertę pracy	51	x	119	x
2.	Poradnictwo zawodowe	9	x	17	x
3.	Sfinansowanie kosztów szkolenia	4	10 067,00	7	15 483,26
4.	Przyznanie bonu szkoleniowego	0	0,00	0	0,00
5.	Skierowanie na staż	7	76 389,12	24	241 228,80
6.	Skierowanie na prace interwencyjne oraz do DPS i do jednostek WRiPS	4	32 015,39	8	67 927,68
7.	Skierowanie na prace społecznie użyteczne	0	0,00	12	15 897,60
8.	Przyznanie bonu na zasiedlenie	0	0,00	0	0,00
9.	Przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej	0	0	2	52 000,00
10.	Skierowanie na nowoutworzone stanowisko pracy	2	28 000,00	3	84 000,00
11.	Przyznanie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem/osobą zależną w związku ze skierowaniem do pracy	0	0,00	0	0,00
12.	Przyznanie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem/osobą zależną w związku ze skierowaniem na staż	0	0,00	0	0,00
13.	Przyznanie refundacji kosztów przejazdu do pracy	1	1 336,48	1	1 058,93
14.	Przyznanie refundacji kosztów przejazdu na szkolenie	2	551,88	7	959,00
15.	Przyznanie refundacji kosztów przejazdu na staż	2	3 764,34	1	1 636,29
16.	Sfinansowanie kosztów niezbędnych badań lekarskich w związku ze skierowaniem na szkolenie	3	326,00	5	1 782,36
17.	Sfinansowanie kosztów niezbędnych badań lekarskich w związku ze skierowaniem na staż	7	196,00	24	720,00
	RAZEM	92	152 646,21	230	482 693,92

W 2022 roku roku Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze na aktywizację osób z grup ryzyka w liczbie 2 429 osób (608 osób więcej w stosunku do 2021 r.), jednak należy zaznaczyć, iż jedna osoba mogła wpisywać się w kilka grup. Wydatkowano kwotę ogółem 7 823 924,93 zł – o 1 572 067,34 zł więcej w stosunku do 2021 r. gdzie na aktywizację tych grup tutaj Urząd wydatkował kwotę 6 251 857,59 zł. Największy koszt aktywizacji poniesiono na wsparcie kobiet i osób zamieszkałych na terenach wiejskich – 73% ogółu środków. Również najwięcej osób z ww. grup było zainteresowanych podjęciem działań aktywizacyjnych zmierzających do podjęcia lub powrotu do zatrudnienia.

W omawianych grupach ryzyka znalazły się osoby bezrobotne, którym tut. Urząd w ciągu 2022 roku wypłacał **zasiłki**. Liczbę uprawnionych do zasiłku na koniec stycznia i grudnia 2021 r. i 2022 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 7. Liczba osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku na koniec stycznia i grudnia 2021 i 2022 r.

	Styczeń 2021		Grudzień 2021	
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety
Kobiety	325	189	248	153
Osoby długotrwale bezrobotne	10	8	5	4
Osoby zamieszkałe na terenach wiejskich	148	87	111	67
Osoby niepełnosprawne	17	10	17	8
Osoby po 50. roku życia	80	37	58	27

	Styczeń 2022		Grudzień 2022	
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety
Kobiety	277	162	249	146
Osoby długotrwale bezrobotne	6	6	5	5
Osoby zamieszkałe na terenach wiejskich	125	70	109	70
Osoby niepełnosprawne	22	9	19	14
Osoby po 50. roku życia	62	28	64	29

Jak pokazują powyższe dane statystyczne ogólna liczba osób uprawnionych do zasiłku była większa w 2021 roku, jednakże w 2022 roku większą liczbę w tej grupie stanowiły osoby z orzeczoną niepełnosprawnością w stosunku do 2021 roku. W samym 2022 roku liczba osób z prawem do zasiłku wykazywała tendencję spadkową. W stosunku do stycznia liczba ta zmniejszyła się o 28 osób.

3. Źródła finansowania działań ujętych w Programie

3.1. Środki Funduszu Pracy

Jednym ze źródeł finansowania działań aktywizacyjnych inicjowanych i podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w 2022 roku były środki Funduszu Pracy, które tut. urząd otrzymał w łącznej wysokości **3 339 247,01 zł**. Wydatkowanie środków Funduszu Pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela 8. Wsparcie udzielone w ramach środków Funduszu Pracy w 2022 r.

I.p.	Forma aktywizacji	Liczba osób objętych wsparciem	Limit roczny na zadanie /w zł/	Kwota wydatkowana /w zł/
1	Finansowanie kosztów szkolenia	38	137 000,00	119 831,94
2	Prace Społecznie Użyteczne	33	53 000,00	46 891,50
3	Finansowanie kosztów przejazdu do pracy, staż i na szkolenie	91	66 350,00	43 867,38
4	Refundacja kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy	14	560 000,00	392 000,00
5	Przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej	13	650 000,00	333 500,00

6	Prace interwencyjne	48	265 388,97	215 271,10
7	Dofinansowanie kosztów zatrudnienia w DPS i jednostkach WRiPZ	7	367 800,00	44 160,94
8	Organizacja staży	181	1 130 000,00	1 085 500,03
9	Refundacja kosztów opieki	39	35 308,04	30 250,16
10	Finansowanie kosztów badań lekarskich	149	14 400,00	13 501,00
	RAZEM	613	3 339 247,01	2 324 773,95

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze wydatkował najwięcej środków FP na organizację staży oraz wsparcie w powstaniu nowych miejsc pracy poprzez wypłatę refundacji kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy. W stosunku do 2021 roku prócz sfinansowania stypendium stażowego najwięcej środków przyznano osobom bezrobotnym na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Liczba udzielonych wsparć uzależniona była od liczby wnioskodawców i możliwości realizacji wniosków, ściśle związanej z zainteresowaniem osób bezrobotnych skierowanymi do nich ofertami pracodawców.

3.2. Środki Europejskiego Funduszu Społecznego

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze realizował 2 projekty pozakonkursowe współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020 pt. "Zwiększenie szans na zatrudnienie osób z terenu powiatu jaworskiego, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy" /RPO/ oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jaworskim (VI)"/PO WER/. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze pozyskał na aktywizację osób bezrobotnych w roku 2022 środki PO WER w łącznej kwocie **1 727 623,35 zł** /aktywizacja 98 osób/ a w ramach RPO kwotę **2 083 782,31 zł** /aktywizacja 142 osób/.

Tabela 9. Wsparcie udzielone w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego w 2022 r.

PO WER 2022			RPO WD 2022		
Forma wsparcia	Liczba osób	Kwota wydatkowana /zł/	Forma wsparcia	Liczba osób	Kwota wydatkowana /zł/
Staż	39	417 290,05	Staż	39	387 526,10
Dotacje na podjęcie własnej działalności gospodarczej	18	467 859,07	Dotacje na podjęcie własnej działalności gospodarczej	26	669 616,64
Bon szkoleniowy	10	63 442,01	Szkolenia	36	162 090,98
Bon na zasiedlenie	6	60 000,00	Prace interwencyjne	27	197 222,63

Wyposażenie lub doposażenie miejsca pracy	2	56 000,00	Wyposażenie lub doposażenie miejsca pracy	14	392 000,00
Szkolenia	14	72 981,48	RAZEM:	142	1 808 456,35
Prace interwencyjne	9	69 646,80			
RAZEM:	98	1 207 219,41			

Wydatkowane środki unijne w wysokości ogółem **3 015 675,76 zł** umożliwiły aktywizację **240 osób bezrobotnych, w tym z grup ryzyka:**

- **105 kobietom,**
- **93 bezrobotnym długotrwale,**
- **8 osobom niepełnosprawnym,**
- **153 osobom z terenów wiejskich,**
- **29 osobom, które ukończyły 50. rok życia.**

Łącznie zatrudnienie, po zakończonym udziale w projektach, podjęto **175 osób bezrobotnych z opisywanych grup ryzyka, w tym:**

- **85 kobiet,**
- **59 osób bezrobotnych długotrwale,**
- **5 osób niepełnosprawnych,**
- **114 osób z terenów wiejskich,**
- **22 osób, które ukończyły 50. rok życia.**

Obszar IV

Pobudzanie mobilności zawodowej na lokalnym i regionalnym rynku pracy

Działania związane ze realizacją założeń Obszaru IV Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w 2021 roku realizował poprzez:

- przyznawanie bonów na zasiedlenie,
- refundację kosztów przejazdu do pracy i na staż,
- rozpowszechnianie ofert pracy w ramach sieci EURES i promowanie działań prowadzonych w ramach sieci EURES w województwie dolnośląskim.

1. Przyznawanie bonów na zasiedlenie

W ramach instrumentów związanych z pobudzaniem mobilności zawodowej, tut. Urząd Pracy przyznawał w 2022 roku bon na zasiedlenie, którego adresatem może być wyłącznie osoba bezrobotna do 30. roku życia.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem przez wnioskodawcę, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- za ich wykonywanie będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości **co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie** oraz z tego tytułu podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

1	Limit środków finansowych na realizację zadania, w tym:	60 000,00
	▪ środki funduszu pracy	0
	▪ środki programu operacyjnego wiedza edukacja rozwój dla osób poniżej 30 r. ż.	60 000,00
2	Liczba złożonych wniosków ogółem	6
3	Liczba przyznanych bonów na zasiedlenie, w tym:	6
	→ kobietom	4
	→ mężczyznom	2
4	Wysokość udzielonego wsparcia ogółem	60 000,00
5	Liczba osób zatrudnionych na dalszy okres po zakończeniu umowy z urzędem	6

Wśród osób, które otrzymały bon znalazły się osoby bezrobotne z następujących grup:

- 4 kobiety,
- 1 osoba do 25. roku życia,
- 4 osoby zamieszkałe na terenach wiejskich.

2. Refundacja kosztów przejazdu do pracy i na staż

Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania to instrument rynku pracy, z którego mogą skorzystać osoby bezrobotne jednocześnie korzystając z innej formy wsparcia lub w przypadku podjęcia zatrudnienia za skierowaniem do zatrudnienia przez urząd pracy. Zwrot ten obejmuje koszty przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca szkolenia, zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego oraz koszty zakwaterowania, a także koszty powrotu do miejsca zamieszkania. Ze zwrotu kosztów przejazdu można skorzystać, jeżeli:

- na podstawie skierowania urzędu osoba bezrobotna podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż bądź zostanie skierowana na szkolenia lub zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego,
- osoba bezrobotna uzyska wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

1	Limit środków finansowych na realizację refundacji kosztów przejazdu, w tym:	131 682,31 zł
	▪ środki funduszu pracy	66 350,00 zł
	▪ środki Regionalnego Programu Operacyjnego dla osób powyżej 30 r. ż.	37 832,31 zł
	▪ środki Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój dla osób poniżej 30 r. ż.	27 500,00 zł

REFUNDACJA KOSZTÓW PRZEJAZDU DO PRACY		
2	Liczba złożonych wniosków ogółem	27
3	Liczba przyznanych refundacji kosztów przejazdu, w tym:	26
	→ kobietom	18
	→ mężczyznom	8
4	Wysokość udzielonego w 2022 r. wsparcia ogółem	15 445,94 zł
	Plus wsparcie dla 3 osób kontynuowane z 2021 roku	2 129,60 zł
REFUNDACJA KOSZTÓW PRZEJAZDU NA STAŻ		
5	Liczba złożonych wniosków ogółem	63
6	Liczba przyznanych refundacji kosztów przejazdu, w tym:	63
	→ kobietom	46
	→ mężczyznom	17
7	Wysokość udzielonego w 2022 r. wsparcia ogółem	49 370,90 zł
	Plus wsparcie dla 21 osób kontynuowane z 2021 roku	9 111,07 zł
REFUNDACJA KOSZTÓW PRZEJAZDU NA SZKOLENIE		
8	Liczba złożonych wniosków ogółem	47
9	Liczba przyznanych refundacji kosztów przejazdu, w tym:	47
	→ kobietom	11
	→ mężczyznom	36
10	Wysokość udzielonego wsparcia ogółem	13 799,84 zł

Na wsparcie osób bezrobotnych dojeżdżających do pracy, na staż lub na szkolenie Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze wydatkował ogółem kwotę **89 857,35 zł**. W kwocie tej zawarta jest kontynuacja wypłaty refundacji kosztów przejazdu w 2022 r. 24 osobom wnioskującym w 2021 r. Z powyższej kwoty tym osobom udzielono wsparcia w wysokości 11 240,67 zł.

3. Promowanie międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES

EURES (European Employment Services – Europejskie Służby Zatrudnienia) jest to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i innych organizacji działających na rynku pracy. Sieć wspiera mobilne zatrudnienie w krajach UE oraz Norwegii, Islandii i Szwajcarii. Jej celem jest ułatwienie swobodnego przepływu pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Sieć Eures informuje o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich, pomaga osobom poszukującym pracy oraz pracodawcom, którzy chcą zatrudniać pracowników z innych krajów członkowskich.

EURES to również Europejski Portal Mobilności Zawodowej, który umożliwia znalezienie informacji o ofertach pracy i możliwościach edukacji w Europie. Dostarcza użytecznych wiadomości i porad o europejskim rynku pracy. Do dyspozycji zainteresowanych jest baza ofert pracy oraz, dla pracodawców, baza CV potencjalnych pracowników. Usługi w ramach sieci EURES w Polsce świadczone są przez wyznaczonych pracowników z wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy.

W trakcie kontaktów z osobami zainteresowanymi poszukiwaniem zatrudnienia poza granicami Polski przekazywane są informacje o sieci EURES, aktualnych ofertach, możliwości

zapoznania się z warunkami pracy i życia w danym kraju oraz o stronach internetowych będących przewodnikami po zatrudnieniu za granicą.

- <http://ec.europa.eu/eures/home.jsp?lang=pl>
- <http://www.eures.praca.gov.pl/>

MIĘDZYNARODOWE POŚREDNICTWO PRACY		
1	Liczba zagranicznych oferty pracy z państw Unii Europejskiej i EOG	581
2	Liczba wolnych wakatów w ramach ofert EURES	3467
3	Liczba osób bezrobotnych i niezarejestrowanych w PUP poinformowanych o możliwości korzystania z międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES	94

Tabela 10. Wykaz wydarzeń prowadzonych w ramach sieci EURES w województwie dolnośląskim i promowanych przez PUP w Jaworze

DATA WYDARZENIA	TEMATYKA
17.10.2022- 28.02.2023	Informacja o międzynarodowej kampanii EURES jobs for young people

Obszar V

Niwelowanie braków kadrowych pracodawców na lokalnym rynku pracy – zatrudnianie cudzoziemców

Działania związane ze realizacją założeń Obszaru V Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w 2022 roku realizował poprzez:

- doradzanie pracodawcom z zakresu zatrudniania cudzoziemców,
- rejestracja oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi,
- wydawanie zezwoleń na pracę sezonową,
- wydawanie informacji starosty.

1	Liczba prowadzonych spraw związanych z zatrudnianiem cudzoziemców ogółem	341
2	Liczba złożonych wniosków o wydanie informacji starosty, w tym:	25
	▪ liczba zgłoszonych wakatów dla cudzoziemców	357
	▪ liczba wydanych skierowań osobom bezrobotnym na spotkanie z pracodawcą	299
	▪ liczba osób bezrobotnych, które wzięły udział w rekrutacji	163
	▪ liczba osób bezrobotnych zatrudnionych w ramach informacji starosty	8
3	Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi	315
4	Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemca	1
5	Liczba zatrudnionych cudzoziemców na lokalnym rynku pracy	581

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze prowadził najwięcej spraw z zakresu zatrudniania cudzoziemców w ramach rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Jednakże najbardziej czasochłonnym zadaniem wymagającym dużego nakładu pracy ze strony pracowników uczestniczących w jego realizacji było wydawanie informacji starosty na wnioski pracodawców. Wydanie opinii każdorazowo poprzedzała analiza kompetencji posiadanych w rejestrze powiatowego urzędu pracy i organizowanie giełd pracy celem zaspokojenia potrzeb pracodawcy kandydatami z polskiego rynku pracy. Nakład pracy niestety nie przekładał się na rezultaty bowiem z 299 skierowań jedynie 163 osoby wzięły udział w procesie rekrutacji a 8 osób finalnie zostało zatrudnionych na 357 wakatów zgłoszonych przez pracodawców. Celem wydania informacji starosty tutaj Urząd wysłał dwa razy więcej wezwań niż wydanych skierowań, na które jednak zgłosiło się 50 % wezwanych osób bezrobotnych.

II. Dodatkowe zadania PUP w Jaworze wynikające ze zmiany przepisów i potrzeb lokalnego rynku pracy

Z początkiem lipca 2022 r. wszedł w życie przepis (art.57a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), dzięki któremu domy pomocy społecznej oraz jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej mogą liczyć na refundację kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne pracownika. Dotyczy to zatrudnienia skierowanej przez urząd pracy osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy.

Urząd pracy zwraca część lub całość kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych do pracy bezrobotnych lub poszukujących pracy. Objęcie wsparciem nie może być dłuższe niż **12 miesięcy**, natomiast wysokość refundacji nie może przekroczyć kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. O wsparcie mogą wnioskować:

- jednostki samorządu terytorialnego,
- Kościół Katolicki, inne kościoły, związki wyznaniowe oraz organizacje społeczne, fundacje i stowarzyszenia,
- inne osoby prawne oraz osoby fizyczne, które po uzyskaniu zezwolenia wojewody mogą prowadzić **domy pomocy społecznej (DPS)**.

O dofinansowanie do wynagrodzeń mogą starać się również **jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej (WRiPZ)**, czyli:

- jednostki organizacyjne jednostek samorządu terytorialnego wykonujące zadania w zakresie wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej,
- placówki wsparcia dziennego,
- organizatorzy rodzinnej pieczy zastępczej,
- placówki opiekuńczo-wychowawcze,
- regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne,
- interwencyjne ośrodki preadopcyjne,
- ośrodki adopcyjne oraz podmioty, którym zlecono realizację zadań z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej.

Realizacja tego zadania została omówiona w Obszarze II Rozwój Lokalnej Przedsiębiorczości, w ppkt. 2.2 Zatrudnienie subsydiowane w ramach prac interwencyjnych oraz w ramach dofinansowania kosztów zatrudnienia w DPS lub jednostkach organizacyjnych wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej WRiPZ.

III. Zakończenie

Wszystkie działania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w 2022 roku miały na celu dalsze dążenie do ograniczenia negatywnych skutków pandemii, poziomu bezrobocia na obszarze Powiatu Jaworskiego oraz pobudzanie lokalnego rynku pracy. W tym celu wspierano pracodawców w rozwoju, w realizacji ich przedsięwzięć jak i w rozwoju kapitału ludzkiego poprzez środki KFS przeznaczone na kształcenie ustawiczne osób pozostających w zatrudnieniu.

Liczba osób bezrobotnych w powiecie jaworskim od początku 2022 roku wykazywała tendencję malejącą. Tendencję tę odnotowano także w poszczególnych grupach osób bezrobotnych co obrazują dane statystyczne zebrane w poniższej tabeli nr 11. Na koniec grudnia w rejestrach PUP pozostawało **1 605 osób**. Na koniec stycznia 2022 roku liczba osób zarejestrowanych wyniosła **1 705 osób**. W ciągu roku **nastąpił spadek o 100 osób**. Natomiast największy spadek w stosunku do osób zarejestrowanych na koniec roku zaobserwowano w miesiącu październiku /spadek o 120 osób/. Na koniec tego miesiąca w ewidencji urzędu pozostawało 1 485 osób bezrobotnych. Największy napływ do ewidencji Urząd odnotował w miesiącach: marzec (207 os.), wrzesień (238 os.), październik (200 os.) oraz grudzień (226 os.) kiedy to liczba osób noworejestrujących się sięgała nie mniej niż 200 osób. Najmniej rejestracji dokonano w miesiącu lutym (142 os.) oraz lipcu (169 os.). Z kolei najwięcej wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych w 2022 roku miało miejsce w miesiącu czerwcu (245 os.) i wrześniu (242 os.). Najliczniejszymi przyczynami wyłączenia w tych miesiącach były: podjęcie pracy (odpowiednio 99 os. i 125 os.) oraz niestawienia w terminie wyznaczonym (odpowiednio 51 os. i 33 os.). Natomiast najwięcej wyłączeń z tytułu podjęcia pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej nastąpiło w marcu (96 os.), maju (96 os.), czerwcu (99 os.) oraz wrześniu (125 os.) kiedy to liczba zgłoszonych podjęć pracy przekraczała 90.

Tabela 11. Dane statystyczne dotyczące liczby osób bezrobotnych na początku i na końcu 2022 roku

	Styczeń 2022	Grudzień 2022	Spadek/ wzrost liczby osób w danej kategorii
Ogółem liczba osób zarejestrowanych	1705	1605	↓100
Liczba osób do 30. roku życia	377	356	↓21
Liczba osób po 50. roku życia	461	450	↓11
Pozostali w wieku 31 lat - 49 lat	867	799	↓68
Liczba osób długotrwale bezrobotnych	1018	898	↓120
Liczba osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	299	291	↓8
Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	712	671	↓41
Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	223	234	↑11
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	257	244	↓13
Bezrobotni niepełnosprawni	119	121	↑2

Na działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w 2022 roku wpływ miały zadania wykonywane przez Działy Ewidencji i Świadczeń, Centrum Aktywizacji Zawodowej oraz Działu Finansowo - Księgowego.

1. Obsługa w Dziale Ewidencji i Świadczeń – 10 765 spraw:

- W ramach formalnej obsługi klientów w 2022 roku tutejszy urząd zarejestrował **2 300 osób bezrobotnych**, w tym z prawem do zasiłku 561 osób oraz 62 osoby poszukujące pracy.
- Dział ewidencji i świadczeń wydał **5 520 decyzji administracyjnych**.
- Do urzędu pracy wpłynęło **12 odwołań od w/w decyzji**.
- Dodatki aktywizacyjne przyznano **155 osobom uprawnionym**.
- Wydanie **218 zaświadczeń** do ZUS-u w celu ustalenia uprawnień do renty, emerytury i kapitału początkowego na wnioski osób, które były bądź są zarejestrowane jako osoby bezrobotne.
- Wydano osobom bezrobotnym **718 rocznych zestawień składek społecznych i zdrowotnych oraz 754 informacje o uzyskanych dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-11)**.
- W związku z podpisaną umową o wymianę danych za pomocą systemu informatycznego „SEPI” z Ośrodkami Pomocy Społecznej, zmniejszyła się ilość wydanych zaświadczeń. Natomiast zwiększyła się ilość wydawanych zaświadczeń osobom ubiegającym się o świadczenia w ZUS, w innych instytucjach oraz w zakładach pracy. W 2022 roku wydano **939 zaświadczeń** dla osób bezrobotnych i osób poszukujących pracy.
- Wraz z powziętą informacją z raportu ZUS (U1, U2 i U3) o zgłoszeniu osób bezrobotnych do ubezpieczenia z tytułu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, wydawane były zawiadomienia o wszczęciu postępowania oraz wezwania. W 2022 roku wydano **149 zawiadomień o wszczęciu postępowania oraz 10 wezwań**, celem wyjaśnienia powziętych informacji z raportów ZUS (U1,U2 i U3). Po wydaniu zawiadomienia o wszczęciu postępowania w sprawie pozbawienia statusu osoby bezrobotnej wydawane były decyzje.

2. Obsługa w CAZ – 14 316 spraw:

- obsługa w ramach usługi poradnictwa zawodowego – **248 osób**,
- obsługa w ramach usługi pośrednictwa pracy – **12 350 osób**,
- obsługa w ramach usługi organizacja szkoleń – **106 osób**,
- obsługa w ramach bonu szkoleniowego – **10 osób**,
- obsługa pracodawców i os. bezrobotnych w ramach wniosków o zorganizowanie stażu – **406 osób**,
- obsługa pracodawców i os. bezrobotnych w ramach organizacji prac interwencyjnych – **135 osób**,
- obsługa pracodawców i os. bezrobotnych w ramach DPS – **18 osób**,
- obsługa w ramach kierowania na prace społecznie użyteczne – **37 osoby**,
- obsługa osób w ramach wniosków o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – **70 osób**,
- obsługa osób bezrobotnych i pracodawców w ramach doposażenia miejsca pracy – **22 pracodawców** i skierowanych **84 bezrobotnych**,
- obsługa osób w ramach zwrotu kosztów przejazdu do miejsca pracy – 26 osób, szkolenia – 47 osób, stażu – 84 osoby – ogółem **157 osób**,
- obsługa w ramach bonu na zasiedlenie – **6 osób**,
- obsługa osób w ramach finansowania kosztów opieki nad dzieckiem, dziećmi do lat 7, osobą zależną (staż – 38 osób/ praca – 9 osób) – **47 osób**,

- obsługa wniosków pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego - **95 wniosków**,
- obsługa pracodawców w zakresie pośrednictwa pracy i promocji usług – **184 kontakty z pracodawcami**,
- obsługa pracodawców w zakresie zatrudniania cudzoziemców – **341 spraw związanych z zatrudnieniem cudzoziemców** (wniosek o wydanie informacji starosty – 25 razy; liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi – 315; liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemca - 1).

3. Obsługa spraw w Dziale Finansowo – Księgowym (40 909 spraw)

W 2022 r. pracownicy działu KF Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze w ramach zapewnienia płynnej obsługi finansowo-księgowej Urzędu wykonali szereg złożonych czynności, na które między innymi składało się:

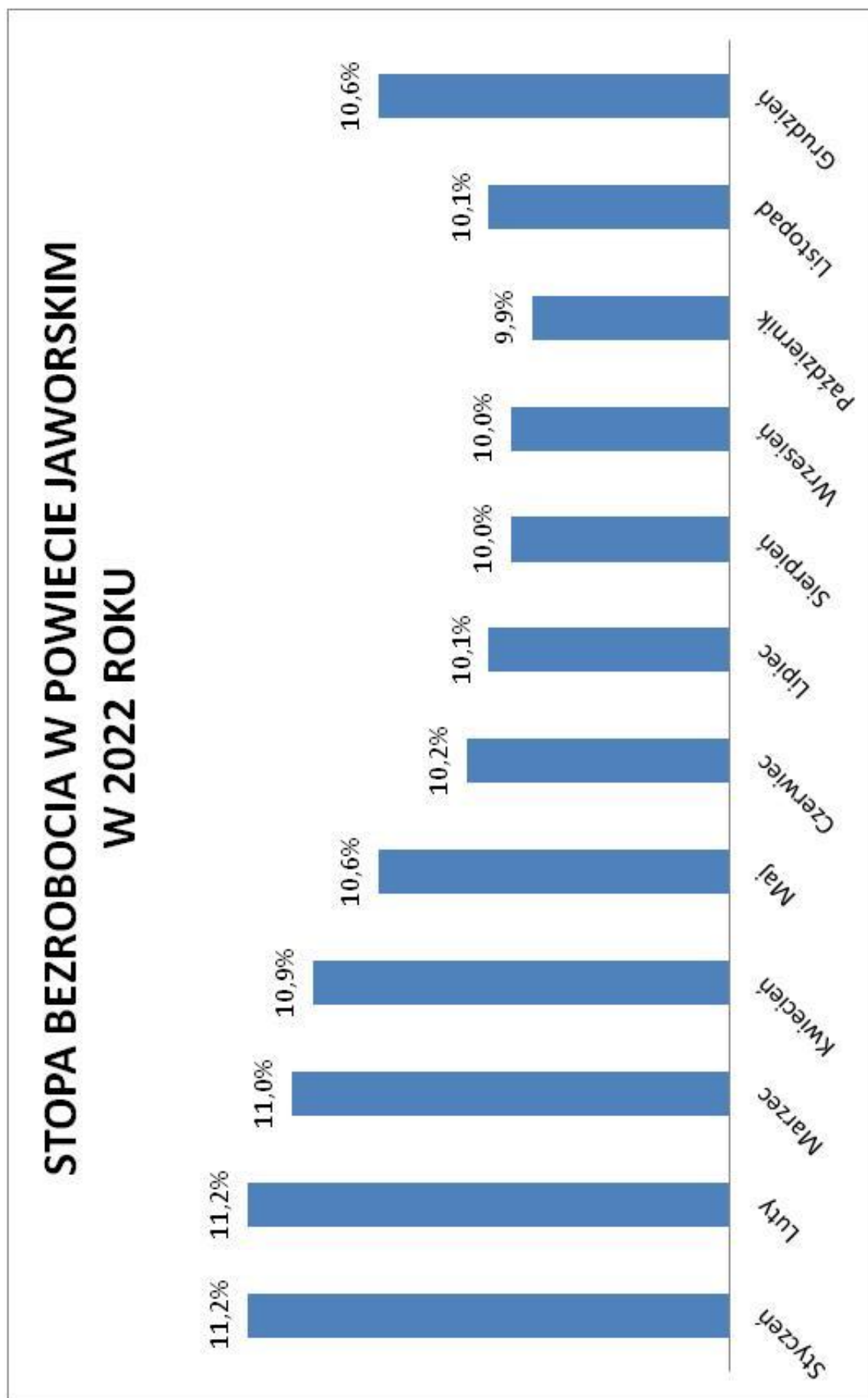
- prowadzenie bieżących rozliczeń z bezrobotnymi, pracodawcami, pracownikami, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Urzędem Skarbowym oraz innymi kontrahentami Urzędu, co przełożyło się na wykonanie ponad **7 tys. przelewów** na łączną kwotę ponad 14 mln zł;
- zaewidencjonowanie w Księdze Głównej (księga rachunkowa) ponad **1,4 tys. dowodów księgowych**;
- wprowadzenie w rejestr Dziennika (księga rachunkowa) około **31 tys. dekretów księgowych**;
- sporządzenie na podstawie wyżej wymienionej ewidencji i przekazanie odpowiednim instytucją ponad **50 sprawozdań**, sporządzanych w okresach miesięcznych, kwartalnych i rocznym;
- sporządzenie i wypłacenie **772 list wypłat świadczeń** (zasiłków, stypendiów i dodatków aktywizacyjnych) dla ponad **1,2 tys. bezrobotnych** na kwotę ponad 5,1 mln zł, dla których to naliczeń pobrano i opłacono należny podatek wraz z składkami na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne oraz sporządzano comiesięczne raporty rozliczeniowe w programie Płatnik - ponad 400 zestawów rozliczeniowych przekazanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych;
- współpraca z Działem Ewidencji i Świadczeń, w ramach której sprawdzono i dokonano ewentualnych poprawek ponad **200 zaświadczeń** o wysokości pobieranych świadczeń z tytułu bezrobocia, wystawianych przez Urząd celem przedłożenia w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych;
- współpraca z Centrum Aktywizacji Zawodowej, w ramach której między innymi zweryfikowano ponad **87 rozliczeń** złożonych przez osoby, które otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz pracodawców otrzymujących refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W ciągu 2022 roku pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej, Działu Ewidencji i Świadczeń oraz Działu Finansowo – Księgowego zajmowali się ponad 65 990 sprawami osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.

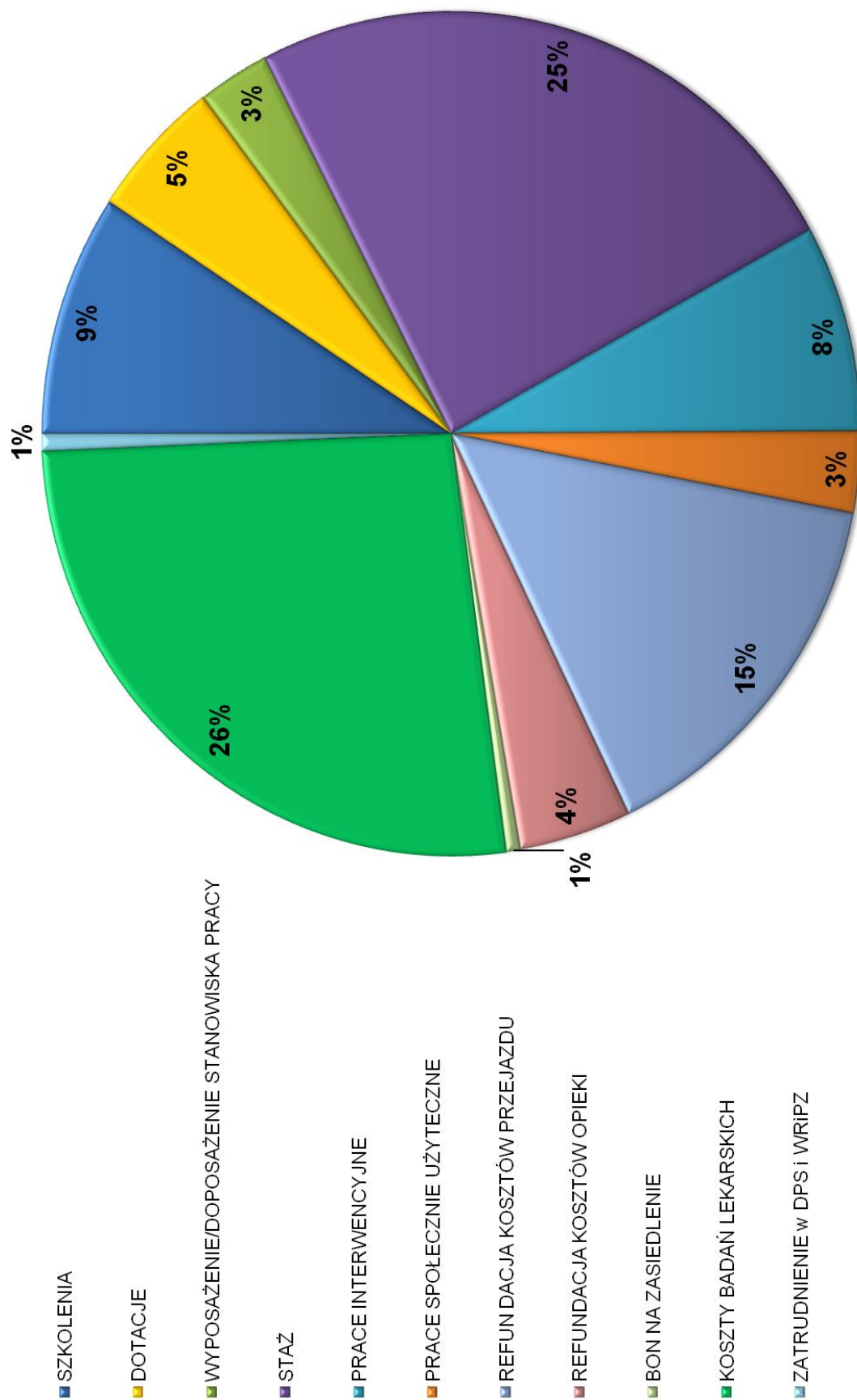
VI. Pozostałe tabele i wykresy

Tabela 12 . Stopa bezrobocia w 2022 r.

WOJEWÓDZTWO, PODREGIONY I POWIATY	XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
	2021	2022	2022	2022	2022	2022	2022	2022	2022	2022	2022	2022	2022
POLSKA	5,8	5,9	5,9	5,8	5,6	5,4	5,2	5,2	5,2	5,1	5,1	5,1	5,2
DOLNOŚLĄSKIE	4,9	5	5	4,9	4,8	4,7	4,5	4,5	4,5	4,5	4,4	4,4	4,5
podregion jeleniogórski	7,2	7,4	7,3	7,2	7,1	6,9	6,2	6,4	6,3	6,4	6,3	6,3	6,5
Bolesławiecki	5,1	5,2	5,2	5	4,6	4,4	4	3,9	3,6	3,5	3,4	3,3	3,2
<i>Jaworski</i>	<i>10,8</i>	<i>11,2</i>	<i>11,2</i>	<i>11</i>	<i>10,9</i>	<i>10,6</i>	<i>10,2</i>	<i>10,1</i>	<i>10</i>	<i>10</i>	<i>9,9</i>	<i>10,1</i>	<i>10,6</i>
Jeleniogórski	10,5	10,2	10,2	10	9,7	9,5	9,2	8,9	8,8	8,9	8,9	8,9	8,9
Kamienogórski	6,6	6,7	6,8	6,8	6,8	6,1	5,8	5,8	5,7	5,9	5,8	6	6,1
Lubański	8	7,8	7,8	7,8	7,6	7,4	6,8	6,8	6,5	6,6	6,4	6,5	7,1
Lwówecki	9,5	9,7	9,9	10,1	9,9	9,6	9,4	9,3	9,5	9,3	9,2	9	9
Zgorzelecki	5,6	5,8	5,9	5,9	5,7	5,4	5,2	5	4,8	5	5	5	5,1
Złotoryjski	13,8	14,2	13,7	13,9	13,8	13,5	13,2	13,3	13,3	13,5	13,3	13,8	14,2
m. Jelenia Góra	3,8	3,9	3,9	3,6	3,6	3,6	3,5	3,4	3,4	3,4	3,5	3,5	3,5
Podregion legnicko-głogowski	6,3	6,6	6,5	6,5	6,4	6,2	6	5,9	5,9	5,8	5,8	5,8	5,8
Głogowski	7,7	7,8	7,7	7,5	7,7	7,7	7,2	7	6,9	6,6	6,6	6,7	6,4
Górowski	18,3	18,7	18,2	17,4	16,7	16,3	15,8	15,2	15,4	15,5	15,5	15,5	15,7
Legnicki	8,4	8,7	8,5	8,4	8,4	8,3	8,2	8,3	8,2	8,1	7,9	7,9	8,1
Lubiński	4	4,4	4,4	4,6	4,3	4,3	4,2	4	4	4	3,9	4	3,9
Polkowicki	4,9	5,1	5	4,8	4,7	4,5	4,3	4,3	4,3	4,1	4,2	4,3	4,4
m. Legnica	5,2	5,5	5,5	5,7	5,7	5,5	5,2	5,3	5,2	5,2	5,1	5	5
Podregion wałbrzyski	7,9	8,2	8,2	8,2	8	7,6	7,4	7,4	7,4	7,4	7,4	7,4	7,5
Dzierżoniowski	5,5	5,9	6,1	6,3	6,2	5,9	5,4	5,4	5,5	5,6	5,4	5,4	5,5
Kłodzki	12,5	12,8	12,6	12,6	12,4	12,2	11,9	11,9	11,9	11,9	12	11,9	11,8
Świdnicki	5,7	6	5,9	5,7	5,5	5,3	5	5,1	5	5	5	5,2	5,5
Wałbrzyski	13,9	14,2	14,3	14,1	13,6	13,1	13	12,5	12,4	12,4	12,2	12,4	12,5
Ząbkowicki	9,7	10,2	10,2	10,3	10,4	9,9	9,4	9,5	9,9	10	10	9,9	9,9
m. Wałbrzych	4,8	5	5,1	5,1	5	4,4	4,1	4,3	4,3	4,3	4,2	4,2	4,2
Podregion wrocławski	4,8	5	4,9	4,9	4,8	4,7	4,6	4,6	4,6	4,6	4,6	4,6	4,6
Milicki	5,8	6,1	6	6	6,1	5,8	5,7	5,8	6	6,1	6,2	6,3	6,2
Oleśnicki	6	6,3	6,4	6,3	6,2	6	5,8	6	6	6,1	6,1	6,1	6,2
Oławski	4	4,2	4,2	4,2	4,3	4,1	4,8	4	4	4,1	4,2	4,3	4,3
Strzeliński	11,8	11,9	12	12,2	11,9	11,8	11,5	11,5	11,3	11,3	11,1	10,9	10,9
Średzki	5,8	5,8	5,7	5,6	5,7	5,5	5,3	5,2	5	4,9	4,8	4,7	4,9
Trzebnicki	5,1	5,2	5,2	5,1	5,1	4,9	4,8	4,7	4,9	4,9	4,8	4,8	5
Wołowski	12,2	12,4	12,4	12,2	12,1	11,8	11,4	11,3	11,3	11,3	11,4	11,4	11,6
Wrocławski	1,8	1,8	1,8	1,7	1,6	1,6	1,5	1,6	1,6	1,6	1,5	1,5	1,5
Podregion m. Wrocław	1,9	1,9	1,9	1,8	1,7	1,7	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6
m. Wrocław	1,9	1,9	1,9	1,8	1,7	1,7	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6



**% UDZIAŁ OSÓB BEZROBOTNYCH W 2022 ROKU
W PROGRAMACH RYNKU PRACY**



% udział środków publicznych wydatkowanych w 2022 r. na formy wsparcia

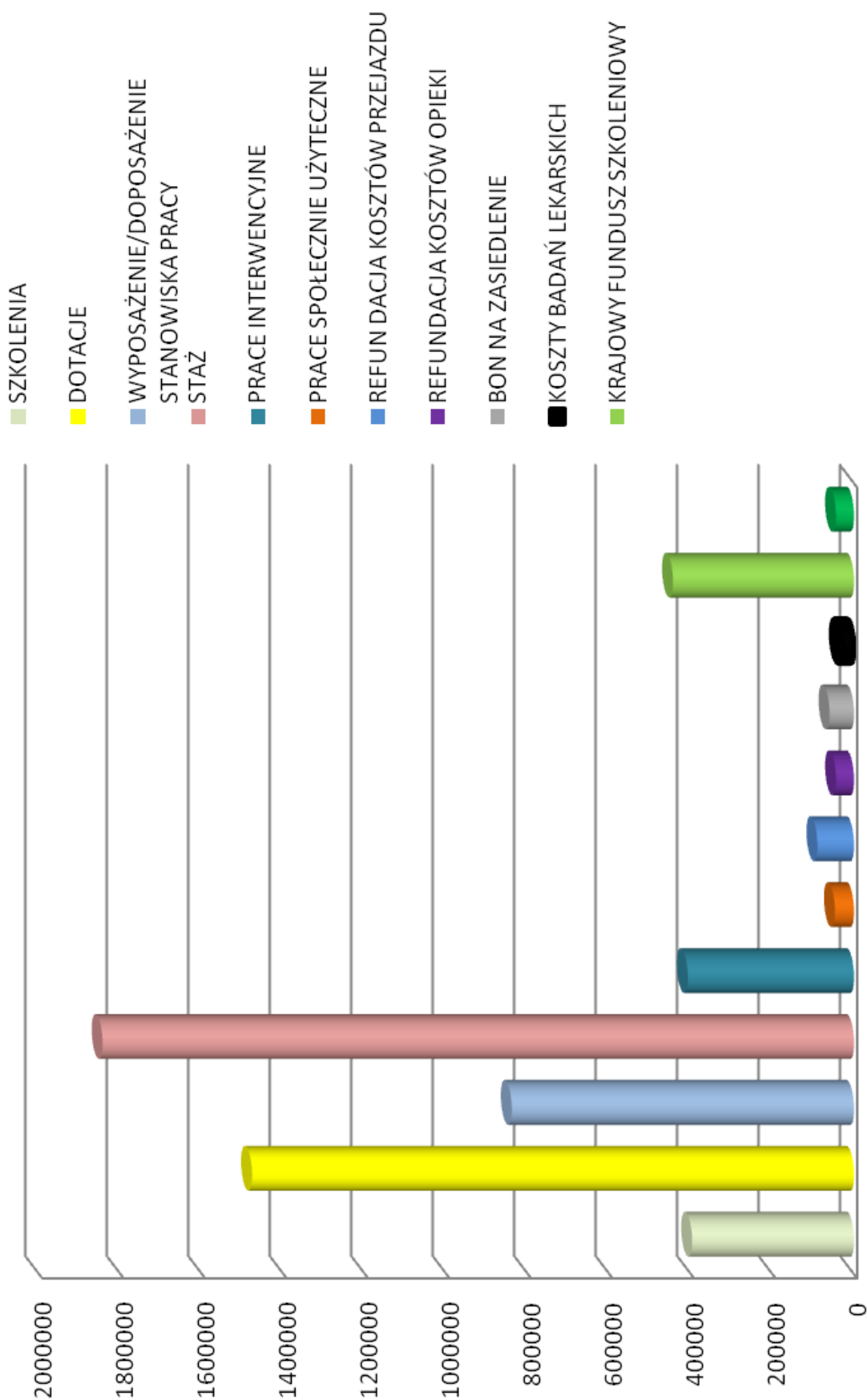


Tabela 13. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2022 roku w powiecie jaworskim

Gmina	2022 r. Styczeń	2022 r. Grudzień	Spadek (-)	Przyrost(+)
m. Jawor	571	554	17	-
m. Bolków	237	225	12	-
gm. Bolków(wieś)	334	307	27	-
gm. Męcinka	158	145	13	-
gm. Mściwojów	148	125	23	-
gm. Paszowice	134	140	-	6
gm. Wądroże Wlk.	123	109	14	-
Powiat razem:	1705	1605	100	6

Wykres 4. Liczba osób bezrobotnych w podziale na gminy na koniec grudnia 2022 r.

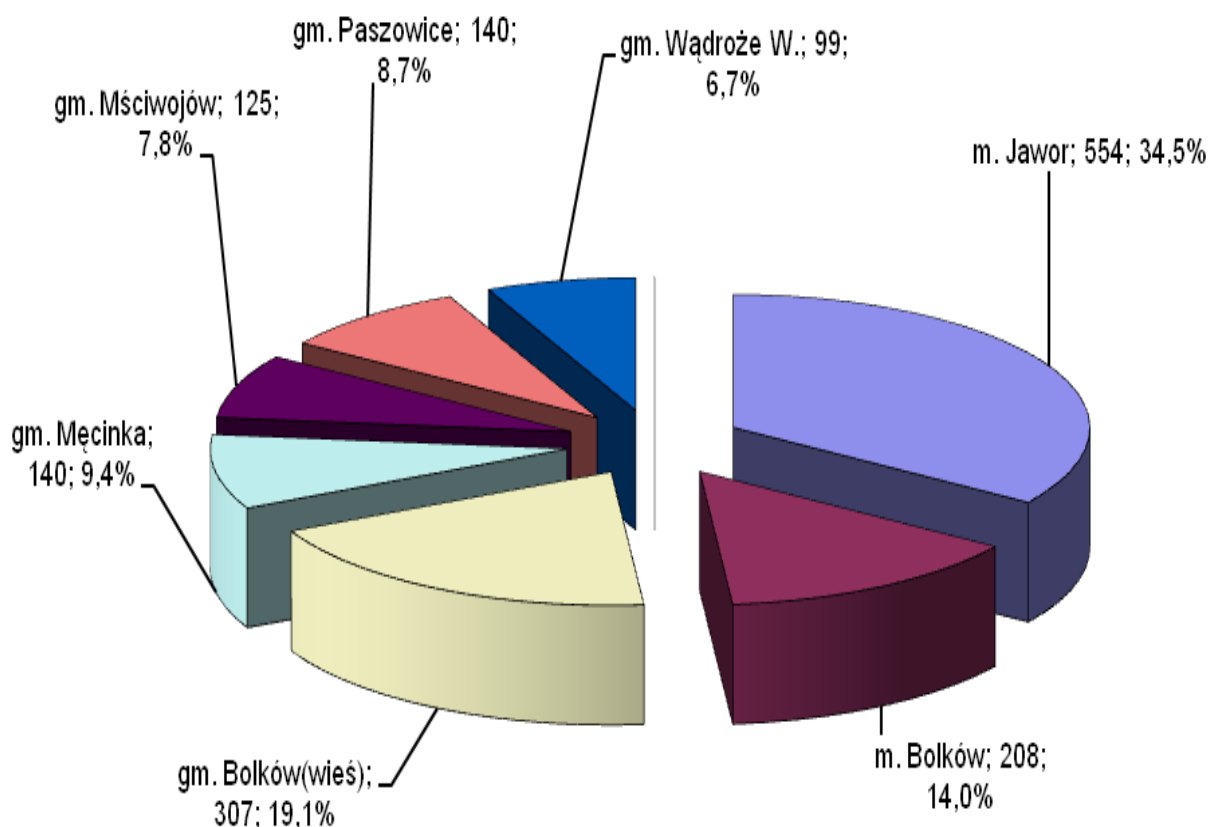


Tabela 14. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg. płci w miastach i gminach powiatu jaworskiego w 2022 roku

Gmina	Styczeń		Luty		Marzec		Kwiecień		Maj		Czerwiec	
	razem	kobiet	razem	kobiet	razem	kobiet	razem	kobiet	razem	kobiet	razem	kobiet
m. Jawor	571	306	569	309	554	308	589	324	576	310	551	303
m. Bolków	237	106	237	110	235	111	227	106	218	105	215	108
gm. Bolków (wieś)	334	183	327	177	324	173	306	162	298	155	290	153
gm. Męcinka	158	77	149	76	163	88	157	83	144	73	135	68
gm. Mściwojów	148	94	155	98	155	97	144	90	136	87	121	85
gm. Paszowice	134	70	135	70	131	66	124	63	131	69	123	63
gm. Wądroże W.	123	70	126	71	119	66	110	63	109	60	105	58
Powiat razem:	1705	906	1698	991	1681	909	1657	891	1612	859	1540	838

Gmina	Lipiec		Sierpień		Wrzesień		Październik		Listopad		Grudzień	
	razem	kobiet	razem	kobiet	razem	kobiet	razem	kobiet	razem	kobiet	razem	kobiet
m. Jawor	546	297	535	297	526	294	512	284	524	291	554	300
m. Bolków	215	106	219	104	211	99	208	97	211	95	225	100
gm. Bolków (wieś)	284	156	281	154	281	153	278	147	286	151	307	162
gm. Męcinka	131	68	138	70	140	72	140	69	150	75	145	74
gm. Mściwojów	115	83	112	77	109	74	120	77	116	75	125	77
gm. Paszowice	125	69	120	71	127	75	128	73	131	73	140	74
gm. Wądroże W.	100	58	101	58	108	59	99	54	105	61	109	63
Powiat razem:	1516	837	1506	831	1502	826	1485	801	1523	821	1605	850

Tabela 15. Liczba miejsc pracy pozyskanych w ramach ofert pracy w 2021 i 2022 roku.

GMINA	2021	2022	GMINA	2021	2022
m. Jawor [020501]	760	900	gm. Mściwojów [020504]	36	33
PRACE INTERWENCYJNE	54	48	PRACE INTERWENCYJNE	5	6
PRACA STAŁA	531	661	PRACA STAŁA	23	18
PSU	10	7	PSU	0	0
STAŻ	135	167	STAŻ	2	7
MIEJSCA PRACY	30	17	MIEJSCA PRACY	6	2
m. Bolków [020502]	130	152	gm. Paszowice [020505]	57	60
PRACE INTERWENCYJNE	15	9	PRACE INTERWENCYJNE	4	5
PRACA STAŁA	68	64	PRACA STAŁA	25	40
PSU	13	12	PSU	0	0
STAŻ	30	58	STAŻ	14	9
MIEJSCA PRACY	4	9	MIEJSCA PRACY	14	6

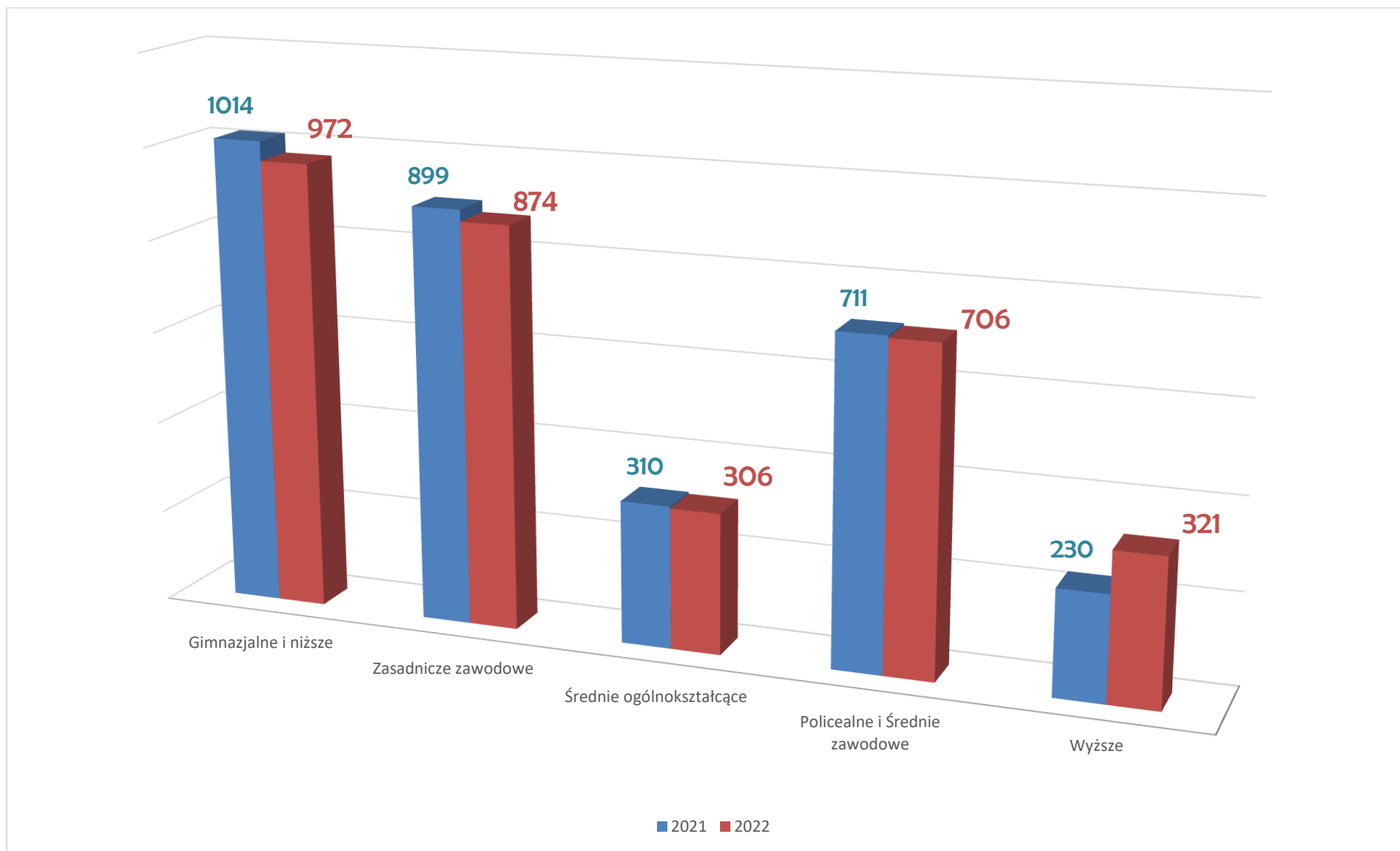
gm. Bolków	37	19	gm. Wądroże Wielkie [020506]	20	18
PRACE INTERWENCYJNE	0	1	PRACE INTERWENCYJNE	1	0
PRACA STAŁA	15	2	PRACA STAŁA	11	8
PSU	12	12	PSU	5	5
STAŻ	10	4	STAŻ	2	4
MIEJSCA PRACY	0	0	MIEJSCA PRACY	1	1
gm. Męcinka [020503]	45	54	Spoza Powiatu	144	88
PRACE INTERWENCYJNE	6	1	PRACE INTERWENCYJNE	13	13
PRACA STAŁA	16	38	PRACA STAŁA	121	57
PSU	13	2	STAŻ	10	18
STAŻ	6	6	MIEJSCA PRACY	0	0
MIEJSCA PRACY	4	7			
			NARASTAJĄCO	1229	1324

Tabela 16. Liczba bezrobotnych skierowanych do pracy w 2021 i 2022 roku.

GMINA	2021	2022
m. Jawor [020501]	444	462
PRACE INTERWENCYJNE	63	54
PRACA STAŁA	190	233
PSU	11	8
STAŻ	113	130
MIEJSCA PRACY	67	37
m. Bolków [020502]	60	87
PRACE INTERWENCYJNE	18	7
PRACA STAŁA	4	11
PSU	13	10
STAŻ	20	44
MIEJSCA PRACY	5	15
gm. Bolków	53	48
PRACE INTERWENCYJNE	6	5
PRACA STAŁA	10	9
PSU	12	14
STAŻ	20	17
MIEJSCA PRACY	5	3
gm. Męcinka [020503]	72	56
PRACE INTERWENCYJNE	12	3
PRACA STAŁA	17	18
PSU	14	2
STAŻ	16	17
MIEJSCA PRACY	13	16

GMINA	2021	2022
gm. Mściwojów [020504]	30	59
PRACE INTERWENCYJNE	4	9
PRACA STAŁA	8	25
PSU	0	0
STAŻ	12	21
MIEJSCA PRACY	6	4
gm. Paszowice [020505]	50	48
PRACE INTERWENCYJNE	5	7
PRACA STAŁA	14	20
PSU	0	0
STAŻ	21	14
MIEJSCA PRACY	10	7
gm. Wądroże Wielkie [020506]	27	29
PRACE INTERWENCYJNE	4	5
PRACA STAŁA	5	9
PSU	5	6
STAŻ	7	8
MIEJSCA PRACY	6	1
NARASTAJĄCO	736	789

Wykres 5. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wykształcenia. Stan na koniec grudnia 2021 i 2022 roku /powiat jaworski/



Wykres 6. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku. Stan na koniec grudnia 2021 i 2022 roku /powiat jaworski/

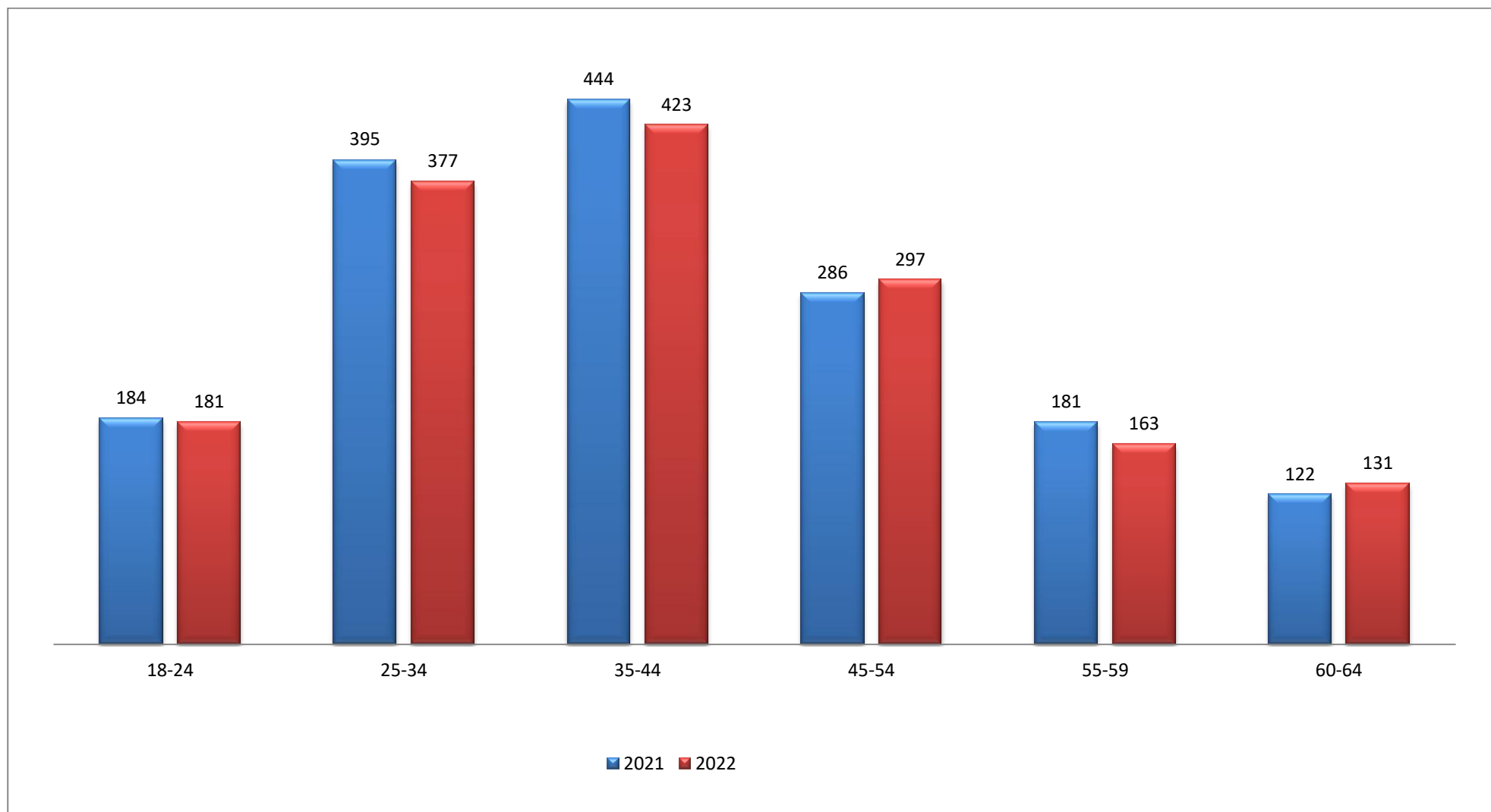


Tabela 17. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie jaworskim w latach 2000 – 2022

lata	bezrobotni ogółem	w tym kobiety	zamieszkali w mieście	w tym kobiety w mieście	zamieszkali na wsi	w tym kobiety zamieszkałe na wsi
2000	6254	3588	3498	2038	2756	1550
2001	6938	3736	3936	2151	3002	1585
2002	7166	3795	4006	2168	3160	1627
2003	7032	3806	3907	2117	3125	1689
2004	6206	3360	3445	1879	2761	1481
2005	5834	3132	3227	1742	2607	1390
2006	4654	2633	2526	1442	2128	1191
2007	3478	1953	1855	1022	1623	932
2008	2999	1564	1629	805	1370	759
2009	3909	1868	2206	1026	1703	842
2010	4160	2053	2268	1122	1892	931
2011	4143	2140	2245	1153	1898	987
2012	4384	2150	2375	1145	2009	1005
2013	4171	2131	2196	1141	1975	990
2014	3074	1608	1551	834	1523	774
2015	2785	1375	1372	673	1413	702
2016	2544	1308	1270	645	1274	663
2017	2154	1134	1075	566	1079	568
2018	1956	1087	960	524	996	563
2019	1698	935	803	434	895	501
2020	1885	991	906	391	979	520
2021	1635	886	780	408	855	478
2022	1605	850	771	396	834	454



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W JAWORZE**