

.....  
/nazwisko i imię/

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

/nr PESEL/

.....  
/adres zamieszkania/

.....  
/nr telefonu do kontaktu/

**POWIATOWY URZĄD PRACY  
w Jaworze**

**ul. Strzegomska 7  
59 – 400 Jawor**

## OŚWIADCZENIE OPIEKUNA DZIECKA/ DZIECI

Z uwagi na brak zdolności i gotowości do podjęcia zatrudnienia spowodowany opieką nad przyjętym/-tą od dnia .....dzieckiem/ .....dzieci na wychowanie i wystąpieniem do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka/ dzieci przed ukończeniem przez nie 14 lat **oświadczam**, iż nie będę poszukiwać zatrudnienia i korzystać z form wsparcia urzędu pracy przez okres:

X*	Rodzaj urlopu	Wymiar urlopu
<input type="checkbox"/>	Przysługującego mi urlopu adopcyjnego w wymiarze	.....tygodni
<input type="checkbox"/>	Przysługującego mi urlopu rodzicielskiego w wymiarze	.....tygodni

**\*** Należy zaznaczyć „X” w wybranej/ ych komórkach

### Jednocześnie jest mi wiadome, iż:

- 1) Pracownik, który przyjął dziecko na wychowanie i wystąpił do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka, ma prawo do urlopu adopcyjnego w wymiarze:
  - 20 tygodni - w przypadku przyjęcia jednego dziecka,
  - 31 tygodni - w przypadku jednoczesnego przyjęcia dwojga dzieci,
  - 33 tygodni - w przypadku jednoczesnego przyjęcia trojga dzieci,
  - 35 tygodni - w przypadku jednoczesnego przyjęcia czworga dzieci,
  - 37 tygodni - w przypadku jednoczesnego przyjęcia pięciorga i więcej dzieci
  - nie dłużej jednak niż do ukończenia przez dziecko 14. roku życia.
- 2) Jeżeli pracownik przyjął dziecko w wieku do 14. roku życia na wychowanie i wystąpił do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka ma on prawo do urlopu adopcyjnego w minimalnym wymiarze 9 tygodni. Dotyczy to sytuacji gdy w trakcie trwania urlopu dziecko kończy wiek 14 lat.
- 3) Pracownik, który przyjął dziecko na wychowanie i wystąpił do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka, ma prawo do urlopu rodzicielskiego w celu sprawowania opieki nad tym dzieckiem w wymiarze do:
  - 41 tygodni - w przypadku przyjęcia jednego dziecka,
  - 43 tygodni - w przypadku przyjęcia dwojga lub więcej dzieci,
  - nie dłużej jednak niż do ukończenia przez dziecko 14. roku życia.
- 4) Pracownik, który przyjął na wychowanie dziecko i wystąpił do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka w wieku do ukończenia 14 roku życia, ma prawo do 38 tygodni urlopu rodzicielskiego.

- 5) Pracownik, który przyjął dziecko na wychowanie i wystąpił do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka, w przypadku dziecka posiadającego zaświadczenie, o którym mowa w art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”, mają prawo do urlopu rodzicielskiego w celu sprawowania opieki nad tym dzieckiem w wymiarze do:
- 65 tygodni – w przypadku przyjęcia jednego dziecka
  - 67 tygodni – w przypadku przyjęcia dwojga lub więcej dzieci
- nie dłużej jednak niż do ukończenia przez dziecko 14. roku życia.
- 6) Urlop rodzicielski jest udzielany jednorazowo albo w nie więcej niż 5 częściach.
- 7) Okres braku zdolności i gotowości do podjęcia zatrudnienia spowodowany opieką nad dzieckiem/ dziećmi liczony jest od dnia jego/ich przyjęcia na wychowanie.
- 8) Mam obowiązek potwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia w powiatowym urzędzie pracy w jaworze w kolejnym dniu roboczym po upływie wybranego przeze mnie powyższego okresu.
- 9) Mogę zgłosić gotowość do podjęcia zatrudnienia przed końcem maksymalnego okresu braku zdolności i gotowości do podjęcia zatrudnienia spowodowany opieką nad dzieckiem/ dziećmi jednak nie wcześniej niż po upływie urlopu macierzyńskiego.

.....  
/data, podpis osoby bezrobotnej składającej oświadczenie/