

.....
/nazwisko i imię/

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

/nr PESEL/

.....
/adres zamieszkania/

.....
/nr telefonu do kontaktu/

**POWIATOWY URZĄD PRACY
w Jaworze**

**ul. Strzegomska 7
59 – 400 Jawor**

OŚWIADCZENIE OJCA DZIECKA/ DZIECI

Z uwagi na brak zdolności i gotowości do podjęcia zatrudnienia spowodowany opieką nad:

- dzieckiem urodzonym w dniu.....
-dzieci urodzonych w dniu
/liczba dzieci/

oświadczam, iż nie będę poszukiwać zatrudnienia i korzystać z form wsparcia urzędu pracy przez okres:

w przypadku urodzenia się JEDNEGO DZIECKA przy jednym porodzie *		
	urlopu ojcowskiego /2 tygodnie/ oraz urlopu rodzicielskiego w wymiarzetygodni. <i>/max. 32 tygodnie gdy nie korzysta z urlopu rodzicielskiego matka dziecka/</i>	Łączny czas pozostawania w braku zdolności i gotowości do podjęcia pracy tygodni.
	urlopu ojcowskiego /2 tygodnie/ oraz urlopu rodzicielskiego w maksymalnym wymiarze 9 tygodni. <i>/gdy matka dziecka korzysta z pełnego wymiaru urlopu rodzicielskiego /</i>	Łączny czas pozostawania w braku zdolności i gotowości do podjęcia pracy 11 tygodni.
	jedynie urlopu ojcowskiego w wymiarze 2 tygodni.	Czas pozostawania w braku zdolności i gotowości do podjęcia pracy 2 tygodnie.
	urlopu rodzicielskiego w wymiarze tygodni. <i>/w przypadku nie wykorzystania całości urlopu rodzicielskiego nie później niż do zakończenia roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6 rok życia./</i>	Czas pozostawania w braku zdolności i gotowości do podjęcia pracy tygodni/e.

w przypadku urodzenia się DWOJGA lub więcej DZIECI przy jednym porodzie *		
	urlopu ojcowskiego /2 tygodnie/ oraz urlopu rodzicielskiego w pełnym wymiarzetygodni. <i>/max. 34 tygodnie gdy nie korzysta z urlopu rodzicielskiego matka dziecka/</i>	Łączny czas pozostawania w braku zdolności i gotowości do podjęcia pracy tygodni.
	urlopu ojcowskiego /2 tygodnie/ oraz urlopu rodzicielskiego w maksymalnym wymiarze 9 tygodni. <i>/gdy matka dziecka korzysta z pełnego wymiaru urlopu rodzicielskiego /</i>	Łączny czas pozostawania w braku zdolności i gotowości do podjęcia pracy 11 tygodni.
	jedynie urlopu ojcowskiego w wymiarze 2 tygodni.	Czas pozostawania w braku zdolności i gotowości do podjęcia pracy 2 tygodnie.
	urlopu rodzicielskiego w wymiarze tygodni. <i>/w przypadku nie wykorzystania całości urlopu rodzicielskiego nie później niż do zakończenia roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6 rok życia./</i>	Czas pozostawania w braku zdolności i gotowości do podjęcia pracy tygodni/e.

* - właściwe zaznaczyć.

Jednocześnie jest mi wiadome, iż:

- 1) W celu sprawowania opieki nad dzieckiem pracownik - ojciec ma prawo do urlopu ojcowskiego w wymiarze do 2 tygodni, nie dłużej jednak niż do:
 - a) ukończenia przez dziecko 12 miesiąca życia albo
 - b) upływu 12 miesięcy od dnia uprawomocnienia się postanowienia orzekającego przysposobienie dziecka i nie dłużej niż do ukończenia przez dziecko 14 roku życia.
- 2) Okres braku zdolności i gotowości do podjęcia zatrudnienia spowodowany opieką nad dzieckiem/ dziećmi liczony jest od dnia jego/ich narodzin.
- 3) Mam obowiązek potwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia w powiatowym urzędzie pracy w jaworze w kolejnym dniu roboczym po upływie wybranego przeze mnie powyższego okresu.
- 4) Mogę zgłosić gotowość do podjęcia zatrudnienia przed końcem maksymalnego okresu braku zdolności i gotowości do podjęcia zatrudnienia spowodowany opieką nad dzieckiem/ dziećmi jednak nie wcześniej niż po upływie urlopu macierzyńskiego.
- 5) Urlop rodzicielski jest udzielany jednorazowo albo nie więcej niż w 5 częściach nie później niż do zakończenia roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6 rok życia.
- 6) Każdemu z pracowników - rodziców dziecka przysługuje wyłączone prawo do 9 tygodni urlopu rodzicielskiego z wymiaru tego urlopu. Prawa tego nie można przenieść na drugiego z pracowników - rodziców dziecka. Matka dziecka może wykorzystać max. 32 lub więcej tygodni urlopu rodzicielskiego, w zależności od liczby dzieci urodzonych przy jednym porodzie, ale nie więcej, ponieważ 9 tygodni urlopu rodzicielskiego zarezerwowane jest tylko dla pracownika – ojca dziecka. Jeśli któryś z pracowników – rodziców nie wykorzysta przysługujących mu 9 tygodni urlopu rodzicielskiego, przepadają one.

.....
/data, podpis osoby bezrobotnej składającej oświadczenie/