

Styczeń, 2023 rok

INFORMACJA

Z REALIZACJI W 2022 ROKU

PROGRAMU DZIAŁAŃ
NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH
NA LATA 2021 – 2025

PRZEZ
POWIATOWY URZĄD PRACY W JAWORZE



SPIS TREŚCI

Wstęp	3
1. Rozbudzenie potrzeby aktywności zawodowej, niezależności ekonomicznej i pogłębianie wiedzy prawnej osób niepełnosprawnych z wykorzystaniem poradnictwa indywidualnego, grupowego i doradztwa zawodowego.	4
1.1. Udzielenie porad indywidualnych.....	4
1.2. Organizacja warsztatów aktywnego poszukiwania pracy.....	5
2. Diagnozowanie możliwości i potrzeb osób niepełnosprawnych oraz organizacja szkoleń/ kursów dostosowanych do wymogów rynku pracy, które umożliwią osobom niepełnosprawnym zdobycie nowych umiejętności i kwalifikacji zawodowych.	5
2.1. Przeprowadzanie wywiadu z osobami niepełnosprawnymi w zakresie potrzeb szkoleniowych i kierunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych.....	5
2.2. Organizacja i finansowanie szkoleń/ kursów. Wsparcie w trakcie szkoleń stypendiami szkoleniowymi.	5
3. Pomoc w zatrudnieniu osób niepełnosprawnych poprzez pośrednictwo pracy.	7
3.1. Kierowanie osób niepełnosprawnych do pracy na otwartym rynku pracy.	7
3.2. Udział osób niepełnosprawnych w organizowanych giełdach i targach pracy.	9
4. Działania służące tworzeniu miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych i możliwości ich zatrudniania z zastosowaniem dostępnych form wsparcia przy wykorzystaniu środków FP, EFS i PFRON.	9
4.1. Organizowanie i finansowanie staży zawodowych.....	9
4.2. Organizowanie i finansowanie subsydiowanych miejsc pracy.	10
4.3. Tworzenie nowych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy.....	11
4.4. Dodatkowe formy wsparcia dla osób niepełnosprawnych.	11
4.4.1. Refundacja kosztów opieki.	11
5. Wsparcie osób niepełnosprawnych w zakresie zakładania własnej działalności gospodarczej, propagowanie form aktywności zawodowej w ramach podmiotów ekonomii społecznej z wykorzystaniem środków FP, EFS i PFRON.....	12
6. Finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy z grupy osób niepełnosprawnych ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.	13
7. Osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności w projektach PUP.	13
7.1. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jaworskim (VI)”	13
7.2. "Zwiększenie szans na zatrudnienie osób z terenu powiatu jaworskiego, w tym znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy"	14
8. Zapewnienie wysokiej jakości usług świadczonych na rzecz osób niepełnosprawnych.....	14
9. Podsumowanie	16

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze jest jednym z podmiotów realizujących założenia **Programu Działań Na Rzecz Osób Niepełnosprawnych na lata 2021 – 2025**, przyjętego Uchwałą Rady Powiatu w Jaworze z dnia 30 grudnia 2020 roku nr XXXII/164/20. W oparciu o jego cele Urząd pracy realizuje zadania w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

Rehabilitacja zawodowa ma na celu ułatwienie osobie niepełnosprawnej uzyskanie i utrzymanie odpowiedniego zatrudnienia. Bezczynność zawodowa wpływa negatywnie na stan zdrowia osób niepełnosprawnych, sprzyjając powstawaniu nowych schorzeń i nasilaniu się istniejącej niepełnosprawności. Mając to na uwadze, należy uznać rehabilitację osoby niepełnosprawnej za proces ciągły, mający na celu poprawę i regenerację jej możliwości zgodnie z założeniem, że nie ma trwałych barier i stałych zdolności. Wykonywanie pracy zawodowej przez osobę niepełnosprawną uwarunkowane jest możliwością wykonywania różnych czynności, stopniem indywidualnej sprawności, specjalnych zdolności i umiejętności, cech osobowości i chęcią do powrotu na rynek pracy.

Oczekiwane rezultaty w ramach Programu Działań Na Rzecz Osób Niepełnosprawnych na lata 2021 – 2025, do osiągnięcia których w okresie programowania, będzie dążył Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze to:

- ułatwienie zdobycia odpowiedniego zawodu i zatrudnienia,
- zwiększenie liczby zatrudnionych osób niepełnosprawnych na lokalnym rynku pracy,
- podniesienie poziomu kwalifikacji zawodowych osób niepełnosprawnych pozostających bez pracy i tych pozostających w zatrudnieniu,
- wspieranie aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych poprzez świadczenie usług w ramach informacji zawodowej i doradztwa zawodowego,
- wzbudzanie zainteresowania pracodawców zatrudnieniem osób niepełnosprawnych, z wykorzystaniem dostępnych form wsparcia finansowego,
- zapewnienie wysokiej jakości usług świadczonych na rzecz osób niepełnosprawnych.

1. Rozbudzanie potrzeby aktywności zawodowej, niezależności ekonomicznej i pogłębianie wiedzy prawnej osób niepełnosprawnych z wykorzystaniem poradnictwa indywidualnego, grupowego i doradztwa zawodowego.

Pierwszym etapem rehabilitacji zawodowej jest poradnictwo zawodowe – proces polegający na udzieleniu pomocy osobom z ograniczoną zdolnością do pracy w podjęciu decyzji zawodowej, czyli wyborze odpowiedniej kariery zawodowej. Udzielenie przez doradcę prawidłowej porady zawodowej poprzedza poznanie możliwości zawodowych osoby niepełnosprawnej oraz poznanie wymagań różnych zawodów i stanowisk pracy dostępnych na rynku pracy. W wyniku poradnictwa zawodowego i określenia oceny zdolności do pracy ustalane są przeciwwskazania do wykonywania pracy zawodowej, tj. doradca zawodowy w oparciu o wywiad z osobą niepełnosprawną, jej orzeczenie o stopniu niepełnosprawności i zaświadczenie lekarskie z Medycyny Pracy określa jakich rodzajów pracy osoba niepełnosprawna z uwagi na naruszoną sprawność organizmu nie powinna wykonywać oraz czy jest zdolna do podjęcia pracy, prowadzenia działalności gospodarczej czy podjęcia szkolenia a później wykonywania pracy zgodnej z jego kierunkiem.

W 2022 roku ze wsparcia doradców zawodowych w formie indywidualnej i grupowej skorzystało ogółem **9 osób niepełnosprawnych**.

1.1. Udzielenie porad indywidualnych

Ta forma poradnictwa realizowana jest w oparciu o indywidualne rozmowy z doradcą zawodowym, podczas których analizie poddawane są własne umiejętności, predyspozycje, możliwości, jak również ograniczenia osoby bezrobotnej. Ważnym elementem tych spotkań jest m.in. planowanie przyszłych działań dotyczących ścieżki kształcenia, możliwości przekwalifikowania czy poszukiwania pracy. **Taką formą usługi doradcy zawodowi objęli w 2022 roku 9 osób niepełnosprawnych, w tym 6 osób długotrwale bezrobotnych, 9 osób o niskich kwalifikacjach zawodowych.** Przedział wiekowy obejmował 7 osób po 30 roku życia i 2 osoby powyżej 50 roku życia. Powyższe osoby uzyskały pomoc w zakresie wyboru kierunku szkolenia, zmiany kwalifikacji zawodowych, testów określających umiejętności i zainteresowania z uwzględnieniem środowiska pracy.

W świadczeniu tej formy usługi zauważono obniżenie liczby osób niepełnosprawnych z niej korzystających w stosunku do 2021 roku kiedy to 19 osób wyraziło zainteresowanie tą formą wsparcia.

1.2. Organizacja warsztatów aktywnego poszukiwania pracy.

Ze względu na wciąż utrzymujące się ryzyko zakażenia wirusem SARS CoV-19 w 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze odstąpił od organizacji warsztatów aktywnego poszukiwania pracy mając na względzie bezpieczeństwo i zdrowie osób bezrobotnych i pracowników urzędu.

2. Diagnozowanie możliwości i potrzeb osób niepełnosprawnych oraz organizacja szkoleń/ kursów dostosowanych do wymogów rynku pracy, które umożliwią osobom niepełnosprawnym zdobycie nowych umiejętności i kwalifikacji zawodowych.

2.1. Przeprowadzanie wywiadu z osobami niepełnosprawnymi w zakresie potrzeb szkoleniowych i kierunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

Przygotowanie do pracy jest drugim etapem rehabilitacji zawodowej, opartym na kompleksowej ocenie zdolności do pracy i ustalonej diagnozie zawodowej. Przygotowanie do pracy może obejmować różny zakres wiedzy teoretycznej i umiejętności praktycznych, które decydują o poziomie kwalifikacji zawodowych, a które zainteresowany może uzyskać np. poprzez szkolenie zawodowe. Szkolenie obejmuje przygotowanie zawodowe do wykonywania konkretnych zadań zawodowych na określonym stanowisku pracy. Przeprowadza się je zwykle w ramach form pozaszkolnych, w ramach szkolenia przywarsztatowego, szkolenia wewnątrz-warsztatowego lub jako kursy zawodowe. Przed skierowaniem osoby wnioskującej na szkolenie, korzysta ona z porady indywidualnej, podczas której Doradca zawodowy kieruje ją do lekarza medycyny pracy celem stwierdzenia przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia.

2.2. Organizacja i finansowanie szkoleń/ kursów. Wsparcie w trakcie szkoleń stypendiami szkoleniowymi.

W 2022 roku tut. Urząd udzielił wsparcia **4 osobom niepełnosprawnym**, w tym:

- 4 osobom bezrobotnym z orzeczoną lekką stopniem niepełnosprawności. W liczbie tej znalazły się 2 osoby długotrwale bezrobotne, 1 osoba zamieszkująca tereny wiejskie, 1 osoba w wieku powyżej 50. roku życia, 4 osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Wsparcie tą usługą rynku pracy zostało współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020 - „Zwiększenie szans na zatrudnienie osób z powiatu jaworskiego, w tym znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy”. Oś priorytetowa 8 „Rynek pracy”. Działanie 8.1 „Projekty powiatowych urzędów pracy” (3 osoby) oraz ze środków Funduszu Pracy (1 osoba).

Ww. osoby uczestniczyły w szkoleniach (w formie indywidualnej) na swój wniosek, pn.: „Kurs prawa jazdy kat. E do C z egzaminem wraz z Kwalifikacją Wstępną Przyspieszoną do kat. D (przewóz osób)”; „Operator wózków jezdniowych podnośnikowych kurs doszkalający UDT”; „Przygotowanie do egzaminu kwalifikacyjnego w zakresie uprawnień elektroenergetycznych (G1 do 1 kV D i E)” oraz „Operator ładowarek jednonaczyniowych wszystkie - klasa pierwsza wraz z ładowarkami jednonaczyniowymi do 20t klasa trzecia”.

Szkolenia zakończyły się egzaminem zewnętrznym przed komisją egzaminacyjną i uzyskaniem Zaświadczenia kwalifikacyjnego po pozytywnie zdanym egzaminie (egzamin końcowy zdała 1 osoba, 1 osoba będzie podchodzić do egzaminu zewnętrznego w styczniu 2023 r. w zakresie uprawnień: operator ładowarek jednonaczyniowych wszystkie- klasa pierwsza wraz z ładowarkami jednonaczyniowymi do 20t klasa trzecia).

Kwota jaką tu. Urząd pracy wydatkował na pokrycie **kosztów udziału w szkoleniu dla 4 osób to ogółem 14 642,07 zł. W tym skierowani na szkolenie otrzymali ogółem 3 697,19 zł w ramach stypendium szkoleniowego**, które uzależnione jest od wymiaru godzin szkolenia. Uczestnik szkolenia otrzymuje co miesiąc stypendium równe 120% zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku.

Po ukończonym szkoleniu 2 osoby niepełnosprawne podjęły zatrudnienie.

W świadczeniu tej formy usługi zauważono niewielki spadek liczby osób niepełnosprawnych z niej korzystających w stosunku do 2021 roku kiedy to 5 osób niepełnosprawnych wnioskowało o tę formę wsparcia.

3. Pomoc w zatrudnieniu osób niepełnosprawnych poprzez pośrednictwo pracy.

3.1. Kierowanie osób niepełnosprawnych do pracy na otwartym rynku pracy.

Pośrednictwo pracy to działanie polegające na udzielaniu pomocy osobie poszukującej pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Z uwagi na szczególne problemy zawodowe osób niepełnosprawnych nadal trudno jest znaleźć dla nich odpowiednie stanowiska pracy oraz pracodawców, którzy chcieliby ich zatrudnić.

Pośrednictwo osób niepełnosprawnych opiera się na trzech przesłankach:

- poznaniu osoby niepełnosprawnej,
- poznaniu stanowiska pracy,
- doborze stanowiska pracy do specyficznych potrzeb osoby niepełnosprawnej.

Zatrudnienie osób niepełnosprawnych uzależnione jest od stopnia niepełnosprawności, chęci i motywacji, wykształcenia i możliwości uzyskania zatrudnienia stosownie do wskazań i przeciwwskazań zdrowotnych. W zależności od stopnia uszkodzenia organizmu i przygotowania do pracy osoby niepełnosprawne mogą być zatrudniane zarówno w środowisku pracy chronionej jak i w zwykłych zakładach pracy, czyli na otwartym rynku pracy. Obecnie występuje tendencja do zatrudniania osób niepełnosprawnych razem z pełnosprawnymi w zwykłych warunkach pracy. Uznaje się, że niepełnosprawni poszukujący zatrudnienia powinni uczestniczyć w normalnych, otwartych formach zatrudnienia zgodnie z rozsądnymi oczekiwaniami i celami osobistymi. Jest to konsekwentne dążenie do realizacji zasady integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych. Sukces tych działań zależy jednak w dużym stopniu od rynku pracy.

Na rynku pracy powiatu jaworskiego w 2022 roku Urząd odnotował wzrost liczby ofert pracy skierowanych do osób niepełnosprawnych w stosunku do roku 2021, kiedy to 16 pracodawców oferowało zatrudnienie w swojej firmie. W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze oferty pracy dla **49 osób** z orzeczoną niepełnosprawnością zgłosiło **19 pracodawców**:

I.p.	Nazwa pracodawcy	Oferowane stanowisko pracy	Liczba poszukiwanych kandydatów do zatrudnienia
1.	Apleona HSG Sp. z o.o.	Pracownik Porządkowy	2
2.	CLAR SYSTEM SA	Placowy	1
3.	DINO POLSKA SA	Kasjer-sprzedawca	1
4.	FUH Kameleon- Ireneusz Szmit	Sekretarka medyczna	2

5.	INTERCONFEX Grzegorz Załaziński	Pracownik krojowni	3
6.	Mercedes-Benz Manufacturing Poland Sp. z o.o.	Stażysta w Dziale Księgowości	1
7.	OBIDOS SP.ZO.O.	Kasjer-sprzedawca	2
8.	PHU DEKRET Grażyna Warsińska	Szef kuchni, pomoc kuchenna/ konserwator obiektu i terenów zielonych	2
9.	PIEKARSTWO S.C. S. Żołnierczyk, J. Żołnierczyk, M. Michalska	Pomocnik piekarza/ Kierowca samochodu dostawczego	4
10.	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Jaworze	Wychowawca w Domu Dziecka/ Pracownik socjalny w Domu Dziecka/ Psycholog w placówce opiekuńczo-wychowawczej/ Wychowawca w Placówce opiekuńczo-wychowawczej w Jaworze	4
11.	PHU „VICOTEL” Sp. z o.o.	Pracownik ochrony	2
12.	P.U. Jarexs	pracownik gospodarczy	2
13.	"RAVEN J.M. KRUK" SPÓŁKA JAWNA	Pracownik ochrony	6
14.	SKAREM Sp. z o.o.	Pracownik ochrony	2
15.	SKLEP OGRODNICZY GARDENIA KAMILA FIACEK	FLORYSTA	1
16.	Stacja Partnerska BP 891 Niedaszów Krzysztof Bodziany PPHU Bodek	Pracownik ochrony	2
17.	Zakład Produkcji Opakowań Jan Legeń	Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	1
18.	ZAKŁAD PRODUKCYJNO USŁUGOWY J. Kulik	Operator maszyn papierniczych	1
19.	ZAKŁAD USŁUGOWO-BUDOWLANY "WIW-BUD"	Strażnik	10
RAZEM:			49 miejsc pracy

Pozostali pracodawcy działający na lokalnym rynku pracy i rynkach ościennych zgłaszając oferty pracy wyrażali zainteresowanie nawiązaniem stosunku pracy z osobami, których stan zdrowia pozwoli podjąć zatrudnienie na poszukiwanych przez nich stanowiskach pracy.

Ogółem na stanowiska pracy pozyskane w 2022 roku **skierowano 51 osób** zainteresowanych podjęciem pracy z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. Osoby te zainteresowane były rekrutacją na stanowiska: pracownik ochrony, pracownik porządkowy, placowy, pomocnik piekarza, kierowca samochodu dostawczego, pracownik ochrony, operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury, operator maszyn papierniczych.

Zatrudnienie, korzystając z usługi pośrednictwa pracy, uzyskało **5 osób** niepełnosprawnych zajmując stanowiska: pracownik porządkowy (2 os.), kierowca samochodu dostawczego (1 os.) oraz pomocnik piekarza (2 os.).

3.2. Udział osób niepełnosprawnych w organizowanych giełdach i targach pracy.

Celem publicznych służb zatrudnienia jest udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, dlatego też Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze dostosowuje i usprawnia świadczone usługi do potrzeb osób niepełnosprawnych. W związku z tym giełdy organizowane przez tut. Urząd odbywają się na parterze budynku w sali nr 8. Lokalizacja sali nie jest przypadkowa. Została celowo umieszczona na parterze siedziby PUP, aby osoby niepełnosprawne, które pozostają bez zatrudnienia mogły swobodnie uczestniczyć w bezpośrednich spotkaniach z pracodawcami.

W okresie 12 miesięcy 2022 roku zorganizowanych zostało **14 giełd pracy**, na które skierowano **374 osoby** bezrobotne, w tym zainteresowane podjęciem pracy **39 z orzeczoną stopniem niepełnosprawności**. W ramach giełdy pracy pracodawcy poszukiwali osób na następujące stanowiska: pracownik produkcyjny, monter konstrukcji stalowych, pracownik magazynu, operator maszyn CNC, kierowca wózka widłowego, nawijacz tworników elektrycznych, kucharz, pomoc kuchenna, barman, kelner, pracownik porządkowy.

4. Działania służące tworzeniu miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych i możliwości ich zatrudniania z zastosowaniem dostępnych form wsparcia przy wykorzystaniu środków FP, EFS i PFRON.

4.1. Organizowanie i finansowanie staży zawodowych.

Stáže dla osób niepełnosprawnych w 2022 r. finansowano ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Pracy. Z tej formy wsparcia skorzystało ogółem **7 osób niepełnosprawnych, w tym 4 kobiety**. Po zakończonym stażu **6 osób uzyskało zatrudnienie**. Staż dla 1 osoby niepełnosprawnej jest w trakcie realizacji.

Na aktywizację zawodową ww. osób w ramach stażu Urząd wydatkował kwotę 76 389,12 zł.

Źródło finansowania stażu	Stanowisko	Liczba osób odbywających staż	Kwota wydatkowana na stypendia stażowe w zł
Projekt „Zwiększenie szans na zatrudnienie osób z terenu powiatu jaworskiego, w tym znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014 – 2020, Oś Priorytetowa 8 Rynek pracy, Działanie 8.1 Projekty powiatowych urzędów pracy.	opiekun dziecięcy inkasent	2 niepełnosprawne, w tym 2 kobiety	24 122,88 zł
Fundusz Pracy	pracownik biurowy, pomoc administracyjna, konserwator, młodszy opiekun	5 osób niepełnosprawnych, w tym 3 kobiety	52 266,24 zł

W stosunku do 2021 roku liczba osób odbywających staż zmalała o 1 osobę, jednakże zaobserwowano **zwiększenie liczby osób niepełnosprawnych zatrudnionych po stażu z 1 osoby w 2021 r. do 6 w 2022 roku.**

4.2. Organizowanie i finansowanie subsydiowanych miejsc pracy.

Powiatowe urzędy pracy w razie braku propozycji odpowiedniego zatrudnienia dla bezrobotnych mogą inicjować oraz finansować zatrudnienie subsydiowane, czyli zatrudnienie w ramach tzw. prac interwencyjnych, robót publicznych. Celem takiego zatrudnienia jest aktywizacja osób bezrobotnych w zamian za uzyskiwaną przez pracodawców i przedsiębiorców refundację części kosztów wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne. Formą subsydiowanego zatrudnienia, w ramach której aktywizowano osoby niepełnosprawne w 2022 roku były **prace interwencyjne.**

W 2022 roku w ramach ww. prac **zatrudnienie uzyskały 4 osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.** Osoby te pracowały na stanowiskach: szwacz, pracownik biurowy, wychowawca oraz sprzątaczką. Prace Interwencyjne dla tej grupy osób współfinansowano ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Regionalnego Programu

Operacyjnego oraz Funduszu Pracy. Na zatrudnienie tut. Urząd wydatkował kwotę: **29 249,26 zł.**

W stosunku do 2021 r. liczba osób skierowanych do wykonywania prac interwencyjnych na podstawie umowy o pracę wzrosła o 1 osobę w 2022 r.

4.3. Tworzenie nowych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy.

W ramach **refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy** dla osób bezrobotnych w roku 2022 doszło do zatrudnienia **2 osób niepełnosprawnych** na stanowisku kierowca operator wózka widłowego oraz piekarz. Pracodawca, który stworzył nowe stanowisko pracy otrzymał na ten cel 28 000,00 zł i zobowiązany jest utrzymać stanowisko pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy a tym samym zatrudniać skierowaną osobę na umowę o pracę przez ww. okres. Łącznie na utworzenie 2 miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych wydatkowano kwotę **56 000,00 zł.**

W stosunku do 2021 r. liczba osób niepełnosprawnych zatrudnionych na nowoutworzonym stanowisku pracy wzrosła o 1 osobę w 2022 r.

4.4. Dodatkowe formy wsparcia dla osób niepełnosprawnych.

4.4.1. Refundacja kosztów opieki.

W 2022 r. osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności nie ubiegały się o zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną. Natomiast w 2021 r. o refundację tych kosztów wniosowała jedynie 1 osoba niepełnosprawna.

4.4.2. Refundacja kosztów przejazdu.

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w 2022 roku wsparł ogółem na ich wniosek **5 osób niepełnosprawnych** refundacją kosztów dojazdu:

- **na szkolenie - 2 osoby niepełnosprawne** - w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020 (1 osoba) oraz ze środków Funduszu Pracy (1 osoba). Na pokrycie kosztów przejazdu Urząd wydatkował kwotę: **551,88 zł.**
- **na staż - 2 osoby niepełnosprawne, w tym 1 kobieta** - ze środków Funduszu Pracy w kwocie: **3 882,50 zł.**

- **praca stała – jedna kobieta niepełnosprawna – ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w kwocie: 1 336,48 zł.**

W stosunku do 2021 r. liczba osób niepełnosprawnych, którym Urząd refundował koszty przejazdu wzrosła o 1 osobę w 2022 r.

5. Wsparcie osób niepełnosprawnych w zakresie zakładania własnej działalności gospodarczej, propagowanie form aktywności zawodowej w ramach podmiotów ekonomii społecznej z wykorzystaniem środków FP, EFS i PFRON.

5.1. Przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej/ utworzenie/ przystąpienie do spółdzielni socjalnej.

Osoby niepełnosprawne niejednokrotnie przez wiele lat czekają na szansę zawodowego rozwoju. Część z nich szuka zatrudnienia w urzędach pracy, przegląda ogłoszenia, pracuje dorywczo. Takie oferty nie zawsze jednak odpowiadają ich wykształceniu, zainteresowaniom czy wiedzy. Dlatego, jeśli osoba niepełnosprawna nie może znaleźć dla siebie zatrudnienia ma możliwość założyć własną firmę przy finansowym wsparciu Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze. Zarejestrowani niepełnosprawni w trakcie wizyt w Centrum Aktywizacji Zawodowej są informowani również o tej ścieżce aktywizacji zawodowej, którą jednak niewiele osób z omawianej grupy chce pójść.

Zachęcanie niepełnosprawnych do zakładania własnych firm jest elementem zmiany polityki społecznej z pasywnej na aktywną. W Polsce co roku przyznawana jest nagroda pod nazwą „Lodołamacz” w kategorii najlepszy w kraju niepełnosprawny szef firmy. W każdej kolejnej edycji startuje w niej coraz więcej przedsiębiorców, którzy zdecydowali się założyć własną działalność i realizować swoje wymarzone plany biznesowe.

W 2022 r. nikt z orzeczoną stopniem niepełnosprawności nie ubiegał się o wsparcie z powyższego instrumentu rynku pracy. W stosunku do 2021 r. liczba osób niepełnosprawnych ubiegających się o tę formę wsparcia zmalała o 1 osobę.

6. Finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy z grupy osób niepełnosprawnych ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

6.1. Przyznanie dofinansowania ze środków KFS na wybraną przez pracodawcę formę kształcenia ustawicznego dla pozostających w zatrudnieniu osób niepełnosprawnych.

Rada Rynku Pracy w 2022 roku zdefiniowała priorytety wydatkowania tzw. rezerwy KFS, wśród których znalazł się priorytet nr 2 wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. O przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach tego priorytetu **wnioskował 1 pracodawca o objęcie wsparciem 1 pracownika**. Koszt wsparcia środkami KFS wyniósł **1 359,20 zł**.

Od 2020 roku dopiero w 2022 r. 1 z pracodawców powiatu jaworskiego (Centrum Usług Księgowych M& A Sp. z o.o., Sp. k.) **zawnioskował o objęcie wsparciem w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego 1 pracownika posiadającego orzeczoną stopień niepełnosprawności**.

7. Osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności w projektach PUP.

7.1. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jaworskim (VI)”

W roku 2022 PUP w Jaworze realizował projekt skierowany dla osób do 29. roku życia pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jaworskim (VI)**” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W projekcie tym wzięła udział **1 osoba z niepełnosprawnością (1 kobieta)**. Ponadto jest to osoba do 25. roku życia, o niskich kwalifikacjach (co najwyżej z wykształceniem średnim) zamieszkująca tereny wiejskie. Uczestniczka w ramach projektu została:

- objęta pośrednictwem pracy.
- skierowana do wykonywania prac interwencyjnych.

Po zakończonym udziale w projekcie uczestniczka kontynuuje zatrudnienie u pracodawcy.

7.2. "Zwiększenie szans na zatrudnienie osób z terenu powiatu jaworskiego, w tym znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy"

W 2022 roku PUP w Jaworze realizował również projekt skierowany do osób od 30. roku życia pn. **"Zwiększenie szans na zatrudnienie osób z terenu powiatu jaworskiego, w tym znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy"** współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego, Oś Priorytetowa 8. *Rynek pracy*, Działanie 8.1 *Projekty powiatowych urzędów pracy*.

Wsparcie w 2022 roku w projekcie uzyskało 7 osób niepełnosprawnych (w tym 4 kobiety). Wśród tych osób znalazły się 5 os. po 50. roku życia, 4 os. długotrwale bezrobotne, 7 os. o niskich kwalifikacjach (co najwyżej z wykształceniem średnim), 4 os. pochodzących z obszarów wiejskich.

Uczestnicy w ramach projektu zostali:

- objęci pośrednictwem pracy oraz doradztwem zawodowym,
- skierowani do wykonywania prac interwencyjnych - **2 kobiety**,
- skierowani na szkolenie - **3 mężczyzn**,
- skierowani na staże – **2 kobiety**

Po zakończonym udziale w projekcie **4 osoby niepełnosprawne podjęły zatrudnienie (w tym 3 kobiety).**

8. Zapewnienie wysokiej jakości usług świadczonych na rzecz osób niepełnosprawnych.

Zapewnienie wysokiej jakości usług świadczonych na rzecz osób niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze zapewnia poprzez:

- 1) bezpośrednią obsługę osób niepełnosprawnych na parterze budynku urzędu.
- 2) wydzielenie oddzielnej tablicy informacyjnej z ofertami pracy, szkoleń, organizowanych projektów.

- 3) łatwy dostęp do informacji dla osób bezrobotnych poprzez stronę internetową Urzędu Pracy i stronę facebook.
- 4) wyraźne oznaczenie ofert pracy skierowanych wyłącznie do osób niepełnosprawnych.

Obsługą osób niepełnosprawnych zajmują się Doradcy klienta znajdujący się na parterze budynku w siedzibie urzędu w Centrum Aktywizacji Zawodowej. Dzięki zniwelowaniu progów, poszerzeniu drzwi wejściowych bocznych i umieszczeniu głównych usług rynku pracy na parterze budynku, PUP zniósł bariery architektoniczne dla osób niepełnosprawnych, które swobodnie mogą pozyskiwać informacje związane z procesem poszukiwania zatrudnienia na parterze budynku. W przypadku potrzeby skorzystania z pomocy pracowników zajmujących pomieszczenia biurowe na I piętrze istnieje możliwość telefonicznego wezwania pracownika celem udzielenia informacji bądź porady. Z kolei w przypadku dokonania rejestracji czy konieczności pobrania zaświadczeń przez osoby niepełnosprawne dużym udogodnieniem jest zainstalowana winda w budynku Przychodni Rejonowej przy ul. Piłsudskiego 10, gdzie mieści się Dział Ewidencji i Świadczeń.

Ponadto PUP w korytarzu CAZ-u umieścił tablicę ogłoszeń przeznaczoną wyłącznie na informacje dotyczące ofert pracy, realizowanych programów, szkoleń i innych informacji związanych z osobami niepełnosprawnymi. Zainstalowano także odbiornik telewizyjny, gdzie w sposób nieprzerwany wyświetlane są informacje o organizacji i usługach urzędu, giełdach pracy oraz krótkie filmy instruktażowe związane z tematyką poszukiwania zatrudnienia.

9. Podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w 2022 roku objął wsparciem w sumie **83 osoby niepełnosprawne** (o 22 os. więcej niż w 2021 r.), z których **18 powróciło na rynek pracy**. Na aktywizację zawodową wydatkowano **kwotę 183 410,51 zł** – o 16 885,84 zł wyższą w stosunku do 2021 roku.

Mimo, iż tutaj Urząd Pracy dokłada wielu starań by skutecznie aktywizować jak największą liczbę osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności to dane statystyczne powiatu jaworskiego pokazują napływ osób bezrobotnych w tej grupie. Na koniec grudnia 2021 roku w ewidencji urzędu pozostawało 113 osób niepełnosprawnych (w tym 50 kobiet); na początku stycznia 2022 r. – 119 osób (w tym 54 kobiety); na koniec grudnia 2022 – 121 osób, w tym 59 kobiet.

Utrzymujący się wciąż stan pandemii niejednokrotnie był powodem wycofania się z poszukiwania zatrudnienia, szczególnie w grupie osób z niepełnosprawnościami jak i powodem zmniejszonego zapotrzebowania pracodawców na nowych pracowników.

Dane dot. osób niepełnosprawnych	2021	2022
Liczba osób zarejestrowanych na koniec grudnia	113	121
Liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem ogółem	61	83
Liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem finansowym	23	23
Wysokość udzielonego wsparcia w zł	166 524,67	183 410,51
Liczba osób zatrudnionych	11	18

Informację przygotował



DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze
Jarosław Simon