



POWIATOWY URZĄD PRACY W JAWORZE



ANALIZA DZIAŁALNOŚCI CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W JAWORZE

W 2023 ROKU



JAWOR, CZERWIEC 2024

SPIS TREŚCI

ROZDZIAŁ I

CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ JAKO KOMÓRKA URZĘDU PRACY

1. Trzynaście lat Centrum Aktywizacji Zawodowej _____ 3
2. Obsługa w Centrum Aktywizacji Zawodowej w 2023 r. _____ 4

ROZDZIAŁ II

REALIZACJA USŁUG RYNKU PRACY W 2023 ROKU

1. Krajowe pośrednictwo pracy _____ 5
2. Międzynarodowe pośrednictwo pracy EURES _____ 6
3. Poradnictwo zawodowe _____ 6
4. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych _____ 7

ROZDZIAŁ III

REALIZACJA INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY W 2023 ROKU

1. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej _____ 8
2. Dofinansowanie wyposażenia / wyposażenia miejsca pracy _____ 8
3. Organizacja staży _____ 9
4. Organizacja prac interwencyjnych _____ 10
5. Prace społecznie użyteczne _____ 10
6. Dofinansowanie wynagrodzeń dla domów pomocy społecznej (DPS) oraz jednostek organizacyjnych wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej (WRIPZ) _____ 11
7. Finansowanie kosztów przejazdu _____ 12
8. Finansowanie kosztów badań lekarskich _____ 12
9. Finansowanie kosztów opieki _____ 12
10. Bon na zasiedlenie _____ 13

ROZDZIAŁ IV

REALIZACJA INSTRUMENTÓW DOTYCZĄCYCH ROZWOJU

ZASOBÓW LUDZKICH _____ 13

ROZDZIAŁ V

POZYSKIWANIE DODATKOWYCH ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA REALIZACJĘ ZADAŃ Z ZAKRESU AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY _____ 16

ROZDZIAŁ VI

PROWADZENIE SPRAW DOT. ZATRUDNIANIA CUDZOZIEMCÓW _____ 18

ROZDZIAŁ VII

PODSUMOWANIE _____ 18

WYKRESY

1. % udział osób bezrobotnych w 2023 roku w programach rynku pracy _____ 19
2. Środki wydatkowane w 2023 r. na formy wsparcia _____ 20



ROZDZIAŁ I

CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ JAKO KOMÓRKA URZĘDU PRACY

1. TRZYNAŚCIE LAT CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Znowelizowana w dniu 1 lutego 2009 roku *Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (tekst jedn. Dz.U. z 2008 r. nr 69, poz. 415 z późn. zm) od stycznia 2010 r. wprowadziła obowiązek wyodrębnienia w ramach struktury powiatowych urzędów pracy Centrum Aktywizacji Zawodowej będącego wyspecjalizowaną komórką urzędu realizującą zadania w zakresie usług rynku pracy i instrumentów rynku pracy.

W ciągu trzynastu lat funkcjonowania Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworze pracownicy tej komórki organizacyjnej świadczyli swoje usługi dla **361 916 osób** a **ponad 18 589 osób** posiadających status osoby bezrobotnej **otrzymało wsparcie korzystając z finansowych form wsparcia w ramach procesu aktywizacji zawodowej.**

W okresie od 2010 r. do 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze wydatkował kwotę **94 575 771,76 zł** na aktywizację zawodową swoich klientów. W ramach tych środków, obejmujących środki Funduszu Pracy i środki Europejskiego Funduszu Społecznego m.in.:

1. **9 191 osób skierowano** do odbycia stażu w miejscu pracy. Łączna kwota wydatkowana na tę formę wsparcia wyniosła **31 177 459,10 zł.**
2. Utworzono **642 nowe miejsca pracy** wspierając już działających na rynku pracy pracodawców łączną kwotą **12 744 780,00 zł.**
3. **1 362 osoby** bezrobotnych rozpoczęło własną działalność gospodarczą. Na wsparcie osób zakładających własną firmę w latach 2010 – 2023 wydatkowano kwotę **26 724 700,00 zł.**
4. **1 109 osób** otrzymało wsparcie w ramach skierowania do wykonywania prac interwencyjnych, na które to wydatkowano kwotę **4 857 220,36 zł.**
5. **166 osób skierowano do wykonywania robót publicznych.** Na tę formę wsparcia przeznaczono kwotę **1 152 788,25 zł.**
6. **1 443 osoby** zdobyło nowe kwalifikacje do wykonywania zawodu, uzupełniło bądź uaktualniło już posiadane poprzez: sfinansowanie kosztów szkoleń, egzaminów, licencji czy przyznanie bonu szkoleniowego. Na aktywizację zawodową poprzez te formy wsparcia wydatkowano kwotę **3 556 728,76 zł**, w tym na bon szkoleniowy – 611 721,07 zł /117 osób/.

Centrum Aktywizacji Zawodowej oprócz ww. usług i instrumentów kierował do osób bezrobotnych i pracodawców również poniższe formy wsparcia:

1. Bon stażowy – przyznany **31 osobom** do 30. roku życia, na który wydatkowano ogółem **134 842,97 zł.**
2. Bon na zasiedlenie – przyznany **105 osobom**, na który wydatkowano ogółem **880 200,00 zł.**
3. Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego – z tej formy wsparcia skorzystali

pracodawcy z powiatu jaworskiego ogółem 204 razy i ich pracownicy /zatrudnionych na umowę o pracę/ - 1849 razy. Wydatkowano ogółem kwotę **3 619 530,09 zł.**

4. W latach 2020 r. – 2021 r. - Dotacje, jednorazowe pożyczki, dofinansowanie wynagrodzeń pracowników w ramach Traczk Antykryzysowych - łączna liczba zatrudnionych pracowników/ mikroprzedsiębiorców objętych wsparciem to **4220 osób** a kwota wypłaconych dofinansowań, dotacji i pożyczek – **20 271 145,90 zł.**
5. Od 2022 roku dofinansowaniem kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej (DPS) lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej (WRiPZ) za zatrudnienie bezrobotnych objęto **12 osób** – 3 krotnie DPS i 6 krotnie jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej (WRiPZ) – w łącznej kwocie **422 137,24 zł.**

Centrum Aktywizacji Zawodowej wspiera swoich klientów nie tylko poprzez finansowe formy wsparcia, ale również poprzez usługi pośrednictwa pracy czy poradnictwa zawodowego, które nie generują wydatków, a są niejednokrotnie pierwszym, bardzo ważnym krokiem na drodze do powrotu na rynek pracy. W okresie od 2010 r. do 2023 r. w ramach usługi:

1. Pośrednictwa pracy:

- ✓ pośrednicy pracy nawiązali kontakt z **pracodawcami 8 520 razy.** W wyniku tych kontaktów pozyskano **11 008 miejsc pracy stałej,**
- ✓ zorganizowano **262 giełdy pracy,** w wyniku których zatrudnienie otrzymało **1 113 osób,**
- ✓ ponad **5 500 osób** podjęło niesubsydiowane zatrudnienie w wyniku pośrednictwa pracy,
- ✓ **3 174 osoby** uzyskało informacje na temat zagranicznych ofert pracy w ramach sieci EURES.

2. Poradnictwa zawodowego:

- ✓ doradca zawodowy objął wsparciem **17 138 osób.**
- ✓ wsparcie w ramach porady indywidualnej wybrało **6 832 osoby.**
- ✓ z porady grupowej skorzystało **1 487 osób.**
- ✓ wobec **1 238 osób** zastosowano narzędzia określające predyspozycje zawodowe i zainteresowania zawodowe.

2. OBSŁUGA W CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ w 2023 roku

W ciągu 2023 roku pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej świadczyli usługi dla ponad **12 185 osób** bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców zainteresowanych pomocą Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze. Na tą liczbę złożyły się m in:

- obsługa w ramach usługi poradnictwa zawodowego – **230 osób,**
- obsługa w ramach usługi pośrednictwa pracy – **10 419 osób,**
- obsługa w ramach usługi organizacja szkoleń – **84 osoby,**
- obsługa w ramach bonu szkoleniowego – **9 osób,**
- obsługa pracodawców i os. bezrobotnych w ramach wniosków o zorganizowanie stażu – **407 osób,**
- obsługa pracodawców i os. bezrobotnych w ramach organizacji prac interwencyjnych – **141 osób,** w tym obsługa złożonych wniosków - **64,**
- obsługa pracodawców i os. bezrobotnych w ramach zatrudnienia w DPS i WRiPZ – **15 osób,** w tym wnioski - **7**
- obsługa w ramach kierowania na prace społecznie użyteczne – **31 osób,**
- obsługa osób w ramach wniosków o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – **66 osób,**

- obsługa osób bezrobotnych i pracodawców w ramach doposażenia miejsca pracy – **23 pracodawców** i skierowane **94 osoby bezrobotne**,
- obsługa osób w ramach zwrotu kosztów przejazdu do miejsca pracy – 31 osoby, szkolenia – 47 osób, stażu – 69 osoby – ogółem **146 osób**,
- obsługa w ramach bonu na zasiedlenie – **5 osób**
- obsługa osób w ramach finansowania kosztów opieki nad dzieckiem, dziećmi do lat 7, osobą zależną (staż – 42 osoby/ praca – 9 osób) – **51 osób**,
- obsługa wniosków pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego - **129 wniosków**,
- obsługa pracodawców w zakresie pośrednictwa pracy i promocji usług – **168 kontaktów z pracodawcami**,
- obsługa pracodawców w zakresie zatrudniania cudzoziemców – **168 spraw związanych z zatrudnieniem cudzoziemców** (wniosek o wydanie informacji starosty – 12 razy; liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi – 155; liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemca - 1).



ROZDZIAŁ II

REALIZACJA USŁUG RYNKU PRACY w 2023 r.

1. KRAJOWE POŚREDNICTWO PRACY

W ramach realizacji jednej z podstawowych usług rynku pracy tj. pośrednictwa pracy, pośrednicy w 2023 roku skontaktowali się **168 razy** z pracodawcami z terenu obszaru działania PUP. Wynikiem tych kontaktów było zainteresowanie ofertą tut. urzędu pracy istniejących na rynku podmiotów gospodarczych. Nawiązano współpracę z **3 nowymi pracodawcami**. W sumie pracownicy urzędu dysponowali **555 miejscami pracy stałej**, **63 miejscami pracy w ramach prac interwencyjnych**, **5 miejscami pracy w ramach dofinansowania kosztów zatrudnienia w DPS lub w jednostkach organizacyjnych wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej**, **195 miejscami staży**, **26 miejscami pracy w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** oraz **26 miejscami pracy w ramach prac społecznie użytecznych**.

Na oferty pracy, stażu, prac interwencyjnych, prac społecznie użytecznych, refundowanych miejsc pracy Pośrednicy pracy skierowali w sumie **615 osób**, w tym:

- 360 kobiety, z czego 155 powróciło na rynek pracy,
- 15 osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, z czego żadna nie podjęła zatrudnienia korzystając z usługi pośrednictwa pracy.

Rekrutacja na posiadane oferty pracy odbywała się częściowo poprzez bezpośrednie wizyty w urzędzie, kontakt telefoniczny z osobami bezrobotnymi jak i poprzez giełdy pracy. W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze zorganizował **3 giełdy pracy**. Na giełdy skierowanie otrzymało **118 osób**, jednakże do udziału w giełdzie zgłosiło się **76 osób**. W wyniku giełd zatrudnienie otrzymało **12 osób bezrobotnych** (12 mężczyzn). Wszystkie 3 giełdy pracy dotyczyły spotkań z pracodawcami z lokalnego rynku pracy. W ramach giełd pracy pracodawcy poszukiwali osób na stanowiska: pracownik produkcyjny w branży motoryzacyjnej oraz pracownik produkcji w branży stolarskiej.

Ponadto w zakresie usługi pośrednictwa pracy przeprowadzono w 2023 roku badanie **kompetencji cyfrowych osób bezrobotnych w wieku poniżej 30 roku życia**. Zgodnie z „Planem realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce Aktualizacja 2022” każda osoba bezrobotna do 30 roku życia, powinna zostać objęta oceną poziomu umiejętności cyfrowych. Badanie kompetencji cyfrowych następowało podczas wizyty w Urzędzie, a ich **ocena polegała na wypełnieniu ankiety**. **Pośrednicy przeprowadzili badanie 376 osób, 52 osobom podniesiono kompetencje cyfrowe poprzez udział w szkoleniu i poradach grupowych, 51 osób odmówiło podniesienia kompetencji cyfrowych pomimo uzyskania niskiego wyniku z ankiety.**

2. MIĘDZYNARODOWE POŚREDNICTWO PRACY EURES

Oferty pracy z lokalnego rynku pracy nie są jedynymi, jakie PUP posiada w swojej dyspozycji. Poza krajowymi ofertami do urzędu wpływają oferty w ramach sieci EURES oferujące pracę na terenie państw Unii i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. O tych ofertach i sposobach rekrutacji zarówno klienci, jak i osoby niezarejestrowane, są informowani na bieżąco poprzez kontakt osobisty z Pośrednikami pracy, tablicę ogłoszeń oraz stronę internetową urzędu.

W **2023** roku do tut. urzędu wpłynęło **417** zagranicznych oferty pracy z państw Unii Europejskiej i EOG, które zawierały **3 265** wolnych wakatów. Informacje ogólne o usługach sieci EURES oraz informacje na temat zagranicznych ofert pracy od pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem polskich bezrobotnych i poszukujących pracy uzyskało **91 osób**. Z kolei **62** pracodawców z terenu powiatu jaworskiego uzyskało informację o możliwości zatrudnienia cudzoziemców z państw Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

3. PORADNICTWO ZAWODOWE

W zakresie poradnictwa zawodowego w **2023** roku Doradcy zawodowi, realizując zapisy obowiązujących aktów prawnych, świadczyli swoje usługi, w ramach porad indywidualnych i grupowych, ogółem dla **229 osób bezrobotnych i 1 osoby poszukującej pracy**, w tym dla:

- **68 kobiet,**
- **53 osób długotrwale bezrobotnych,**
- **13 osób niepełnosprawnych,**
- **121 osób zamieszkałych na terenach wiejskich,**
- **13 osób po 50. roku życia.**

Doradca zawodowy:

- objął indywidualnym poradnictwem zawodowym ogółem 118 osób (nie wliczając do tej liczby kilkakrotnie udzielonej porady temu samemu klientowi), w tym 117 osób bezrobotnych i 1 osobę poszukującą pracy niepełnosprawną, 30 kobiet, 45 osób poniżej 30 r. ż., 8 osób powyżej 50 r. ż., 1 osobę powyżej 60 r. ż., 15 osób długotrwale bezrobotnych, 16 osób posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia, 5 osób niepełnosprawnych, 53 osoby zamieszkałe na wsi i 2 cudzoziemców;

Pracę po skorzystaniu z porad indywidualnych podjęło 69 osób (17 osób pracę niesubsydiowaną), w tym 23 kobiety, 27 osób poniżej 30 r. ż., 16 osób do 25 r. ż., 4 osoby powyżej 50 r. ż., 1 osoba powyżej 60 r. ż., 12 osób posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia, 2 osoby niepełnosprawne, 29 osób zamieszkałych na wsi i 2 cudzoziemców.

- wydał 60 skierowań na badania lekarskie celem ustalenia zdolności do podjęcia pracy czy zdolności do uczestnictwa w szkoleniu zawodowym;

- przebadał 62 osoby standaryzowanymi testami określającymi predyspozycje zawodowe i zainteresowania zawodowe stosując Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych oraz test NBK. Oprócz tego stosował testy do samooceny (nie wymagające licencji, ani specjalnych uprawnień na ich stosowanie) wydawane osobom zainteresowanym lub przeprowadzone w obecności doradcy, który udzielał wsparcia w interpretacji wyników. W ogólnej liczbie osób wykonujących kwestionariusze zainteresowań zawodowych były osoby starające się o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej;
- indywidualną informacją zawodową objął 47 osób, którym doradca zawodowy pomógł w przygotowaniu profesjonalnych CV i listów motywacyjnych niezbędnych w procesach rekrutacji.
- przeprowadził trzytygodniowe szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy dla 9 osób. W grupie tej znalazło się 9 kobiet, 2 osoby do 25 r.ż., 7 osób długotrwale bezrobotnych, 1 osoba po 50 r.ż., 1 osoba niepełnosprawna oraz 4 osoby z terenów wiejskich. **Pracę podjęły po ukończeniu szkolenia** podjęły 4 osoby, w tym 3 osoby prace niesubsydiowane, 1 osoba do 25 r. ż., 1 osoba po 50 r.ż., 4 osoby długotrwale bezrobotne, 1 osoba niepełnosprawna oraz 2 zamieszkałe na wsi.
- przeprowadził 8 porad grupowych z zakresu podniesienia kompetencji cyfrowych, w których udział łącznie wzięło 40 osób bezrobotnych do 30, roku życia, w tym 1 osoba niepełnosprawna, 22 kobiety i 18 mężczyzn.

4. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w 2023 roku, w ramach zwiększania potencjału zawodowego osób bezrobotnych i poszukujących pracy, finansował koszty szkoleń na wniosek osób uprawnionych, w tym przyznawał bony szkoleniowe.

W 2023 r. tut. urząd wydatkował kwotę **431 907,45 zł** na organizację szkoleń tj. zakup szkolenia i stypendium szkoleniowe, w tym:

- 1) 366 107,14 zł na pokrycie kosztów szkoleń,
- 2) 65 800,31 zł na bon szkoleniowy.

Ze wsparcia skorzystały ogółem **94 osoby uprawnione, w tym 40 kobiet**, z tego na szkolenia wskazane (na wniosek) skierowano **85 osób**, w tym **34 kobiety**. Natomiast **9 osób, w tym 6 kobiet**, skorzystało z instrumentu adresowanego do bezrobotnych do 30. roku życia - bonu szkoleniowego, stanowiącego gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Wśród uczestników objętych wsparciem w ramach sfinansowania kosztów szkoleń znalazło się:

- 39 osób długotrwale bezrobotnych,
- 54 osoby w wieku do 30. roku życia, w tym do 25. roku życia – 26 osób,
- 6 osób niepełnosprawnych,
- 9 osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia,
- 44 osoby zamieszkujące tereny wiejskie.

Szkolenia w 2023 roku ukończyło 76 osób bezrobotnych otrzymując uprawnienia, w tym 75 osób bezrobotnych i 1 osoba poszukująca pracy niepełnosprawna, 33 kobiety, 40 osób poniżej 30. roku życia, 27 długotrwale bezrobotnych, 6 osób powyżej 50. roku życia, 1 osoba powyżej 60. roku życia, 6 osób niepełnosprawnych i 35 osób zamieszkałych na wsi. Zatrudnienie w trakcie szkolenia lub po jego ukończeniu podjęło 40 osób bezrobotnych, tj. 51,3 %.

Natomiast szkolenia w ramach bonu szkoleniowego w 2023 roku ukończyło 9 osób: 6 kobiet, 4 osoby długotrwale bezrobotne i 6 zamieszkałych na wsi. Zatrudnienie w trakcie lub po wykorzystaniu bonu szkoleniowego podjęło 7 osób bezrobotnych, tj. 70 %.



ROZDZIAŁ III

REALIZACJA INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY W 2023 ROKU

1. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W 2023 r. w ramach realizowanych programów **53 osoby bezrobotne** skorzystały z pomocy finansowej w formie jednorazowych środków na założenie własnej firmy w łącznej kwocie **1 477 000,00 zł**. Uprawnieni wnioskodawcy mieli możliwość ubiegania się o bezzwrotne środki finansowe na prowadzenie własnej firmy w wysokości do 28 000,00 zł.

Wśród osób, które rozpoczęły działalność gospodarczą znalazło się:

- 20 osób do 30. roku życia,
- 3 osoby po 50. roku życia,
- 14 osób z terenów wiejskich oraz
- 20 kobiet,
- 24 mężczyzn.

W 2023 roku wywiązało się z określonego w umowie okresu prowadzenia działalności gospodarczej **57 osób**, w tym **23 kobiety**. **56 z nich** prowadziło działalność przez okres kolejnych 3 miesięcy po zakończeniu umowy, w tym: **23 kobiety**, **21 osób do 30. roku życia**, **11 osób do 25. roku życia**, **10 długotrwale bezrobotne**, **2 powyżej 50. roku życia**, **2 powyżej 60. roku życia**, **12 osób posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia** i **30 osób zamieszkałych na wsi**.

2. DOFINANSOWANIE WYPOSAŻENIA/ DOPOSAŻENIA MIEJSCA PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w 2023 r. ze środków Funduszu Pracy zawarł **19 umów na utworzenie 26 nowych miejsc pracy**, na których wyposażenie/ doposażenie łącznie wydatkowano kwotę **780 000,00 zł**. Na nowopowstałym stanowisku pracy pracodawca jest zobowiązany zatrudniać skierowaną osobę bezrobotną przez okres co najmniej 24 miesięcy i uzupełniać stanowisko w przypadku wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę.

W ramach wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy w 2023 roku zatrudniono:

- **16 kobiet**, w tym 11 powyżej 30. roku życia, 1 kobieta poniżej 30. roku życia, 3 kobiety wychowujące dziecko do lat 6 lub dziecko niepełnosprawne do lat 18. Skierowane kobiety zostały zatrudnione w zawodach: asystent do spraw księgowości (3 stanowiska pracy), pomocnik cukiernika (4 stanowiska pracy), pomocnik ciastkarza (2 stanowiska pracy), magazynier sortowacz (2 stanowiska pracy), asystent ds. kadr i płac, kosmetyczka, kierownik biura rachunkowego, pomoc kuchenna, szwacz.

- **10 mężczyzn**, w tym 5 mężczyzn powyżej 50. r. ż., 1 do 30. roku życia; 9 mężczyzn po 30. roku życia, 5 mężczyzn pochodzących z terenów wiejskich i 8 mężczyzn posiadających niskie kwalifikacje zawodowe. Powyższe miejsca pracy utworzono w zawodach: monter sieci wodnych i kanalizacyjnych (2 stanowiska pracy), kamieniarz, magazynier, kierowca samochodu dostawczego (2 stanowiska pracy), tynkarz, brukarz, pracownik produkcji, spawacz.

W 2023 roku zakończyło zatrudnienie w ramach omawianego instrumentu rynku pracy 31 osoby , w tym: 10 kobiet, 10 osób do 30. roku życia, 6 poniżej 25 roku życia, 4 osoby po 50 roku życia, 12 zamieszkałych na wsi, 7 osoby posiadających co najmniej jedno dziecko poniżej 6 roku życia. 6 osób długotrwale bezrobotnych, 1 osoba powyżej 60 roku życia, 1 osoba niepełnosprawna.

Natomiast nadal pozostawało w zatrudnieniu przez kolejne 3 miesiące po wywiązaniu się pracodawcy z umowy 29 osób, w tym: 9 kobiet, 9 osób do 30. roku życia, 6 poniżej 25 roku, 4 osoby po 50 roku życia, 11 zamieszkałych na wsi, 6 osób posiadających co najmniej jedno dziecko poniżej 6 roku życia. 6 osób długotrwale bezrobotnych, 1 osoba powyżej 60 roku życia, 1 osoba niepełnosprawna.

3. ORGANIZACJA STAŻY

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze wspierał osoby bezrobotne także poprzez organizowanie i finansowanie staży pozwalających nabyć umiejętności praktyczne do wykonywania zawodu przez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Na staż w 2023 roku Doradcy klienta **skierowali ogółem 159 osób bezrobotnych**, w tym:

- 128 kobiet,
- 63 osoby do 30. roku życia,
- 36 osób do 25. roku życia,
- 52 osoby długotrwale bezrobotne,
- 22 osoby po 50. roku życia,
- 7 osób niepełnosprawnych,
- 71 osób zamieszkałych na wsi,
- 1 osoba poszukująca pracy niepełnosprawna.

Na aktywizację w ramach tej formy wydatkowano na stypendia stażowe kwotę ogółem **1 729 535,12 zł** wliczając w to osoby, które kontynuowały staż w 2023 r. z 2022 r. (74 os.).

Stáže w 2023 roku ukończyły 132 osoby, w tym 131 osób bezrobotnych i 1 osoba poszukująca pracy niepełnosprawna, 103 kobiety, 55 osób do 30. roku życia, 39 osób do 25. roku życia, 17 osób po 50. roku życia, 1 osoba po 60. roku życia, 40 osób długotrwale bezrobotnych, 26 osób posiadających co najmniej 1 dziecko do 6. roku życia, 2 osoby niepełnosprawne, 51 zamieszkałych na wsi i 13 cudzoziemców.

Pracę podjęło w trakcie lub po ukończeniu stażu 104 osoby, w tym 81 kobiet, 40 osób do 30. roku życia, 27 osób do 25. roku życia, 15 powyżej 50. roku życia, 1 osoba po 60. roku życia, 29 osób długotrwale bezrobotnych, 39 osób zamieszkałych na wsi, 22 osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6. roku życia oraz 12 cudzoziemców.

4. ORGANIZACJA PRAC INTERWENCYJNYCH

W 2023 roku PUP w Jaworze zawarł ogółem **59 umów** na organizację prac interwencyjnych z pracodawcami tworząc **63 miejsca pracy** łącznie wydatkując kwotę **493 408,04 zł.** Ze środków:

- Funduszu Pracy tut. urząd zawarł 30 umów na 32 miejsca pracy na które wydatkowano kwotę 373 909,23 zł.
- Funduszu Pracy – Rezerwa Ministra Program Wieś tut. urząd zawarł 3 umowy na 3 miejsca pracy na które wydatkowano kwotę 24 590,00 zł.
- Funduszu Pracy – Rezerwa Ministra Program Wysokie Bezrobocie tut. urząd zawarł 4 umowy na 4 miejsca pracy na które wydatkowano kwotę 27 483,45 zł.
- Europejskiego Funduszu Społecznego Plus tut. urząd zawarł 22 umowy na 24 miejsca pracy na które wydatkowano 67 425,36 zł.

Wśród 75 osób (w liczbie uwzględnione są osoby kierowane na uzupełnienie stanowiska) wykonujących prace interwencyjne w 2023 roku znalazło się:

- 42 kobiety /w tym 8 kobiet do 30. roku życia i 7 po 50. roku życia/,
- 2 osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
- 11 osób po 50. roku życia,
- 12 osób długotrwale bezrobotnych,
- 38 osób zamieszkałych na wsi,
- 3 osoby po 60. roku życia.

Osoby bezrobotne skierowane na prace interwencyjne pracowały m.in. w zawodach: pracownik biurowy, pracownik budowlany wykwalifikowany, robotnik ogólnobudowlany, pracownik obsługi sklepu, pracownik obsługi klienta, sprzedawca wyrobów gastronomicznych, sprzedawca – kasjer, robotnik gospodarczy – kierowca, kamieniarz, robotnik gospodarczy, pomoc administracyjna, stolarz maszynowy, konserwator części i sprzętu, operator traka i pilarek, piekarz, konserwator, konserwator sieci wodno – kanalizacyjnych, referent ds. kancelaryjno – archiwalnych, pomocnik piekarza, instruktor terapii zajęciowej, sprzątaczką, kierowca, informatyk-grafik, mechanik pojazdów samochodowych, bibliotekarz, pomoc nauczyciela, prasowaczka ręczna, pokojowa, cukiernik, sprzątacze posesji, asystent nauczyciela dziecka z orzeczeniem o niepełnosprawności.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze wspierał osoby zatrudnione w ramach prac interwencyjnych refundacją kosztów przejazdu do pracy. Na tę formę wsparcia dla 40 osób wydatkowano środki w wysokości 34 461,99 zł.

Zatrudnienie po pracach interwencyjnych podjęło 55 osób w tym: 31 kobiet, 10 osób do 30. roku życia /w tym 5 do 25. roku życia, 13 osób po 50. roku życia, 2 osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności oraz 11 osób długotrwale bezrobotnych oraz 4 osób posiadających dziecko do 6 lat.

5. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

W 2023 roku na terenie gmin: Bolków, Męcinka i Wądroże Wielkie w ramach wykonywania **prac społecznie użytecznych** na rzecz społeczności lokalnej pracowało **28 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku** (w tym 2 osoby skierowane na uzupełnienie), na wynagrodzenie których Urząd Pracy wydatkował kwotę **41 598,60 zł.** W grupie tej znalazło się 16 kobiet, 21 osób po 50. roku życia, 27 osób długotrwale bezrobotnych, 10 osób z terenów wiejskich.

Bezrobotni wykonywali prace porządkowe przy obiektach komunalnych oraz przystankach, odnawiając wiaty przystankowe i sprzątając teren wokół nich. Pracowali również przy utrzymaniu zieleni na terenach publicznych, czyścili rowy i przepusty w pasach dróg gminnych, nasadzali drzewa i krzewy. Ponadto w gminie Męcinka w ramach prac społecznie użytecznych **1 osoba bezrobotna sprawowała opiekę nad osobami starszymi.**

Po zakończeniu prac społecznie użytecznych lub w ich trakcie pracę podjęły 3 osoby po 50. roku życia, 2 osoby długotrwale bezrobotne oraz 1 osoba z terenów wiejskich.

6. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZEŃ DLA DOMÓW POMOCY SPOŁECZNEJ (DPS) ORAZ JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ (WRIPZ)

Z początkiem lipca 2022 r. wszedł w życie przepis, dzięki któremu domy pomocy społecznej oraz jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej mogą liczyć na refundację kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne pracownika. Dotyczy to zatrudnienia skierowanej przez urząd pracy osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy.

Urząd pracy zwraca część lub całość kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych do pracy bezrobotnych lub poszukujących pracy. Objęcie wsparciem nie może być dłuższe niż **12 miesięcy**, natomiast wysokość refundacji nie może przekroczyć kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. O wsparcie mogą wnioskować:

- jednostki samorządu terytorialnego,
- kościoły, związki wyznaniowe oraz organizacje społeczne, fundacje i stowarzyszenia,
- inne osoby prawne oraz osoby fizyczne, które po uzyskaniu zezwolenia wojewody mogą prowadzić **domy pomocy społecznej (DPS)**.

O dofinansowanie do wynagrodzeń mogą starać się również **jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej (WRiPZ)**, czyli:

- jednostki organizacyjne jednostek samorządu terytorialnego wykonujące zadania w zakresie wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej,
- placówki wsparcia dziennego,
- organizatorzy rodzinnej pieczy zastępczej,
- placówki opiekuńczo-wychowawcze,
- regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne,
- interwencyjne ośrodki preadopcyjne,
- ośrodki adopcyjne oraz podmioty, którym zlecono realizację zadań z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej.

W 2023 roku PUP w Jaworze zawarł ogółem **5 umów** o dofinansowanie wynagrodzeń dla domów pomocy społecznej oraz jednostek organizacyjnych wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, w tym:

- **1 umowa** z Domem Pomocy Społecznej w Jaworze na stanowisko pracy opiekun,
- **4 umowy** z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Jaworze na stanowiska pracy: pracownik gospodarczy, pomoc administracyjna oraz opiekunka dziecięca.

Na tę formę wsparcia Urząd przyznał wsparcie w 2023 r. w łącznej kwocie 134 436,09 zł. na zatrudnienie w powyższych placówkach **5 bezrobotnych kobiet**. Natomiast kontynuował wsparcie zatrudnienia **dotąd 7 osób z 2022 r.** Wydatki na refundację kosztów wynagrodzenia w ramach tej formy wsparcia wyniosły w 2023 roku (realizacja w 2023 i kontynuacja z 2022) w sumie **377 976,30 zł.**

7. FINANSOWANIE KOSZTÓW PRZEJAZDU

Instrumentem rynku pracy jakim jest zwrot kosztów przejazdu dla uprawnionych osób bezrobotnych w 2023 roku wsparto ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) ogółem **156 osób**, w tym:

- **69** osób skierowanych na staż /kwota wydatkowana **49 865,79 zł**,
- **47** osób skierowanych na szkolenie /kwota wydatkowana **14 472,86 zł**,
- **39 osób**, które poprzez skierowanie Powiatowego Urzędu Pracy podjęły zatrudnienie /kwota wydatkowana **34 461,99 zł**.

Na wsparcie wydatkowano ogółem kwotę **98 800,64 zł**, w tym:

- **79 984,43 zł** z Funduszu Pracy – 112 osób;
w tym z Rezerwy MRPIPS w ramach:
 - *Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia* – 3 682,48 zł – 6 osób,
 - *Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi* – 1 278,12 zł – 4 osoby,
- oraz
- **18 816,21 zł** z EFS PLUS – 44 osoby.

8. FINANSOWANIE KOSZTÓW BADAŃ LEKARSKICH

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze **skierował 214 osób bezrobotnych** na badania lekarskie celem ustalenia zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie, w tym w związku ze skierowaniem:

- na staż – **159 osób** /kwota wydatkowana **11 004,00 zł**,
- na szkolenie – **55 osób** /kwota wydatkowana **19 422,00 zł**.

Na realizację tego zadania PUP wydatkował ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS kwotę **30 426,00 zł**, z czego:

- 20 357,00 zł z Funduszu Pracy (146 os.)
w tym z Rezerwy MRPIPS w ramach:
 - *Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia* – 2 742,00 zł – 7 osób,
 - *Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi* – 1 994, 00 zł – 4 osoby,
- oraz
- 10 069,00 zł z EFS PLUS – 68 osób.

9. FINANSOWANIE KOSZTÓW OPIEKI

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem to możliwość zrefundowania – po wcześniejszym udokumentowaniu – części kosztów poniesionych w związku z opieką nad dzieckiem lub dziećmi do lat sześciu albo osobą zależną, czyli taką, która ze względu na stan zdrowia lub wiek wymaga stałej opieki i jest połączona więzami rodzinnymi, powinowactwem lub zamieszkuje we wspólnym gospodarstwie domowym z osobą bezrobotną; **jeżeli wnioskodawca:**

- jest osobą bezrobotną i posiada co najmniej jedno dziecko do lat sześciu albo opiekuje się osobą zależną,
- podejmie zatrudnienie albo inną pracę zarobkową a miesięczne przychody nie przekroczą minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie.

W 2023 roku ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy tut. urząd pracy wsparł kwotą **28 127,02 zł - 42 kobiety skierowane na staż** wnioskujące o refundację kosztów opieki nad dzieckiem poniżej 6. roku życia lub dzieckiem niepełnosprawnym do 7. roku życia oraz osobą zależną, w tym:

- 30 kobiet środkami Funduszu Pracy (20 749,60 zł),
- 12 kobiet środkami EFS PLUS (7 377,42 zł).

10. BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną do 30. roku życia poza miejscem zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym;
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
3. będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy.

Wyżej wymienione przesłanki muszą zostać spełnione łącznie.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2023 roku bon na zasiedlenie przyznano **5 osobom bezrobotnym poniżej 30. roku życia, w łącznej kwocie 65 000,00 zł** wykorzystując środki Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS.

Wśród osób, które otrzymały bon znalazły się osoby bezrobotne z następujących grup:

- 4 kobiety,
- 2 osoby do 25. roku życia,
- 2 osoby zamieszkałe na terenach wiejskich.



ROZDZIAŁ IV

REALIZACJA INSTRUMENTÓW DOTYCZĄCYCH ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH

FINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO ZE ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

W zakresie podnoszenia potencjału zawodowego Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w 2023 roku stosował instrument związany z rozwojem zasobów ludzkich, tj. **KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY**, skierowany do osób pozostających w zatrudnieniu, spełniających kryteria dostępu w corocznie ogłaszanych priorytetach wydatkowania środków KFS.

O dofinansowanie kosztów kursów, egzaminu czy studiów podyplomowych mogli wystąpić pracodawcy z powiatu jaworskiego zatrudniający co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę.

W 2023 roku obowiązywały następujące priorytety wydatkowania:

a) limitu podstawowego środków KFS:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
1. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy: **w ramach priorytetu wsparcie otrzymało 5 osób;**
2. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych: **w ramach priorytetu wsparcie otrzymały 144 osoby;**
3. wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia: **w ramach priorytetu wsparcie otrzymała 1 osoba;**
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych: **w ramach priorytetu wsparcie otrzymała 1 osoba;**
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami;

b) środki rezerwy KFS:

- A. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
- B. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności: **w ramach priorytetu wsparcie otrzymały 2 osoby;**
- C. wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju: **w ramach priorytetu wsparcie otrzymało 14 osób;**
- D. wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego: **w ramach priorytetu wsparcie otrzymały 2 osoby;**
- E. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie, przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Na realizację tego instrumentu w 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze pozyskał kwotę 500 000,00 zł (w tym 400,0 tys. zł z limitu podstawowego oraz 100,0 tys. zł ze środków rezerwy KFS). W ciągu roku do PUP wpłynęło **129 wniosków** od 51 pracodawców z terenu powiatu jaworskiego, którzy wnioskowali o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego.

	Liczba pracodawców, którzy skorzystali ze wsparcia	Liczba pracowników, którzy skorzystali ze wsparcia	Rodzaj kształcenia ustawicznego
Limit podstawowy KFS	20	131	<ul style="list-style-type: none"> ▪ sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych /1 pracodawca i 6 pracowników/, ▪ sfinansowanie kosztu wybranego kursu /19 pracodawców i 125 pracowników/, ▪ sfinansowanie kosztu egzaminu umożliwiającego uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych /25 pracowników/.
Rezerwa KFS	5	13	<ul style="list-style-type: none"> ▪ sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych /2 pracowników/, ▪ sfinansowanie kosztu wybranego kursu /5 pracodawców i 11 pracowników/.
Ogółem:	25	144	

W sumie ze wsparcia w ramach środków KFS skorzystało 169 osób, w tym 25 pracodawców i zatrudnionych przez nich 144 pracowników. Na rozwój zasobów ludzkich wydatkowano kwotę ogółem 475 536,60 zł.



ROZDZIAŁ V

POZYSKIWANIE DODATKOWYCH ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA REALIZACJĘ ZADAŃ Z ZAKRESU AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

Jednym z zadań urzędów pracy jest pozyskiwanie dodatkowych środków na aktywizację zawodową. W 2023 roku tut. urząd pracy realizował swoje zadania, prócz **środków Funduszu Pracy** przyznanych algorytmem w kwocie **3 901 047,39 zł**, środkami pozyskanymi z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus oraz środkami rezerwy funduszu pracy będącej w dyspozycji ministra właściwego ds. pracy.

Środki finansowe z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze realizował projekt pozakonkursowy współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Funduszy Europejskich dla Dolnego Śląska 2021-2027 pt. "Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie jaworskim" /EFS+/. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze pozyskał na aktywizację osób bezrobotnych w roku 2023 środki w łącznej kwocie **1 883 585,14 zł**.

EFS PLUS		
Forma wsparcia	Liczba osób	Kwota wydatkowana /zł/
Staż	45	278 181,53
Dotacje na podjęcie własnej działalności gospodarczej	21	586 982,94
Bon szkoleniowy	9	68 277,31
Bon na zasiedlenie	5	65 000,00
Wyposażenie lub doposażenie miejsca pracy	12	360 000,00
Szkolenia	20	98 405,44
Prace interwencyjne	24	71 262,48
RAZEM:	136	1 528 109,70

Wydatkowane środki unijne w wysokości ogółem 1 528 109,70 zł umożliwiły aktywizację 136 osób bezrobotnych, w tym: 80 kobietom, 30 bezrobotnym długotrwale oraz 9 osobom niepełnosprawnym. Łącznie zatrudnienie, po zakończonym udziale w projekcie, podjęły 54 osoby bezrobotne.

Środki Rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji ministra właściwego ds. pracy

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze pozyskał dodatkowe środki na aktywizację zawodową osób bezrobotnych z puli środków rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację dwóch programów:

- 1) „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”,
- 2) „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi”.

W ramach wniosków pozyskano kwotę 360 000,00 zł i zaplanowano aktywizację ogółem 28 osób. Finansowe wsparcie otrzymało 25 osób uprawnionych. Formy wsparcia w projekcie z wyjątkiem szkoleń skutkowały skierowaniem do zatrudnienia jego uczestników bądź samo zatrudnieniem. Jednakże na 11 osób skierowanych na szkolenie 6 podjęło pracę jeszcze w 2023 roku w ciągu 3 miesięcy od zakończenia aktywizacji na okres co najmniej 30 dni. Formy wsparcia i wydatki poniesione w ramach programów przedstawiają poniższe tabele.

Wsparcie udzielone w ramach środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji ministra właściwego ds. pracy – „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” w 2023 r.

„PROGRAM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH W REGIONACH WYSOKIEGO BEZROBOCIA”		
Forma wsparcia	Liczba osób	Kwota wydatkowana /zł/
Wyposażenie lub doposażenie miejsca pracy	3	90 000,00
Szkolenia	7	43 587,76
Prace interwencyjne	4	29 283,45
RAZEM:	14	162 871,21

Wsparcie udzielone w ramach środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji ministra właściwego ds. pracy – „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi” w 2023 r.

„PROGRAM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH ZAMIESZKUJĄCYCH NA WSI”		
Forma wsparcia	Liczba osób	Kwota wydatkowana /zł/
Dotacja na podjęcie własnej działalności gospodarczej	4	104 959,92
Szkolenia	4	28 327,41
Prace interwencyjne	3	24 590,00
RAZEM:	11	157 877,33



ROZDZIAŁ VI

PROWADZENIE SPRAW DOT. ZATRUDNIANIA CUDZOZIEMCÓW

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze prowadził ogółem 168 spraw związanych z zatrudnianiem cudzoziemców. Najwięcej spraw z tego zakresu dotyczyło rejestracji oświadczeń pracodawców o powierzeniu pracy cudzoziemcowi – 155 oświadczeń. O wydanie informacji starosty wnioskowano 12 razy a o wydanie zezwolenia na pracę zwrócił się do urzędu pracy 1 pracodawca. Jednakże mimo mniejszej liczby prowadzonych spraw o wydawanie informacji starosty na wnioski pracodawców to właśnie one są najbardziej czasochłonnym zadaniem wymagającym dużego nakładu pracy ze strony pracowników uczestniczących w jego realizacji. Wydanie opinii każdorazowo poprzedzała analiza kompetencji posiadanych w rejestrze powiatowego urzędu pracy i organizowanie giełd pracy celem zaspokojenia potrzeb pracodawcy kandydatami z polskiego rynku pracy. Nakład pracy niestety nie przekładał się na rezultaty bowiem z 118 skierowań jedynie 76 osób wzięło udział w procesie rekrutacji a 8 osób finalnie zostało zatrudnionych na 222 wakaty zgłoszone przez pracodawców. Celem wydania informacji starosty tuż. Urząd wysłał dwa razy więcej wezwań niż wydanych skierowań, na które jednak zgłosiło się 50% wezwanych osób bezrobotnych. Natomiast w 2023 roku liczba zgłoszonych cudzoziemców zatrudnionych na lokalnym rynku pracy wyniosła 401 osób.



ROZDZIAŁ VII

PODSUMOWANIE

W 2023 roku:

1. *Poprzez działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze, finansowe wsparcie w zakresie:*
 - *aktywizacji zawodowej otrzymało 791 osób bezrobotnych. Na ten cel wydatkowano łączną kwotę 5 566 081,91 zł wykorzystując środki Europejskiego Funduszu Społecznego, środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem oraz środki rezerwy Ministra,*
 - *dofinansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy otrzymało 25 pracodawców i 144 pracowników na łączną kwotę 475 536,60 zł.*
2. *Bezkosztowymi formami wsparcia (pośrednictwo pracy, w tym międzynarodowe pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES oraz poradnictwo zawodowe) objęto w sumie 995 osób.*
3. *Stopa bezrobocia w powiecie zmniejszyła się o 0,7 % z 10,6% w roku 2022 do 9,9% na koniec 2023 roku.*

WYKRES NR 1

**% UDZIAŁ OSÓB BEZROBOTNYCH W 2023 ROKU
W PROGRAMACH RYNKU PRACY**



