



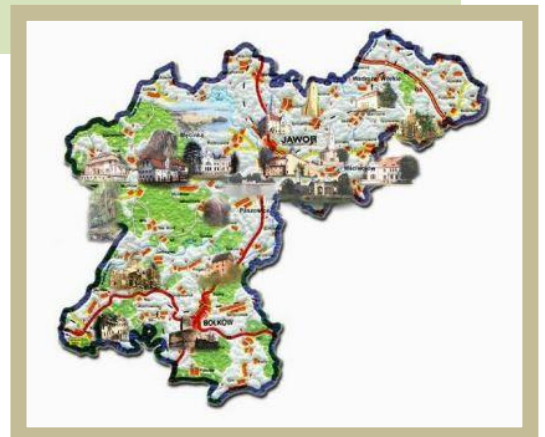
**POWIATOWY URZĄD PRACY W JAWORZE**



# **ANALIZA DZIAŁALNOŚCI CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**

**POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W JAWORZE**

**W 2022 ROKU**





## ROZDZIAŁ I

### **CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ JAKO KOMÓRKA URZĘDU PRACY**

1. Dwanaście lat Centrum Aktywizacji Zawodowej \_\_\_\_\_ 5
2. Obsługa w Centrum Aktywizacji Zawodowej w 2022 r. \_\_\_\_\_ 6

## ROZDZIAŁ II

### **REALIZACJA USŁUG RYNKU PRACY W 2022 ROKU**

1. Krajowe pośrednictwo pracy \_\_\_\_\_ 7
2. Międzynarodowe pośrednictwo pracy EURES \_\_\_\_\_ 8
3. Poradnictwo zawodowe \_\_\_\_\_ 8
4. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych \_\_\_\_\_ 8

## ROZDZIAŁ III

### **REALIZACJA INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY W 2022 ROKU**

1. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej \_\_\_\_\_ 9
2. Dofinansowanie wyposażenia / wyposażenia miejsca pracy \_\_\_\_\_ 10
3. Organizacja staży \_\_\_\_\_ 10
4. Organizacja prac interwencyjnych \_\_\_\_\_ 11
5. Prace społecznie użyteczne \_\_\_\_\_ 11
6. Dofinansowanie wynagrodzeń dla domów pomocy społecznej (DPS) oraz jednostek organizacyjnych wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej (WRIPZ) \_\_\_\_\_ 12
7. Finansowanie kosztów przejazdu \_\_\_\_\_ 13
8. Finansowanie kosztów badań lekarskich \_\_\_\_\_ 13
9. Finansowanie kosztów opieki \_\_\_\_\_ 13
10. Bon na zasiedlenie \_\_\_\_\_ 14

## ROZDZIAŁ IV

### **REALIZACJA INSTRUMENTÓW DOTYCZĄCYCH ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH**

- Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego  
ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego \_\_\_\_\_ 15

## ROZDZIAŁ V

### **POZYSKIWANIE DODATKOWYCH ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA REALIZACJĘ ZADAŃ Z ZAKRESU AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY \_\_\_\_\_ 16**

## ROZDZIAŁ VI

### **PODSUMOWANIE \_\_\_\_\_ 18**

## WYKRESY

1. % udział osób bezrobotnych w 2022 roku w programach rynku pracy \_\_\_\_\_ 19
2. % udział środków publicznych wydatkowanych w 2022 r. na formy wsparcia \_\_\_\_\_ 20





# ROZDZIAŁ I

## CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ JAKO KOMÓRKA URZĘDU PRACY

### 1. DWANAŚCIE LAT CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Znowelizowana w dniu 1 lutego 2009 roku *Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (tekst jedn. Dz.U. z 2008 r. nr 69, poz. 415 z późn. zm) od stycznia 2010 r. wprowadziła obowiązek wyodrębnienia w ramach struktury powiatowych urzędów pracy Centrum Aktywizacji Zawodowej będącego wyspecjalizowaną komórką urzędu realizującą zadania w zakresie usług rynku pracy i instrumentów rynku pracy.

W ciągu dwunastu lat funkcjonowania Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworze pracownicy tej komórki organizacyjnej świadczyli swoje usługi dla **349 731 osób** a **ponad 17 798 osób** posiadających status osoby bezrobotnej **otrzymało wsparcie korzystając z finansowych form wsparcia w ramach procesu aktywizacji zawodowej.**

W okresie od 2010 r. do 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze wydatkował kwotę **89 009 689,85 zł** na aktywizację zawodową swoich klientów. W ramach tych środków, obejmujących środki Funduszu Pracy i środki Europejskiego Funduszu Społecznego m.in.:

1. **9 032 osoby skierowano** do odbycia stażu w miejscu pracy. Łączna kwota wydatkowana na tę formę wsparcia przez okres siedmiu lat wyniosła **29 447 923,98 zł**.
2. Utworzono **616 nowych miejsc pracy** wspierając już działających na rynku pracy pracodawców łączną kwotą **11 964 780,00 zł**.
3. **1 309 osób** bezrobotnych rozpoczęło własną działalność gospodarczą. Na wsparcie osób zakładających własną firmę w latach 2010 – 2022 wydatkowano kwotę **25 247 700,00 zł**.
4. **1 046 osób** otrzymało wsparcie w ramach skierowania do wykonywania prac interwencyjnych, na które to wydatkowano kwotę **4 363 812,32 zł**.
5. **166 osób skierowano do wykonywania robót publicznych.** Na tę formę wsparcia przeznaczono kwotę **1 152 788,25 zł**.
6. **1 349 osób** zdobyło nowe kwalifikacje do wykonywania zawodu, uzupełniło bądź uaktualniło już posiadane poprzez: sfinansowanie kosztów szkoleń, egzaminów, licencji czy przyznanie bonu szkoleniowego. Na aktywizację zawodową poprzez te formy wsparcia wydatkowano kwotę **3 124 821,31 zł**, w tym na bon szkoleniowy – 545 920,76 zł /108 osób/.

Centrum Aktywizacji Zawodowej oprócz ww. usług i instrumentów kierował do osób bezrobotnych i pracodawców również poniższe formy wsparcia:

1. Bon stażowy – przyznany **31 osobom** do 30. roku życia, na który wydatkowano ogółem **134 842,97 zł**.
2. Bon na zasiedlenie – przyznany **100 osobom**, na który wydatkowano ogółem **815 200,00 zł**.
3. Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego – z tej formy wsparcia skorzystało

ogółem **179 pracodawców z powiatu jaworskiego i 1705 pracowników /zatrudnionych na umowę o pracę/**. Wydatkowano ogółem kwotę **3 143 993,49 zł**.

4. W latach 2020 r. – 2021 r. - Dotacje, jednorazowe pożyczki, dofinansowanie wynagrodzeń pracowników w ramach Traczk Antykryzysowych - łączna liczba zatrudnionych pracowników/ mikroprzedsiębiorców objętych wsparciem to **4220 osób** a kwota wypłaconych dofinansowań, dotacji i pożyczek – **20 271 145,90 zł**.
5. Od 2022 roku dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej za zatrudnienie 7 osób bezrobotnych w 2 DPS i 2 WRiPZ – 44 160,94 zł.

Centrum Aktywizacji Zawodowej wspiera swoich klientów nie tylko poprzez finansowe formy wsparcia, ale również poprzez usługi pośrednictwa pracy czy poradnictwa zawodowego, które nie generują wydatków, a są niejednokrotnie pierwszym, bardzo ważnym krokiem na drodze do powrotu na rynek pracy. W okresie od 2010 r. do 2022 r. w ramach usługi:

### 1. Pośrednictwa pracy:

- ✓ pośrednicy pracy nawiązali kontakt z **pracodawcami 8 352 razy**. W wyniku tych kontaktów pozyskano **10 453 miejsca pracy stałej**,
- ✓ zorganizowano **259 giełd pracy**, w wyniku których zatrudnienie otrzymało **1 101 osób**,
- ✓ **5 520 osób** podjęło niesubsydiowane zatrudnienie w wyniku pośrednictwa pracy,
- ✓ **3 021 osób** uzyskało informacje na temat zagranicznych ofert pracy w ramach sieci EURES.

### 2. Poradnictwa zawodowego:

- ✓ doradca zawodowy objął wsparciem **16 908 osób**.
- ✓ wsparcie w ramach porady indywidualnej wybrało **6 714 osób**.
- ✓ z porady grupowej skorzystało **1 447 osób**.
- ✓ wobec **1 176 osób** zastosowano narzędzia określające predyspozycje zawodowe i zainteresowania zawodowe.

## 2. OBSŁUGA W CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ w 2022 roku

W ciągu 2022 roku pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej świadczyli usługi dla ponad **14 316 osób bezrobotnych**, poszukujących pracy i pracodawców zainteresowanych pomocą Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze. Na tą liczbę złożyły się m in:

- obsługa w ramach usługi poradnictwa zawodowego – **248 osób**,
- obsługa w ramach usługi pośrednictwa pracy – **12 350 osób**,
- obsługa w ramach usługi organizacja szkoleń – **106 osób**,
- obsługa w ramach bonu szkoleniowego – **10 osób**,
- obsługa pracodawców i os. bezrobotnych w ramach wniosków o zorganizowanie stażu – **406 osób**,
- obsługa pracodawców i os. bezrobotnych w ramach organizacji prac interwencyjnych – **135 osób**,
- obsługa pracodawców i os. bezrobotnych w ramach DPS – **18 osób**,
- obsługa w ramach kierowania na prace społecznie użyteczne – **37 osoby**,
- obsługa osób w ramach wniosków o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – **70 osób**,
- obsługa osób bezrobotnych i pracodawców w ramach doposażenia miejsca pracy – **22 pracodawców** i skierowanych **84 osób bezrobotnych**,
- obsługa osób w ramach zwrotu kosztów przejazdu do miejsca pracy – 26 osób, szkolenia – 47 osób, stażu – 84 osoby – ogółem **157 osób**,
- obsługa w ramach bonu na zasiedlenie – **6 osób**,

- obsługa osób w ramach finansowania kosztów opieki nad dzieckiem, dziećmi do lat 7, osobą zależną (staż – 38 osób/ praca – 9 osób) – **47 osób**,
- obsługa wniosków pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego - **95 wniosków**,
- obsługa pracodawców w zakresie pośrednictwa pracy i promocji usług – **184 kontakty z pracodawcami**,
- obsługa pracodawców w zakresie zatrudniania cudzoziemców – **341 spraw związanych z zatrudnieniem cudzoziemców** (wniosek o wydanie informacji starosty – 25 razy; liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi – 315; liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemca - 1).



## ROZDZIAŁ II

### REALIZACJA USŁUG RYNKU PRACY w 2022 r.

#### 1. KRAJOWE POŚREDNICTWO PRACY

W ramach realizacji jednej z podstawowych usług rynku pracy tj. pośrednictwa pracy, pośrednicy w 2022 roku skontaktowali się **184 razy** z pracodawcami z terenu obszaru działania PUP. Wynikiem tych kontaktów było zainteresowanie ofertą tut. urzędu pracy istniejących na rynku podmiotów gospodarczych. Nawiązano współpracę z **9 nowymi pracodawcami**. W sumie pracownicy urzędu dysponowali **888 miejscami pracy stałej**, **83 miejscami pracy w ramach prac interwencyjnych**, **273 miejscami staży**, **30 miejscami pracy w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** oraz **33 miejscami pracy w ramach prac społecznie użytecznych**.

Na oferty pracy, stażu, prac interwencyjnych, prac społecznie użytecznych, refundowanych miejsc pracy Pośrednicy pracy skierowali w sumie **789 osób**, w tym:

- 242 kobiety, z czego 81 powróciło na rynek pracy,
- 64 osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności, z czego 18 uzyskało zatrudnienie korzystając z usługi pośrednictwa pracy.

Rekrutacja na posiadane oferty pracy odbywała się częściowo poprzez bezpośrednie wizyty w urzędzie, kontakt telefoniczny z osobami bezrobotnymi jak i poprzez giełdy pracy. W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze zorganizował **14 giełd pracy**. Na giełdy skierowanie otrzymały **374 osoby**, **jednakże do udziału w giełdzie zgłosiły się 192 osoby**.

W wyniku giełd zatrudnienie otrzymało **17 osób bezrobotnych, w tym 5 kobiet**. 6 giełd pracy dotyczyło spotkań z pracodawcami z lokalnego rynku pracy, natomiast 8 spotkań zorganizowano z pracodawcami spoza powiatu. W ramach giełd pracy pracodawcy najczęściej poszukiwali osób na stanowiska: operator linii produkcyjnej, pracownik magazynowy, pracownik produkcji.

Utrzymujący się okres pandemii oraz napływ obywateli Ukrainy na polski rynek pracy spowodowały, iż na 888 zgłoszonych miejsc pracy stałej (oferty lokalne - 831 i z poza powiatu - 57) jedynie 25 klientów PUP (w tym 14 kobiet) podjęło zatrudnienie bez angażowania środków publicznych. Osoby bezrobotne znacznie częściej wybierały oferty pracodawców składane w ramach form wsparcia, które zapewniały im określony czas stabilnego zatrudnienia.



## 2. MIĘDZYNARODOWE POŚREDNICTWO PRACY EURES

Oferty pracy z lokalnego rynku pracy nie są jedynymi, jakie PUP posiada w swojej dyspozycji. Poza krajowymi ofertami do urzędu wpływają oferty w ramach sieci EURES oferujące pracę na terenie państw Unii i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. O tych ofertach i sposobach rekrutacji zarówno klienci, jak i osoby niezarejestrowane, są informowani na bieżąco poprzez kontakt osobisty z Pośrednikami pracy, tablicę ogłoszeń oraz stronę internetową urzędu.

W **2022** roku do tut. urzędu wpłynęło **581** zagranicznych ofert pracy z państw Unii Europejskiej i EOG, które zawierały **3467** wolnych wakatów. Informacje ogólne o usługach sieci EURES oraz informacje na temat zagranicznych ofert pracy od pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem polskich bezrobotnych i poszukujących pracy uzyskało **94 osób**. Z kolei **40** pracodawców z terenu powiatu jaworskiego uzyskało informację o możliwości zatrudnienia cudzoziemców z państw Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

## 3. PORADNICTWO ZAWODOWE

W zakresie poradnictwa zawodowego w **2022** roku Doradca zawodowy, realizując zapisy obowiązujących aktów prawnych, świadczył swoje usługi dla **248 osób bezrobotnych** i poszukujących pracy, w tym:

- **49 kobiet,**
- **66 osób długotrwale bezrobotnych,**
- **9 osób niepełnosprawnych,**
- **137 osób zamieszkałych na terenach wiejskich,**
- **17 osób po 50. roku życia.**

Doradca zawodowy:

- objął indywidualnym poradnictwem zawodowym ogółem 248 osób, w tym 66 długotrwale bezrobotnych;
- wydał 78 skierowań na badania lekarskie celem ustalenia zdolności do podjęcia pracy czy zdolności do uczestnictwa w szkoleniu zawodowym;
- przebadał 65 osób standaryzowanymi testami określającymi predyspozycje zawodowe i zainteresowania zawodowe stosując Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych oraz test NBK. Oprócz tego stosował testy do samooceny (nie wymagające licencji, ani specjalnych uprawnień na ich stosowanie) wydawane osobom zainteresowanym lub przeprowadzone w obecności doradcy, który udzielał wsparcia w interpretacji wyników. W ogólnej liczbie osób wykonujących kwestionariusze zainteresowań zawodowych były osoby starające się o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej;
- Indywidualną informacją zawodową objął 24 osoby, którym doradca zawodowy pomógł w przygotowaniu profesjonalnych CV i listów motywacyjnych niezbędnych w procesach rekrutacji.

## 4. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w 2022 roku, w ramach zwiększania potencjału zawodowego osób bezrobotnych i poszukujących pracy, finansował koszty szkoleń na wniosek osób uprawnionych.

W 2022 r. tut. urząd wydatkował kwotę **397 412,83 zł** na organizację szkoleń tj. zakup szkolenia i stypendium szkoleniowe. Ze wsparcia skorzystało ogółem **98 osób**



**uprawnionych, w tym 24 kobiety**, z tego na szkolenia wskazane (na wniosek) skierowano **88 osób**, w tym **23 kobiety**. Natomiast **10 osób, w tym 1 kobieta**, skorzystało z instrumentu adresowanego do bezrobotnych do 30. roku życia - bonu szkoleniowego, stanowiącego gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Wśród uczestników objętych wsparciem w ramach sfinansowania kosztów szkoleń znalazło się:

- 31 osób długotrwale bezrobotnych,
- 28 osób w wieku do 30. roku życia, w tym do 25. roku życia – 17 osób,
- 4 osoby niepełnosprawne,
- 8 osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia,
- 54 osoby zamieszkujące tereny wiejskie.

**Szkolenia w 2022 roku ukończyło 96 osób bezrobotnych (2 osoby nie ukończyły szkolenia z powodu niezdolności do pracy i szkolenia co zostało udokumentowane drukami ZUS ZLA), a zatrudnienie w trakcie szkolenia lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu podjęły 62 osoby bezrobotne, tj. 63,26%.**



## ROZDZIAŁ III

### REALIZACJA INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY W 2022 ROKU

#### 1. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W 2022 r. w ramach realizowanych programów **57 osób bezrobotnych** skorzystało z pomocy finansowej w formie jednorazowych środków na założenie własnej firmy w łącznej kwocie **1 477 000,00 zł**. Uprawnieni wnioskodawcy mieli możliwość ubiegania się o bezzwrotne środki finansowe na prowadzenie własnej firmy w wysokości do 26 000,00 zł.

Wśród osób, które rozpoczęły działalność gospodarczą znalazło się:

- 15 osób długotrwale bezrobotnych,
- 22 osoby do 30. roku życia,
- 2 osoby po 50. roku życia,
- 34 osoby z terenów wiejskich oraz
- 25 kobiet.

W 2022 roku zakończyły określony w umowie okres 12 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej 73 osoby, 72 z nich prowadziły działalność przez okres kolejnych 3 miesięcy po zakończeniu umowy, w tym: 19 kobiet, 23 osoby do 30. roku życia, 0 długotrwale bezrobotnych, 4 powyżej 50. roku życia i 37 osób zamieszkałych na wsi.

## 2. DOFINANSOWANIE WYPOSAŻENIA/ DOPOSAŻENIA MIEJSCA PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w 2022 r. ze środków Funduszu Pracy zawarł **19 umów na utworzenie 30 nowych miejsc pracy, na których wyposażenie/ doposażenie łącznie wydatkowano kwotę 840 000,00 zł.** Na nowopowstałym stanowisku pracy pracodawca jest zobowiązany zatrudniać skierowaną osobę bezrobotną przez okres co najmniej 24 miesiące i uzupełniać stanowisko w przypadku wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę.

W ramach wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy w 2022 roku zatrudniono:

- 12 kobiet, w tym 8 powyżej 30. roku życia, 3 kobiety poniżej 30. roku życia, 1 kobieta wychowująca dziecko do lat 6 lub dziecko niepełnosprawne do lat 18. Skierowane kobiety zostały zatrudnione w zawodach: asystent ds. księgowości, pomocnik cukiernika (5 osób), asystent ds. kadr, specjalista do spraw kluczowych klientów (manager), sekretarka, kucharz (3 osoby)
- 18 mężczyzn, 1 mężczyzna powyżej 50 r. ż., 5 mężczyzn długotrwale bezrobotnych. Powyższe miejsca pracy utworzono w zawodach: robotnik budowlany (4 osoby), barman (2 osoby), pomocnik mechanika, strugacz drewna, piekarz, operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych (2 osoby), operator koparki, regionalny technik serwisu, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca operator wózków jezdniowych (2 osoby), pracownik pomocniczy stolarza, pomocnik hydraulika.

W 2022 roku zakończyło zatrudnienie w ramach omawianego instrumentu rynku pracy **33 osoby** a nadal pracowały przez kolejne 3 miesiące po wywiązaniu się pracodawcy z umowy **20 osób**, w tym: 6 kobiet, 6 osób do 30. roku życia, 2 osoby po 50. roku życia, 12 zamieszkałych na wsi, 2 osoby posiadających co najmniej jedno dziecko poniżej 6 roku życia.

## 3. ORGANIZACJA STAŻY

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze wspierał osoby bezrobotne także poprzez organizowanie i finansowanie staży pozwalających nabyć umiejętności praktyczne do wykonywania zawodu przez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Na staż w 2022 roku Doradcy klienta **skierowali ogółem 208 osób bezrobotnych, w tym 157 kobiet.** Na aktywizację w ramach tej formy wydatkowano na stypendia stażowe kwotę ogółem **1 844 199,74 zł** wliczając w to osoby, które kontynuowały staż w 2022 r. z 2021 r. (51 os.). Staże w 2022 roku ukończyło **175 osób.**

W grupie tej znalazło się m.in.:

- 81 osób do 30. roku życia,
- 45 osób do 25. roku życia,
- 50 osób długotrwale bezrobotnych,
- 25 osób po 50. roku życia,
- 6 osób po 60. roku życia,
- 7 osób niepełnosprawnych,
- 64 osoby zamieszkałe na wsi.

**Pracę podjęło w trakcie lub po ukończeniu stażu 145 osób**, w tym 114 kobiet, 66 osób do 30. roku życia, 33 osoby do 25. roku życia, 22 powyżej 50. roku życia, 44 osoby długotrwale bezrobotne, 52 osoby zamieszkałe na wsi, 6 osób niepełnosprawnych.

## 4. ORGANIZACJA PRAC INTERWENCYJNYCH

W 2022 roku PUP w Jaworze zawarł ogółem **62 umowy** na organizację prac interwencyjnych z pracodawcami tworząc **67 miejsc pracy** łącznie wydatkując kwotę **407 921,49 zł**. Ze środków:

- Funduszu Pracy tut. urząd zawarł 25 umów na 29 miejsc pracy na które wydatkowano kwotę 150 299,37 zł.
- Regionalnego Programu Operacyjnego WD 2014-2020 (RPO) dla osób po 30. roku życia urząd wydatkował kwotę 192 307,81 zł tworząc 27 miejsc pracy.
- Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) dla osób do 30. roku życia urząd wydatkował kwotę 65 314,31 zł tworząc 9 miejsc pracy.

Wśród 67 osób wykonujących prace interwencyjne w 2022 roku znalazło się:

- 51 kobiet /w tym 7 kobiet do 30. roku życia i 7 po 50. roku życia/,
- 4 osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
- 7 mężczyzn po 50. roku życia,
- 35 osób długotrwale bezrobotnych,
- 23 osób zamieszkałych na wsi,
- 1 osoba po 60. roku życia.

Osoby bezrobotne skierowane na prace interwencyjne pracowały m.in. w zawodach: wychowawca, opiekunka dziecięca, pracownik biurowy, pomoc administracyjna, sprzątaczką, robotnik gospodarczy, stolarz maszynowy, szwacz, konserwator, kierowca, pomocnik piekarza, pracownik biurowy, edukator ekologiczny, koordynator rodzinnej pieczy zastępczej, pracownik budowlany, piekarz, operator łupiarki, pomoc kuchenna, spawacz, pomoc nauczyciela, rzemieślnik-monter sieci wodnych i kanalizacyjnych, dozorca/portier, pakowacz ręczny, operator urządzeń oczyszczania ścieków, salowa, doradca klienta, opiekunka w żłobku, operator maszyn papierniczych, pracownik ogólnobudowlany, manikiurzystka, sprzedawca, referent ds. ubezpieczeń, kasjer-sprzedawca, stolarz maszynowy, kierowca samochodu ciężarowego, stanowisko ds. obrony cywilnej i ochrony przeciwpożarowej, fryzjer, nauczyciel

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze wspierał osoby zatrudnione w ramach prac interwencyjnych refundacją kosztów przejazdu do pracy. Na tę formę wsparcia dla 26 osób tut. urząd wydatkował kwotę 17 575,54 zł.

**Zatrudnienie po pracach interwencyjnych podjęło 65 osób w tym: 43 kobiet, 13 osób do 30. roku życia /w tym 6 do 25. roku życia, w tym 1 osoba z orzeczoną stopniem niepełnosprawności/, 8 osób po 50. roku życia, w tym 2 osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności oraz 30 osób długotrwale bezrobotnych oraz 17 osób posiadających dziecko do 6 lat.**

## 5. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

W 2022 roku na terenie gmin: Bolków, Jawor, Męcinka i Wądroże Wielkie w ramach wykonywania **prac społecznie użytecznych** na rzecz społeczności lokalnej pracowały **33 osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku**, na wynagrodzenie których Urząd Pracy wydatkował kwotę **46 891,50 zł**. W grupie tej znalazło się 24 kobiet, 12 osoby po 50. roku życia, 26 osób długotrwale bezrobotnych, 17 osób z terenów wiejskich.

Bezrobotni wykonywali prace porządkowe przy obiektach komunalnych oraz przystankach, odnawiając wiaty przystankowe i sprzątając teren wokół nich. Pracowali również przy utrzymaniu chodników na terenach miast i gmin, przy utrzymaniu zieleni na terenach

publicznych, odkrzaczali drogi gminne, czyścili rowy i przepusty w pasach dróg gminnych, nasadzali drzewa i krzewy na terenach publicznych. Ponadto w gminie Męcinka **2 osoby** pracowały na stanowisku opiekunka domowa i wykonywały proste usługi opiekuńcze wobec osób starszych wiekiem oraz niepełnosprawnych.

**Po zakończeniu prac społecznie użytecznych lub w ich trakcie pracę podjęły 3 osoby, w tym 2 kobiety, 2 osoby długotrwale bezrobotne, oraz 1 osoba z terenów wiejskich.**

## **6. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZEŃ DLA DOMÓW POMOCY SPOŁECZNEJ (DPS) ORAZ JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ (WRIPZ)**

Z początkiem lipca 2022 r. wszedł w życie przepis, dzięki któremu domy pomocy społecznej oraz jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej mogą liczyć na refundację kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne pracownika. Dotyczy to zatrudnienia skierowanej przez urząd pracy osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy.

Urząd pracy zwraca część lub całość kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych do pracy bezrobotnych lub poszukujących pracy. Objęcie wsparciem nie może być dłuższe niż **12 miesięcy**, natomiast wysokość refundacji nie może przekroczyć kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. O wsparcie mogą wnioskować:

- jednostki samorządu terytorialnego,
- Kościół Katolicki, inne kościoły, związki wyznaniowe oraz organizacje społeczne, fundacje i stowarzyszenia,
- inne osoby prawne oraz osoby fizyczne, które po uzyskaniu zezwolenia wojewody mogą prowadzić **domy pomocy społecznej (DPS)**.

O dofinansowanie do wynagrodzeń mogą starać się również **jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej (WRiPZ)**, czyli:

- jednostki organizacyjne jednostek samorządu terytorialnego wykonujące zadania w zakresie wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej,
- placówki wsparcia dziennego,
- organizatorzy rodzinnej pieczy zastępczej,
- placówki opiekuńczo-wychowawcze,
- regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne,
- interwencyjne ośrodki preadopcyjne,
- ośrodki adopcyjne oraz podmioty, którym zlecono realizację zadań z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej.

W 2022 roku do tut. urzędu pracy wpłynęło 11 wniosków o dofinansowanie wynagrodzeń dla domów pomocy społecznej oraz jednostek organizacyjnych wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, w tym:

- 7 wniosków z DPS (Jawor, Brennik) na 8 miejsc pracy na stanowiska: opiekun, pielęgniarka, fizjoterapeuta, kucharz. Z uwagi na trudności w rekrutacji osób zainteresowanych podpisano 1 porozumienie z DPS Jawor dla 2 osób na stanowisko pracy opiekun oraz 1 umowę DPS Prząśnik w Brenniku dla 1 osoby na stanowisko pracy opiekunka.
- 4 wnioski z WRiPZ na 5 miejsc pracy na stanowiska: wychowawca oraz opiekunka dziecięca. Zawarto 1 umowę z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Jaworze dla

1 osoby na stanowisko pracy opiekunka dziecięca oraz 2 umowy ze Stowarzyszeniem Centrum Wsparcia w Jaworze dla 3 osób na stanowisko pracy wychowawca.

Urząd przyznał wsparcie domom pomocy społecznej w wysokości 123 572,66 zł. Natomiast WRiPZ przyznano wsparcie w wysokości 164 388,93 zł. Zatrudnienie w powyższych placówkach na stanowiskach wychowawca, opiekun oraz opiekunka dziecięca znalazło 7 osób bezrobotnych a środki na wsparcie ww. placówek to łączna kwota 287 961,59 zł, w tym **wydatkowana w 2022 roku – 44 160,94 zł.**

## 7. FINANSOWANIE KOSZTÓW PRZEJAZDU

Instrumentem rynku pracy jakim jest zwrot kosztów przejazdu dla uprawnionych osób bezrobotnych w 2022 roku wsparto ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) ogółem **157 osób**, w tym:

- **84** osoby skierowane na staż /kwota wydatkowana **58 491,98 zł**,
- **47** osób skierowanych na szkolenie /kwota wydatkowana **13 799,84 zł**,
- **26 osób**, które poprzez skierowanie Powiatowego Urzędu Pracy podjęły zatrudnienie / kwota wydatkowana **16 594,27 zł**.

Na wsparcie wydatkowano ogółem kwotę **89 857,35 zł**, w tym:

- **43 867,38 zł** z Funduszu Pracy (91 os.) oraz
- **45 989,97 zł** z EFS (PO WER – 23 082,52 zł – 30 os./ RPO – 22 907,45 zł -36 os.)

## 8. FINANSOWANIE KOSZTÓW BADAŃ LEKARSKICH

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze **skierował 280 osób bezrobotnych** na badania lekarskie celem ustalenia zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie, w tym w związku ze skierowaniem:

- na staż – **203 osoby** /kwota wydatkowana **12 983,00 zł**,
- na szkolenie – **77 osób** /kwota wydatkowana **15 706,00 zł**.

Na realizację tego zadania PUP wydatkował ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego kwotę **28 689,00 zł**, z czego:

- 13 501,00 zł z Funduszu Pracy (149 os.) oraz
- 15 188,00 zł z EFS (PO WER – 5 959,00 zł – 58 os./ RPO – 9 229,00 zł – 73 os.).

## 9. FINANSOWANIE KOSZTÓW OPIEKI

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem to możliwość zrefundowania – po wcześniejszym udokumentowaniu – części kosztów poniesionych w związku z opieką nad dzieckiem lub dziećmi do lat sześciu albo osobą zależną, czyli taką, która ze względu na stan zdrowia lub wiek wymaga stałej opieki i jest połączona więzami rodzinnymi, powinowactwem lub zamieszkuje we wspólnym gospodarstwie domowym z osobą bezrobotną; **jeżeli wnioskodawca:**

- jest osobą bezrobotną i posiada co najmniej jedno dziecko do lat sześciu albo opiekuje się osobą zależną,
- podejmie zatrudnienie albo inną pracę zarobkową,
- zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie,
- a miesięczne przychody nie przekroczą minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2022 roku ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy tut. urząd pracy wsparł kwotą **34 021,29 zł - 38 kobiet skierowanych na staż** wnioskujących



o refundację kosztów opieki nad dzieckiem poniżej 6. roku życia lub dzieckiem niepełnosprawnym do 7. roku życia oraz osobą zależną, w tym:

- 30 kobiet środkami Funduszu Pracy (20 179,78 zł),
- 8 kobiet środkami EFS (13 841,51 zł – w tym 6 os. z PO WER).

W 2022 roku ze środków Funduszu Pracy tut. urząd pracy wsparł kwotą ogółem **9 486,88 zł - 9 kobiet skierowanych do pracy** wnioskujących o refundację kosztów opieki nad dzieckiem poniżej 6. roku życia lub dzieckiem niepełnosprawnym do 7. roku życia oraz osobą zależną.

**Wsparcie otrzymało ogółem 47 kobiet, którym zrefundowano koszty opieki nad dzieckiem w kwocie 44 091,67 zł.**

## 10. BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną do 30. roku życia poza miejscem zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym;
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
3. będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy.

Wyżej wymienione przesłanki muszą zostać spełnione łącznie.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2022 roku bon na zasiedlenie przyznano **6 osobom bezrobotnym poniżej 30. roku życia, w łącznej kwocie 60 000,00 zł** (4 kobietom i 2 mężczyznom) wykorzystując środki Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jaworskim (VI)*”.

Wśród osób, które otrzymały bon znalazły się osoby bezrobotne z następujących grup:

- 4 kobiety,
- 1 osoba do 25. roku życia,
- 1 osoba długotrwale bezrobotna,
- 4 osoby zamieszkałe na terenach wiejskich.



## ROZDZIAŁ IV

### REALIZACJA INSTRUMENTÓW DOTYCZĄCYCH ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH

#### FINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO ZE ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

W zakresie podnoszenia potencjału zawodowego Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w 2022 roku stosował instrument związany z rozwojem zasobów ludzkich, tj. **KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY**, skierowany do osób pozostających w zatrudnieniu, spełniających kryteria dostępu w corocznie ogłaszanych priorytetach wydatkowania środków KFS. O dofinansowanie kosztów kursów, egzaminu czy studiów podyplomowych mogli wystąpić pracodawcy z powiatu jaworskiego zatrudniający co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę.

**W 2022 roku obowiązywały następujące priorytety wydatkowania:**

*a) limitu podstawowego środków KFS:*

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej: **w ramach priorytetu wsparcie otrzymało 7 osób;**
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem: **w ramach priorytetu wsparcie otrzymała 1 osoba;**
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych: **w ramach priorytetu wsparcie otrzymało 96 osób;**
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych: **w ramach priorytetu wsparcie otrzymały 4 osoby;**
5. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS; **w ramach priorytetu wsparcie otrzymało 7 osób;**
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych: **w ramach priorytetu wsparcie otrzymały 2 osoby;**
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej;

*b) środki rezerwy KFS:*

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia: **w ramach priorytetu wsparcie otrzymało 21 osób;**
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności: **w ramach priorytetu wsparcie otrzymała 1 osoba;**



3. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców: **w ramach priorytetu wsparcie otrzymało 28 osób.**

Na realizację tego instrumentu w 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze pozyskał kwotę 450 000,00 zł (w tym 300,0 tys. zł z limitu podstawowego oraz 150,0 tys. zł ze środków rezerwy KFS). W ciągu roku do PUP wpłynęło **95 wniosków** od 45 pracodawców z terenu powiatu jaworskiego, którzy wnioskowali o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego.

	Liczba pracodawców, którzy skorzystali ze wsparcia	Liczba pracowników, którzy skorzystali ze wsparcia	Rodzaj kształcenia ustawicznego
<b>Limit podstawowy KFS</b>	<b>6</b>	<b>111</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych /1 pracodawca i 5 pracowników/,</li> <li>▪ sfinansowanie kosztu wybranego kursu /5 pracodawców i 106 pracowników/,</li> <li>▪ sfinansowanie kosztu egzaminu umożliwiającego uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych /5 pracowników/,</li> <li>▪ sfinansowanie kosztów badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia /7 pracowników/.</li> </ul>
<b>Rezerwa KFS</b>	<b>13</b>	<b>37</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych /1 pracodawca/,</li> <li>▪ sfinansowanie kosztu wybranego kursu /12 pracodawców i 37 pracowników/,</li> <li>▪ sfinansowanie kosztu egzaminu umożliwiającego uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych /1 pracownik/</li> </ul>
<b>Ogółem:</b>	<b>19</b>	<b>148</b>	

***W sumie ze wsparcia w ramach środków KFS skorzystało 167 osób, w tym 19 pracodawców i zatrudnionych przez nich 148 pracowników. Na rozwój zasobów ludzkich wydatkowano kwotę ogółem 444 284,20 zł.***



## ROZDZIAŁ V

### POZYSKIWANIE DODATKOWYCH ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA REALIZACJĘ ZADAŃ Z ZAKRESU AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

Jednym z zadań urzędów pracy jest pozyskiwanie dodatkowych środków na aktywizację zawodową. W 2022 roku tutaj urząd pracy realizował swoje zadania, prócz środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, środkami pozyskanymi z Europejskiego Funduszu Społecznego.

## Środki finansowe z Europejskiego Funduszu Społecznego

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze realizował 2 projekty pozakonkursowe współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020 pt. "Zwiększenie szans na zatrudnienie osób z terenu powiatu jaworskiego, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy" /RPO/ oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jaworskim (VI)"/PO WER/. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze pozyskał na aktywizację osób bezrobotnych w roku 2022 środki PO WER w łącznej kwocie **1 727 623,35 zł** /aktywizacja 98 osób/ a w ramach RPO kwotę **2 083 782,31 zł** /aktywizacja 142 osób/.

<b>PO WER 2022</b>			<b>RPO WD 2022</b>		
<b>Forma wsparcia</b>	<b>Liczba osób</b>	<b>Kwota wydatkowana /zł/</b>	<b>Forma wsparcia</b>	<b>Liczba osób</b>	<b>Kwota wydatkowana /zł/</b>
Staż	39	417 290,05	Staż	39	387 526,10
Dotacje na podjęcie własnej działalności gospodarczej	18	467 859,07	Dotacje na podjęcie własnej działalności gospodarczej	26	669 616,64
Bon szkoleniowy	10	63 442,01	Szkolenia	36	162 090,98
Bon na zasiedlenie	6	60 000,00	Prace interwencyjne	27	197 222,63
Wyposażenie lub doposażenie miejsca pracy	2	56 000,00	Wyposażenie lub doposażenie miejsca pracy	14	392 000,00
Szkolenia	14	72 981,48	<b>RAZEM:</b>	<b>142</b>	<b>1 808 456,35</b>
Prace interwencyjne	9	69 646,80			
<b>RAZEM:</b>	<b>98</b>	<b>1 207 219,41</b>			

**Wydatkowane środki unijne w wysokości ogółem 3 015 675,76 zł umożliwiły aktywizację 240 osób bezrobotnych, w tym: 105 kobietom, 93 bezrobotnym długotrwale oraz 8 osobom niepełnosprawnym. Łącznie zatrudnienie, po zakończonym udziale w projektach, podjęło 175 osób bezrobotnych.**



## ROZDZIAŁ VI

### PODSUMOWANIE

W 2022 roku:

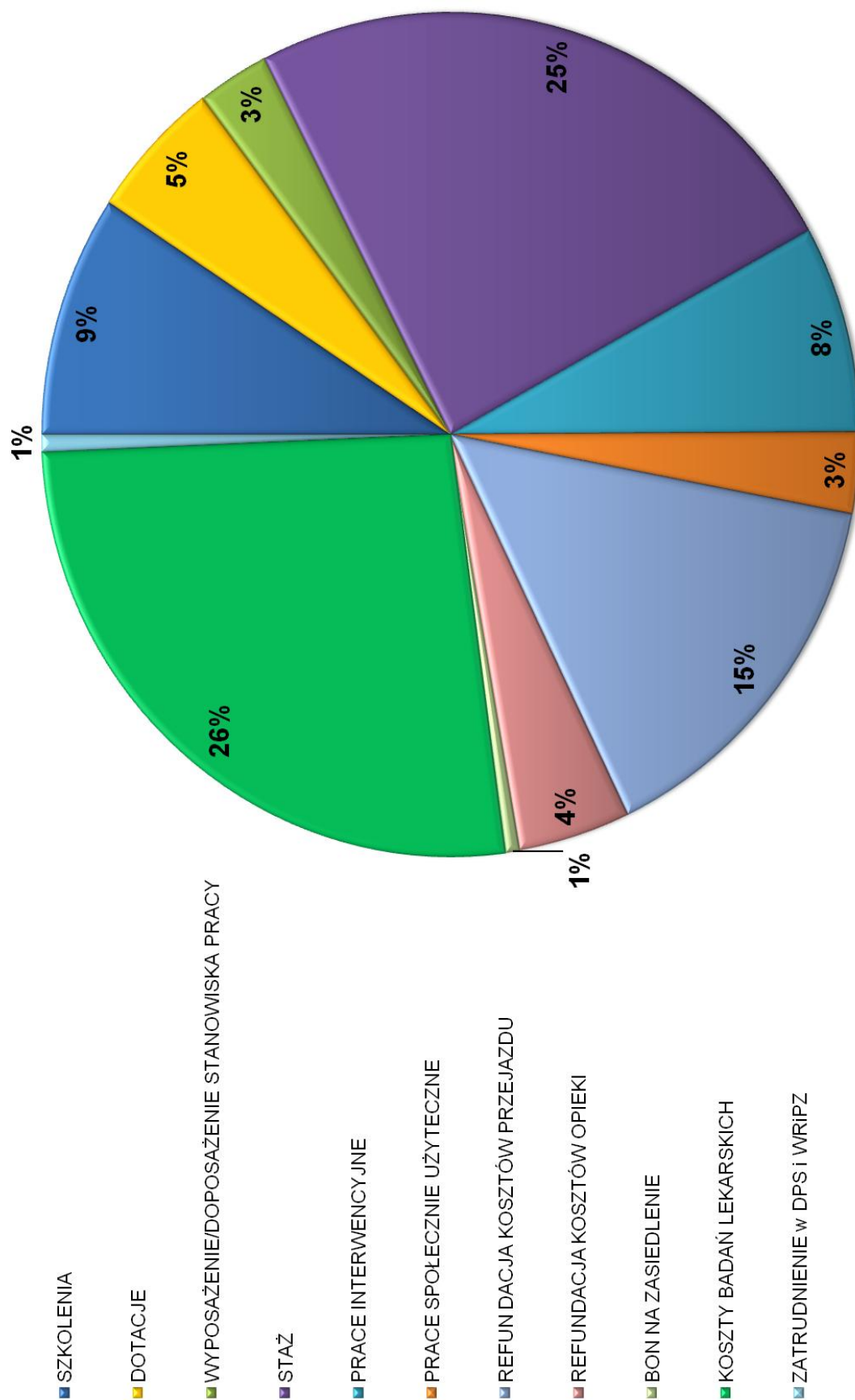
1. *poprzez działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze, finansowe wsparcie w zakresie:*
  - *aktywizacji zawodowej otrzymały 853 osoby bezrobotne. Jednakże mając na względzie korzystanie przez osoby z kilku wsparć, urząd środki finansowe przeznaczył na pomoc w podjęciu zatrudnienia, samo zatrudnienia czy zdobyciu kompetencji 1058 razy. Na ten cel wydatkowano łączną kwotę 5 280 724,52 zł wykorzystując środki Europejskiego Funduszu Społecznego, środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem,*
  - *dofinansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy otrzymało 19 pracodawców i 148 pracowników na łączną kwotę 444 284,20 zł.*
2. *Bezkosztowymi formami wsparcia (pośrednictwo pracy, w tym międzynarodowe pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES oraz poradnictwo zawodowe) objęto w sumie 1 171 osób.*
3. *Stopa bezrobocia w powiecie zmalała o 0,2 % z 10,8% w roku 2021 do 10,6% na koniec 2022 roku.*
4. *W zakresie podstawowych form pomocy określonych ustawą Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze osiągnął wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie **74,7 % /o 0,5% niższy od wskaźnika z roku 2021** –a wskaźnik efektywności kosztowej na poziomie 15 587,32 zł, tj. o 2 909,04 zł niższy niż w roku 2021.*

ROK	EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA	EFEKTYWNOŚĆ KOSZTOWA
2020	67,7 %	14 225,74 zł
2021	75,2 %	18 496,36 zł
2022	74,7 %	15 587,32 zł

Procentowy udział osób biorących udział w aktywnych formach i procentowy udział środków wydanych pokazują poniższe wykresy.

WYKRES NR 1

**% UDZIAŁ OSÓB BEZROBOTNYCH W 2022 ROKU  
W PROGRAMACH RYNKU PRACY**



# % udział środków publicznych wydatkowanych w 2022 r. na formy wsparcia

