



POWIATOWY URZĄD PRACY W JAWORZE



ANALIZA DZIAŁALNOŚCI CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

**POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W JAWORZE
W 2019 ROKU**



SPIS TREŚCI

ROZDZIAŁ I

CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ JAKO KOMÓRKA URZĘDU PRACY

1. Dziewięć lat Centrum Aktywizacji Zawodowej _____ 3
2. Obsługa w Centrum Aktywizacji Zawodowej w 2019 r. _____ 4

ROZDZIAŁ II

REALIZACJA USŁUG RYNKU PRACY W 2019 ROKU

1. Krajowe pośrednictwo pracy _____ 5
2. Międzynarodowe pośrednictwo pracy EURES _____ 6
3. Poradnictwo zawodowe _____ 6
4. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych _____ 7

ROZDZIAŁ III

REALIZACJA INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY W 2019 ROKU

1. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej _____ 7
2. Dofinansowanie wyposażenia / wyposażenia miejsca pracy _____ 8
3. Organizacja staży _____ 8
4. Organizacja prac interwencyjnych _____ 9
5. Prace społecznie użyteczne _____ 9
6. Finansowanie kosztów przejazdu _____ 10
7. Finansowanie kosztów badań lekarskich _____ 10
8. Finansowanie kosztów opieki _____ 10
9. Bon na zasiedlenie _____ 11

ROZDZIAŁ IV

REALIZACJA INSTRUMENTÓW DOTYCZĄCYCH ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH

1. Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego _____ 11

ROZDZIAŁ V

POZYSKIWANIE DODATKOWYCH ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA REALIZACJĘ ZADAŃ Z ZAKRESU AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY _____ 13

ROZDZIAŁ VI

PODSUMOWANIE _____ 15



ROZDZIAŁ I

CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ JAKO KOMÓRKA URZĘDU PRACY

1. DZIEWIĘĆ LAT CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Znowelizowana w dniu 1 lutego 2009 roku *Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (tekst jedn. Dz.U. z 2008 r. nr 69, poz. 415 z późn. zm) od stycznia 2010 r. wprowadziła obowiązek wyodrębnienia w ramach struktury powiatowych urzędów pracy Centrum Aktywizacji Zawodowej będącego wyspecjalizowaną komórką urzędu realizującą zadania w zakresie usług rynku pracy i instrumentów rynku pracy.

W ciągu dziewięciu lat funkcjonowania Centrum Aktywizacji Zawodowej w PUP w Jaworze **ponad 13 115 osób** posiadających status osoby bezrobotnej, **otrzymało wsparcie korzystając z finansowych form wsparcia w ramach procesu aktywizacji zawodowej.**

W okresie od 2010 r. do 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze wydatkował kwotę **73 981 915,77 zł** na aktywizację zawodową swoich klientów. W ramach tych środków, obejmujących środki Funduszu Pracy i środki Europejskiego Funduszu Społecznego m.in.:

1. **5493 osób skierowano** do odbycia stażu w miejscu pracy. Łączna kwota wydatkowana na tę formę wsparcia przez okres siedmiu lat wyniosła **24 731 830,21 zł**.
2. Utworzono **527 nowych miejsc pracy** wspierając już działających na rynku pracy pracodawców łączną kwotą **9 726 139,00 zł**.
3. **1112 osób** bezrobotnych rozpoczęło własną działalność gospodarczą. Na wsparcie osób zakładających własną firmę w latach 2010 – 2018 wydatkowano kwotę **20 500 200,00 zł**.
4. **860 osób** otrzymało wsparcie w ramach skierowania do wykonywania prac interwencyjnych, na które to wydatkowano kwotę **3 272 097,78 zł**.
5. **166 osób skierowano do wykonywania robót publicznych. Na tę formę wsparcia przeznaczono kwotę 1 152 788,25 zł**.
6. **1 147 osób** zdobyło nowe kwalifikacje do wykonywania zawodu, uzupełniło bądź uaktualniło już posiadane poprzez: sfinansowanie kosztów szkoleń, egzaminów czy licencji czy przyznanie bonu szkoleniowego. Na aktywizację zawodową poprzez te formy wsparcia wydatkowano kwotę **2 349 499,85 zł**.

Centrum Aktywizacji Zawodowej oprócz ww. usług i instrumentów kierował do osób bezrobotnych i pracodawców formy wsparcia wprowadzone w 2015 r., takie jak:

1. Bon szkoleniowy – przyznany **80 osobom** do 30. roku życia, na który wydatkowano ogółem **368 251,52 zł**.
2. Bon stażowy – przyznany **31 osobom** do 30. roku życia, na który wydatkowano ogółem **134 842,97 zł**.
3. Bon na zasiedlenie – przyznany **74 osobom**, na który wydatkowano ogółem **587 200,00 zł**.
4. Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego – z tej formy wsparcia skorzystało

ogółem **96 pracodawców z powiatu jaworskiego i 1224 pracowników** /zatrudnionych na umowę o pracę/. Wydatkowano ogółem kwotę **1 802 918,80 zł.**

Centrum Aktywizacji Zawodowej wspiera swoich klientów nie tylko poprzez finansowe formy wsparcia, ale również poprzez usługi pośrednictwa pracy czy poradnictwa zawodowego, które nie generują wydatków, a są niejednokrotnie pierwszym, bardzo ważnym krokiem na drodze do powrotu na rynek pracy. W okresie od 2010 r. do 2019r. w ramach usługi:

1. Pośrednictwa pracy:

- ✓ pośrednicy pracy nawiązali kontakt z **pracodawcami 7 685 razy**. W wyniku tych kontaktów pozyskano **7 742 miejsc pracy stałej**,
- ✓ zorganizowano **227 giełd pracy**, w wyniku których zatrudnienie po giełdzie otrzymały **1 061 osób**,
- ✓ **5 338 osób** podjęło niesubsydiowane zatrudnienie w wyniku pośrednictwa pracy,
- ✓ **2 543 osoby** uzyskało informacje na temat zagranicznych ofert pracy w ramach sieci EURES,
- ✓ doradcy klienta **przygotowali 15 059 razy** indywidualne plany działań.

2. Poradnictwa zawodowego:

- ✓ doradca zawodowy objął wsparciem **16 379 osób**.
- ✓ wsparcie w ramach porady indywidualnej wybrało **6 279 osób**.
- ✓ z porady grupowej skorzystało **1 414 osób**.
- ✓ wobec **1 033 osób** zastosowano narzędzia określające predyspozycje zawodowe i zainteresowania zawodowe.

2. OBSŁUGA W CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ w 2019 roku

W ciągu 2019 roku pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej świadczyli usługi dla ponad 32 822 osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców zainteresowanych pomocą Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze. Na tą liczbę złożyły się m in:

- obsługa w ramach usługi poradnictwa zawodowego – 613 osób,
- obsługa w ramach usługi pośrednictwa pracy – 15 196 osób,
- obsługa w ramach usługi organizacja szkoleń – 70 osób,
- obsługa w ramach bonu szkoleniowego – 29 osób,
- obsługa pracodawców i osób bezrobotnych w ramach wniosków o zorganizowanie stażu – 526 osób,
- obsługa pracodawców i osób bezrobotnych w ramach organizacji prac interwencyjnych – 162 osoby,
- obsługa w ramach kierowania na prace społecznie użyteczne – 48 osób,
- obsługa osób w ramach wniosków o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 94 osoby,
- obsługa osób bezrobotnych i pracodawców w ramach doposażenia miejsca pracy – 40 osób,
- obsługa osób w ramach zwrotu kosztów przejazdu do miejsca pracy, szkolenia, stażu – 140 osób,
- obsługa w ramach bonu na zasiedlenie – 21osób,
- obsługa osób w ramach finansowania kosztów opieki nad dzieckiem, dziećmi do lat 7, osobą zależną – 32 osoby,
- obsługa w ramach kierowania na badania lekarskie - 279 osób,
- obsługa wniosków pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego - 104 wnioski,

- obsługa pracodawców w zakresie pośrednictwa pracy i promocji usług – 631 kontaktów z pracodawcami.
- obsługa pracodawców w zakresie zatrudniania cudzoziemców – 757 pracodawców (wniosek o wydanie informacji starosty – 38 razy; liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi – 710; liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemca - 9)



ROZDZIAŁ II

REALIZACJA USŁUG RYNKU PRACY w 2019 r.

1. KRAJOWE POŚREDNICTWO PRACY

W ramach realizacji jednej z podstawowych usług rynku pracy tj. pośrednictwa pracy, pośrednicy w 2019 roku skontaktowali się **631 razy** z pracodawcami z terenu obszaru działania PUP. Wynikiem tych kontaktów było zainteresowanie ofertą tut. urzędu pracy istniejących na rynku podmiotów gospodarczych. Nawiązano współpracę z **45 nowymi pracodawcami**. W sumie pracownicy urzędu pozyskali **1085 miejsc pracy stałej, 106 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych oraz 264 miejsca staży**.

Na pozyskane oferty pracy, stażu, prac interwencyjnych, prac społecznie użytecznych, refundowanych miejsc pracy pośrednicy pracy, specjalista ds. rozwoju zawodowego oraz doradca zawodowy skierowali w sumie **1 270 osób**, w tym:

- 88 osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, z czego 15 uzyskało zatrudnienie korzystając z usługi pośrednictwa pracy.
- 599 kobiet, z czego ponad 126 powróciło na rynek pracy.

Rekrutacja na posiadane oferty pracy odbywała się w czasie bezpośrednich wizyt w pośrednictwie pracy jak i poprzez giełdy pracy. W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze zorganizował **14 giełdy pracy**, w wyniku których zatrudnienie otrzymały **16 osób bezrobotne, w tym 3 kobiety**. 16 giełd pracy dotyczyło spotkań z pracodawcami z lokalnego rynku pracy, natomiast 8 spotkań zorganizowano z pracodawcami spoza powiatu. W ramach giełd pracy pracodawcy najczęściej poszukiwali osób na stanowiska: pracownik działu montażu, operator wydziału obróbki, pracownik magazynowy, pomocnik piekarza, pomocniczy robotnik budowlany, pracownik ogólnobudowlany, doradca klienta, robotnik leśny, kelner-barman, pracownik administracji, sprzedawca, operator produkcji, pomocnik cukiernika, kierowca wózka jezdniowego, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji przetwórstwa metali.

Na 1085 zgłoszonych miejsc pracy stałej, 182 klientów PUP (w tym 82 kobiety) podjęło zatrudnienie bez angażowania środków publicznych.

2. MIĘDZYNARODOWE POŚREDNICTWO PRACY EURES

Oferty pracy z lokalnego rynku pracy nie są jedynymi, jakie PUP posiada w swojej dyspozycji. Poza krajowymi ofertami do urzędu wpływają oferty w ramach sieci EURES oferujące pracę na terenie państw Unii i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. O tych ofertach i sposobach rekrutacji zarówno klienci, jak i osoby niezarejestrowane, są informowani na bieżąco poprzez kontakt osobisty z Pośrednikami pracy, tablicę ogłoszeń oraz stronę internetową urzędu.

W 2019 roku do tut. urzędu wpłynęło 580 zagranicznych oferty pracy z państw Unii Europejskiej i EOG, które zawierały 2362 wolnych wakatów. W celu uzyskania informacji na temat zagranicznych ofert pracy od pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem polskich bezrobotnych i poszukujących pracy zgłosiło się 6 osób a 203 osoby uzyskały informacje ogólne o usługach sieci EURES. Z kolei 40 pracodawców z terenu powiatu jaworskiego uzyskało informację o możliwości zatrudnienia cudzoziemców z państw Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

3. PORADNICTWO ZAWODOWE

W zakresie poradnictwa zawodowego w 2019 roku Doradca zawodowy, realizując zapisy obowiązujących aktów prawnych, świadczył swoje usługi dla **613 osób bezrobotnych** i poszukujących pracy, w tym:

- **187 kobiet,**
- **209 osób długotrwale bezrobotnych,**
- **31 osób niepełnosprawnych,**
- **83 osób po 50. roku życia.**

Doradca zawodowy:

- objął indywidualnym poradnictwem zawodowym ogółem **317 osób**, w tym **66 długotrwale bezrobotnych**, na który składały się cykliczne spotkania i rozmowy z doradcą;
- wydał **97 skierowań na badania lekarskie** celem ustalenia zdolności do podjęcia pracy czy zdolności do uczestnictwa w szkoleniu zawodowym;
- przebadał **11 osób** standaryzowanymi testami określającymi predyspozycje zawodowe i zainteresowania zawodowe stosując Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych oraz test Miasteczko Zainteresowań. Oprócz tego stosował testy do samooceny (nie wymagające licencji, ani specjalnych uprawnień na ich stosowanie) wydawane osobom zainteresowanym lub przeprowadzone w obecności doradcy, który udzielał wsparcia w interpretacji wyników. W ogólnej liczbie osób wykonujących kwestionariusze zainteresowań zawodowych były osoby starające się o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej;
- Indywidualną informacją zawodową objął **162 osoby**, w tym **27 długotrwale bezrobotnych**. Informacja ta dotyczyła różnorodnych zagadnień, począwszy od informacji na temat usług świadczonych przez tutejszy Urząd, poprzez szereg informacji dotyczących samego klienta, a skończywszy na informacji o zawodach, sytuacji na lokalnym, krajowym i międzynarodowym rynku pracy, zasadach poszukiwania i utrzymywania zatrudnienia;
- objął poradnictwem grupowym łącznie **134 osoby**, w tym **118 długotrwale bezrobotnych**, u których występował deficyt w zakresie umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Przy prowadzeniu spotkań grupowych tut. urząd był wspierany przez doradców zawodowych Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej z Legnicy.

4. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w 2019 roku, w ramach zwiększania potencjału zawodowego osób bezrobotnych, niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, finansował koszty szkoleń na wniosek osób uprawnionych.

W 2019 r. tut. urząd wydatkował kwotę 27 9575,50 zł na szkolenia ogółem **76 osobom uprawnionym, w tym 6 kobietom, z tego:**

- na szkolenia wskazane (na wniosek) **56 osób**, w tym **5 kobiet**,
- **20 osób w ty 1 kobieta** skorzystało z instrumentu adresowanego do bezrobotnych do 30. roku życia - bonu szkoleniowego, stanowiącego gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Wśród uczestników objętych wsparciem w ramach sfinansowania kosztów szkoleń znalazły się:

- 20 osób długotrwale bezrobotnych,
- 41 osób w wieku do 30. roku życia, w tym do 25. roku życia – 30osób,
- 6 osób niepełnosprawnych,
- 4 osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia, w tym 2 osoby powyżej 60. roku życia.

Szkolenia w 2019 roku ukończyło **75 osób bezrobotnych oraz 1 osoba poszukująca pracy pozostająca bez zatrudnienia, a zatrudnienie w trakcie szkolenia lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu podjęło 37 osób bezrobotnych, tj. 48,68%.**



ROZDZIAŁ III

REALIZACJA INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY W 2019 ROKU

1. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W 2019r. w ramach realizowanych programów **94 osoby bezrobotne** skorzystały z pomocy finansowej w formie jednorazowych środków na założenie własnej firmy w łącznej wysokości **1 877 600,00 zł**. Uprawnieni wnioskodawcy mieli możliwość ubiegania się o bezzwrotne środki finansowe na prowadzenie własnej firmy w wysokości do 20,0 tys. zł.

Wśród osób, które rozpoczęły działalność gospodarczą znalazło się:

- 32 osoby długotrwale bezrobotne,
- 50 osób do 30. roku życia,
- 7 osób po 50. roku życia,
- 2 osoby niepełnosprawne,
- 42 osoby z terenów wiejskich oraz
- 34 kobiety.

W 2019 roku zakończyło określony w umowie okres prowadzenia działalności gospodarczej **66 osób**, a prowadziło działalność przez okres kolejnych 3 miesięcy po zakończeniu umowy

60 osób, w tym: 22 kobiety, 26 osób do 30. roku życia, 16 długotrwale bezrobotnych, 6 powyżej 50. roku życia, 26 zamieszkałych na wsi i 2 osoby niepełnosprawne.

2. DOFINANSOWANIE WYPOSAŻENIA/ DOPOSAŻENIA MIEJSCA PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w 2019 r. ze środków Funduszu Pracy zawarł **18 umów na utworzenie 22 nowych miejsc pracy, na których wyposażenie/ doposażenie łącznie wydatkowano kwotę 454 000,00 zł.** Na nowopowstałym stanowisku pracy pracodawca jest zobowiązany zatrudniać skierowaną osobę bezrobotną przez okres co najmniej 24 miesięcy i uzupełniać stanowisko w przypadku wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę.

W ramach wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy w 2019 roku zatrudniono:

- **9 kobiet** (w tym 3 kobiety po 50. roku życia oraz 1 kobietę niepełnosprawną), które zostały zatrudnione w zawodach: technik dentystyczny i sprzedawca,
- **9 mężczyzn** (w tym 1 osobę po 50. roku życia, 3 osoby długotrwale bezrobotne oraz 4 osoby, które nie ukończyły 30. roku życia). Miejsca pracy dla mężczyzn utworzono w zawodach: pomocniczy robotnik budowlany, mechanik pojazdów samochodowych, pomocniczy robotnik konserwacji terenów zielonych, monter urządzeń telekomunikacyjnych, mechanik pojazdów samochodowych, inżynier organizacji i planowania produkcji, specjalista ds. zastosowań informatyki, pomocniczy robotnik budowlany, fotograf.

W 2019 roku zakończyło zatrudnienie w ramach omawianego instrumentu rynku pracy **47 osób** a nadal pracowały przez kolejne 3 miesiące po wywiązaniu się pracodawcy z umowy **42 osoby**, w tym: 17 kobiet, 10 osób do 30. roku życia, 11 osób po 50. roku życia, 14 długotrwale bezrobotnych, 21 zamieszkałych na wsi, 2 osoby niepełnosprawne i 6 osób posiadających co najmniej jedno dziecko poniżej 6 roku życia.

3. ORGANIZACJA STAŻY

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze wspierał osoby bezrobotne także poprzez organizowanie i finansowanie staży pozwalających nabyć umiejętności praktyczne do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Na staż w 2019 roku Doradcy klienta **skierowali ogółem 217 osób bezrobotnych.** Na aktywizację w ramach tej formy wydatkowano kwotę ogółem **1 347 032,76 zł.** Staże w 2019 roku ukończyło **175 osób, w tym 130 kobiet.** W grupie tej znalazło się również:

- 83 osoby do 30. roku życia,
- 56 osób do 25. roku życia,
- 50 osób długotrwale bezrobotnych,
- 18 osób po 50. roku życia,
- 4 powyżej 60. roku życia,
- 11 niepełnosprawnych,
- 69 osób zamieszkałych na wsi.

Pracę podjęło w trakcie lub po ukończeniu stażu 142 osoby, w tym 103 kobiety, 69 osób do 30. roku życia, 49 osób do 25. roku życia, 39 długotrwale bezrobotnych, 15 powyżej 50. roku życia i 3 po 60. roku życia, 59 zamieszkałe na wsi, 8 osób niepełnosprawnych.

4. ORGANIZACJA PRAC INTERWENCYJNYCH

W 2019 roku PUP w Jaworze zawarł **68 umów w sprawie organizowania prac interwencyjnych, tworząc 78 miejsc pracy:**

Wśród 94 osób /w liczbie uwzględnione są osoby kierowane na uzupełnienie stanowiska/ wykonujących prace interwencyjne w 2019 roku znalazło się:

- 46 kobiet /w tym 10 do 30. roku życia i 9 po 50. roku życia/,
- 6 osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności,
- 14 mężczyzn po 50. roku życia,
- 22 osoby długotrwale bezrobotne,
- 37 osób zamieszkałych na wsi,
- 3 osoby po 60. roku życia.

Osoby bezrobotne skierowane na prace interwencyjne pracowały m.in. w zawodach: recepcjonista, sekretarka, rzemieślnik –specjalista –dróżnik, pracownik biurowy sekretarka, pomocnik piekarza, pomoc kuchenna, pracownik administracyjno – biurowy, mechanik samochodów ciężarowych, pracownik techniczno – obsługowy, kierowca samochodu dostawczego, pomoc nauczyciela, kelnerka, kucharz, konserwator – pomocnik operatora uzdatniania wody, robotnik gospodarczy, rejestratorka medyczna, wychowawca w placówce opiekuńczo – wychowawczej, konserwator – operator urządzeń oczyszczania ścieków, pracownik budowlany, opiekunka dziecięca, operator pilarek do pozyskiwania tarcicy, blacharz samochodowy, sprzedawca, magazynier, stolarz, stolarz maszynowy – pracownik pomocniczy, mechanik pojazdów samochodowych, technolog produkcji - operator maszyn, sprzątaczką, specjalista ds. kadr i płac – młodsza księgowa, kliniarz, informatyk, kosmetyczka, pracownik krojowni, kierowca – pracownik gospodarczy, nauczyciel wychowania przedszkolnego, opiekun ekspozycji, szkółkarz, pomoc wychowawcy przedszkola, referent ds. organizacji imprez, pracownik budowlany – gospodarz domu, kasjer sprzedawca, fizjoterapeutka, pomoc administracyjna, piekarz.

Koszt aktywizacji osób bezrobotnych **wyniósł 334 269,09 zł. Pracę podjęły w trakcie lub po pracach interwencyjnych 54 osoby, w tym 33 kobiety, 8 osób do 30. roku życia, w tym 7 do 25 roku życia, 18 osób po 50. roku życia oraz 12 osób długotrwale bezrobotnych.**

5. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

W 2019 roku na terenie gmin: Bolków, Jawor, Męcinka i Wądroże Wielkie w ramach wykonywania **prac społecznie użytecznych** na rzecz społeczności lokalnej pracowało **40 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku**, na wynagrodzenie których urząd wydatkował kwotę **48 613,38 zł**. W grupie tej znalazło się 25 kobiet, 21 osób po 50. roku życia, 38 osób długotrwale bezrobotnych.

Bezrobotni wykonywali prace porządkowe przy obiektach komunalnych oraz przystankach, odnawiając wiaty przystankowe i sprzątając teren wokół nich. Pracowali również przy utrzymaniu chodników na terenach miast i gmin, przy utrzymaniu zieleni na terenach publicznych, odkrzaczali drogi gminne, czyścili rowy i przepusty w pasach dróg gminnych, nasadzali drzewa i krzewy na terenach publicznych. Ponadto w gminie Męcinka **4 osoby** pracowały na stanowisku opiekunka domowa i wykonywały proste usługi opiekuńcze wobec osób starszych wiekiem oraz niepełnosprawnych.

Po zakończeniu prac społecznie użytecznych lub w ich trakcie pracę podjęło 6 osób, w tym 5 kobiet, 4 osoby długotrwale bezrobotnych, 1 osoba do 30. roku życia, 2 osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia oraz 2 osoby z terenów wiejskich.

6. FINANSOWANIE KOSZTÓW PRZEJAZDU

Instrumentem rynku pracy jakim jest zwrot kosztów przejazdu dla uprawnionych osób bezrobotnych w 2019 roku wsparto ogółem **140 osób** w tym:

- **80** osób skierowanych na staż /**44 707,00 zł**/,
- **22** osoby skierowanych na szkolenie /**4 527,08 zł**/, w tym jedna osoba poszukująca pracy pozostająca bez zatrudnienia / 15 zł /
- **38 osób**, które poprzez skierowanie Powiatowego Urzędu Pracy podjęły zatrudnienie /**11 721,75 zł**/.

Na wsparcie wydatkowano ogółem kwotę **60 955,83 zł**.

7. FINANSOWANIE KOSZTÓW BADAŃ LEKARSKICH

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze **skierował 118 osób bezrobotnych** na badania lekarskie celem ustalenia zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie, w tym w związku ze skierowaniem:

- na staż – 27 osób,
- na ofertę pracy – 15 osoby,
- na szkolenie – 76 osób.

Na realizację tego zadania PUP wydatkował kwotę **23 615,00 zł**.

8. FINANSOWANIE KOSZTÓW OPIEKI

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem to możliwość zrefundowania – po wcześniejszym udokumentowaniu – części kosztów poniesionych w związku z opieką nad:

- dzieckiem lub dziećmi do lat sześciu albo
- osobą zależną, czyli taką, która ze względu na stan zdrowia lub wiek wymaga stałej opieki i jest połączona więzami rodzinnymi, powinowactwem lub zamieszkuje we wspólnym gospodarstwie domowym z osobą bezrobotną.

jeżeli wnioskodawca:

- jest osobą bezrobotną i posiada co najmniej jedno dziecko do lat sześciu albo opiekuje się osobą zależną,
- podejmie zatrudnienie albo inną pracę zarobkową,
- zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie,
- a miesięczne przychody nie przekroczą minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2019 roku ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy tut. urząd pracy wsparł kwotą ogółem **16 269,41 zł - 31 kobiet skierowanych na staż** wnioskujących o refundację kosztów opieki nad dzieckiem poniżej 6. roku życia lub dzieckiem niepełnosprawnym do 7. roku życia oraz osobą zależną.

9. BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną do 30 roku życia poza miejscem zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym;
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
3. będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy.

Wyżej wymienione przesłanki muszą zostać spełnione łącznie.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2019 roku **bon na zasiedlenie o wartości 8 000,00 zł** przyznano ogółem **21 osobom** bezrobotnym, wykorzystując środki Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jaworskim (IV)*”, na łączną kwotę **168 000,00 zł**.

.Wśród osób, które otrzymały bon znalazły się osoby bezrobotne z następujących grup:

- 11 kobiet,
- 6 osób do 25 roku życia,
- 15 osób zamieszkałych na wsi,
- 6 osób długotrwale bezrobotnych.



ROZDZIAŁ IV

REALIZACJA INSTRUMENTÓW DOTYCZĄCYCH ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH

1. FINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO ZE ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

W zakresie podnoszenia potencjału zawodowego Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w 2019 roku stosował instrument związany z rozwojem zasobów ludzkich, tj. **KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY**, skierowany do osób pozostających w zatrudnieniu, spełniających kryteria dostępu w corocznie ogłaszanych priorytetach wydatkowania środków KFS.

O dofinansowanie kosztów kursów, egzaminu czy studiów podyplomowych mogli wystąpić pracodawcy z powiatu jaworskiego zatrudniający co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę. **W 2019 roku obowiązywały następujące priorytety wydatkowania:**

a) *limitu podstawowego środków KFS:*

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych: **w ramach priorytetu wsparcie otrzymało 176 osób;**
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości: **w ramach priorytetu wsparcie otrzymała 1 osoba;**
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia: **w ramach priorytetu wsparcie otrzymało 16 osób.**

b) *środki rezerwy KFS:*

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej: **w ramach priorytetu wsparcie otrzymało 20 osób;**
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy: **w ramach priorytetu wsparcie otrzymało 14 osób**

Na realizację tego instrumentu w 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze pozyskał kwotę 457 500,00 zł (w tym 322,5 tys. zł z limitu podstawowego oraz 135,0 tys. zł ze środków rezerwy KFS). W ciągu roku do PUP wpłynęły **104 wnioski** od 21 pracodawców z terenu powiatu jaworskiego, którzy wnioskowali o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego.

	Liczba pracodawców, którzy skorzystali ze wsparcia	Liczba pracowników, którzy skorzystali ze wsparcia	Rodzaj kształcenia ustawicznego
Limit podstawowy KFS	21	202	<ul style="list-style-type: none"> ▪ sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych /1 pracodawca i 2 pracowników/, ▪ sfinansowanie kosztu wybranego kursu

			<ul style="list-style-type: none"> ▪ /20 pracodawców i 200 pracowników/, sfinansowanie kosztu egzaminu umożliwiającego uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych /12 pracowników/. ▪ sfinansowanie kosztów badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia / 7 pracowników/.
Rezerwa KFS	0	34	<ul style="list-style-type: none"> ▪ sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych /2 pracowników/, ▪ sfinansowanie kosztu wybranego kursu /32 pracodawców /,
Ogółem:	21	236	

W sumie ze wsparcia w ramach środków KFS skorzystało 257 osób, w tym 21 pracodawców i zatrudnionych przez nich 236 pracowników. Na rozwój zasobów ludzkich wydatkowano kwotę ogółem 340 906,60 zł.



ROZDZIAŁ V

POZYSKIWANIE DODATKOWYCH ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA REALIZACJĘ ZADAŃ Z ZAKRESU AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

Jednym z zadań urzędów pracy jest pozyskiwanie dodatkowych środków na aktywizację zawodową. W 2019 roku tut. urząd pracy realizował swoje zadania, prócz środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, środkami pozyskanymi z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz konkursowych środków z Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Środki finansowe z Europejskiego Funduszu Społecznego

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze realizował 2 projekty pozakonkursowe współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020 pt. "Zwiększenie szans na zatrudnienie osób z terenu powiatu jaworskiego, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy" /RPO/ oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pt. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jaworskim (IV)" /PO WER/. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze pozyskał na aktywizację osób bezrobotnych na rok 2019 środki PO WER w wysokości **1 860000,00 zł** /aktywizacja 187 osób/ a w ramach RPO kwotę **1 729600,00 zł** /aktywizacja 174 osoby/.

PO WER 2019			RPO WD 2019		
Forma wsparcia	Liczba osób	Kwota wydatkowana /zł/	Forma wsparcia	Liczba osób	Kwota wydatkowana /zł/
Staż	60	366 256,45	Staż	78	479 252,69
Dotacje na podjęcie własnej działalności gospodarczej	50	999 595,80	Dotacje na podjęcie własnej działalności gospodarczej	34	679 963,10
Bon szkoleniowy	20	109 018,33	Szkolenia	20	70 538,34
Bon na zasiedlenie	21	168 000,00	Prace interwencyjne	42	196 870,21
Szkolenia	19	45 915,53	RAZEM:	174	1 426 624,34
Prace interwencyjne	19	66 973,00			
RAZEM:	189	1 755 759,39			

Środki unijne w wysokości ogółem 4 593 942,12 zł umożliwiły aktywizację 490 osób bezrobotnych, w tym: 275 kobietom, 187 bezrobotnym długotrwale oraz 20 osobom niepełnosprawnym. Łącznie zatrudnienie, po zakończonym udziale w projektach, podjęło 289 osób bezrobotnych.

Dodatkowe środki finansowe z Rezerwy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej

W roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze wystąpił z 3 wnioskami konkursowymi do Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację:

1. Programu Aktywizacji Zawodowej Bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia,
2. Programu Aktywizacji Zawodowej Bezrobotnych zamieszkujących na wsi,
3. Programu - Staże w Placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa.

PROGRAM Z REZERWY MINISTRA, NA KTÓRYCH REALIZACJĘ PUP POZYSKAŁ ŚRODKI FINANSOWE W DRODZE KONKURSU

Nazwa programu	Forma aktywizacji	Ilość osób objętych wsparciem	Środki (w zł) wydatkowane na formy wsparcia
„AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH W REGIONACH WYSOKIEGO BEZROBOCIA”	Organizacja staży	3	12 101,84
	Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	5	100 000,00
	Szkolenie	10	33 121,54
	Refundacja kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy	7	140 000,00
„AKTYWIZACJA ZAWODOWA	Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	4	77 600,00

BEZROBOTNYCH ZAMIESZKUJĄCYCH NA WSI"	Refundacja kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy	5	105 000,00
STAŻE W PLACÓWKACH AGENCJI RESTRUKTURYZACJI I MODERNIZACJI ROLNICTWA	Staż	1	6185,92
OGÓŁEM :		35	474 009,30



ROZDZIAŁ VI

PODSUMOWANIE

W ciągu 2019 roku, poprzez działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze, finansowe wsparcie w zakresie aktywizacji zawodowej otrzymało 1028 osób bezrobotnych, na które wydatkowano łączną kwotę 5 195 291,80 zł., wykorzystując środki Europejskiego Funduszu Społecznego, środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem i dodatkowo pozyskane w ramach naborów ogłaszanych przez Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.

W zakresie podstawowych form pomocy określonych ustawą Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze osiągnął wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie 81,82% /średnia efektywność zatrudnieniowa w kraju – 85,52%/, a wskaźnik efektywności kosztowej na poziomie 13 879,58 zł /średnia efektywność kosztowa w kraju – 10 154,30zł/. Stopa bezrobocia w powiecie spadła o 1,4% z 12,2% w roku 2018 do 10,8% na koniec 2019 roku.

DIREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze
Jarosław Simon