



AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze na rzecz osób niepełnosprawnych w 2013 rok

Temat aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych można zaliczyć do najtrudniejszych i najdelikatniejszych problemów polskiego rynku pracy. Pomimo wielu wysiłków i znaczących nakładów poniesionych w ciągu ostatnich lat na poprawę warunków życia, funkcjonowania społecznego oraz pracy osób niepełnosprawnych nadal znaczna część tych osób doświadcza różnych ograniczeń utrudniających im pełne funkcjonowanie w społeczeństwie. Osoby niepełnosprawne nierzadko wymagają stosowania kilku z wymienionych instrumentów rynku pracy m.in.:

- szkoleń,
- specjalistycznego poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej,
- pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy,
- pośrednictwa pracy,

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w 2013 roku objął wsparciem w sumie **334 osoby niepełnosprawne zainteresowane pomocą urzędu**. 28 osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności powróciło na rynek pracy. Na koniec roku osoby niepełnosprawne (202 osoby) stanowiły 4,8 % ogółu osób zarejestrowanych (4 171 osób).

POMOC W ZATRUDNIENIU OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH POPRAZ POŚREDNICTWO PRACY

W 2013 roku **16 pracodawców** zgłosiło swoje potrzeby zatrudnieniowe w stosunku do osób niepełnosprawnych. Pozostali pracodawcy działający na lokalnym rynku pracy i rynkach ościennych zgłaszając oferty pracy wyrażali zainteresowanie zatrudnieniem osób niepełnosprawnych, których niepełnosprawność pozwoli podjąć zatrudnienie na poszukiwanych przez nich stanowiskach pracy. W 2013 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze swoje potrzeby zatrudnieniowe w stosunku do osób niepełnosprawnych zgłosili:



1. **Przedsiębiorstwo Usługowe "JAREXS" Sp. z o.o.** który złożył 2 oferty pracy na stanowisko młodszy wartownik dla 10 osób niepełnosprawnych oraz na stanowisko sprzątaczką dla 1 osoby;
2. **IMPEL CLEANING Sp. z o.o.** złożył 2 oferty pracy na stanowisko sprzątaczką dla 3 osób;
3. **Martex Sp. J. Stanisław Furtak i s-ka** – 3 oferty pracy na stanowisko pomocnik cukiernika dla 2 osób oraz robotnik gospodarczy dla 1 osoby;

4. **Zakład Produkcyjno – Usługowy Kulik** - złożona została 1 oferta pracy na stanowisko operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury dla 1 osoby;
5. **SOLID SECURITY Sp. z o.o** - 1 oferta pracy na stanowisko sprzątaczką dla 4 osób;
6. **ZUGS Antema Sp. z o.o.** - oferta pracy na stanowisko sprzątaczką dla 1 osoby;
7. **PHU Kamar Sp. z o.o** – 1 oferta pracy na stanowisko dozorca dla 1 osoby;
8. **KONTRAKT SERWIS Sp. z o.o.** – oferta pracy na stanowisko pracownik porządkowy dla 1 osoby;
9. **DINO POLSKA S.A.** – oferta na stanowisko kasjer-sprzedawca dla 1 osoby;
10. **Przedsiębiorstwo CDG Rybno** – oferta na stanowisko pomocnik stolarza dla 1 osoby;
11. **Ośrodek Sportu i Rekreacji** – oferta pracy na stanowisko sprzątaczką dla 1 osoby;
12. **DGP “Dozorbud” Sp. z o.o.** – oferta pracy dla 1 osoby na stanowisko stróż;
13. **Prywatne Przedsiębiorstwo Handlowe “PUH” Irena Woźna** – oferta pracy dla 2 osób na stanowisko strażnik;
14. **PUPiH COM-D** - oferta pracy dla 1 osoby na stanowisko sortowacz plastiku;
15. **KONSALNET SECURE SOLUTIONS Sp. z o.o.** – oferta pracy dla 1 osoby na stanowisko pracownik ochrony;
16. **ARGUS Sp. z o.o.** – oferta pracy zgłoszona na stanowisko pracownik ochrony dla 1 osoby.

Ogółem na stanowiska pracy pozyskane w 2013 skierowano **92 osoby** z lekkim i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, z czego **12 osób uzyskało zatrudnienie korzystając z usługi pośrednictwa pracy.**

W okresie 12 miesięcy 2013 roku zorganizowanych zostało **28 giełd pracy**, na które skierowano **843 osoby bezrobotne**, w tym **43 osoby ze stopniem niepełnosprawności.**

Jedynie 1 osoba z lekkim stopniem niepełnosprawności otrzymała zatrudnienie. Nabór prowadzony był na stanowiska pracy takie jak:

- Pracownik na linii produkcyjnej,
- młodszy wartownik,
- automatyk,
- operator produkcji,
- mechanik maszyn,
- sprzątaczką biurowa.



POMOC W ZATRUDNIENIU OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH POPRAZ AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY

Organizowanie subsydiowanych miejsc pracy

Powiatowe urzędy pracy w razie braku propozycji odpowiedniego zatrudnienia dla bezrobotnych mogą inicjować oraz finansować zatrudnienie subsydiowane, czyli zatrudnienie w ramach tzw. prac interwencyjnych oraz robót publicznych. Celem takiego zatrudnienia jest aktywizacja osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w zamian za uzyskiwaną refundację części kosztów wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne.

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze skierował **5 osób bezrobotnych z orzeczonym stopniem niepełnosprawności** w ramach w/w prac, z czego **5 osób uzyskało zatrudnienie**. Osoby bezrobotne pracowały na stanowiskach: robotnik drogowy – 2 osoby, robotnik gospodarczy- 1 osoba, dozorca szkolny 1 osoba, opiekun w DPS 1 osoba. Na zatrudnienie tych osób w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych Urząd Pracy w Jaworze wydatkował kwotę: 25.061,12 zł.



Osoby niepełnosprawne otrzymały także wsparcie w ramach prac społecznie użytecznych, czyli prac wykonywanych przez osoby uprawnione na skutek skierowania przez starostę, organizowanych przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Do wykonywania tychże prac w zawodzie *robotnik gospodarczy* skierowano ogółem **7 osób bezrobotnych** z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności. W gminie Męcinka pracowała 1 osoba, natomiast w gminie Jawor pracowało 6 osób. Łącznie z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę: 9.218,40 zł.

Ponadto **1 osobie niepełnosprawnej** Urząd refundował przez okres 6 miesięcy koszty przejazdu do miejsca pracy i z powrotem.

Organizowanie staży dla osób niepełnosprawnych

Stáže dla osób niepełnosprawnych w 2013 r. finansowano ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Pracy. Zgodnie z powyższym na staż w ramach projektu „Tylko dla aktywnych” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Działanie 6.1. Poddziałanie 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych* skierowano ogółem **12 osób niepełnosprawnych**, w tym 6 kobiet. Miejsca pracy utworzono w następujących zawodach: spedytor, opiekun w domu pomocy społecznej, pokojowa, piekarz, sprzedawca, robotnik gospodarczy, specjalista ds. sprzedaży, gospodarz domu, salowa, robotnik przy konserwacji terenów zielonych, operator pilarek do pozyskiwania tarcicy. Jedenaście osób bezrobotnych odbyło 6 miesięczny staż, zaś 1 osoba odbyła 3 miesięczny staż u pracodawcy. Natomiast **5 osób niepełnosprawnych po zakończonym stażu uzyskało dalsze zatrudnienie**. Łączna kwota finansowania staży wyniosła 85.791,00 zł

Ze środków Funduszu Pracy w 2013 r. na staż skierowano ogółem **5 osób bezrobotnych niepełnosprawnych**, w tym 4 kobiety. Staż został zorganizowany w następujących zawodach: opiekun medyczny, sprzedawca, robotnik gospodarczy oraz terapeuta zajęciowy. Dwie umowy o zorganizowanie stażu zostały zawarte na okres 6 miesięcy, dwie umowy zostały zawarte na okres 4 miesięcy oraz jedna umowa została zawarta na okres 3 miesięcy.

Trzy osoby bezrobotne niepełnosprawne po zakończonym stażu podjęły pracę. Łączna kwota przeznaczona na finansowanie staży wyniosła 27.725,00 zł.

Ponadto ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych sfinansowano 6 miesięczny staż dla 1 osoby niepełnosprawnej, poszukującej pracy, posiadającej prawo do renty socjalnej. Staż został zorganizowany na stanowisku: pracownik biurowy. Koszt stażu wyniósł: 7.631,21 zł.

Podsumowując z formy wsparcia jaką jest staż **skorzystało 18 osób niepełnosprawnych, w tym 1 osoba niepełnosprawna poszukująca pracy. Po zakończonym stażu 8 osób uzyskało dalsze zatrudnienie.**

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2013 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze wpłynął jeden wniosek o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej od osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, który został rozpatrzony pozytywnie. Osoba ta /kobieta/ skorzystała ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO KL Działalność 6.1 Poddziałanie 6.1.3 w wysokości 18.000,00 zł na uruchomienie działalności gospodarczej w zakresie „usług fotograficznych”.

ŚWIADCZENIE USŁUG PORADNICTWA ZAWODOWEGO ORAZ POMOCY W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

Poradnictwo zawodowe jest to ciągły proces przemian, jaki zachodzi w życiu zawodowym i społecznym człowieka. Polega on na przygotowaniu osób poszukujących zatrudnienia do skutecznego działania, wykorzystania własnego potencjału, ćwiczenia pozytywnego myślenia i pro aktywnego nastawienia do życia. Dla doradców pomoc i usługi związane z planowaniem kariery zawodowej i aktywizacją zawodową świadczone na rzecz środowiska osób niepełnosprawnych wciąż pozostają dużym wyzwaniem. Mimo wielu przeszkód w 2013 roku ze wsparcia doradcy zawodowego w formie indywidualnej i grupowej skorzystało ogółem **139 osób niepełnosprawnych.**

Udzielenie porad indywidualnych

Ta forma poradnictwa realizowana jest w oparciu o indywidualne rozmowy z doradcą, podczas których analizie poddawane są własne umiejętności, predyspozycje, możliwości, jak również ograniczenia. Ważnym elementem tych spotkań jest też planowanie przyszłych działań dotyczących ścieżki kształcenia, możliwości przekwalifikowania czy poszukiwania pracy. Tą formą doradca zawodowy objął w 2013 roku **123 osoby niepełnosprawne**, które zapoznał z przeciwwskazaniami do wykonywania zawodu w związku z posiadaną niepełnosprawnością. Osoby te uzyskały także pomoc w zakresie: wyboru kierunku szkolenia, zmiany kwalifikacji zawodowych, jak i testów określających umiejętności i zainteresowania z uwzględnieniem środowiska pracy.



Porady grupowe – warsztaty w zakresie problematyki rynku pracy, autoprezentacji i asertywności

Pomoc doradcza świadczona w formie porady grupowej ma charakter procesu grupowego, który przebiega w atmosferze akceptacji i otwartości, umożliwiającym uczestnikom zbadanie i zdefiniowanie własnego problemu zawodowego, dokonanie adekwatnej oceny siebie oraz nabycia lub rozwoju umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania własnej kariery zawodowej. Poprzez aktywny udział osoba poszerza swoją wiedzę, rozwija własne pomysły i idee, a także kompetencje. Jest aktywnym podmiotem zdobywającym wiedzę drogą własnych doświadczeń i poszukiwań, a rolą doradcy zawodowego jest ją w tym wspierać.¹ W związku z tak ważną rolą tej formy wsparcia doradcy zawodowi w 2013 roku przeprowadzili **12 spotkań grupowych**, w których wzięło udział **16 osób niepełnosprawnych**. W trakcie spotkań poruszano takie tematy jak: asertywność, autoprezentacja, radzenie sobie z problemem społecznym jakim jest bezrobocie oraz samopoznanie.

Prócz porad grupowych doradcy zorganizowali także informację zawodową grupową, podczas której osoby niepełnosprawne zostały zapoznane z Indywidualnym Planem Działania którym objęto **52 osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności**. W pozostałych spotkaniach informowano "Jak poszukiwać pracy za pomocą Internetu" oraz "Co może zaoferować Ci Urząd Pracy".

Podczas porad przekazano informacje dotyczące warsztatów terapii zajęciowej, jednostek szkolących przystosowanych do potrzeb osób niepełnosprawnych oraz informacje o organizacjach działających na rzecz osób niepełnosprawnych z terenu woj. dolnośląskiego. Doradca zawodowy przy realizacji w/w działań współpracował z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Jaworze.

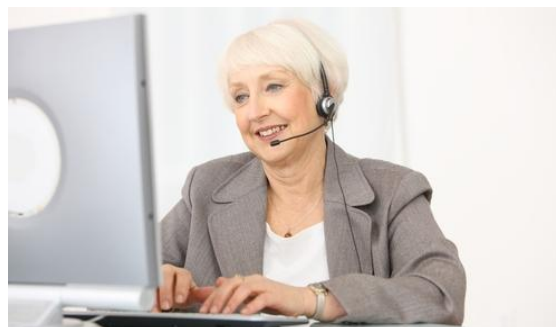
Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy

Aktywizacją osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności poprzez usługi Klubu Pracy w 2013 roku objęto ogółem **67 osób**. W spotkaniach grupowych uczestniczyło **31 osób**, natomiast z porad indywidualnych skorzystało **36 osób**. Głównymi tematami poruszonymi na spotkaniach były: autoprezentacja, przygotowanie do rozmowy z pracodawcą, tworzenie dokumentów aplikacyjnych.

Lider Klubu Pracy ściśle współpracował z doradcą zawodowym oraz pośrednikami pracy. Dzięki tej współpracy, osoby korzystające z usług Lidera Klubu Pracy uzyskały informacje na temat ofert pracy mając możliwość nawiązania kontaktów z potencjalnymi pracodawcami.

SZKOLENIA I PRZEKwalifikowania OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W celu zwiększenia aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym także niepełnosprawnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w 2013 roku wykorzystywał środki publiczne pozyskane z Funduszu Pracy (wg algorytmu) oraz z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).



Do końca 2013 roku w ramach powyższych środków podniosło bądź zmieniło swoje kwalifikacje zawodowe ogółem: **5 osób niepełnosprawnych**, w tym: 2 osoby niepełnosprawne

¹ www.doradca-zawodowy.pl; *Poradnictwo w sieci; Przegląd metod grupowego poradnictwa zawodowego - Cecylia Pielok.*

(bezrobotne), 2 osoby niepełnosprawne (poszukujące pracy) oraz 1 pobierająca rentę szkoleniową uczestnicząc w szkoleniach w formie indywidualnej jak i grupowej.

W szkoleniach indywidualnych (na wniosek) wzięły udział ogółem **3** osoby uprawnione niepełnosprawne, w tym: 2 osoby poszukujące pracy niebędące w zatrudnieniu, pobierające rentę; 1 osoba poszukująca pracy pobierająca rentę szkoleniową. Powyższe osoby wzięły udział w następujących szkoleniach:

- *Operator koparko-ładowarki kl. III* - 1 osoba niepełnosprawna, poszukująca pracy, pobierająca rentę szkoleniową),
- *Kwalifikacja wstępna przyśpieszona do prawa jazdy kat. C i C+E* - 1 osoba niepełnosprawna, poszukująca pracy i niebędąca w zatrudnieniu,
- *Kurs komputerowy rozszerzony z elementami grafiki komputerowej* – 1 osoba niepełnosprawna, poszukująca pracy, niebędąca w zatrudnieniu.

Koszty powyższych szkoleń sfinansowane zostały ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

W zorganizowanych szkoleniach grupowych w Klubie Pracy, z zakresu umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia, pn. *Pomoc w Aktywnym Poszukiwaniu Pracy*, wzięły udział **2 osoby niepełnosprawne** (bezrobotne), które w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia podjęły zatrudnienie. Do organizacji powyższych szkoleń grupowych wykorzystano środki Funduszu Pracy (z algorytmu).

Poniższa tabela obrazuje osoby, które ukończyły szkolenie oraz podjęły zatrudnienie:

Wyszczególnienie	wiek (lata)	podjęcie zatrudnienia	
	45 i więcej	w trakcie szkolenia	w okresie do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia
Ogółem niepełnosprawni	5	0	2
w tym: bezrobotni	2	0	2