



POWIATOWY URZĄD PRACY W JAWORZE



ANALIZA DZIAŁALNOŚCI CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

**POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W JAWORZE
W 2017 ROKU**



SPIS TREŚCI

ROZDZIAŁ I

CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ JAKO KOMÓRKA URZĘDU PRACY

1. Siedem lat Centrum Aktywizacji Zawodowej _____ 3
2. Obsługa w Centrum Aktywizacji Zawodowej w 2017 r. _____ 4

ROZDZIAŁ II

REALIZACJA USŁUG RYNKU PRACY W 2017 ROKU

1. Krajowe pośrednictwo pracy _____ 5
2. Międzynarodowe pośrednictwo pracy EURES _____ 6
3. Poradnictwo zawodowe _____ 6
4. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych _____ 7

ROZDZIAŁ III

REALIZACJA INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY W 2017 ROKU

1. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej _____ 8
2. Dofinansowanie doposażenia / wyposażenia miejsca pracy _____ 8
3. Organizacja staży _____ 8
4. Organizacja prac interwencyjnych _____ 9
5. Roboty publiczne _____ 10
6. Prace społecznie użyteczne _____ 10
7. Finansowanie kosztów przejazdu _____ 10
8. Finansowanie kosztów badań lekarskich _____ 10
9. Finansowanie kosztów opieki _____ 11
10. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia _____ 11
11. Bon stażowy _____ 11
12. Bon szkoleniowy _____ 11
13. Bon na zasiedlenie _____ 12
14. Refundacja części kosztów wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej poniżej 30 .roku życia /art.150/ _____ 13

ROZDZIAŁ IV

REALIZACJA INSTRUMENTÓW DOTYCZĄCYCH ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH

1. Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego _____ 14

ROZDZIAŁ V

POZYSKIWANIE DODATKOWYCH ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA REALIZACJĘ ZADAŃ Z ZAKRESU AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY _____ 15



ROZDZIAŁ I

CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ JAKO KOMÓRKA URZĘDU PRACY

1. SIEDEM LAT CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Znowelizowana w dniu 1 lutego 2009 roku *Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (tekst jedn. Dz.U. z 2008 r. nr 69, poz. 415 z późn. zm) od stycznia 2010 r. wprowadziła obowiązek wyodrębnienia w ramach struktury powiatowych urzędów pracy Centrum Aktywizacji Zawodowej będącego wyspecjalizowaną komórką urzędu realizującą zadania w zakresie usług rynku pracy i instrumentów rynku pracy.

W ciągu siedmiu lat funkcjonowania Centrum Aktywizacji Zawodowej w PUP w Jaworze **ponad 10 888 osób** posiadających status osoby bezrobotnej, **otrzymało wsparcie korzystając z finansowych form wsparcia w ramach procesu aktywizacji zawodowej.**

W okresie od 2010 r. do 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze wydatkował kwotę **62 430 000,00 zł** na aktywizację zawodową swoich klientów. W ramach tych środków, obejmujących środki Funduszu Pracy i środki Europejskiego Funduszu Społecznego m.in.:

- 1. 5 038 osób skierowano** do odbycia stażu w miejscu pracy. Łączna kwota wydatkowana na tę formę wsparcia przez okres siedmiu lat wyniosła **21 555 357,66 zł.**
2. Utworzono **494 nowe miejsca pracy** wspierając już działających na rynku pracy pracodawców łączną kwotą **9 035 672,00 zł.**
- 3. 935 osób** bezrobotnych rozpoczęło własną działalność gospodarczą. Na wsparcie osób zakładających własną firmę w latach 2010 – 2017 wydatkowano kwotę **17 131 600,00 zł.**
- 4. 723 osoby** otrzymały wsparcie w ramach skierowania do wykonywania prac interwencyjnych, na które to wydatkowano kwotę **2 721 381,51 zł.**
- 5. 166 osób skierowano do wykonywania robót publicznych.** Na tę formę wsparcia przeznaczono kwotę **1 148 884,30 zł.**
- 6. 1 031 osób** zdobyło nowe kwalifikacje do wykonywania zawodu, uzupełniło bądź uaktualniło już posiadane poprzez: sfinansowanie kosztów szkoleń, egzaminów czy licencji czy przyznanie bonu szkoleniowego. Na aktywizację zawodową poprzez te formy wsparcia wydatkowano kwotę **1 999 151,75 zł.**

Centrum Aktywizacji Zawodowej oprócz ww. usług i instrumentów kieruje do osób bezrobotnych i pracodawców formy wsparcia wprowadzone w 2015 r., takie jak:

1. Bon szkoleniowy – przyznany **39 osobom** do 30. roku życia, na który wydatkowano ogółem **192 316,73 zł.**
2. Bon stażowy – przyznany **31 osobom** do 30. roku życia, na który wydatkowano ogółem **134 842,97 zł.**
3. Bon na zasiedlenie – przyznany 34 osobom, na który wydatkowano ogółem **267 200,00 zł.**

4. Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego – z tej formy wsparcia skorzystało ogółem **68 pracodawców z powiatu jaworskiego i 750 pracowników** /zatrudnionych na umowę o pracę/. Wydatkowano ogółem kwotę **1 237 416,20 zł**.

Centrum Aktywizacji Zawodowej wspiera swoich klientów nie tylko poprzez finansowe formy wsparcia, ale również poprzez usługi pośrednictwa pracy czy poradnictwa zawodowego, które nie generują wydatków, a są niejednokrotnie pierwszym, bardzo ważnym krokiem na drodze do powrotu na rynek pracy. W okresie od 2010 r. do 2017 r. w ramach usługi:

1. Pośrednictwa pracy:

- ✓ pośrednicy pracy nawiązali kontakt z **pracodawcami 6 274 razy**. W wyniku tych kontaktów pozyskano **5 716 miejsc pracy stałej**,
- ✓ zorganizowano **189 giełd pracy**, w wyniku których zatrudnienie po giełdzie otrzymały **1 023 osoby**,
- ✓ **3 980 osób** podjęło niesubsydiowane zatrudnienie w wyniku pośrednictwa pracy,
- ✓ **2 157 osób** uzyskało informacje na temat zagranicznych ofert pracy w ramach sieci EURES,
- ✓ doradcy klienta **przygotowali 12 744 razy** indywidualne plany działań.

2. Poradnictwa zawodowego:

- ✓ doradca zawodowy objął wsparciem **15 293 osoby**.
- ✓ wsparcie w ramach porady indywidualnej wybrało **5 766 osób**.
- ✓ z porady grupowej skorzystało **1 171 osób**.
- ✓ wobec **935 osób** zastosowano narzędzia określające predyspozycje zawodowe i zainteresowania zawodowe.

2. OBSŁUGA W CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ w 2017 roku

W 2017 roku pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej świadczyli usługi dla ponad **24 615 tys. osób** bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców zainteresowanych pomocą Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze. Na tą liczbę złożyły się m in:

Obsługa w CAZ:

- ✓ obsługa w ramach usługi poradnictwa zawodowego – **502 osoby**,
- ✓ obsługa w ramach usługi pośrednictwa pracy – **20 384 osoby**,
- ✓ obsługa w ramach usługi organizacja szkoleń – **55 osób**,
- ✓ obsługa w ramach bonu szkoleniowego – **12 osób**,
- ✓ obsługa osób w ramach wniosków o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych – **12 osób**,
- ✓ obsługa pracodawców i os. bezrobotnych w ramach wniosków o zorganizowanie stażu – **770 osób**,
- ✓ obsługa w ramach wniosków o przyznanie bonu stażowego – **8 osób**,
- ✓ obsługa pracodawców i os. bezrobotnych w ramach organizacji prac interwencyjnych – **211 osób**,
- ✓ obsługa pracodawców i os. bezrobotnych w ramach organizacji robót publicznych – **25 osób**,
- ✓ obsługa pracodawców i os. bezrobotnych w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia – **38 osób**,
- ✓ obsługa w ramach kierowania na prace społecznie użyteczne – **98 osób**,
- ✓ obsługa osób w ramach wniosków o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – **99 osób**,

- ✓ obsługa osób bezrobotnych i pracodawców w ramach doposażenia miejsca pracy – **57 osób**,
- ✓ obsługa osób w ramach zwrotu kosztów przejazdu do miejsca pracy, szkolenia, stażu – **267 osób**,
- ✓ obsługa w ramach bonu na zasiedlenie – **18 osób**,
- ✓ obsługa osób w ramach finansowania kosztów opieki nad dzieckiem, dziećmi do lat 7, osobą zależną – **48 osób**,
- ✓ obsługa w ramach kierowania na badania lekarskie - **443 osoby**,
- ✓ obsługa wniosków pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego - **98 wniosków**,
- ✓ obsługa pracodawców w zakresie pośrednictwa pracy i promocji usług – **1 045 kontaktów z pracodawcami**.
- ✓ Obsługa pracodawców w zakresie zatrudniania cudzoziemców – **425** (wniosek o wydanie informacji starosty – 80 razy; liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi – 345)

*dane zawierają także obsługę wniosków rozpatrzonych negatywnie.



ROZDZIAŁ II

REALIZACJA USŁUG RYNKU PRACY w 2017 r.

1. KRAJOWE POŚREDNICTWO PRACY

W ramach realizacji jednej z podstawowych usług rynku pracy tj. pośrednictwa pracy, pośrednicy w 2017 roku skontaktowali się **1 045 razy** z pracodawcami z terenu obszaru działania PUP. Wynikiem tych kontaktów było zainteresowanie ofertą tuż urzędu pracy istniejących na rynku podmiotów gospodarczych. Nawiązano współpracę z **50 nowymi pracodawcami**. W sumie pracownicy urzędu pozyskali **931 miejsc pracy stałej, 122 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych oraz 447 miejsc staży**.

Na pozyskane oferty pracy, stażu, prac interwencyjnych, prac społecznie użytecznych, refundowanych miejsc pracy pośrednicy pracy, specjalista ds. rozwoju zawodowego oraz doradca zawodowy skierowali w sumie **1 780 osób**, w tym:

- 62 osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności, z czego 30 uzyskało zatrudnienie korzystając z usługi pośrednictwa pracy.
- 1200 kobiet, z czego ponad 430 powróciło na rynek pracy.

Rekrutacja na posiadane oferty pracy odbywała się w czasie bezpośrednich wizyt w pośrednictwie pracy jak i poprzez giełdy pracy. W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze zorganizował **18 giełd pracy**, w wyniku których zatrudnienie otrzymały **42 osoby bezrobotne**, z czego 8 dotyczyło spotkań z pracodawcami z lokalnego rynku pracy, natomiast 10 spotkań zorganizowano z pracodawcami spoza powiatu. W wyniku bezpośrednich kontaktów z pracodawcami **zatrudnienie otrzymały 42 osoby bezrobotne, w tym 21 kobiet**. W ramach giełd pracy pracodawcy najczęściej poszukiwali osób na stanowiska: sprzedawca, pracownik ogólnobudowlany, pracownik produkcji, fryzjer, pomoc kuchenna, pracownik magazynowy, operator maszyn, dekarz, kierowca samochodu ciężarowego, szwaczka.

Na 931 zgłoszonych miejsc pracy stałej, 394 klientów PUP (w tym 174 kobiet) podjęło zatrudnienie bez angażowania środków publicznych. Natomiast finansowe wsparcie w zakresie aktywizacji zawodowej otrzymały 1 503 osoby bezrobotne, na które wydatkowano łączną kwotę 8 486 397,18 zł.

W zakresie podstawowych form pomocy określonych ustawą Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze osiągnął wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie 79,04% /średnia efektywność zatrudnieniowa w kraju – 81,98%/, a wskaźnik efektywności kosztowej na poziomie 12 862,47 zł /średnia efektywność kosztowa w kraju – 11 520,54 zł/. Stopa bezrobocia w powiecie spadła z 15,8% w roku 2016 do 13,5% na koniec 2017 roku.

2. MIĘDZYNARODOWE POŚREDNICTWO PRACY EURES

Oferty pracy z lokalnego rynku pracy nie są jedynymi, jakie PUP posiada w swojej dyspozycji. Poza krajowymi ofertami do urzędu wpływają oferty w ramach sieci EURES oferujące pracę na terenie państw Unii i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. O tych ofertach i sposobach rekrutacji zarówno klienci, jak i osoby niezarejestrowane, są informowani na bieżąco poprzez kontakt osobisty z Pośrednikami pracy, tablicę ogłoszeń oraz stronę internetową urzędu www.pup-jawor.pl.

W 2017 roku do tut. urzędu wpłynęło **1 101** zagranicznych oferty pracy z państw Unii Europejskiej i EOG, które zawierały **6 228** wolnych wakatów. W celu uzyskania informacji na temat zagranicznych ofert pracy od pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem polskich bezrobotnych i poszukujących pracy zgłosiło się **6 osób a 204 osoby uzyskały informacje ogólne o usługach sieci EURES**. Z kolei **40** pracodawców z terenu powiatu jaworskiego uzyskało informację o możliwości zatrudnienia cudzoziemców z państw Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

3. PORADNICTWO ZAWODOWE

W zakresie poradnictwa zawodowego w 2017 roku Doradca zawodowy, realizując zapisy obowiązujących aktów prawnych, świadczył swoje usługi dla **502 osób bezrobotnych** i poszukujących pracy, w tym:

- 157 kobiet,
- 197 osób długotrwale bezrobotnych,
- 25 osób niepełnosprawnych,
- 101 osób po 50. roku życia.

Doradca zawodowy:

- objął indywidualnym poradnictwem zawodowym ogółem **272 osoby**, w tym **107 długotrwale bezrobotnych**, na który składały się cykliczne spotkania i rozmowy z doradcą;
- wydał **80 skierowań na badania lekarskie** celem ustalenia zdolności do podjęcia pracy czy zdolności do uczestnictwa w szkoleniu zawodowym;
- przebadał **92 osoby** standaryzowanymi testami określającymi predyspozycje zawodowe i zainteresowania zawodowe stosując Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych oraz test Miasteczko Zainteresowań. Oprócz tego stosował testy do samooceny (nie wymagające licencji, ani specjalnych uprawnień na ich stosowanie) wydawane osobom zainteresowanym lub przeprowadzone w obecności doradcy, który udzielał wsparcia w interpretacji wyników. W ogólnej liczbie osób wykonujących kwestionariusze zainteresowań zawodowych były osoby starające się o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej;

- Indywidualną informacją zawodową objął **175 osób**, w tym **35 długotrwale bezrobotnych**. Informacja ta dotyczyła różnorodnych zagadnień, począwszy od informacji na temat usług świadczonych przez tutejszy Urząd, poprzez szereg informacji dotyczących samego klienta, a skończywszy na informacji o zawodach, sytuacji na lokalnym, krajowym i międzynarodowym rynku pracy, zasadach poszukiwania i utrzymywania zatrudnienia;
- objął poradnictwem grupowym łącznie **55 osób**, w tym **49 długotrwale bezrobotnych**, u których występował deficyt w zakresie umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Przy prowadzeniu spotkań grupowych tut. urząd był wspierany przez doradców zawodowych Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej z Legnicy.

4. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w 2017 roku, w ramach zwiększania potencjału zawodowego osób bezrobotnych jak i pozostających w zatrudnieniu, finansował koszty:

1. szkoleń na wniosek osób uprawnionych,
2. studiów podyplomowych,
3. kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.

SZKOLENIA

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w 2017 r. w ramach posiadanych środków finansowych skierował na szkolenia ogółem **63 osoby uprawnione, w tym 16 kobiet, z tego:**

- na szkolenia wskazane (na wniosek) **39 osób**, w tym **5 kobiet**,
- na szkolenia w formie grupowej (z inicjatywy urzędu) **12 osób bezrobotnych**, z tego z zakresu umiejętności poszukiwania pracy **10 bezrobotnych kobiet**.
- **14 osób** /w tym 1 kobieta/ skorzystało z instrumentu adresowanego do bezrobotnych do 30. roku życia - bonu szkoleniowego, stanowiącego gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Wśród uczestników objętych wsparciem w ramach sfinansowania kosztów szkoleń znalazły się:

- 1 osoba niepełnosprawna,
- 35 osób w wieku do 30. roku życia, w tym do 25. roku życia – 18 osób,
- 26 osób długotrwale bezrobotnych,
- 4 osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia, w tym 1 osoba powyżej 60. roku życia.

Szkolenia w 2017 roku ukończyło 55 osób bezrobotnych a zatrudnienie w trakcie szkolenia lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu podjęło 21 osób bezrobotnych, tj. 38,18%. Wpływ na efektywność zatrudnieniową miała przede wszystkim wydłużająca się procedura uzyskania uprawnień po zakończonym egzaminie na prawo jazdy kat.C i CE z kwalifikacją.

STUDIA PODYPLOMOWE

Ponadto, W 2017 roku podpisano **10 umów** z osobami uprawnionymi, w tym z **8 kobietami** o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych. **Pracę w 2017 r., w trakcie studiów podyplomowych podjęły ogółem 4 osoby, w tym 3 kobiety.**



ROZDZIAŁ III

REALIZACJA INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY W 2017 ROKU

1. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W 2017 r. w ramach realizowanych programów **83 osoby bezrobotne** skorzystały z pomocy finansowej w formie jednorazowych środków na założenie własnej firmy w łącznej wysokości **1 940 000,00 zł.** Jednostkowa kwota wsparcia średnio wyniosła około 23 300,00 zł. Wśród osób, które rozpoczęły działalność gospodarczą znalazło się:

- 29 osób długotrwale bezrobotnych,
- 40 osób do 30 roku życia,
- 6 osób po 50 roku życia oraz
- 26 kobiet.

Osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności nie wnioskowały o przyznanie środków na uruchomienie własnej działalności gospodarczej.

2. DOFINANSOWANIE WYPOSAŻENIA/ DOPOSAŻENIA MIEJSCA PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w 2017 r. ze środków Funduszu Pracy zawarł **24 umowy na utworzenie 33 nowych miejsc pracy, na których wyposażenie/ doposażenie łącznie wydatkowano kwotę 754 172,00 zł.** Na nowopowstałym stanowisku pracy pracodawca jest zobowiązany zatrudniać skierowaną osobę bezrobotną przez okres co najmniej 24 miesięcy i uzupełniać stanowisko w przypadku wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę.

W ramach wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy w 2017 roku zatrudniono:

- **9 kobiet** (w tym 3 kobiety po 50. roku życia, które zostały zatrudnione w zawodach: specjalista ds. usług pogrzebowych, lekarz weterynarii, nauczyciel wychowania przedszkolnego, pomoc piekarza, operator maszyn i urządzeń do obróbki drewna, pomoc cukiernika)
- **24 mężczyzn** (w tym po 50. roku życia – 5 osób, długotrwale bezrobotnych – 2 osoby). Miejsca pracy dla mężczyzn utworzono w zawodach: kierowca samochodu dostawczego, blacharz budowlany, mechanik samochodów osobowych, technolog robót wykończeniowych, kliniarz, lakiernik proszkowy, operator maszyn i urządzeń do obróbki drewna, operator łupiarki, inżynier sieci i systemów komputerowych, technik geodeta, magazynier, pracownik ogólnobudowlany, sprzedawca, operator koparki, operator podnośnika koszowego, redaktor serwisu internetowego, operator maszyn i urządzeń do obróbki drewna, pomoc cukiernika, pomoc mechanika.

3. ORGANIZACJA STAŻY

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze wspierał osoby bezrobotne także poprzez organizowanie i finansowanie staży pozwalających nabyć umiejętności praktyczne do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Na staż w 2017 roku Doradcy klienta **skierowali ogółem 365 osób bezrobotnych.** Na aktywizację w ramach tej formy wydatkowano kwotę ogółem **2 060 957,66 zł.** Staże w 2017 roku ukończyło **250 osób, w tym 179 kobiet.** W grupie tej znalazło się również:

- 131 osób do 30. roku życia,
- 77 osób do 25. roku życia,
- 74 osoby długotrwale bezrobotne,
- 26 osób po 50. roku życia,
- 3 powyżej 60. roku życia,
- 14 niepełnosprawnych,
- 103 osoby zamieszkałe na wsi.

Pracę podjęto w trakcie lub po ukończeniu stażu 195 osób, w tym 147 kobiet, 106 osób do 30. roku życia, 63 osoby do 25. roku życia, 56 długotrwale bezrobotnych, 20 powyżej 50. roku życia i 3 po 60. roku życia, 85 zamieszkałych na wsi, 11 osób niepełnosprawnych.

Z kolei boni stażowe w 2017 roku przyznano **4 osobom bezrobotnym**, które nie ukończyły 30. roku życia. Boni przyznawane są wyłącznie na wniosek osoby bezrobotnej. W ramach boni stażyści mają zagwarantowane 6 miesięczne staże i 6 miesięczne zatrudnienie po stażu a pracodawca, po spełnieniu warunku zatrudnienia, otrzymuje jednorazową premię w kwocie 1 513,50 zł stanowiącą pomoc de minimis. Na realizację zadania w 2017 r. wydatkowano kwotę 14 242,97 zł.

4. ORGANIZACJA PRAC INTERWENCYJNYCH

W 2017 roku PUP w Jaworze zawarł **80 umów w sprawie organizowania prac interwencyjnych**:

- **71 umów w sprawie organizowania prac interwencyjnych** w powiecie ze środków Funduszu Pracy, w tym **2 umowy na 2 miejsca pracy** z rezerwy MRPiPS w ramach programu „Program Aktywizacji Zawodowej Bezrobotnych Zamieszkujących na Wsi”.
- **9 umów** w ramach środków finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego **tworząc 9 miejsc pracy**.

Wśród 110 osób /w liczbie uwzględnione są osoby kierowane na uzupełnienie stanowiska/ wykonujących prace interwencyjne w 2017 roku znalazło się:

- 56 kobiet /w tym 11 do 30. roku życia i 8 po 50. roku życia/,
- 3 osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności,
- 11 mężczyzn po 50. roku życia.

Osoby bezrobotne skierowane na prace interwencyjne pracowały m.in. w zawodach: informatyk, robotnik gospodarczy, konserwator-operator urządzeń uzdatniania wody, stolarz maszynowy – pracownik pomocniczy, handlowiec, pomocnik magazyniera, pracownik ogólnobudowlany, pomoc kuchenna, opiekunka, monter instalacji wodno – kanalizacyjnej, górnik skalnik, sprzedawca, monter instalacji klimatyzacyjno-wentylacyjnej, sprzątaczką, nauczyciel wspomagający, cukiernik, dozorca, pomoc nauczyciela, samodzielny referent, pomoc stolarza, nauczyciel języka angielskiego, kucharz, kamieniarz, monter fasad, młodszy referent, kliniarz, operator maszyn czyszczących, pomoc administracyjna, wychowawca świetlicy, odczytywacz liczników, pomocnik piekarza, recepcjonista, pomocnik kamieniarza, piekarz, księgowa, pracownik cukierni – kawiarni, operator łupiarki, pracownik biurowy, szwaczka, konserwator, fizjoterapeuta, inspektor, operator wózków jezdniowych, opiekunka dziecięca, ładowacz odpadów, pracownik placowy, operator maszyn do sprzątnia, rzemieślnik- specjalista.

Koszt aktywizacji osób bezrobotnych **wyniósł 497 281,51 zł**.

5. ROBOTY PUBLICZNE

W ramach robót publicznych PUP w Jaworze zawarł **9 umów tworząc 16 miejsc pracy**. Osoby bezrobotne skierowane do wykonywania robót publicznych /16 mężczyzn/ pracowały w następujących zawodach: konserwator urządzeń wodno melioracyjnych – 2 osoby, robotnik gospodarczy – 9 osób, konserwator – 2 osoby, dróżnik przejazdowy – 1 osoba, robotnik placowy – 1 osoba, rzemieślnik dróżnik – 3 osoby. Wśród ww. osób **pracowało 9 osób powyżej 50. roku życia i 2 osoby do 30. roku życia**. Koszt tej formy wsparcia wyniósł **123 984,30 zł**.

6. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

W 2017 roku na terenie gmin: Bolków, Jawor, Męcinka i Wądroże Wielkie w ramach wykonywania **prac społecznie użytecznych** na rzecz społeczności lokalnej pracowało **89 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku**, na wynagrodzenie których urząd wydatkował kwotę **129 207, 96 zł**. W grupie tej znalazło się 43 kobiety, 45 osób po 50. roku życia, 3 osoby niepełnosprawne, 78 długotrwale bezrobotnych.

Bezrobotni wykonywali prace porządkowe przy obiektach komunalnych oraz przystankach, odnawiając wiaty przystankowe i sprząając teren wokół nich. Pracowali również przy utrzymaniu chodników na terenach miast i gmin, przy utrzymaniu zieleni na terenach publicznych, odkrzaczali drogi gminne, czyścili rowy i przepusty w pasach dróg gminnych, nasadzali drzewa i krzewy na terenach publicznych. Ponadto w gminie Wądroże Wielkie **1 osoba** sprzątała świetlicę środowiskową, do której uczęszczały dzieci z rodzin objętych opieką przez Gminną Komisję Rozwiązywania Problemów Alkoholowych.

Po zakończeniu prac społecznie użytecznych lub w ich trakcie, pracę podjęło 6 osób, w tym 4 kobiety, 5 osób długotrwale bezrobotnych, 1 osoba do 30. roku życia, 2 osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia oraz 6 osób z terenów wiejskich.

7. FINANSOWANIE KOSZTÓW PRZEJAZDU

Instrumentem rynku pracy jakim jest zwrot kosztów przejazdu dla uprawnionych osób bezrobotnych w 2017 roku wsparto ogółem **267 osób** w tym:

- **158** osób skierowanych na staż /**75 365,37 zł**/
- **42** osoby skierowane na szkolenie /**6 316,67 zł**/
- **67 osób**, które poprzez skierowanie Powiatowego Urzędu Pracy podjęły zatrudnienie (w tym 3 osoby powyżej 50. roku życia, 3 osoby długotrwale bezrobotnych, 31 kobiet) /**29 164,61 zł**/

Na wsparcie wydatkowano ogółem kwotę **110 846,65 zł**.

8. FINANSOWANIE KOSZTÓW BADAŃ LEKARSKICH

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze **skierował 442 osoby bezrobotne** na badania lekarskie celem ustalenia zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie, w tym w związku ze skierowaniem:

- na staż – 366 osób,
- na ofertę pracy – 26 osób,
- na szkolenie – 50 osób.

Na realizację tego zadania PUP wydatkował kwotę **25 124,10 zł**.

9. FINANSOWANIE KOSZTÓW OPIEKI

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem to możliwość zrefundowania – po wcześniejszym udokumentowaniu – części kosztów poniesionych w związku z opieką nad:

- dzieckiem lub dziećmi do lat sześciu albo
- osobą zależną, czyli taką, która ze względu na stan zdrowia lub wiek wymaga stałej opieki i jest połączona więzami rodzinnymi, powinowactwem lub zamieszkuje we wspólnym gospodarstwie domowym z osobą bezrobotną.

jeżeli wnioskodawca:

- jest osobą bezrobotną z II profilem pomocy i posiada co najmniej jedno dziecko do lat sześciu albo opiekuje się osobą zależną,
- podejmie zatrudnienie albo inną pracę zarobkową,
- zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie,
- a miesięczne przychody nie przekroczą minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2017 roku ze środków Funduszu Pracy tuż. urząd pracy wsparł kwotą **25 444,78 zł 48 osób** zwrotem kosztów opieki nad dzieckiem, dziećmi do lat 6 lub osobą zależną, w tym:

- 14 osób w związku z podjęciem zatrudnienia /7 134,68 zł/,
- 34 osoby skierowane na staże /18 310,10 zł/ .

10. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50. ROK ŻYCIA

W 2017 roku PUP w Jaworze zawarł także **13 umów** w ramach **dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia**. W ramach kwoty **126 477,41 zł** utworzono **11 miejsc pracy** dla osób w wieku 50 – 59 lat na okres minimalny 18 miesięcy oraz **2 miejsca pracy** dla osób powyżej 60. roku życia na okres 36 miesięcy. Na refundowanych stanowiskach pozostają w zatrudnieniu 2 kobiety, w tym 2 długotrwale bezrobotne oraz 11 mężczyzn, w tym 2 długotrwale bezrobotnych.

W ramach tej formy wsparcia osoby bezrobotne pracują w następujących zawodach: inspektor – 1 osoba, pomocnik dekarza – 1 osoba, operator łuparki – 1 osoba, pracownik ogólnobudowlany – 1 osoba, stróż – 1 osoba, kierowca samochodu ciężarowego – 1 osoba, kreślarz/kosztorysant – 1 osoba, monter/kamieniarz – 1 osoba, monter/serwisant – 1 osoba, pakowacz - 1 osoba, pilarz – 1 osoba, sprzedawca – 1 osoba, kierowca – 1 osoba.

11. BON STAŻOWY

Na wniosek bezrobotnego do 30. roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie profilu pomocy uprawniającego do zastosowania bonu oraz indywidualnego planu działania. W ramach bonu stażowego starosta finansuje:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu, do wysokości 600 zł, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł, łącznie ze stypendium;
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię w wysokości 1,5 tys. zł. Premia stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Bony stażowe w 2017 roku przyznano **4 osobom bezrobotnym**, które nie ukończyły 30. roku życia. Na realizację zadania w 2017 r. wydatkowano kwotę 14 242,97 zł bowiem wszyscy stażyści przerwali staże – 3 osoby z nieuzasadnionej przyczyny; 1 osoba – kobieta posiadająca co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia, podjęła pracę w trakcie tej formy wsparcia.

12. BON SZKOLENIOWY

Bon szkoleniowy jest instrumentem rynku pracy, adresowanym do osób, które nie ukończyły 30. roku życia, który stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego z określonym profilem pomocy, na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Przyznanie bonu szkoleniowego następuje po złożeniu wniosku przez osobę bezrobotną do 30. roku życia, na podstawie:

- indywidualnego planu działania oraz
- uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Bony szkoleniowe w 2017 roku przyznano 14 osobom do 30. roku życia, na które wydatkowano ogółem kwotę 52 100,00 zł. Wśród ww. grupy bon otrzymało 13 mężczyzn, 9 osób do 25 roku życia, 3 długotrwale bezrobotne, 2 posiadające co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia, 8 z terenów wiejskich.

Pracę po ukończeniu szkolenia w ramach bonu podjęły 4 osoby, w tym:

- 3 do 25 roku życia,
- 1 długotrwale bezrobotny,
- 1 z terenów wiejskich.

13. BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną do 30 roku życia poza miejscem zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym;
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
3. będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy.

Wyżej wymienione przesłanki muszą zostać spełnione łącznie.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2017 roku **bon na zasiedlenie o wartości 8 000,00 zł** przyznano ogółem **18 osobom**, w tym 5 kobietom (podejmujących zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą) z tego:

- 17 osobom, w tym 4 kobietom wykorzystując środki Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER). Tytuł projektu: „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jaworskim (III)*”,
- 1 osobie, w tym 1 kobiecie przy wykorzystaniu środków Funduszu Pracy – rezerwy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w ramach Programu Aktywizacji Zawodowej Bezrobotnych Zamieszkujących na Wsi.

Wśród osób, które otrzymały bon znalazły się osoby bezrobotne z następujących grup:

- 4 kobiety,
- 3 osoby do 25 roku życia,
- 4 osoby zamieszkałe na wsi.

14. REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE OSOBY BEZROBOTNEJ PONIŻEJ 30. ROKU ŻYCIA /ART.150/

W 2017 roku PUP w Jaworze ze środków Funduszu Pracy zawarł **63 umowy** w ramach refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30. roku życia na podstawie art. 150. Utworzono **63 nowe miejsca** z co najmniej 24 miesięcznym zatrudnieniem. W 2017 roku łącznie wydatkowano kwotę **1 946 550,95 zł** na ten cel. Wśród osób wykonujących pracę w ww. formie znalazło się **97 osób bezrobotnych** (w liczbie tej znajdują się osoby kierowane do pracy po wcześniejszym zwolnieniu etatu), **w tym 51 kobiet, 46 mężczyzn, 14 długotrwale bezrobotnych.**

Na utworzone stanowiska pracy skierowano **51 kobiety (w tym 10 kobiet długotrwale bezrobotnych)**, które zostały zatrudnione w zawodach: sprzedawca, nauczyciel upośledzonych umysłowo oligofrenopedagog, kelner, fryzjer, doradca klienta, asystent księgowego, kierownik sklepu, kierownik biura, fakturzystka, pracownik biurowy, designer produktów dziecięcych-sprzedawca, pomoc stolarza, asystentka stomatologiczna, referent ds. sprzedaży i marketingu, robotnik gospodarczy, logistyk/ specjalista ecommerce, operator optymalizacji CNC, pracownik ds. ubezpieczeń, przedstawiciel handlowy/ sprzedawca, barman/kelner, nauczyciel wychowania przedszkolnego, asystent nauczyciela przedszkola, konsultant księgowości i podatków, rejestratorka.

Miejsca pracy dla mężczyzn (**46 osób, w tym 4 długotrwale bezrobotnych**) utworzono w zawodach: wulkanizator, pracownik ręcznej przeróbki kamienia, kierowca samochodu ciężarowego pow. 3,5 t, magazynier, robotnik leśny, kucharz, magazynier/operator wózka widłowego, cukiernik, pomocnik piekarza, stolarz maszynowy- pracownik pomocniczy, pracownik budowlany, kierowca/kurier, pracownik fizyczny, pracownik ogólnobudowlany, stolarz, asystent geodety, brukarz, kierowca w transporcie międzynarodowym, mechanik pojazdów samochodowych, grafik komputerowy, pomocnik mechanika, konserwator części/ sprzętu, pomocnik piekarza, pomoc kuchenna, kierowca/ dostawca potraw.



ROZDZIAŁ IV

REALIZACJA INSTRUMENTÓW DOTYCZĄCYCH ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH

1. FINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO ZE ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

W zakresie podnoszenia potencjału zawodowego Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w 2017 roku stosował instrument związany z rozwojem zasobów ludzkich, tj. **KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY**, skierowany do osób pozostających w zatrudnieniu, spełniających kryteria dostępu w corocznie ogłaszanych priorytetach wydatkowania środków KFS. O dofinansowanie kosztów kursów, egzaminu czy studiów podyplomowych mogli wystąpić pracodawcy z powiatu jaworskiego zatrudniający co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę. **W 2017 roku ustalono następujące priorytety wydatkowania podstawowego limitu środków KFS:**

1. Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna: **151 osób**;
2. Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych: **75 osób**;
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Na realizację tego instrumentu w 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze pozyskał kwotę 316 000,00 tys. zł. W ciągu roku do PUP wpłynęło **96 wniosków** od pracodawców z terenu powiatu jaworskiego, którzy wnioskowali o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego.

	Liczba pracodawców, którzy skorzystali ze wsparcia	Liczba pracowników, którzy skorzystali ze wsparcia	Rodzaj kształcenia ustawicznego
Limit podstawowy KFS	16	210	<ul style="list-style-type: none">▪ sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych /1 pracodawca i 2 pracowników/,▪ sfinansowanie kosztu wybranego kursu /15 pracodawców i 208 pracowników/,▪ sfinansowanie kosztu egzaminu umożliwiającego uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych /25 pracowników/,▪ sfinansowanie kosztów badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia /4 pracowników/.

W sumie ze wsparcia w ramach środków KFS skorzystało 16 pracodawców i zatrudnianych przez nich 210 pracowników. Na rozwój zasobów ludzkich wydatkowano kwotę ogółem 297 416,20 zł.



ROZDZIAŁ V

POZYSKIWANIE DODATKOWYCH ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA REALIZACJĘ ZADAŃ Z ZAKRESU AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

Jednym z zadań urzędów pracy jest pozyskiwanie dodatkowych środków na aktywizację zawodową. W 2017 roku tut. urząd pracy realizował swoje zadania, prócz środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, środkami pozyskanymi z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz konkursowych środków z Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Środki finansowe z Europejskiego Funduszu Społecznego

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze realizował 2 projekty pozakonkursowe współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020 pt. "Zwiększenie szans na zatrudnienie osób z terenu powiatu jaworskiego, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy" oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pt. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jaworskim (III)" - termin realizacji projektu przewidziany na lata 2017-2018.

Pozyskane środki unijne w wysokości 3 095 624,02 zł umożliwiły aktywizację 358 osób bezrobotnych, w tym: 207 kobietom, 150 bezrobotnym długotrwale oraz 19 osobom niepełnosprawnym. Łącznie zatrudnienie, po zakończonym udziale w projektach, podjęło 209 osób bezrobotnych.

PO WER			RPO WD		
Forma wsparcia	Liczba osób	Kwota /zł/	Forma wsparcia	Liczba osób	Kwota /zł/
Staż	148	724 935,92	Staż	94	630 588,88
Dotacje na podjęcie własnej działalności gospodarczej	32	752 000,00	Dotacje na podjęcie własnej działalności gospodarczej	29	681 500,00
Bon szkoleniowy	12	64 607,64	Szkolenia	10	33 805,81
Bon na zasiedlenie	17	136 000,00	Prace interwencyjne	12	57 942,80
Bon stażowy	4	14 242,97	Ogółem:	145	1 403 837,49
Ogółem:	213	1 691 786,53			

Dodatkowe środki finansowe z Rezerwy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej

W roku 2017 Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze wystąpił z wnioskiem konkursowym do Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi. Decyzją MRPIPS przyznał **kwotę 328 000,00 zł na ten cel.**

Udział w programie z ogólnej liczby uczestników wzięły 2 osoby po 50. roku życia i 9 osób do 30. roku życia. Zatrudnienie po formach aktywizacji w ramach programu uzyskało 20 osób.

PROGRAM Z REZERWY MINISTRA, NA KTÓRYCH REALIZACJĘ PUP POZYSKAŁ ŚRODKI FINANSOWE W DRODZE KONKURSU

Nazwa programu	Forma aktywizacji	Ilość osób objętych wsparciem	Środki RPO (w zł) wydatkowane na formy wsparcia
„AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH ZAMIESZKUJĄCYCH NA WSI”	Organizacja staży	8	33 279,65
	Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	8	184 000,00
	Bon na zasiedlenie	1	8 000,00
	Prace Interwencyjne	2	11 634,99
	Bon szkoleniowy	2	8 809,09
OGÓLEM :		21	245 723,73

W ciągu 2017 roku, poprzez działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze, wsparciem objęto ponad 2 tys. osób bezrobotnych i 226 osób pozostających w zatrudnieniu. Wykorzystując środki Europejskiego Funduszu Społecznego, środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem i dodatkowo pozyskane w ramach naborów ogłaszanych przez Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową klientów wydatkowano kwotę ponad 8 480 000,00 zł.