



POWIATOWY URZĄD PRACY W JAWORZE



ANALIZA DZIAŁALNOŚCI

CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W JAWORZE

W 2016 ROKU



SPIS TREŚCI

ROZDZIAŁ I

CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ JAKO KOMÓRKA URZĘDU PRACY

1. Sześć lat Centrum Aktywizacji Zawodowej _____ 4
2. Obsługa w Centrum Aktywizacji Zawodowej w 2016r. _____ 5

ROZDZIAŁ II

REALIZACJA USŁUG RYNKU PRACY W 2016 ROKU

1. Krajowe pośrednictwo pracy _____ 6
2. Międzynarodowe pośrednictwo pracy EURES _____ 8
3. Poradnictwo zawodowe _____ 8
4. Organizacja szkoleń _____ 8

ROZDZIAŁ III

REALIZACJA INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY W 2016 ROKU

1. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej _____ 9
2. Dofinansowanie wyposażenia / wyposażenia miejsca pracy _____ 9
3. Organizacja staży _____ 10
4. Organizacja prac interwencyjnych _____ 10
5. Roboty publiczne _____ 10
6. Prace społecznie użyteczne _____ 11
7. Finansowanie kosztów przejazdu _____ 11
8. Finansowanie kosztów badań lekarskich _____ 11
9. Finansowanie kosztów opieki _____ 12
10. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia _____ 12
11. Bon stażowy _____ 13
12. Bon szkoleniowy _____ 13
13. Bon na zasiedlenie _____ 13
14. Refundacja części kosztów wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej poniżej 30 .roku życia /art.150F/ _____ 14

ROZDZIAŁ IV

REALIZACJA INSTRUMENTÓW DOTYCZĄCYCH ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH

1. Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego osób pozostających w zatrudnieniu ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego _____ 15

ROZDZIAŁ V

POZYSKIWANIE DODATKOWYCH ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA REALIZACJĘ ZADAŃ Z ZAKRESU AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY _____ 16



ROZDZIAŁ I

CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ JAKO KOMÓRKA URZĘDU PRACY

1. SZEŚĆ LAT CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Znowelizowana w dniu 1 lutego 2009 roku *Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (tekst jedn. Dz.U. z 2008 r. nr 69, poz. 415 z późn. zm) od stycznia 2010 r. wprowadziła obowiązek wyodrębnienia w ramach struktury powiatowych urzędów pracy Centrum Aktywizacji Zawodowej będącego wyspecjalizowaną komórką urzędu realizującą zadania w zakresie usług rynku pracy i instrumentów rynku pracy.

W ciągu sześciu lat funkcjonowania Centrum Aktywizacji Zawodowej w PUP w Jaworze **ponad 9 385 osób** posiadających status osoby bezrobotnej, **otrzymało wsparcie korzystając z finansowych form wsparcia w ramach procesu aktywizacji zawodowej.**

W okresie od 2010 r. do 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze wydatkował kwotę **53 943,6 tys. zł** na aktywizację zawodową swoich klientów. W ramach tych środków, obejmujących środki Funduszu Pracy i środki Europejskiego Funduszu Społecznego m.in.:

1. **4 673 osoby skierowano** do odbycia stażu w miejscu pracy. Łączna kwota wydatkowana na tę formę wsparcia przez okres sześciu lat wyniosła **19 494,4 tys. zł.**
2. Utworzono **461 nowych miejsc pracy** wspierając już działających na rynku pracy pracodawców łączną kwotą **8 281,5 tys. zł.**
3. **852 osoby** bezrobotne rozpoczęły własną działalność gospodarczą. Na wsparcie osób zakładających własną firmę w latach 2010 – 2016 wydatkowano kwotę **15 191,6 tys. zł.**
4. **613 osób** otrzymało wsparcie w ramach skierowania do wykonywania prac interwencyjnych, na które to wydatkowano kwotę **2 224,1 tys. zł.**
5. **150 osób skierowano do wykonywania robót publicznych.** Na tę formę wsparcia przeznaczono kwotę **1 024,9 tys. zł.**
6. **968 osób** zdobyło nowe kwalifikacje do wykonywania zawodu, uzupełniło bądź uaktualniło już posiadane poprzez: sfinansowanie kosztów szkoleń, egzaminów czy licencji czy przyznanie bonu szkoleniowego. Na aktywizację zawodową poprzez te formy wsparcia wydatkowano kwotę **1 787,4 tys. zł.**

Centrum Aktywizacji Zawodowej oprócz ww. usług i instrumentów kieruje do osób bezrobotnych i pracodawców formy wsparcia wprowadzone w 2015 r., takie jak:

1. Bon szkoleniowy – przyznany **25 osobom** do 30. roku życia, na który wydatkowano ogółem **118,9 tys. zł.**
2. Bon stażowy – przyznany **27 osobom** do 30. roku życia, na który wydatkowano ogółem **120,6 tys. zł.**

3. Bon na zasiedlenie – przyznany 16 osobom, na który wydatkowano ogółem **123,2 tys. zł.**
4. Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego – z tej formy wsparcia skorzystało ogółem **52 pracodawców z powiatu jaworskiego i 540 pracowników /zatrudnionych na umowę o pracę/**. Wydatkowano ogółem kwotę **940,0 tys. zł.**

Centrum Aktywizacji Zawodowej wspiera swoich klientów nie tylko poprzez finansowe formy wsparcia, ale również poprzez usługi pośrednictwa pracy czy poradnictwa zawodowego, które nie generują wydatków, a są niejednokrotnie pierwszym, bardzo ważnym krokiem na drodze do powrotu na rynek pracy. W okresie od 2010 r. do 2016 r. w ramach usługi:

1. Pośrednictwa pracy:

- ✓ pośrednicy pracy nawiązali kontakt z **pracodawcami 5 229 razy**. w wyniku tych kontaktów pozyskano **4 785 miejsc pracy stałej**,
- ✓ zorganizowano **171 giełd pracy**, w wyniku których zatrudnienie po giełdzie otrzymało **981 osób**,
- ✓ **3 586 osób** podjęło niesubsydiowane zatrudnienie w wyniku pośrednictwa pracy,
- ✓ **1 953 osoby** uzyskały informacje na temat zagranicznych ofert pracy w ramach sieci EURES,
- ✓ doradcy klienta **przygotowali 9 948** indywidualnych planów działań.

2. Poradnictwa zawodowego:

- ✓ doradca zawodowy objął wsparciem **14 791 osób**.
- ✓ wsparcie w ramach porady indywidualnej wybrały **5 494 osoby**.
- ✓ z porady grupowej skorzystało **1 116 osób**.
- ✓ wobec **843 osób** zastosowano narzędzia określające predyspozycje zawodowe i zainteresowania zawodowe.

2. OBSŁUGA W CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ w 2016 roku

W 2016 roku pracownicy działu Centrum Aktywizacji Zawodowej łącznie obsłużyli ponad **27 470 osób /bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców/*** zainteresowanych pomocą Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze. Na tę liczbę składa się:

1. Obsługa w CAZ:

- ✓ obsługa w ramach usługi poradnictwa zawodowego – **630 osób**,
- ✓ obsługa w ramach usługi pośrednictwa pracy – **24 461 osób**,
- ✓ obsługa w ramach usługi organizacja szkoleń – **91 osób**,
- ✓ obsługa w ramach bonu szkoleniowego – **11 osób**,
- ✓ obsługa osób w ramach wniosków o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych – **6 osób**,
- ✓ obsługa w ramach wniosków o zorganizowanie stażu – **383 osoby**,
- ✓ obsługa w ramach wniosków o przyznanie bonu stażowego – **2 osoby**,
- ✓ obsługa w ramach kierowania na prace interwencyjne – **90 osób**,
- ✓ obsługa w ramach kierowania na roboty publiczne – **5 osób**,
- ✓ obsługa w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia – **28 osób**,
- ✓ obsługa w ramach kierowania na prace społecznie użyteczne – **103 osoby**,
- ✓ obsługa osób w ramach wniosków o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – **120 osób**,
- ✓ obsługa osób w ramach doposażenia miejsca pracy – **54 osoby**,

- ✓ obsługa osób w ramach zwrotu kosztów przejazdu do miejsca pracy, szkolenia, stażu – **242 osoby,**
- ✓ obsługa w ramach bonu na zasiedlenie – **10 osób,**
- ✓ obsługa osób w ramach finansowania kosztów opieki nad dzieckiem, dziećmi do lat 7, osobą zależną – **39 osób,**
- ✓ obsługa wniosków pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego - **53 pracodawców, 116 wniosków,**
- ✓ obsługa pracodawców współpracujących z PUP w Jaworze – **1 083 kontakty z pracodawcami.**

*zawiera także obsługę wniosków rozpatrzonych negatywnie.



ROZDZIAŁ II

REALIZACJA USŁUG RYNKU PRACY W 2016 ROKU

1. KRAJOWE POŚREDNICTWO PRACY

W ramach realizacji jednej z podstawowych usług rynku pracy tj. pośrednictwa pracy, pośrednicy w 2016 roku skontaktowali się **1 083 razy** z pracodawcami z terenu obszaru działania PUP. Wynikiem tych kontaktów było zainteresowanie ofertą tut. urzędu pracy istniejących na rynku podmiotów gospodarczych. Nawiązano współpracę z **55 nowymi pracodawcami**. W sumie pracownicy urzędu pozyskali **738 miejsc pracy stałej, 80 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych oraz 361 miejsc staży.**

Na pozyskane oferty pracy, stażu, prac interwencyjnych, prac społecznie użytecznych, refundowanych miejsc pracy pośrednicy pracy, specjalista ds. rozwoju zawodowego oraz doradca zawodowy skierowali w sumie **2 036 osób**, w tym:

- 62 osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, z czego 19 uzyskało zatrudnienie korzystając z usługi pośrednictwa pracy.
- 1364 kobiety, z czego ponad 420 powróciło na rynek pracy.

Rekrutacja na posiadane oferty pracy odbywała się w czasie bezpośrednich wizyt w pośrednictwie pracy jak i poprzez giełdy pracy. W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze zorganizował **21 giełd pracy**, w wyniku których zatrudnienie otrzymało **91 osób bezrobotnych**, z czego 10 dotyczyło spotkań z pracodawcami z lokalnego rynku pracy, natomiast 11 spotkań zorganizowano z pracodawcami spoza powiatu. W wyniku bezpośrednich kontaktów z pracodawcami **zatrudnienie otrzymało 91 osób bezrobotnych, w tym 46 kobiet**. W ramach giełd pracy pracodawcy najczęściej poszukiwali osób na stanowiska: sprzedawca, segregator frakcji, pracownik produkcji, pomoc kuchenna, mechanik, pracownik magazynowy, magazynier – sprzedawca, pomocnik cukiernika, pomocnik piekarza.

Na 738 zgłoszonych miejsc pracy stałej 412 klientów PUP (w tym 178 kobiet) podjęło zatrudnienie bez angażowania środków publicznych. Natomiast finansowe wsparcie w zakresie aktywizacji zawodowej otrzymały 1 084 osoby bezrobotne, na które wydatkowano łączną kwotę 7 372 139,09 zł. W zakresie podstawowych form pomocy określonych ustawą Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze osiągnął wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie 80,26% /średnia efektywność zatrudnieniowa w kraju – 78,74%/, a wskaźnik efektywności kosztowej na poziomie 12 101,40 zł

/średnia efektywność kosztowa w kraju – 11 291,09 zł/. Stopa bezrobocia w powiecie spadła z 17% w roku 2015 do 15,8% na koniec 2016 roku.

2. MIĘDZYNARODOWE POŚREDNICTWO PRACY EURES

Oferty pracy z lokalnego rynku pracy nie są jedynymi, jakie PUP posiada w swojej dyspozycji. Poza krajowymi ofertami do urzędu wpływają oferty w ramach sieci EURES oferujące pracę na terenie państw Unii i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. O tych ofertach i sposobach rekrutacji zarówno klienci, jak i osoby niezarejestrowane, są informowani na bieżąco poprzez kontakt osobisty z Pośrednikami pracy, tablicę ogłoszeń oraz stronę internetową urzędu www.pup-jawor.pl.

W 2016 roku do tut. urzędu wpłynęło **1 067** zagranicznych oferty pracy z państw Unii Europejskiej i EOG, które zawierały **5 908** wolnych wakatów. W celu uzyskania informacji na temat zagranicznych ofert pracy od pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem polskich bezrobotnych i poszukujących pracy zgłosiło się **7 osób a 310 osób uzyskało informacje ogólne o usługach sieci EURES**. Z kolei **40** pracodawców z terenu powiatu jaworskiego uzyskało informację o możliwości zatrudnienia cudzoziemców z państw Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

3. PORADNICTWO ZAWODOWE

W zakresie poradnictwa zawodowego w 2016 roku Doradca zawodowy, realizując zapisy obowiązujących aktów prawnych, świadczył swoje usługi dla 630 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym:

- 248 kobiet,
- 235 osób długotrwale bezrobotnych,
- 48 osób niepełnosprawnych,
- 130 osób po 50. roku życia.

Doradca zawodowy:

- objął indywidualnym poradnictwem zawodowym ogółem **280 osób**, w tym **105 długotrwale bezrobotnych**, na który składały się cykliczne spotkania i rozmowy z doradcą;
- wydał **55 skierowań na badania lekarskie** celem ustalenia zdolności do podjęcia pracy czy zdolności do uczestnictwa w szkoleniu zawodowym;
- przebadał **93 osoby** standaryzowanymi testami określającymi predyspozycje zawodowe i zainteresowania zawodowe stosując Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych oraz test Miasteczko Zainteresowań. Oprócz tego stosował testy do samooceny (nie wymagające licencji, ani specjalnych uprawnień na ich stosowanie) wydawane osobom zainteresowanym lub przeprowadzone w obecności doradcy, który udzielał wsparcia w interpretacji wyników. W ogólnej liczbie osób wykonujących kwestionariusze zainteresowań zawodowych były osoby starające się o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej;
- Indywidualną informacją zawodową objął **235 osób**, w tym **49 długotrwale bezrobotnych**. Informacja ta dotyczyła różnorodnych zagadnień, począwszy od informacji na temat usług świadczonych przez tutejszy Urząd, poprzez szereg informacji dotyczących samego klienta, a skończywszy na informacji o zawodach, sytuacji na lokalnym, krajowym i międzynarodowym rynku pracy, zasadach poszukiwania i utrzymywania zatrudnienia;
- objął poradnictwem grupowym łącznie **105 osób**, w tym **91 długotrwale bezrobotnych**, u których występował deficyt w zakresie umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

4. ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w 2016 r. w ramach posiadanych środków finansowych skierował na szkolenia ogółem **70 osób uprawnionych, w tym 13 kobiet, z tego:**

- na szkolenia wskazane (na wniosek klienta) **47 osób, w tym 1 kobietę,**
- na szkolenia w formie grupowej z zakresu umiejętności poszukiwania pracy (z inicjatywy urzędu) **12 osób bezrobotnych, z tego 12 kobiet.**
- **11 osób** skorzystało z instrumentu adresowanego do bezrobotnych do 30. roku życia - bonu szkoleniowego, stanowiącego gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Wśród uczestników objętych wsparciem w ramach sfinansowania kosztów szkoleń znalazły się:

- 3 osoby niepełnosprawne,
- 28 osób w wieku do 30. roku życia, w tym do 25. roku życia – 19 osób,
- 26 osób długotrwale bezrobotnych,
- 15 osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia, w tym 1 osoba powyżej 60. roku życia.

Szkolenia w 2016 roku ukończyło 65 osób bezrobotnych a zatrudnienie w trakcie szkolenia lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu podjęło 41 osób bezrobotnych, tj. 63,08%.

Ponadto, w 2016 roku w ramach dofinansowania do kosztów studiów podyplomowych **6 osób bezrobotnych** /w tym 5 kobiet/ otrzymało wsparcie finansowe na pokrycie kosztów dalszego kształcenia. **Pracę w 2016 r. w trakcie studiów podyplomowych podjęło ogółem 5 osób, w tym 4 kobiety.**



ROZDZIAŁ III

REALIZACJA INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY W 2016 ROKU

1. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W 2016 r. w ramach realizowanych programów **82 osoby bezrobotne** skorzystały z pomocy finansowej w formie jednorazowych środków na założenie własnej firmy w łącznej wysokości **1 790,0 tys. zł.** Wśród osób, które rozpoczęły działalność gospodarczą znalazło się:

- 31 osób długotrwale bezrobotnych,
- 39 osób do 30 roku życia,
- 7 osób po 50 roku życia oraz
- 23 kobiety.

Osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności nie wnioskowały o przyznanie środków na uruchomienie własnej działalności gospodarczej.

2. DOFINANSOWANIE WYPOSAŻENIA/ DOPOSAŻENIA MIEJSCA PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w 2016 r. ze środków Funduszu Pracy zawarł 37 umów na utworzenie 54 nowych miejsc pracy, na których wyposażenie/ doposażenie łącznie wydatkowano kwotę 1 186,00 tys. zł. Na nowopowstałym stanowisku pracy pracodawca jest zobowiązany zatrudniać skierowaną osobę bezrobotną przez okres co najmniej 24 miesięcy i uzupełniać stanowisko w przypadku wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę.

W ramach wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy w 2016 roku zatrudniono:

- **16 kobiet** (w tym 4 kobiety po 50. roku życia, 6 kobiet długotrwale bezrobotnych) oraz 1 kobietę niepełnosprawną, które zostały zatrudnione w zawodach: szwaczka, zaopatrzeniowiec, pomoc piekarza, operator maszyn i urządzeń do obróbki drewna, specjalista ds. kadr i płac, krojczy, pomoc cukiernika, specjalista ds. obsługi klienta, kosmetyczka, kierowca samochodu dostawczego, kucharz.
- **38 mężczyzn** (w tym po 50. roku życia – 8 osób, długotrwale bezrobotnych – 15 osób, niepełnosprawnych – 2 osoby). Miejsca pracy dla mężczyzn utworzono w zawodach: grafik komputerowy, kierowca, piekarz, pomoc piekarza, pomoc kuchenna, operator łuparki, operator maszyn i urządzeń do obróbki drewna, operator maszyn kamieniarskich, brukarz, mechanik maszyn i urządzeń rolniczych, mechanik samochodów ciężarowych, sortowacz surowców wtórnych, mechanik samochodów osobowych, menager ds. produktu, kelner, spawacz, operator maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, pomocniczy robotnik budowlany, magazynier, stolarz, operator wózka widłowego, pomoc cukiernika, pracownik gospodarczy, monter stolarki budowlanej, cieśla.

3. ORGANIZACJA STAŻY

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze wspierał osoby bezrobotne także poprzez organizowanie i finansowanie staży pozwalających nabyć umiejętności praktyczne do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Na staż w 2016 roku Doradcy klienta skierowali ogółem 359 osób bezrobotnych. Na aktywizację w ramach tej formy wydatkowano kwotę ogółem 2 269, 3 tys. zł. Staże w 2016 roku ukończyło 288 osób, w tym 215 kobiet. W grupie tej znalazły się również: 143 osoby do 30. roku życia, 105 do 25. roku życia, 114 długotrwale bezrobotnych, 51 kobiet po 50. roku życia, 5 powyżej 60. roku życia, 9 osób niepełnosprawnych, 117 zamieszkałych na wsi.

Zatrudnienie w trakcie lub po ukończonym stażu uzyskało 245 osób, w tym:

- 181 kobiet,
- 114 osób do 30 roku życia, w tym 82 osoby do 25. roku życia,
- 93 osoby długotrwale bezrobotne,
- 46 osób po 50 roku życia, w tym 5 osób po 60. roku życia,
- 6 osób niepełnosprawnych,
- 46 osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia,
- 96 osób z terenów wiejskich.

4. ORGANIZACJA PRAC INTERWENCYJNYCH

W 2016 roku PUP w Jaworze zawarł 60 umów w sprawie organizowania prac interwencyjnych w powiecie ze środków Funduszu Pracy, w tym 6 umów z rezerwy MRPIPS w ramach art. 49 pkt.2-6

/wyłączenie osób do 30. roku życia/, **tworząc 65 miejsc pracy**. W ramach środków finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego zawarto **12 umów tworząc 15 miejsc pracy**.

Wśród 90 osób /w liczbie uwzględnione są osoby kierowane na uzupełnienie zwolnionego stanowiska/ wykonujących prace interwencyjne w 2016 roku znalazło się:

- 38 kobiet /w tym 7 do 30. roku życia i 2 po 50. roku życia/,
- 1 osoba z orzeczonym stopniem niepełnosprawności,
- 16 mężczyzn po 50. roku życia.

Osoby bezrobotne skierowane na prace interwencyjne pracowały m.in. w zawodach: robotnik gospodarczy, konserwator, robotnik budowlany, konserwator - operator urządzeń oczyszczania ścieków, pomoc kuchenna, opiekunka dziecięca, sprzedawca, sprzętaczka, referent finansowy, wychowawca świetlicy, pomoc nauczyciela, pracownik leśny, pomoc administracyjno- biurowa, asystent protetyka słuchu, kliniarz, informatyk, wypalacz wyrobów ceramicznych pomoc piekarza czy recepcjonista.

5. ROBOTY PUBLICZNE

W ramach robót publicznych PUP w Jaworze w 2016 roku zawarł **5 umów tworząc 5 miejsc pracy**. Osoby bezrobotne skierowane do wykonywania robót publicznych pracowały w następujących zawodach: pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych, konserwator urządzeń wodno melioracyjnych, robotnik gospodarczy, konserwator. Wśród ww. osób **znajdowały się 2 osoby powyżej 50. roku życia i 1 osoba do 30. roku życia**

6. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze na terenach gmin: Bolków, Jawor, Męcinka i Wądroże Wielkie w ramach wykonywania **prac społecznie użytecznych /PSU/** na rzecz społeczności lokalnej skierował **103 osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, wydatkując 124,7 tys. zł**. W grupie tej znalazło się 50 kobiet, 91 osób po 50. roku życia, 7 osób niepełnosprawnych, 98 długotrwale bezrobotnych.

Bezrobotni wykonywali prace porządkowe przy obiektach komunalnych oraz przystankach, odnawiając wiaty przystankowe i sprzątając teren wokół nich. Pracowali również przy utrzymaniu chodników na terenach miast i gmin, przy utrzymaniu zieleni na terenach publicznych, odkrzaczali drogi gminne, czyścili rowy i przepusty w pasach dróg gminnych, nasadzali drzewa i krzewy na terenach publicznych. Ponadto w gminie Wądroże Wielkie **1 osoba** sprzątała świetlicę środowiskową, do której uczęszczały dzieci z rodzin objętych opieką przez Gminną Komisję Rozwiązywania Problemów Alkoholowych.

W grupie osób, które ukończyły PSU znalazło się:

- 47 kobiet,
- 53 osoby po 50. roku życia, w tym 12 powyżej 60. roku życia,
- 4 osoby niepełnosprawne,
- 84 osoby długotrwale bezrobotne,
- 65 osób z terenów wiejskich,
- 4 osoby do 30. roku życia.

Po zakończeniu prac społecznie użytecznych lub w ich trakcie, pracę podjęło 10 osób, w tym 7 kobiet, 8 osób długotrwale bezrobotnych, 4 osoby do 30. roku życia, 2 osoby niepełnosprawne, 2 osoby po 50. roku życia oraz 9 z terenów wiejskich.

7. FINANSOWANIE KOSZTÓW PRZEJAZDU

Instrumentem rynku pracy jakim jest zwrot kosztów przejazdu dla uprawnionych osób bezrobotnych w 2016 roku wsparto ogółem **231 osób** w tym:

- **132** osoby skierowane na staż,
- **34** osoby skierowane na szkolenie,
- **65 osób**, które poprzez skierowanie Powiatowego Urzędu Pracy podjęły zatrudnienie (w tym 13 osób powyżej 50. roku życia, 7 osób długotrwale bezrobotnych, 38 kobiet, 3 osoby niepełnosprawne).

Na wsparcie wydatkowano ogółem kwotę **108,9 tys. zł.**

8. FINANSOWANIE KOSZTÓW BADAŃ LEKARSKICH

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze **skierował 449 osób bezrobotnych** na badania lekarskie celem ustalenia zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie, w tym w związku ze skierowaniem:

- na staż – 356 osób,
- na ofertę pracy – 26 osób,
- na szkolenie – 56 osób.

Na realizację tego zadania PUP wydatkował kwotę **14,8 tys. zł.**

9. FINANSOWANIE KOSZTÓW OPIEKI

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem to możliwość zrefundowania – po wcześniejszym udokumentowaniu – części kosztów poniesionych w związku z opieką nad:

- dzieckiem lub dziećmi do lat sześciu albo
- osobą zależną, czyli taką, która ze względu na stan zdrowia lub wiek wymaga stałej opieki i jest połączona więzami rodzinnymi, powinowactwem lub zamieszkuje we wspólnym gospodarstwie domowym z osobą bezrobotną.

jeżeli wnioskodawca:

- jest osobą bezrobotną z II profilem pomocy i posiada co najmniej jedno dziecko do lat sześciu albo opiekuje się osobą zależną,
- podejmie zatrudnienie albo inną pracę zarobkową,
- zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie,
- a miesięczne przychody nie przekroczą minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2016 roku ze środków Funduszu Pracy tut. urząd pracy wsparł **41 osób** zwrotem kosztów opieki nad dzieckiem, dziećmi do lat 6 lub osobą zależną, w tym:

- 8 osób w związku z podjęciem zatrudnienia,
- 28 osób skierowanych na staże.

Na wsparcie wydatkowano ogółem kwotę **19 404,17 zł.**

10. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50. ROK ŻYCIA

Opisywany instrument realizowany w 2016 roku przez PUP w Jaworze, ukierunkowany na wsparcie zatrudnienia osób po 50. roku życia, wiąże się z **dofinansowaniem wynagrodzenia** za zatrudnienie osób bezrobotnych po 50. roku życia **przez okres:**

- **12 miesięcy** - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60;
- **24 miesięcy** - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie nie wyższej niż 50 % minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie. Pracodawca zobowiązany jest zatrudnić skierowaną osobę bezrobotną na okres 6 miesięcy /gdy dofinansowanie przysługiwało przez 12 miesięcy/ bądź 12 miesięcy /gdy dofinansowanie przysługiwało przez 24 miesiące/.

W 2016 roku PUP w Jaworze zawarł **27 umów** w ramach **dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia**. Utworzono:

- **24 miejsca pracy** dla osób w wieku 50 – 59 lat na okres minimalny 18 miesięcy oraz
- **3 miejsca pracy** dla osób powyżej 60. roku życia na okres 36 miesięcy.

Na refundowanych stanowiskach pozostaje w zatrudnieniu 5 kobiet, w tym 2 długotrwale bezrobotne oraz 22 mężczyzn, w tym 3 długotrwale bezrobotnych. W ramach wsparcia osoby bezrobotne pracują w następujących zawodach: sprzedawca - serwisant – 1 osoba, pomoc kuchenna – 1 osoba, pracownik gospodarczy – 2 osoby, robotnik budowlany – 4 osoby, kliniarz – 2 osoby, kierowca samochodu dostawczego – 1 osoba, stolarz - pracownik pomocniczy – 1 osoba, operator gniotownika – 1 osoba, cukiernik – 1 osoba, frezer – 2 osoby, pracownik obsługi biurowej – 1 osoba, pomocnik dekarza – 1 osoba, kucharz – 2, operator koparki- 1 osoba, kamieniarz – kliniarz – 1 osoba, szlifierz- ostrzarcz – 1 osoba, stolarz – 1 osoba, pracownik montażowy – 1 osoba, konserwator- hydraulik – 1 osoba, piekarz – 1 osoba.

11. BON STAŻOWY

Na wniosek bezrobotnego do 30. roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie profilu pomocy uprawniającego do zastosowania bonu oraz indywidualnego planu działania. W ramach bonu stażowego starosta finansuje:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu, do wysokości 600 zł, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł, łącznie ze stypendium;
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię w wysokości 1,5 tys. zł. Premia stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Bony stażowe w 2016 roku przyznano 2 osobom bezrobotnym angażując kwotę 10 490,74 zł.

12. BON SZKOLENIOWY

Bon szkoleniowy jest instrumentem rynku pracy, adresowanym do osób, które nie ukończyły 30. roku życia, który stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego z określonym profilem pomocy, na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Przyznanie bonu szkoleniowego następuje po złożeniu wniosku przez osobę bezrobotną do 30. roku życia, na podstawie:

- indywidualnego planu działania oraz
- uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Bony szkoleniowe w 2016 roku przyznano 11 osobom do 30. roku życia, na które wydatkowano ogółem kwotę 52,1 tys. zł. Wśród ww. grupy bon otrzymało 11 mężczyzn, w tym 8 do 25 roku życia, 2 długotrwale bezrobotnych, 1 posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia, 9 z terenów wiejskich.

Pracę po ukończeniu szkolenia w ramach bonu podjęło 8 osób, w tym:

- 5 do 25 roku życia,
- 1 długotrwale bezrobotny,
- 1 posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia,
- 6 z terenów wiejskich.

13. BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną do 30 roku życia poza miejscem zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym;
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
3. będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy.

Wyżej wymienione przesłanki muszą zostać spełnione łącznie.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2016 roku PUP w Jaworze przyznał 10 bonów na zasiedlenie na łączną kwotę 77,0 tys. zł. Bon na zasiedlenie otrzymało 5 kobiet i 5 mężczyzn, którzy w ciągu miesiąca od jego przyznania podjęli zatrudnienie. W grupie tej znalazły się 4 osoby poniżej 25 roku życia, 1 osoba długotrwale bezrobotna, 4 osoby z terenów wiejskich.

14. REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE OSOBY BEZROBOTNEJ PONIŻEJ 30. ROKU ŻYCIA /ART.150 F/

W 2016 roku PUP w Jaworze ze środków Funduszu Pracy zawarł **83 umowy** w ramach refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30. roku życia na podstawie art. 150 f. Utworzono **95 nowych miejsc** z co najmniej 24 miesięcznym zatrudnieniem, na które łącznie wydatkowano kwotę 837 727,20 zł. Wśród osób wykonujących prace w ww. formie znalazło się **109 osób bezrobotnych, w tym 52 kobiety, 57 mężczyzn, 17 długotrwale bezrobotnych i 3 osoby niepełnosprawne /2 kobiety/.**

Na utworzone stanowiska pracy skierowano **52 kobiety (w tym 7 kobiet długotrwale bezrobotnych)**, które zostały zatrudnione w zawodach: pracownik produkcji, specjalista ds. faktur, sprzedawca, fryzjer, laborant/ pracownik ochrony środowiska pracy, instruktor terapii zajęciowej, nauczyciel - oligofrenopedagog, opiekunka dzieci w drodze do szkoły i przedszkola, specjalista ds. sprzedaży produktów, specjalista ds. marketingu i handlu, kasjer-sprzedawca, pomocnik cukiernika, kierownik restauracji, księgowa, doradca klienta, laborant, sprzedawca-pakowacz, pracownik administracyjno-biurowy, nauczyciel wychowania przedszkolnego, robotnik gospodarczy, specjalista ds. obsługi klienta, referent ds. rozliczeń placówek, technik farmacji, specjalista ds. rozliczeń, doradca klienta biznesowego, redaktor tekstu, spedytor międzynarodowy.

Miejsca pracy dla mężczyzn (**57 osób, w tym 10 długotrwale bezrobotnych**) utworzono w zawodach: pracownik produkcji, pomoc piekarza, kurier-kierowca, kliniarz, pracownik budowlany, aplikant adwokacki, murarz, kierowca samochodu do 3,5t DMC, kierowca samochodu dostawczego, brukarz, kierowca samochodu ciężarowego powyżej 3,5 ton, kierowca, robotnik leśny, konserwator części/sprzętu, spedytor międzynarodowy, informatyk, specjalista ds. produkcji, handlowiec, stolarz maszynowy, cukiernik, operator maszyn kamieniarskich, magazynier, mechanik pojazdów samochodowych, lakiernik samochodowy, piekarz, operator maszyn CNC, grafik komputerowy, sprzedawca-magazynier, przedstawiciel handlowy, mechanik maszyn ciężarowych, elektromonter.



ROZDZIAŁ IV

REALIZACJA INSTRUMENTÓW DOTYCZĄCYCH ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH

1. FINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO OSÓB POZOSTAJĄCYCH W ZATRUDNIENIU ZE ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Krajowy Fundusz Szkoleniowy /KFS/ jest instrumentem związanym z rozwojem zasobów ludzkich, w ramach którego środki KFS można przeznaczyć na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków z KFS;
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;

- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia;
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego starosta może przyznać pracodawcy środki na sfinansowanie kosztów kształcenia w wysokości:

- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego (jeśli wnioskodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców), nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika

gdy ten spełnia ogłaszane na każdy rok priorytety wydatkowania tych środków.

Na realizację tego instrumentu w 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze pozyskał kwotę 498,0 tys. zł (w tym 198,0 tys. zł z limitu podstawowego oraz 300,0 tys. zł ze środków rezerwy KFS). W ciągu roku do PUP wpłynęło 117 wniosków od pracodawców z terenu powiatu jaworskiego, którzy wnioskowali o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego.

| | Liczba pracodawców, którzy skorzystali ze wsparcia | Liczba pracowników, którzy skorzystali ze wsparcia | Rodzaj kształcenia ustawicznego |
|-----------------------------|---|---|--|
| Limit podstawowy KFS | 11 | 171 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych /1 pracodawca/, ▪ sfinansowanie kosztu wybranego kursu /10 pracodawców i 170 pracowników/, ▪ sfinansowanie kosztu egzaminu umożliwiającego uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych /2 pracowników/. |
| Rezerwa KFS | 16 | 96 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych /3 pracowników/, ▪ sfinansowanie kosztu wybranego kursu /16 pracodawców i 93 pracowników/, ▪ sfinansowanie kosztu egzaminu umożliwiającego uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień /1 pracodawca i 4 pracowników/, ▪ sfinansowanie kosztów badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia /2 pracodawców i 4 pracowników/. |
| Ogółem: | 27 | 267 | |

W sumie ze wsparcia w ramach środków KFS skorzystało 27 pracodawców i zatrudnianych przez nich 267 pracowników. Na rozwój zasobów ludzkich wydatkowano kwotę 486,2 tys. zł.



ROZDZIAŁ V

POZYSKIWANIE DODATKOWYCH ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA REALIZACJĘ ZADAŃ Z ZAKRESU AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

Jednym z zadań urzędów pracy jest pozyskiwanie dodatkowych środków na aktywizację zawodową. W 2016 roku tut. urząd pracy realizował swoje zadania, prócz środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, środkami pozyskanymi z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz konkursowych środków z Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Środki finansowe z Europejskiego Funduszu Społecznego

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze realizował 2 projekty pozakonkursowe współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020 pt. "Zwiększenie szans na zatrudnienie osób z terenu powiatu jaworskiego, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy" oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pt. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jaworskim (II)".

Pozyskane środki unijne w wysokości 2 999, 2 tys. zł umożliwiły aktywizację 330 osób bezrobotnych, w tym: 187 kobietom, 169 osobom długotrwale bezrobotnym oraz 15 osobom niepełnosprawnym. łącznie zatrudnienie, po zakończonym udziale w projektach, podjęty 202 osoby bezrobotne.

| PO WER | | | RPO WD | | |
|---|-------------|------------|---|-------------|------------|
| Forma wsparcia | Liczba osób | Kwota /zł/ | Forma wsparcia | Liczba osób | Kwota /zł/ |
| Staż | 116 | 761 237,46 | Staż | 104 | 691 809,81 |
| Dotacje na podjęcie własnej działalności gospodarczej | 30 | 660 000,00 | Dotacje na podjęcie własnej działalności gospodarczej | 30 | 638 000,00 |
| Bon szkoleniowy | 11 | 52 097,97 | Szkolenia | 14 | 38 079,80 |
| Bon na zasiedlenie | 10 | 77 000,00 | Prace interwencyjne | 12 | 65 951,71 |
| Prace interwencyjne | 3 | 15 074,79 | | | |

Dodatkowe środki finansowe z Rezerwy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej

W roku 2016 Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze wystąpił z trzema wnioskami do Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy w wysokości 869 500,00 zł na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową: „Program skierowany do bezrobotnych powyżej 50 roku życia” oraz 2 wnioski w ramach „Programu na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”, **pozyskując 869, 5 tys. zł.**

PROGRAMY Z REZERWY MINISTRA, NA KTÓRYCH REALIZACJĘ PUP POZYSKAŁ ŚRODKI FINANSOWE W DRODZE KONKURSU

| Nazwa programu | Forma aktywizacji | Ilość osób objętych wsparciem | Środki (w zł) wydatkowane na formy wsparcia |
|--|--|--------------------------------------|--|
| „AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH, KTÓRZY UKOŃCZYLI 50 ROK ŻYCIA 50 PLUS” | Organizacja staży | 11 | 52 531,31 |
| | Refundacja kosztów wyposażenia /doposażenia stanowisk pracy | 3 | 66 000,00 |
| | Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia | 11 | 52 859,75 |
| „AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH Z ART. 49 PKT 2-6” | Organizacja staży | 11 | 52 604,98 |
| | Refundacja kosztów wyposażenia /doposażenia stanowisk pracy | 10 | 218 000,00 |
| | Organizacja prac interwencyjnych | 8 | 18 404,31 |
| | Wypłata jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej | 5 | 110 000,00 |
| „AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH Z ART. 49 PKT 2-6” II TURA | Wypłata jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej | 10 | 220 000,00 |
| OGÓŁEM : | | 69 | 790 400,35 |

W ciągu 2016 roku, poprzez działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze, wsparciem objęto około 1 239 osób bezrobotnych, wykorzystując środki Europejskiego Funduszu Społecznego, środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem i dodatkowo pozyskane w ramach naborów ogłaszanych przez Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.