



**POWIATOWY URZĄD PRACY W JAWORZE**

---



**ANALIZA  
DZIAŁALNOŚCI  
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W JAWORZE  
W 2014 ROKU**



---

**JAWOR, SIERPIEŃ 2015**

## ROZDZIAŁ I

### **CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ JAKO KOMÓRKA URZĘDU PRACY**

1. Cztery lata Centrum Aktywizacji Zawodowej \_\_\_\_\_ 3
2. Obsługa w centrum aktywizacji zawodowej w 2014 r. \_\_\_\_\_ 5

## ROZDZIAŁ II

### **REALIZACJA USŁUG RYNKU PRACY W 2014 ROKU**

1. Krajowe pośrednictwo pracy \_\_\_\_\_ 5
2. Międzynarodowe pośrednictwo pracy EURES \_\_\_\_\_ 6
3. Poradnictwo zawodowe \_\_\_\_\_ 7
4. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy \_\_\_\_\_ 8
5. Organizacja szkoleń \_\_\_\_\_ 9

## ROZDZIAŁ III

### **REALIZACJA INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY W 2014 ROKU**

1. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej \_\_\_\_\_ 10
2. Dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy \_\_\_\_\_ 11
3. Organizacja staży \_\_\_\_\_ 11
4. Organizacja prac interwencyjnych \_\_\_\_\_ 12
5. Roboty publiczne \_\_\_\_\_ 12
6. Prace społecznie użyteczne \_\_\_\_\_ 12
7. Finansowanie kosztów przejazdu \_\_\_\_\_ 13
8. Finansowanie kosztów opieki \_\_\_\_\_ 13
9. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego,  
który ukończył 50 rok życia \_\_\_\_\_ 14
10. Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu  
Szkoleniowego \_\_\_\_\_ 14
11. Bon stażowy \_\_\_\_\_ 15
12. Bon szkoleniowy \_\_\_\_\_ 16

## ROZDZIAŁ IV

### **NASZA WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI I ZEWNĘTRZNYMI INSTYTUCJAMI NA RZECZ OSÓB BEZROBOTNYCH W 2014 r. \_\_\_\_\_ 16**



## ROZDZIAŁ I

### CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ JAKO KOMÓRKA URZĘDU PRACY

#### 1. CZTERY LATA CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Znowelizowana w dniu 1 lutego 2009 roku *Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (tekst jedn. Dz. U. z 2008 r. nr 69, poz. 415 z późn. zm) od stycznia 2010 r. wprowadziła obowiązek wyodrębnienia w ramach struktury powiatowych urzędów pracy Centrum Aktywizacji Zawodowej będącego wyspecjalizowaną komórką urzędu realizującą zadania w zakresie usług rynku pracy i instrumentów rynku pracy.

W ciągu czterech lat funkcjonowania Centrum Aktywizacji Zawodowej w PUP w Jaworze **8 737 osób** posiadających status osoby bezrobotnej **otrzymało wsparcie korzystając z finansowych form wsparcia w ramach procesu aktywizacji zawodowej.**

W okresie od 2010 r. do 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze wydatkował kwotę **39 501,68 tys. zł** na aktywizację zawodową swoich klientów. W ramach tych środków, obejmujących środki Funduszu Pracy i środki Europejskiego Funduszu Społecznego m.in.:

1. **3 791 osób skierowano** do odbycia stażu w miejscu pracy. Łączna kwota wydatkowana na tę formę wsparcia przez okres pięciu lat wyniosła **14 347,56 tys. zł.**
2. Utworzono **359 nowych miejsc pracy** wspierając już działających na rynku pracy pracodawców łączną kwotą **6 063,43 tys. zł.**
3. **667 osób** bezrobotnych mogło założyć własną działalność gospodarczą. Na wsparcie osób zakładających własną firmę w latach 2010 – 2014 wydatkowano kwotę **11 261,56 tys. zł.**

Z analizy umów zawartych od 2010 roku w ramach jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej wynika, iż:

- z **237** działalności utworzonych w 2010 roku przy wsparciu PUP, nadal funkcjonuje 21,09 % firm **/50 podmiotów gospodarczych/**
- z **102** działalności utworzonych w 2011 roku przy wsparciu PUP, nadal funkcjonuje 32,35 % firm **/33 podmioty gospodarcze/**
- z **104** działalności utworzonych w 2012 roku przy wsparciu PUP, nadal funkcjonuje 36,54 % firm **/38 podmiotów gospodarczych/**
- z **103** działalności utworzonych w 2013 roku przy wsparciu PUP, nadal funkcjonuje 45,63% firm **/47 podmiotów gospodarczych/**
- z **121** działalności utworzonych w 2014 roku przy wsparciu PUP, nadal funkcjonuje 93,39% firm **/113 podmiotów gospodarczych/**

4. **408 osób** otrzymało wsparcie w ramach skierowania do wykonywania prac interwencyjnych, na które to wydatkowano kwotę **1 354,40 tys. zł.**
5. **140 osób** skierowano do wykonywania robót publicznych. Na tę formę wsparcia przeznaczono kwotę **926,49 tys. zł.**
6. **806 osób** zdobyło nowe kwalifikacje do wykonywania zawodu, uzupełniło bądź uaktualniło już posiadane poprzez sfinansowanie kosztów szkoleń, egzaminów czy licencji czy przyznanie bonu szkoleniowego. Na aktywizację zawodową poprzez te formy wsparcia wydatkowano kwotę **1 312, 37 tys. zł.**

Centrum Aktywizacji Zawodowej dodatkowo, po nowelizacji ustawy w 2014 roku, skierowało do osób bezrobotnych i pracodawców nowe formy wsparcia, tj:

1. Bon szkoleniowy – przyznano **4 osobom** do 30 roku życia, na który wydatkowano ogółem **17,53 tys. zł.**
2. Bon stażowy – przyznany **24 osobom** do 30 roku życia, na który wydatkowano ogółem **100,86 tys. zł.**
3. Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego – z tej formy wsparcia skorzystało ogółem **11 pracodawców z powiatu jaworskiego i 84 pracowników /zatrudnionych na umowę o pracę/,** którzy ukończyli 45 rok życia. Wydatkowano ogółem kwotę **109,34 tys. zł.**

Centrum Aktywizacji Zawodowej wspiera swoich klientów nie tylko poprzez finansowe formy wsparcia, ale również poprzez usługi pośrednictwa pracy czy poradnictwa zawodowego, które nie generują wydatków, a są niejednokrotnie pierwszym, bardzo ważnym krokiem na drodze do powrotu na rynek pracy. W okresie od 2010 r. do 2014 r. w ramach usługi:

#### 1. Pośrednictwa pracy:

- ✓ Pośrednicy pracy nawiązali kontakt z **3 376 pracodawcami.** W wyniku tych kontaktów pozyskano **3 124 miejsca pracy stałej.**
- ✓ Zorganizowano **120 giełd pracy,** w wyniku których zatrudnienie po giełdzie otrzymało **760 osób.**
- ✓ **2 509 osób** podjęło zatrudnienie w wyniku pośrednictwa pracy.
- ✓ **1 373 osoby** uzyskały informacje na temat zagranicznych ofert pracy w ramach sieci EURES.
- ✓ Indywidualnym planem działania Doradcy klienta **objęli 3 836 osób.**

#### 2. Poradnictwa zawodowego:

- ✓ Doradca Zawodowy objął wsparciem **13 322 osoby.**
- ✓ Wsparcie w ramach porady indywidualnej wybrały **4 828 osoby.**
- ✓ Z porady grupowej skorzystało **887 osób.**
- ✓ Wobec **745 osób** zastosowano narzędzia określające predyspozycje zawodowe i zainteresowania zawodowe.

#### 3. Pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy:

- ✓ Z usług Lidera Klubu Pracy skorzystało ogółem **2 818 osób.**
- ✓ Poradę indywidualną, obejmującą pomoc w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych czy pomoc w przygotowaniu do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą, wybrało **1 994 klientów PUP.**



## 2. OBSŁUGA W CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ w 2014 roku

W 2014 roku pracownicy działu Centrum Aktywizacji Zawodowej łącznie obsłużyli **33 839 osób** /bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców/ zainteresowanych pomocą Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze. Na tę liczbę składa się:

- ✓ obsługa w ramach usługi pośrednictwa pracy – **27 373 osoby**,
- ✓ obsługa w ramach usługi poradnictwa zawodowego – **3 151 osób**,
- ✓ obsługa w Klubie Pracy – **236 osób**,
- ✓ obsługa w ramach usługi organizacja szkoleń – **68 osób**,
- ✓ obsługa osób w ramach wniosków o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych – **10 osób**,
- ✓ obsługa osób w ramach wniosków o sfinansowanie kosztów egzaminów, licencji – **4 osoby**,
- ✓ obsługa w ramach wniosków o zorganizowanie stażu – **559 osób**,
- ✓ obsługa w ramach kierowania na prace interwencyjne – **59 osób**,
- ✓ obsługa w ramach kierowania na roboty publiczne – **28 osób**,
- ✓ obsługa w ramach kierowania na prace społecznie użyteczne – **168 osób**,
- ✓ obsługa wniosków o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – **116 osób**,
- ✓ obsługa osób w ramach doposażenia miejsca pracy – **75 osób**,
- ✓ obsługa osób w ramach zwrotu kosztów przejazdu do miejsca pracy, szkolenia, stażu – **269 osób**,
- ✓ obsługa osób w ramach finansowania kosztów opieki nad dzieckiem, dziećmi do lat 7, osobą zależną – **13 osób**,
- ✓ obsługa pracodawców przez doradców klienta instytucjonalnych PUP – **755 kontaktów z pracodawcami**.



## ROZDZIAŁ II

### REALIZACJA USŁUG RYNKU PRACY W 2014 ROKU

## 1. KRAJOWE POŚREDNICTWO PRACY

W ramach realizacji jednej z podstawowych usług rynku pracy tj. pośrednictwa pracy, pośrednicy w 2014 roku skontaktowali się z **755** pracodawcami z terenu obszaru działania PUP. Wynikiem tych kontaktów było nawiązanie współpracy z **65 nowymi pracodawcami**. W sumie pracownicy urzędu pozyskali **995 miejsc pracy stałej**, **64 miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych**, **209 w ramach prac społecznie użytecznych** oraz **599 staży**.



Na pozyskane oferty pracy, stażu, prac interwencyjnych, prac społecznie użytecznych, refundowanych miejsc pracy pośrednicy pracy, specjaliści ds. aktywizacji i rozwoju zawodowego skierowali w sumie **2 493 osoby**, w tym:

- **69 osób** z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, z czego **12** uzyskało zatrudnienie korzystając z usługi pośrednictwa pracy.
- **323 osoby** po 50. roku życia, z czego **134 osoby** znalazły zatrudnienie.

**Na 1 548 miejsc pracy stałej 763 klientów PUP podjęto zatrudnienie.**

W 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze zorganizował także **36 giełd pracy. 744 osoby** skorzystały z możliwości bezpośredniej rozmowy z pracodawcą lub jego przedstawicielem podczas rekrutacyjnego spotkania w tej formie. W wyniku bezpośrednich kontaktów z pracodawcami **zatrudnienie otrzymało 251 osób bezrobotnych.**



W marcu 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze zorganizował III Targi Pracy. Targi kierowane były do osób poszukujących pracy jak również młodych ludzi w szczególności absolwentów szkół wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy. Targi odwiedziło około **1000 osób**. Pracodawcy dysponowali 300 ofertami pracy. Z informacji uzyskanych od pracodawców wynika, że spośród osób, które złożyły swoje dokumenty

aplikacyjne **zatrudnienie otrzymało ponad 100 osób**. Ponadto odwiedzający targi mogli skorzystać z bezkosztowych konsultacji z zakresu prawa pracy, ubezpieczeń społecznych i podatków oraz uzyskania informacji od specjalistów publicznych służb zatrudnienia. Na targach oferty pracy mogły znaleźć osoby zainteresowane podjęciem pracy w kraju jak też planujące podjąć pracę za granicą. W trakcie targów pracodawcy i pracownicy mieli możliwość zapoznania się z wzajemnymi oczekiwaniami.

## 2. MIĘDZYNARODOWE POŚREDNICTWO PRACY EURES

Oferty pracy z lokalnego rynku pracy nie są jedynymi, jakie PUP posiada w swojej dyspozycji. Prócz krajowych ofert do urzędu wpływają oferty w ramach sieci EURES oferujące pracę na terenie państw Unii i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Sieć EURES wspiera specjalny portal internetowy Komisji Europejskiej <http://www.eures.europa.eu/>, który jest źródłem wiedzy na temat zagadnień związanych z poruszaniem się na europejskim rynku pracy. O tych ofertach i sposobach rekrutacji zarówno klienci, jak i osoby niezarejestrowane, są informowani na bieżąco poprzez kontakt osobisty z Pośrednikiem pracy realizującym zadania EURES, tablicę ogłoszeń oraz stronę internetową urzędu [www.pup-jawor.pl](http://www.pup-jawor.pl).

W 2014 roku do tut. urzędu wpłynęło **559** zagranicznych ofert pracy z państw Unii Europejskiej i EOG, które zawierały **3 888** wolnych wakatów. W celu uzyskania informacji na temat zagranicznych ofert pracy od pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem polskich bezrobotnych i poszukujących pracy zgłosiły się **42 osoby a 287 osób uzyskało informacje**

**ogólne o usługach sieci EURES.** Z kolei **40** pracodawców z terenu powiatu jaworskiego uzyskało informację o możliwości zatrudnienia cudzoziemców z państw Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego. W 2014 roku klienci urzędu mieli możliwość zapoznania się z informacją na temat organizowanych rokrocznie Targach Pracy i Informacji o Mobilności w Legnicy, które są organizowane przez Europejskie Służby Zatrudnienia Eures Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy. W Targach uczestniczyło ponad 20 wystawców z Polski, Czech, Niemiec, Austrii i Chorwacji.

### 3. PORADNICTWO ZAWODOWE

W zakresie poradnictwa zawodowego w 2014 roku Doradcy Zawodowi, realizując zapisy obowiązujących aktów prawnych:

- objęli indywidualnym poradnictwem zawodowym ogółem **1 785 osób**, w tym **1 276 długotrwale bezrobotnych**.
- przygotowali indywidualny plan działania dla **717 osób bezrobotnych**. Podczas świadczenia zindywidualizowanej pomocy osobie istniała możliwość zaproponowania jej uczestnictwa w poradzie grupowej, grupowej informacji zawodowej, indywidualnej informacji zawodowej, określenia predyspozycji zawodowych poprzez wykonanie specjalistycznych narzędzi diagnostycznych itp.
- wydali **132 skierowania na badania lekarskie** w celu określenia zdolności do uczestnictwa w szkoleniu zawodowym oraz specjalistyczne badania lekarskie w celu określenia ogólnej zdolności do podjęcia pracy lub przeciwwskazań zdrowotnych jakie zgłaszały osoby.
- przebadali **97 osób** standaryzowanymi testami określającymi predyspozycje zawodowe i zainteresowania zawodowe stosując Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych oraz test Miasteczko Zainteresowań. Oprócz tego stosowali testy do samooceny (nie wymagające licencji, ani specjalnych uprawnień na ich stosowanie) wydawane osobom zainteresowanym lub przeprowadzone w obecności doradcy, który udzielał wsparcia w interpretacji wyników. W ogólnej liczbie osób wykonujących kwestionariusze zainteresowań zawodowych były osoby starające się o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.
- objęli Indywidualną informacją zawodową **619 osób**, w tym **174 długotrwale bezrobotnych**. Informacja ta dotyczyła różnorodnych zagadnień, począwszy od informacji na temat usług świadczonych przez tutejszy Urząd, poprzez szereg informacji dotyczących samego klienta, a skończywszy na informacji o zawodach, sytuacji na lokalnym, krajowym i międzynarodowym rynku pracy, zasadach poszukiwania i utrzymywania zatrudnienia.
- prowadzili poradnictwo grupowe dla **137 osób**, w tym **120 długotrwale bezrobotnych**, u których występował deficyt w zakresie umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Z pomocy Doradców Zawodowych w ramach usługi poradnictwa zawodowego w 2014 roku skorzystało **3 151 osób**, w tym **607 osób** bezrobotnych i poszukujących pracy powyżej 50. roku życia /w tym 231 kobiet/ oraz **182 osoby niepełnosprawne**.

#### 4. POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy udzielana była w roku 2014 poprzez kształtowanie pozytywnego nastawienia oraz budowanie motywacji i poczucia własnej wartości osoby korzystającej z pomocy Lidera Klubu Pracy, która wypadła z rynku pracy. Poprzez szkolenia jak i zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy osoby te przygotowywały się do intensywnego i zarazem efektywnego poszukiwania pracy.

W roku 2014 z tej usługi rynku pracy skorzystało **236 osób** bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu powiatu jaworskiego, w tym **18 osób** bezrobotnych i poszukujących pracy powyżej 50. roku życia oraz **32 osoby** posiadające orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Lider Klubu przeprowadził **2** szkolenia p.n. „Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy”. W szkoleniach uczestniczyło ogółem **21 osób** bezrobotnych. Były to przede wszystkim osoby, które utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej pozyskaniu, jak również chcące powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

Lider Klubu Pracy zorganizował również **4 zajęcia aktywizacyjne** w ciągu roku. W ramach zajęć wsparcie otrzymało **38 osób bezrobotnych**. Na zajęciach poruszano tematy z zakresu autoprezentacji, przygotowania do rozmowy z pracodawcą, procesu poszukiwania pracy.

Na porady indywidualne zgłosiło się **176 osób**, w tym **92 kobiety**. Wśród osób zgłaszających się do Lidera Klubu Pracy przewagę stanowiły **osoby długotrwale bezrobotne /74 osoby/**. Najczęstszym problemem poruszonym podczas wizyty było utworzenie dokumentów aplikacyjnych i przygotowanie do rozmowy z pracodawcą, wysłanie drogą elektroniczną dokumentów do pracodawcy oraz sztuka autoprezentacji.





## 5. ORGANIZACJA SZKOLEŃ

W ramach posiadanych środków finansowych w 2014 roku na szkolenia skierowano ogółem **68 osób** uprawnionych, w tym **27 kobiet**, z tego:

- na szkolenia wskazane (na wniosek) **43 osoby**, w tym **6 kobiet**,
- na szkolenia grupowe (z zakresu umiejętności poszukiwania pracy pn. *Pomoc w Aktywnym Poszukiwaniu Pracy, prowadzone przez Lidera Klubu Pracy*) **21 osób**, w tym **21 kobiet** (2 grupy szkoleniowe 9 i 12 osobowe),
- **4 osoby** wykorzystały nowy instrument adresowany do bezrobotnych do 30 roku życia, bonu szkoleniowy (stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia).

Wśród uczestników szkoleń była **1 osoba z orzeczoną stopniem niepełnosprawności** oraz **1 osoba poszukująca pracy, będąca w zatrudnieniu powyżej 45 roku życia**.

Szkolenia ukończyło **67 osób uprawnionych**, 1 osoba bezrobotna uczestnicząca w szkoleniu w ramach bonu szkoleniowego ukończyła szkolenie w 2015 r.

Odnosząc się do grupy osób po 50. roku życia na szkolenia wskazane przez osoby uprawnione jak i szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy **skierowano ogółem 15 osób bezrobotnych**, w tym 3 kobiety.

***Wg stanu na koniec grudnia 2014 r. podjęto zatrudnienie po ukończeniu szkolenia 26 osób bezrobotnych.***

Najczęściej wybierana przez bezrobotnych tematyka szkoleń, to:

Operator koparko-ładowarki (5 osób); Kurs podstawowy prawa jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do prawa jazdy kat. C, C+E (5 osób); Szkolenie okresowe dla kierowców wykonujących transport drogowy – rzeczy (3 osoby); Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej do prawa jazdy kat. C i C+E (3 osoby).

W ramach usługi organizacji szkoleń, ze środków Funduszu Pracy (liczonych wg algorytmu) **sfinansowano 4 osobom bezrobotnym** (na ich wniosek) **koszty egzaminów** umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych (osoby te jednocześnie uzyskały refundację kosztów przejazdu na egzamin), a także podpisano **10 umów** z osobami bezrobotnymi, w tym z **9 kobietami** o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych (przyjmując max. kwotę dofinansowania 3 000 zł/osobę).

**Pracę w 2014 r. w trakcie studiów podyplomowych podjęty ogółem 4 osoby, w tym 4 kobiety.**





## ROZDZIAŁ III

### REALIZACJA INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY W 2014 ROKU

#### 1. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze osobom bezrobotnym z terenu powiatu jaworskiego przyznał **121 dotacji na kwotę 2.357.660,00 zł**. Wśród osób, które rozpoczęły działalność gospodarczą w 2014 roku znalazły się **2 osoby niepełnosprawne, 8 osób po 50. roku życia i 40 kobiet**.

#### Dotacje przyznane osobom bezrobotnym w 2014 r. według rodzajów działalności

Miasto/ Gmina	PRODUKCJA		USŁUGI		HANDEL		OGÓŁEM	
	LICZBA UMÓW	KWOTA w tys. zł	LICZBA UMÓW	KWOTA w tys. zł	LICZBA UMÓW	KWOTA w tys. zł	LICZBA UMÓW	KWOTA w tys. zł
JAWOR	1	20,0	49	958,16	10	185,5	60	1.163,6
BOLKÓW	2	40,0	20	390,0	1	20,0	23	450,0
MĘCINKA	0	0	12	240,0	2	40,0	14	280,0
MŚCIWOJÓW	0	0	9	175,0	0	0	9	175,0
PASZOWICE	0	0	6	109,0	3	60,0	9	169,0
WĄDROŻE WIELKIE	0	0	5	100,0	1	20,0	6	120,0
<b>RAZEM</b>	<b>3</b>	<b>60,0</b>	<b>101</b>	<b>1.972,16</b>	<b>17</b>	<b>325,5</b>	<b>121</b>	<b>2.357,6</b>

W 2014 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze wpłynęły dwa wnioski o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej **od osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności**, które zostały rozpatrzone pozytywnie. 1 mężczyzna i 1 kobieta skorzystali ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO KL Działalność 6.1 Poddziałanie 6.1.3 w wysokości po 20,0 tys. zł na uruchomienie działalności gospodarczej w zakresie usług stolarskich i ciesielskich oraz usług sprzątających.

## 2. DOFINANSOWANIE WYPOSAŻENIA MIEJSCA PRACY

Realizując działania mające na celu wspieranie pracodawców w przypadku zatrudnienia osób bezrobotnych w ramach subsydiowanych miejsc pracy Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w 2014 r. z Funduszu Pracy zawarł **46 umów** na utworzenie nowych miejsc pracy w ramach doposażenia/ wyposażenia, w wyniku których utworzono **75 miejsc pracy**.

Na utworzone stanowiska pracy skierowano **45 kobiet**, w tym:

- 5 kobiet po 50. roku życia,
- 2 kobiety niepełnosprawne oraz
- 15 kobiet długotrwale bezrobotnych,

które zostały zatrudnione w zawodach: specjalista ds. logistyki, specjalista ds. marketingu i handlu, fryzjer, grafik komputerowy, kosmetyczka, szwacz, doradca klienta, kucharz małej gastronomii, kelner, sprzedawca, pakowacz, dziennikarz, księgowa, weterynarz, pomoc kucharza, pomoc piekarza, blacharz budowlany, operator maszyn do obróbki drewna, robotnik gospodarczy, zaopatrzeniowiec, barman, inżynier inżynierii środowisk, operator maszyn papierniczych.

Miejsca pracy dla mężczyzn utworzono w zawodach: monter sieci gazowych, mechanik pojazdów samochodowych, pracownik produkcji, parkieciarz, elektryk, robotnik budowlany, operator wózka widłowego, monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych, pomoc piekarza, operator łupiarki, cieśla, pracownik produkcji, piekarz, operator maszyn do obróbki drewna, kierowca samochodu dostawczego. W wyniku podpisanych umów zatrudnienie znalazło 30 mężczyzn, w tym:

- po 50 roku życia – 3 osoby
- długotrwale bezrobotnych – 9 osób
- niepełnosprawnych - 2 osoby

**Łącznie na utworzenie nowych miejsc pracy podpisano umowy na kwotę 1 540,42 tys. zł.**

## 3. ORGANIZACJA STAŻY

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze wspierał osoby bezrobotne także poprzez organizowanie i finansowanie staży pozwalających nabyć umiejętności praktyczne do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W 2014 roku zostały zawarte **424 umowy z organizatorami stażu**, na które **ogółem skierowano 559 osób bezrobotnych**. Z tej grupy na staż skierowano **251 osób długotrwale bezrobotnych**, **87 osób w wieku powyżej 50 roku życia**, **25 osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności** oraz **246 osób do 25 roku życia**.



Zatrudnienie po zakończonym stażu **uzyskało 356 osób**, w tym:

- 57 osób po 50 roku życia,
- 12 osób niepełnosprawnych,
- 144 osoby do 25 roku życia.

#### 4. ORGANIZACJA PRAC INTERWENCYJNYCH

W 2014 roku PUP w Jaworze podpisał **24 umowy** w sprawie organizowania prac interwencyjnych **tworząc 51 miejsc pracy**. W tym, w ramach PO KL finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, zawarto **8 umów tworząc 10 miejsc pracy**.

Osoby bezrobotne skierowane na prace interwencyjne pracowały w następujących zawodach: robotnik gospodarczy - 22 osoby, pomoc kuchenna/ sprzątaczką - 2 osoby, pracownik biurowy - 2 osoby, pomoc piekarza - 3 osoby, robotnik ogólnobudowlany - 1 osoba, konserwator- monter sieci wodnych i kanalizacyjnych - 2 osoby, pomoc administracyjna - 1 osoba, nauczyciel - 1 osoba, konserwator - pomocnik operatora urządzeń uzdatniania wody - 3 osoby, pracownik socjalny - 1 osoba, instruktor terapii zajęciowej - 2 osoby, konserwator urządzeń wodno-melioracyjnych - 4 osoby, robotnik drogowy - 7 osób, nauczyciel - 1 osoba.

Wśród osób wykonujących prace interwencyjne znalazło się **25 osób bezrobotnych /5 kobiet/ powyżej 50. roku życia i 2 osoby niepełnosprawne**.

#### 5. ROBOTY PUBLICZNE

W 2014 roku PUP w Jaworze podpisał **8 umów** w sprawie organizowania robót publicznych **tworząc 28 miejsc pracy**. Osoby bezrobotne skierowane do wykonywania robót publicznych pracowały w następujących zawodach: kelnerka- 1 osoba, pomoc administracyjna - 1 osoba, robotnik gospodarczy - 21 osób, konserwator- pomocnik operator urządzeń uzdatniania wody - 2 osoby, pracownik biurowy - 3 osoby. Wśród tych osób znalazło się **12 osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia /w tym 1 kobieta/**.

#### 6. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

**Prace społecznie użyteczne** to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze zawarł stosowne porozumienia w tym zakresie na skutek czego na terenach gmin: Bolków, Jawor, Męcinka i Wądroże Wielkie prace społecznie użyteczne na rzecz społeczności lokalnej wykonywało **168 osób bezrobotnych**. Łącznie przepracowali 51 369 godzin.

- w gminie Bolków pracowało 111 osób,
- w gminie Jawor pracowały 33 osoby,
- w gminie Męcinka pracowało 18 osób,

- w gminie Wądroże Wielkie pracowało 6 osób.

Bezrobotni wykonywali prace porządkowe przy obiektach komunalnych oraz przystankach, odnawiając wiaty przystankowe i sprzątając teren wokół nich. Pracowali również przy utrzymaniu chodników na terenach miast i gmin, przy utrzymaniu zieleni na terenach publicznych, odkrzaczali drogi gminne, czyścili rowy i przepusty w pasach dróg gminnych, nasadzali drzewa i krzewy na terenach publicznych.

Osoby bez prawa do zasiłku po 50. roku życia korzystające ze wsparcia ośrodków pomocy społecznej w 2014 roku skorzystały także z formy wsparcia jaką jest skierowanie do wykonywania prac społecznie użytecznych. **89 osób bezrobotnych z tej grupy wiekowej**, w tym 35 kobiet, zostało skierowanych do wykonywania prostych prac na terenach swoich gmin.

Wsparcie w ramach prac społecznie użytecznych otrzymały także osoby niepełnosprawne. Do wykonywania tychże prac w zawodzie *robotnik gospodarczy* skierowano ogółem **8 osób bezrobotnych** z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności. W gminie Bolków pracowała 1 osoba, natomiast w gminie Jawor pracowało 7 osób.

## 7. FINANSOWANIE KOSZTÓW PRZEJAZDU

Instrumentem rynku pracy jakim jest zwrot kosztów przejazdu dla uprawnionych osób bezrobotnych w 2014 roku wsparto ogółem **277 osób** w tym:

- 194 osoby skierowane na staż,
- 46 osób skierowanych na szkolenie,
- 37 osób, które poprzez skierowanie Powiatowego Urzędu Pracy podjęły zatrudnienie.

W 2014 roku **5 osobom bezrobotnym powyżej 50. roku życia** /w tym 1 kobiecie/ PUP przyznał zwrot kosztów przejazdu do miejsca pracy.

## 8. FINANSOWANIE KOSZTÓW OPIEKI

Osobie bezrobotnej, samotnie wychowującej, co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia, a po nowelizacji ustawy z maja 2014 roku – osobie posiadającej co najmniej jedno dziecko do lat 6 lub dziecko niepełnosprawne do lat 18, starosta może, po udokumentowaniu poniesionych kosztów, refundować koszty opieki nad dzieckiem /lub dziećmi/ w wysokości uzgodnionej, nie wyższej jednak niż połowa zasiłku na każde dziecko, jeżeli bezrobotny:



- podjęcie zatrudnienia /lub inną pracę zarobkową/ lub zostanie skierowany na staż, szkolenie,



- osiągnię z tego tytułu miesięcznie przychody nieprzekraczające minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze przyznał refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi w 2014 roku **13 osobom uprawnionym**. Na wsparcie wydatkowano kwotę ogółem **6,0 tys. zł**.

## 9. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50. ROK ŻYCIA

Nowy instrument realizowany w 2014 roku przez PUP w Jaworze, ukierunkowany na wsparcie zatrudnienia osób po 50. roku życia, wiąże się z **dofinansowaniem wynagrodzenia** za zatrudnienie osób bezrobotnych po 50. roku życia **przez okres:**

- **12 miesięcy** - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60;
- **24 miesięcy** - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie nie wyższej niż 50 % minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie. Pracodawca zobowiązany jest zatrudnić skierowaną osobę bezrobotną na okres 6 miesięcy /gdy dofinansowanie przysługiwało przez 12 miesięcy/ bądź 12 miesięcy /gdy dofinansowanie przysługiwało przez 24 miesiące/.



W 2014 roku PUP w Jaworze podpisał **4 umowy** w sprawie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia **tworząc 5 miejsc pracy**. Osoby bezrobotne pracują w następujących zawodach: kierowca - 2 osoby, konserwator - 1 osoba, monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych - 1 osoba, magazynier - 1 osoba.

## 10. FINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO ZE ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Krajowy Fundusz Szkoleniowy /KFS/ jest instrumentem związanym z rozwojem zasobów ludzkich, w ramach którego środki KFS można przeznaczyć na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków z KFS;
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;

- badana lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia;
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego starosta może przyznać pracodawcy środki na sfinansowanie kosztów kształcenia w wysokości:

- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego (jeśli wnioskodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców), nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

**W roku 2014 do PUP wpłynęło 19 wniosków od pracodawców z terenu powiatu jaworskiego. Środki w wysokości 86,95 tys. zł. pozwoliły na sfinansowanie kształcenia ustawicznego 11 pracodawców i zatrudnianych przez nich 84 pracowników, w tym:**

- z formy kształcenia w ramach studiów podyplomowych skorzystał 1 pracodawca,
- z formy kształcenia w ramach kursów skorzystało 10 pracodawców i 84 pracowników.

## 11. BON STAŻOWY

Na wniosek bezrobotnego do 30. roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie profilu pomocy uprawniającego do zastosowania bonu oraz indywidualnego planu działania. W ramach bonu stażowego starosta finansuje:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu, do wysokości 600 zł, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł, łącznie ze stypendium;
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię w wysokości 1500 zł. Premia stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

**Bony stażowe w 2014 roku przyznano 24 osobom do 30 roku życia, na które wydatkowano ogółem kwotę 100,86 tys. zł.**



## 12. BON SZKOLENIOWY

Bon szkoleniowy jest nowym instrumentem rynku pracy, adresowanym do osób, które nie ukończyły 30 roku życia. Stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego z określonym profilem pomocy, na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Przyznanie bonu szkoleniowego następuje po złożeniu wniosku przez osobę bezrobotną do 30 roku życia, na podstawie:

- indywidualnego planu działania oraz
- uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

**Bony szkoleniowe w 2014 roku przyznano 4 osobom do 30 roku życia, na które wydatkowano ogółem kwotę 17,54 tys. zł.**



## ROZDZIAŁ IV

### NASZA WSPÓŁPRACA Z ZEWNĘTRZNYMI INSTYTUCJAMI I PRACODAWCAMI NA RZECZ OSÓB BEZROBOTNYCH W 2014 ROKU

Dla naszych klientów podejmujemy współpracę z pracodawcami jak i zewnętrznymi instytucjami działającymi na terenie województwa dolnośląskiego i nie tylko, które aktywnie uczestniczą w pozyskiwaniu środków finansowych na wsparcie różnych grup społecznych, w tym osób pozostających bez zatrudnienia. Od stycznia 2014 r. wspólnie udzieliliśmy wsparcia ponad **800 osobom** pozostającym w ewidencji urzędu pracy.

W roku 2014 urząd współdziałał z następującymi instytucjami:

L.p	Partner	Rodzaj/nazwa
1	<b>Wyższa Szkoła Medyczna w Legnicy</b>	PUP promował bezpłatną naukę w Wyższej Szkole Medycznej w Legnicy i zorganizował spotkanie osób zainteresowanych kontynuacją nauki w ramach studiów pomostowych na kierunku <i>Pielęgniarstwo</i> /nauka od lutego do grudnia 2014 r./ Oferta bezpłatnych studiów z możliwością otrzymywania stypendium socjalnego do wysokości 1000 zł skierowana była do osób, które ukończyły pięcioletnie liceum medyczne i pozytywnie zdały maturę. <b>3 kobiety spełniające wymagania projektu podjęły bezpłatną naukę.</b>

2	<b>IS POLSKA Jawor</b>	PUP w Jaworze przeprowadził 7 giełd pracy na potrzeby pracodawcy, w ramach których spośród klientów urzędu wybierane były osoby do zatrudnienia i na staż. Ogółem 78 osób uczestniczyło w spotkaniach, których efektem jest zatrudnienie <b>23 osób i zorganizowanie stażu dla 7 osób uprawnionych.</b>
3	<b>PROMEDICA24 oddział w Legnicy</b>	PUP promował zatrudnienie w charakterze opiekuna osób starszych w Niemczech dwukrotnie w ciągu 2014 roku. W siedzibie urzędu były prowadzone spotkania z przedstawicielami Agencji, którzy weryfikowali znajomość języka niemieckiego u kandydatek. Ogółem w spotkaniach uczestniczyło ponad 20 osób /klienci Urzędu jak i osoby niezarejestrowane/. <b>Zatrudnienie otrzymały 4 osoby.</b>
4	<b>MAXPOWER - APT</b> Biskupice Podgórne	PUP zorganizował w ciągu roku 5 giełd pracy dla Agencji, która poszukiwała osób na stanowisko pracownik produkcji - pakowacz. Agencja oferowała zatrudnienie w firmach położonych na terenie Biskupic Podgórnych. W giełdach uczestniczyło 80 osób, z czego 19 zostało zatrudnionych.
5	<b>ECMEN – TARGI PRACY</b>	28 marca 2014 r. w Europejskim Centrum Euroregionu Nysa w Jaworze odbyły się III Targi Pracy. W targach wzięło udział 28 wystawców oraz 9 instytucji, które udzielały konsultacji. Targi kierowane były do osób poszukujących pracy jak również młodych ludzi w szczególności absolwentów szkół wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy. Targi odwiedziło około 1000 osób. Pracodawcy dysponowali 300 ofertami pracy. Na targach oferty pracy mogły znaleźć osoby zainteresowane podjęciem pracy w kraju jak też planujące podjąć pracę za granicą. Celem tego przedsięwzięcia było ułatwienie pracodawcom działającym na lokalnym rynku pracy i rynkach będących w bliskim sąsiedztwie powiatu jaworskiego pozyskanie kandydatów do pracy, a pracownikom pozyskanie odpowiedniej oferty pracy. W trakcie targów pracodawcy i pracownicy mieli możliwość zapoznania się z wzajemnymi oczekiwaniami. <b>Z informacji pozyskanych od wystawców telefonicznie lub na podstawie przesłanych ankiet wynika, że zatrudnienie w ciągu 3 miesięcy po Targach podjęło ponad 100 osób.</b>
6	<b>Bank BZ WBK, Urząd Skarbowy, ZUS, Firma SEKUR</b>	W ramach współpracy z instytucjami PUP zainicjował 4 spotkania informacyjne dla klientów Urzędu zainteresowanych prowadzeniem własnej działalności gospodarczej. <b>Ogółem w spotkaniach uczestniczyło 58 osób, a dotację ze środków Funduszu Pracy z tej grupy otrzymało 41 osób /w tym 14 kobiet/.</b>
7	<b>Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Jaworze</b>	Doradca zawodowy, w ramach współpracy z Ośrodkiem raz na kwartał, w siedzibie PUP, przeprowadzał zajęcia warsztatowe w ramach ukierunkowania zawodowego dla 40 nieletnich wychowanków przebywających w placówce.
8	<b>Agencja Rozwoju Społecznego „ARS” Sp z o.o. z Legnicy</b>	W związku z realizacją przez Agencję projektu „Aktywizacja Rynku Pracy na Dolnym Śląsku” PUP w Jaworze przeprowadził promocję projektu i rekrutację wśród swoich klientów na dwa spotkania informacyjne. Projekt skierowany był do osób, które utraciły pracę /świadczoną na podstawie umowy o pracę na terenie województwa/

		z winy leżącej po stronie pracodawcy, maksymalnie 6 miesięcy przed zgłoszeniem do projektu. W ramach projektu zaplanowano: poradnictwo zawodowe i psychologiczne, szkolenia zawodowe ze stypendium i zwrotem kosztów przejazdu oraz dodatek relokacyjny w kwocie 5000 zł. <b>W spotkaniach wzięło udział 30 osób z czego 21 osób zakwalifikowało się do projektu.</b>
9	<b>Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy we Wrocławiu</b>	DWUP przyjął do realizacji projekt systemowy „Aktywizacja zawodowa pracowników sektora oświaty na dolnośląskim rynku pracy”. W związku z rozpoczęciem rekrutacji uczestników do projektu, PUP przystąpił do promocji i weryfikacji swoich klientów pod kątem dostępu do projektu. W zorganizowanym spotkaniu uczestniczyło 8 osób, w tym 7 kobiet. <b>4 przystąpiły do projektu.</b>
10	<b>AGROMA</b>	PUP pomógł pracodawcy w znalezieniu kandydatów na staż organizując giełdę pracy na stanowisko magazynier. Wezwano 11 osób, spośród których <b>pracodawca wybrał 2, które otrzymały skierowania na staż.</b>
11	<b>Stowarzyszenie Euro - Concret Wrocław</b>	W ramach nawiązanej współpracy pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej promowali i prowadzili nabór do projektu Stowarzyszenia w ramach kursu dla osób 50+. PUP zorganizował spotkanie informacyjne z Prezesem Stowarzyszenia, w którym wzięło udział 18 osób /w tym 15 kobiet/. <b>Do projektu przystąpiło 10 osób po 50. roku życia/w tym 8 kobiet/.</b>
12	<b>AMB S.C A.M Bednarek Jawor</b>	W maju PUP pomagał pracodawcy w znalezieniu, poprzez giełdę pracy, 4 osób na staż na stanowiska: magazynier oraz kasjer handlowy. Zgłosiło się 20 osób bezrobotnych. <b>Pracodawca wybrał 4, które otrzymały skierowania na badania lekarskie umożliwiające podjęcie stażu.</b>
13	<b>MARTEX Sp. Jawna Zębówice 35</b>	PUP zorganizował giełdę pracy na stanowiska: pomocnik cukiernika oraz pomocnik piekarza – (staż). Wezwano 19 osób, zgłosiło się 13. <b>Pracodawca wybrał 4, które otrzymały skierowania na badania lekarskie umożliwiające podjęcie stażu.</b>
14	<b>Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Witelona w Legnicy</b>	W ramach współpracy PUP promował wśród swoich klientów informacje o projekcie współfinansowanym z Unii Europejskiej w ramach EFS „Akademia rozwoju kompetencji informatycznych i językowych 50 +. II edycja”. Projekt skierowany był do pracujących i bezrobotnych osób w wieku 50 +, zameldowanych na terenie subregionu legnickiego, którzy z własnej inicjatywy zainteresowani są podniesieniem swoich umiejętności i kompetencji. W ramach projektu przeprowadzono cykl szkoleń językowych (sześć grup 12 osobowych – język angielski i dwie grupy 12 osobowe – język niemiecki) oraz szkolenia umiejętności komputerowych ICT (sześć grup 12 osobowych). Organizowane szkolenia były bezpłatne i zakończyły się certyfikacją. Naukę w ramach projektu rozpoczęło 5 osób z powiatu jaworskiego po 50 r. życia.



15	<b>ADECCO Poland Sp. z o.o</b> <b>APT /nabór do Amazon/</b> <b>Wrocław</b>	W związku z nowopowstałą firmą AMAZON w Bielanach Wrocławskich Urząd Pracy w Jaworze nawiązał współpracę z Agencją Pracy Tymczasowej Adecco organizując nabory wśród klientów PUP w ramach giełd pracy na oferowane stanowiska. <b>W 2014 roku zorganizowano 9 giełd, w których uczestniczyło 336 klientów. Zatrudnienie uzyskało 168 osób.</b>
16	<b>Centrum Edukacji Zawodowej</b> <b>CARGO Jaworzno</b>	W ramach współpracy PUP prowadził promocję i nabór beneficjentów do projektu „Program bezpłatnych szkoleń i certyfikacji ECDL dla kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka bądź wychowaniu dziecka”. <i>Projekt skierowany był do kobiet w wieku 25 – 34 lata, z wykształceniem maksymalnie średnim, powracających oraz wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci. Projekt gwarantował szkolenia mające na celu uzyskanie kompetencji w zakresie ECDL poziom Start. Do projektu przystąpiło po spotkaniu rekrutacyjnym 8 kobiet bezrobotnych wchodzących na rynek po raz pierwszy po urodzeniu dziecka.</i>
17	<b>Centrum Edukacji Zawodowej</b> <b>CARGO Jaworzno</b>	Doradcy klienta zorganizowali nabór na spotkanie informacyjno – rekrutacyjne do projektu Cargo na szkolenia z zakresu „Europejski certyfikat ECDL START” oraz „Europejski certyfikat ECDL CORE”. Szkolenia adresowane były do osób w wieku 18-64 lata, z wykształceniem co najwyżej średnim, pracujących lub bezrobotnych, zamieszkujących woj. dolnośląskie. Udział wzięło 17 osób, z których <b>12 osób przystąpiło do projektu, w tym: 10 kobiet, 2 mężczyzn, 1 osoba po 50. roku życia.</b>
18	<b>VIVID Consulting Sp. z o.o.</b> <b>Wrocław</b>	PUP promował projekt „Aktywna Młodość” skierowany do osób pozostających bez zatrudnienia przez nieprzerwany okres 12 miesięcy, w wieku 15 -24 lata z powiatu jaworskiego. <i>W ramach wsparcia uczestnicy skorzystali z: Indywidualnego Planu Działania, Warsztatów Aktywnego Poszukiwania Pracy, szkolenia zawodowego do wyboru: Administrator sieci komputerowych lub Projektant baz danych oraz ze szkolenia z języka angielskiego i 3 miesięcznego płatnego stażu zawodowego. W ramach projektu przewidziano: Catering, materiały szkoleniowe, stypendium szkoleniowe /za wszystkie szkolenia - 1 219,20 zł netto/ i stażowe /1500 zł brutto/ netto/ , zwrot kosztów dojazdu, certyfikat VCC, zaświadczenie o ukończeniu szkolenia/stażu. Pośrednicy Pracy zaprosili na spotkanie rekrutacyjne 24 osoby, z których do projektu przystąpiło 17, w tym 12 kobiet.</i>
19	<b>Bit Polska</b> <b>Oddział Opole</b>	Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze promował i prowadził nabór osób niepełnosprawnych do projektu „Warsztat Integracji Cyfrowej” dla firmy BIT POLSKA. Projekt rozpoczął się we wrześniu i był skierowany do osób niepełnosprawnych w wieku 18 – 64 lata. <b>Na skutek działań pośredników pracy zebrano 2 grupy osób z niepełnosprawnością – łącznie 26 osób, w tym 16 kobiet. Z liczby tej aż 15 osób było w wieku 50 + /w tym 8 kobiet/.</b>

20	<b>RANDSTAD POLSKA - APT</b>	PUP zorganizował dla Agencji Pracy Tymczasowej w 2014 roku 2 giełdy pracy na stanowisko pracownik produkcji. Agencja oferowała zatrudnienie w firmie FSB Piekarnia w Strzegomiu. Z 22 osób uczestniczących w giełdach <b>pracodawca zatrudnił 10 osób bezrobotnych.</b>
21	<b>Work &amp; People – APT Wrocław</b> oddział Legnica	PUP zorganizował dla Agencji Pracy Tymczasowej giełdę pracy na stanowisko operator produkcji (zatrudnienie w firmie Lear Corporation Legnickie Pole). Spośród osób uczestniczących w spotkaniu <b>3 osoby otrzymały zatrudnienie.</b>
22	<b>MAXPOWER-APT Biskupice Podgórne</b>	PUP zorganizował dla Agencji Pracy Tymczasowej giełdę pracy na stanowisko pracownik produkcji. Zatrudnienie w firmach położonych na terenie Biskupic Podgórnych. Z 7 osób przybyłych na <b>spotkanie 3 otrzymały zatrudnienie.</b>
23	<b>PEPCO POLAND Sp. z o.o</b>	Dla pracodawcy PUP zorganizował 2 giełdy pracy do nowopowstałego marketu w Jaworze. Nabór osób prowadzony był na stanowiska: kierownik, z-ca kierownika sklepu oraz na stanowiska sprzedawców. <b>Zatrudnienie otrzymało 5 osób.</b>
24	<b>HEESUNG ELECTRONICS Poland Sp. z o.o – Biskupice Podgórne</b>	Dla pracodawcy PUP zorganizował nabór na stanowiska pracy na produkcji dla 10 osób. Z 49 osób zaproszonych na spotkanie uczestniczyło 29. <b>Pracodawca zatrudnił poszukiwaną liczę pracowników – 10 osób bezrobotnych.</b>